



2025 GEDRAGSCODE

VICTAULIC WIL INNOVATIEVE PRODUCTIVITEIT, VERTROUWEN
EN DUURZAAMHEID VERBINDEN AAN ELK BOUWWERK IN DE WERELD



INHOUDSOPGAVE

EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER	3	WITWASPREVENTIE	21
RICHTLIJNEN	4	RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS	22
OVER DE CODE	5	Achtergrondcontroles – leveranciers/aannemers/consulenten	
Op wie is de Code van toepassing?		EERLIJKE WERKGEVERSCHAP	24
Verantwoordelijkheden		Pesterijen op het werk	
Jaarlijkse opleiding Gedragscode		Expliciet seksueel vermaak	
Hulp vragen en een verdacht probleem melden		Vijandige werkomgeving	
Bescherming tegen vergelding en klokkenluiders		Vertrouwelijke werknemersinformatie beschermen	
GEZONDHEID EN VEILIGHEID	7	Richtlijnen flexibel werk	
Wereldwijde normen en lokale beleidslijnen		NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE	27
Drugs en alcohol in de werkplaats		Angst voor het melden van "slecht nieuws"	
Geweld op het werk		Winsten achterhouden voor toekomstige periodes	
DUURZAAMHEID	9	INTELLECTUEEL EIGENDOM	28
ANTICORRUPTIEWETTEN	10	Patenten, handelsmerken, auteursrecht, handelsgeheimen,	
vermaak voor ambtenaren		Victaulic-logo en vertrouwelijke informatie	
ONGEPASTE BETALINGEN	12	Geheimhoudingsovereenkomsten	
BELEID INZAKE CADEAUS EN VERMAAK	13	Het Victaulic-logo en het Victaulic-woordhandelsmerk	
BELANGENCONFLICT	14	Gebruik van auteursrechtelijk beschermd materiaal	
EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ANTITRUST	16	of handelsmerken van derden	
NALEVING INTERNATIONALE HANDEL	17	ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN	29
Handelssancties		Computers en gegevensbeveiliging	
Boycotacties		Kunstmatige intelligentie	
Exportcontroles		POLITIEKE ACTIVITEITEN	30
Vermeende export		Persoonlijke politieke activiteit	
Douanevoorschriften		EXTERNE COMMUNICATIE	31
Overheidsprogramma's		Nieuws & vakmedia	
PROFESSIELE DIENSTVERLENERS	19	Sociale media	
Contracten met derden		MET WIE CONTACT OPNEMEN	32
Gebruik van Victaulic-handelsmerken		Er zijn veel mensen bij Victaulic die kunnen	
of getuigenissen van werknemers door derden		helpen met zaken m.b.t. de Code	
		Bewustzijnslijn	



- [EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)
- [RICHTLIJNEN](#)
- [OVER DE CODE](#)
- [GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)
- [DUURZAAMHEID](#)
- [ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)
- [ONGEPASTE BETALINGEN](#)
- [BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)
- [BELANGENCONFLICT](#)
- [EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ANTITRUST](#)
- [NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)
- [PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)
- [WITWASPREVENTIE](#)
- [RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)
- [EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)
- [NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)
- [INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)
- [ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)
- [POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)
- [EXTERNE COMMUNICATIE](#)
- [MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)

VICTAULIC WIL INNOVATIEVE PRODUCTIVITEIT, VERTROUWEN EN DUURZAAMHEID VERBINDEN AAN ELK BOUWWERK IN DE WERELD



Rick Bucher
Directeur en CEO

EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER

Of u nu al enkele jaren of nog maar een paar maanden bij onze organisatie werkt, ik wil u bedanken voor uw inzet om ethisch en wettelijk zaken te doen in alle landen waar wij actief zijn.

De reputatie van Victaulic is gebaseerd op het eerlijke en oprechte handelen van onze werknemers. Het is ook belangrijk dat we samenwerken om ervoor te zorgen dat we hoge ethische normen handhaven bij onze klanten, een gezonde en veilige werkomgeving handhaven, de pijlers van duurzaamheid ondersteunen en leveranciers, verkopers en klanten met respect en waardigheid behandelen. Ons toekomstig succes hangt af van uw naleving van onze Gedragscode. Eén enkele beoordelingsfout door iemand van ons kan ernstige gevolgen hebben voor de hele onderneming.

De Gedragscode dient als een duidelijk gedefinieerde reeks principes en wetten als leidraad voor onze wereldwijde bedrijfsactiviteiten. Bovendien helpt de Gedragscode ons om potentiële problemen te identificeren die zouden kunnen leiden tot een geschil of andere sancties jegens het bedrijf.

Als voorwaarde voor uw dienstverband bent u verplicht om u te houden aan onze Gedragscode. Daarom bent u ook beschermd tegen represailles onder ons Klokkenluiderbeleid. Als u iets ziet waar u zich ongemakkelijk bij voelt of wat u niet begrijpt, neem dan contact op met uw supervisor, de afdeling Human Resources, de compliance officer, interne audit of een lid van het Executive Leadership Team. Als u zich meer op uw gemak voelt wanneer u anoniem blijft, kunt u uw vragen en bezorgdheden uiten via onze gratis Bewustzijnslijn (zie p. 33) of door in te loggen op victaulic.ethicspoint.com.

Elke werknemer moet een persoonlijke verbintenis aangaan om de Gedragscode van Victaulic na te leven. Lees de Gedragscode dus aandachtig, aangezien alle werknemers zullen worden gevraagd te erkennen dat ze deze code hebben gelezen, begrepen en aanvaard.

Ik stel uw inzet voor de integriteit van ons bedrijf en het zeer zorgvuldig uitvoeren van taken sterk op prijs.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



RICHTLIJNEN

Leef steeds de wetten en regels na die van toepassing zijn op uw bedrijfsactiviteiten.

Stel ethisch gedrag in alles wat u doet.

Behandel werknemers fair en hanteer tewerkstellingspraktijken die gebaseerd zijn op gelijke kansen voor alle werknemers. We streven ernaar om veilige en gezonde werkomgeving te creëren en een sfeer van open communicatie.

Onderhandel eerlijk met onze leveranciers, verkopers en klanten door iedereen met respect en waardigheid te behandelen.

Bescherm de activa van Victaulic – zowel de materiële als de immateriële – en zorg ervoor dat deze worden gebruikt om de belangen van Victaulic te behartigen.

Gebruik bij de, zowel interne als externe, communicatie met anderen uw gezond verstand en denk na over hoe uw acties invloed hebben op Victaulic.

Houd de Victaulic-kernwaarden voorop bij alles wat u doet:

**SAMEN ZIJN WE BETER
WE HOUDEN ONSZELF AAN DE HOOGSTE NORMEN
WE ZIJN KLANTGERICHT**

DOE HET JUISTE

Niemand kan u vertellen wat goed of slecht is in elke situatie. Als u twijfelt, vraag uzelf dan af:

- Is dit wettelijk? Weet ik echt of het wettelijk is of zou ik het beter vragen aan mijn supervisor, mijn regionale nalevingsfunctionaris of onze juridische afdeling?
- Is dit in strijd met de kernwaarden van Victaulic?
- Betrek ik al de juiste mensen?
- Hoe zou ik me voelen als ik mijn familie zou moeten vertellen over mijn situatie?
- Als ik dit doe, is dat dan fair? Wat zou ik ervan vinden als ik mijn keuze in een krant zou lezen of zou moeten uitleggen in een rechtbank?

En denk eraan...

- Als u weet dat het fout is, doe het dan niet.
- Als u twijfelt, vraag het dan.
- Blijf het vragen tot u een antwoord krijgt.
- Negeer het niet wanneer u denkt dat iets onwettelijk of onethisch gedrag kan zijn of is.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



Niet-naleving van de Gedragscode of verwant beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

OVER DE CODE

OP WIE IS DE CODE VAN TOEPASSING?

Alle directeurs, verantwoordelijken en werknemers van Victaulic en van de aan Victaulic verbonden ondernemingen en filialen wereldwijd moeten de Gedragscode naleven. Entiteiten waarin Victaulic meer dan 50% van de stemrechten heeft of waarin Victaulic effectieve beheerscontrole heeft over de entiteit moeten de Gedragscode van Victaulic aanvaarden en volgen. Werknemers van Victaulic die samenwerken met derden, zoals consultants, agenten, verkoopvertegenwoordigers, verdelers en aannemers, moeten:

- derden verplichten om ermee akkoord te gaan de relevante aspecten van de Victaulic Code na te leven.
- opleidingen organiseren voor deze derden en hen informatie verschaffen over de verplichting om het beleid na te leven.
- actie ondernemen voor het afsluiten en beëindigen van een contract, nadat blijkt dat een derde zich niet heeft gehouden aan de naleving van de beleidslijnen van Victaulic.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

De verantwoordelijkheden van de onderneming

- Zaken doen over heel de wereld op een ethisch verantwoorde en wettige wijze.
- Alle werknemers duidelijke richtlijnen geven over de gedragsregels van de onderneming.
- De Code implementeren.
- Zorgen voor grondige communicatie en opleiding zodat alle werknemers zich bewust zijn van de Code en deze begrijpen.
- De Code opleggen door middel van geschikte stimuli en disciplinaire maatregelen.
- Vroege opsporings- en meldsystemen implementeren voor vermoedelijk crimineel gedrag of ernstige inbreuken.
- Ervoor zorgen dat er geen straf volgt voor het melden van vermeende schendingen van de Code.
- Van alle werknemers eisen dat ze de Code naleven.
- De Code wijzigen indien nodig.

De verantwoordelijkheden van de manager

- Een voorbeeld stellen door zichzelf te gedragen en hun departementen te beheren op een manier die overeenstemt met de Code.
- De Code regelmatig samen met uw medewerkers herzien.
- Vragen in verband met de Code doorspelen aan een regionale nalevingsfunctionaris of de juridische afdeling en ervoor zorgen dat problemen gemeld worden.
- De vereisten van de Code afdwingen.
- Een werkomgeving creëren die open communicatie aanmoedigt, zonder angst voor vergeldingsmaatregelen betreffende de naleving van de Code.

Verantwoordelijkheden van de werknemer

- De wetten en regels die van toepassing zijn op uw job begrijpen en naleven.
- De Code lezen, begrijpen en volgen.
- Hulp vragen aan uw supervisor, regionale nalevingsfunctionaris (RCO) of de juridische afdeling als u twijfelt over de juiste manier van handelen in naam van Victaulic.
- Deelnemen aan opleidingen over de naleving.
- Vermeende schendingen van de wet of de Code onmiddellijk melden aan uw supervisor, regionale nalevingsfunctionaris of de juridische afdeling of de bewustzijnslijn van Victaulic.
- Indien een door u gemeld probleem niet wordt opgelost, volg dan de kwestie op en breng ze via een ander kanaal ter sprake.
- Meewerken aan onderzoeken betreffende de Code.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



OVER DE CODE

JAARLIJKSE OPLEIDING GEDRAGSCODE

Elk jaar moeten werknemers de training inzake de Gedragscode volgen om ervoor te zorgen dat ze hun blijvende verplichtingen begrijpen, waaronder de verplichting om overtredingen of vermoedelijke overtredingen te melden. De training inzake de Gedragscode wordt wereldwijd aan alle werknemers gegeven, hetzij online via Victaulic University, hetzij in een persoonlijk gesprek. Als onderdeel van dit trainingsproces hebben werknemers de mogelijkheid om aanvullende training of verduidelijking aan te vragen en een potentiële situatie of zorg te melden.

HULP VRAGEN EN EEN VERDACHT PROBLEEM MELDEN

Werknemers moeten altijd proberen om de situatie op te lossen of te verhelpen op een manier die consistent is met de Code. Bespreek uw vraag of bezorgdheid indien mogelijk direct met de betreffende persoon en neem dan contact op met uw manager.

Hoewel praten met uw supervisor of een leidinggevende binnen uw afdeling vaak een goede manier is om een probleem te melden en op te lossen, zijn er gevallen waarin een andere manier van melden effectiever of comfortabeler kan zijn. Om deze reden hebben alle medewerkers toegang tot meerdere rapportagemechanismen en hebben zij altijd het recht om hun voorkeursmethode(n) te kiezen.

Als u er de voorkeur aan geeft om niet rechtstreeks contact op te nemen met uw leidinggevende, of als u van mening bent dat de reactie van uw leidinggevende niet toereikend is, zijn er tal van andere manieren om hulp te zoeken. U kunt contact opnemen met uw HR-professional, regionale nalevingsfunctionaris of een lid van het Executive Leadership Team. U kunt ook contact opnemen of een rapport indienen via onze Bewustzijnslijn of het 'Reach Rick'-platform, beide beschikbaar op Pipeline.

WIE TE BELLEN →

BESCHERMING TEGEN VERGELDING EN KLOKKENLUIDERS

Elke werknemer of partner van Victaulic die op de hoogte raakt van een vermoedelijk wangedrag of een schending van de code, dient zijn of haar bezorgdheid zo snel mogelijk te melden. Om degenen die naar voren komen te beschermen, hanteert Victaulic een strikt anti-vergeldingsbeleid. Alle melders kunnen hun oprechte zorgen uiten zonder angst voor represailles, discriminatie of enige vorm van vergelding in verband met een melding die te goeder trouw is gedaan. Alle gemelde zorgen worden serieus genomen en onderzocht. Daarbij wordt de vertrouwelijkheid van alle betrokken partijen gerespecteerd.

Voor meer informatie, zie Victaulic's klokkenluidersbeleid op Pipeline.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



Veel werknemers werken in een vestiging waar het gebruik of het bezit van alcohol of geneesmiddelen, of de rapportering over de job onder invloed van alcohol of geneesmiddelen, hun eigen veiligheid en die van andere werknemers in gevaar kan brengen. Als een werknemer in een productie-eenheid zware machines bedient terwijl hij slaapverwekkende pijnstillers gebruikt, zelfs wanneer dat geneesmiddel wettelijk is voorgeschreven, zou dit zijn vermogen om de machines veilig te bedienen kunnen beïnvloeden.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Victaulic voldoet aan de federale, nationale en plaatselijke wetten en voorschriften die van toepassing zijn op zijn activiteiten, inclusief die met betrekking tot gezondheid, veiligheid en milieu op het werk overal ter wereld. De werknemers moeten alle redelijke inspanningen leveren om te waarborgen dat de producten en bedrijfsplaatsen van Victaulic veilig zijn voor het publiek en voor de werknemers. Een gezonde en veilige werkplaats en omgeving vallen niet alleen onder de verantwoordelijkheid van de onderneming of de directie, maar vragen de aandacht van elke werknemer. Er zijn verschillende manieren om een veiligheidsprobleem bij Victaulic te melden. Iedereen moet zich op zijn of haar gemak voelen om deze problemen te melden zodra ze zich voordoen.

WERELDWIJDE NORMEN EN LOKALE BELEIDSLIJNEN

Veiligheidsvoorschriften variëren in de diverse landen en staten. Victaulic heeft globale veiligheidsnormen vastgelegd, die op hun beurt alle veiligheidsbeleidslijnen, plannen en programma's ondersteunen die worden vereist voor elke activiteit om te voldoen aan hun regionale voorschriften. Vanuit deze globale veiligheidsnormen zal elke activiteit de meer gedetailleerde veiligheidsnormen creëren die overeenstemmen met de regionale voorschriften. Het is de verantwoordelijkheid van elke werknemer om zowel Victaulic's wereldwijde veiligheidsnormen als het lokale veiligheidsbeleid te kennen en op te volgen.

DRUGS EN ALCOHOL IN DE WERKPLAATS

Het gebruik van illegale of recreatieve drugs is op geen enkele faciliteit of projectlocatie van Victaulic toegestaan. Victaulic heeft een specifiek beleid met regels voor het gebruik van drugs en alcohol op de werkplek, inclusief wettelijk voorgeschreven geneesmiddelen, inclusief maar niet beperkt tot medische marihuana en verdovende pijnstillers. Meer informatie over dit beleid vindt u in het personeelsreglement van uw regio of kunt u opvragen bij uw regionale HR-partner.

Alcohol mag alleen worden geserveerd bij bepaalde gelegenheden in de onderneming, zoals een bedrijfspicknick of een kerstborrel, in overeenstemming met de plaatselijke praktijken en alleen na het verkrijgen van de nodige toelatingen. Daarnaast mag alcohol worden geserveerd in het kader van gebruikelijke bedrijfsgewoonten, zoals een zakendiner in een restaurant met personeel en/of klanten van Victaulic. Victaulic promoot het verantwoord gebruik en moedigt alle werknemers en klanten aan om veilige vervoerswijzen te gebruiken. Als u vermoedt dat een collega onder invloed is van alcohol of drugs op het werk, bent u verplicht om het management hiervan op de hoogte te stellen, zodat er onmiddellijk een beoordeling van de arbeidsgeschiktheid kan worden uitgevoerd.

GEWELD OP HET WERK

Victaulic verbindt zich ertoe een veilige en gezonde werkplaats te bieden en te onderhouden voor alle werknemers, klanten en bezoekers in overeenstemming met de wettelijke vereisten. Onze verantwoordelijkheid houdt in dat we moeten waarborgen dat werknemers, klanten en bezoekers niet worden blootgesteld aan het risico van schending of nadeel. Geweld, bedreigingen met geweld, pesterijen, bedreigende opmerkingen of gebaren, of ander ongewenst gedrag op het werk zijn altijd onaanvaardbaar. Als u betrokken bent bij of getuigen bent van een situatie waarbij u zich ongemakkelijk voelt, moet u deze melden.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Vragen en antwoorden

MELD:

- Alle letsels op de werkplaats
- Alle risico's met betrekking tot veiligheid, beveiliging of gezondheid
- Alle bezorgdheden rond geneesmiddelen en alcohol op het werk

VR: Een collega die direct na het werk een afspraak had, kreeg een uur voor het einde van zijn dienst te horen dat hij een onderhoudsklus moest uitvoeren waarvoor hij gehesen moest worden. Om de taak op tijd af te krijgen, besloot hij om geen beschermende valuitrusting te dragen. Er gebeurde niets, maar het voorval maakte mij wel ongerust. Moet ik dit melden?

A: Ja. Er is geen excuus voor het overtreden van veiligheidseisen. Uw collega had de situatie aan zijn leidinggevende moeten uitleggen, zodat de taak uitgesteld kon worden of door een andere medewerker uitgevoerd had kunnen worden. Geen enkele werknemer mag zich ooit onder druk gezet voelen om noodzakelijke veiligheidsuitrusting of protocollen te negeren om een deadline te halen.

Wanneer u getuige bent van een inbreuk op de veiligheid, een gevaar opmerkt of vaststelt dat een collega zichzelf onbewust in een gevaarlijke situatie brengt, verwachten we dat onze werknemers tussenkomen om een incident of letsel dat voortvloeit uit zulke situatie te voorkomen.

VR: We ontvingen onlangs een nieuw toestel dat werd gekocht om de efficiëntie van de productie te verbeteren. Bij de installatie door de leverancier bleek dat deze machine niet over de vereiste veiligheidsuitrusting beschikt om de werknemers te beschermen. Moet ik deze uitrusting vervangen als deze word gebruikt?

A: Nee. De meeste grote aankopen van uitrusting werden doorgelicht voor alle vereiste waarborgen samen door onze groep Productietechniek en Veiligheid. In de meeste gevallen van aankopen van kapitaalgoederen, maken de vereiste waarborgen deel uit van de omvang van de werkzaamheden die contractueel worden toegekend aan de producent. Na ontvangst en installatie van zulke apparatuur voert de gepaste Productie-ingenieur, alsook het Veiligheids- en Productiepersoneel een grondige analyse uit die alle veiligheidsmechanismen omvat, voor de ontwikkeling van operationele procedures en opleiding/certificering van de aangeworven operatoren, VOOR de apparatuur in gebruik wordt genomen.

Indien de apparatuur werd ontvangen zonder de noodzakelijke veiligheidsmechanismen, moet u onmiddellijk contact opnemen met de Veiligheidsgroep om de veilige werkende staat te beoordelen voordat de apparatuur in gebruik wordt genomen.

VOORBEELDEN VAN SCHENDINGEN VAN DE GEZONDHEID EN VEILIGHEID:

Matias, een onderhoudselektricien, was aan het werk aan elektrische of gemotoriseerde apparatuur zonder de LoTo-veiligheidsprocedures (lock-out, tag-out) te volgen.

Jessie, een aanspuitster, vond een manier om haar werk sneller te doen en de productie beter bij te houden met behulp van ander gereedschap dan het gereedschap dat voor haar functie was goedgekeurd. Ze gebruikte haar favoriete gereedschap in plaats van het goedgekeurde gereedschap, zonder dit aan haar supervisor voor te leggen.

Lorenzo ruimt de voorraden op in het kantoor en vindt een oude computer die het niet meer doet. In plaats van contact op te nemen met de IT-afdeling of de afdeling EHS voor instructies over het veilig afvoeren van afval, gooit hij hem in de prullenbak om tijd te besparen.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



DUURZAAMHEID

Victaulic streeft ernaar om haar bedrijf op een verantwoorde en duurzame manier te laten groeien en ontwikkelen. Duurzaamheid bij Victaulic betekent zaken doen op een manier die verantwoordelijkheid neemt voor onze directe en indirecte impact op onze werknemers, klanten, leveranciers, lokale gemeenschappen en het milieu. Dit betekent dat wij uitsluitend samenwerken met ethische zakenpartners, dat wij voortdurend streven naar het verbeteren van de efficiëntie van materiaalgebruik en energieverbruik, dat wij afval op verantwoorde wijze afvoeren en dat wij de vervuiling en andere bijproducten die bij onze activiteiten vrijkomen, beperken. Wij bevorderen duurzaamheid bij klanten, medewerkers en leveranciers en werken er voortdurend aan om onze algehele impact op zowel de mens als de planeet te verkleinen.

Van ons als werknemers van Victaulic wordt verwacht dat wij allemaal ons eigen steentje bijdragen aan de ondersteuning van deze collectieve inspanning. Voorbeelden van deze persoonlijke acties zijn:

ECOLOGISCHE DUURZAAMHEID

Verantwoordelijk zijn voor de hulpbronnen die we gebruiken en voortdurend zoeken naar manieren om onze afhankelijkheid van die hulpbronnen te verminderen.

- Waar mogelijk elektronische formaten gebruiken in plaats van gedrukte vorm.
- Energie-efficiëntie en duurzaamheid meenemen in de kapitaalbeslissingen die we nemen.
- De lichten uitdoen als we een kamer verlaten.
- Ons afval scheiden van het gerecyclede materiaal.
- Elektronische apparaten regelmatig uitschakelen als we ze niet gebruiken.
- Ons houden aan de plaatselijke milieuvorschriften en vergunningen.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

We nemen maatschappelijke verantwoordelijkheid voor onszelf en voor onze interacties met andere werknemers en onze externe zakenpartners.

- Eerlijke arbeidspraktijken bevorderen, waaronder veilige werkomstandigheden, redelijke werktijden en concurrerende lonen in ons bedrijf en in onze toeleveringsketen.
- Opletten voor signalen en kinderarbeid en gedwongen arbeid melden.
- Mensenrechten en diversiteit op de werkvloer respecteren.
- Samenwerken met lokale gemeenschappen om de sociale gevolgen aan te pakken.
- Materialen kopen bij leveranciers die ethische en duurzame praktijken hanteren.

TRANSPARANTIE EN RAPPORTAGE

Transparant zijn in onze acties.

- Indien nodig informatie verstrekken in het kader van onze rapportageverplichtingen.
- Openstaan voor het evalueren van onze processen en zoek naar manieren om deze te verbeteren, zodat we de wereld een betere plek kunnen blijven maken.
- Eventuele zorgen over mogelijke milieu- of sociale problemen melden.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



ANTI-CORRUPTIE-WETTEN

Omkoping in welke vorm en op welke locatie dan ook is onaanvaardbaar en een schending van de code. Victaulic zal alle wetten inzake omkoping, corruptie en ongepaste betalingen naleven op elke locatie waar het zakendoet, met inbegrip van maar niet beperkt tot het volgende:

FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT VAN 1977 (FCPA- WET OP BUITENLANDSE CORRUPTIE PRAKTIJKEN)

Verbiedt omkoping van buitenlandse ambtenaren met het oog op het verkrijgen en behouden van vergunningen om zaken te mogen doen. Er zijn ondernemingen vereist om de boekhouding en de bestanden nauwkeurig bij te houden en om een toereikende boekhouding en passende financiële controles te waarborgen. Handelingen van een derde die handelt als agent, distributeur of consultant van Victaulic kunnen de onderneming bovendien blootstellen aan aansprakelijkheid onder de wetten inzake FCPA.

HET OESO-VERDRAG INZAKE DE BESTRIJDING VAN OMKOPING

De 46 ondertekenende landen hebben wetten aangenomen om omkoppingen in internationale zakelijke transacties te verbieden en boekhoudkundige wijzigingen af te dwingen om corrupte activiteiten te detecteren. Victaulic voldoet aan de hoogste normen van de Amerikaanse en lokale anticorruptiewetgeving op alle locaties waar het zaken doet en eist dezelfde naleving van zijn verkopers, leveranciers, distributeurs en klanten.

U.S. TRAVEL ACT (AMERIKAANSE REISWET)

Voorziet in de federale vervolging van overtreders van commerciële omkoppingen en van de omkoping van ambtenaren. Deze wetten zijn van toepassing op alle filialen van Victaulic.

VERMAAK VOOR AMBTENAREN

In het kader van de normale bedrijfsvoering doet Victaulic zaken met overheidsbedrijven (OB) en overheidsambtenaren (OA).

Voorbeelden van ambtenaren zijn de volgende personen en hun naaste familieleden:

Type ambtenaar	Voorbeelden
Werknemer van een overheidsinstantie	Projectmanager voor een overheidsinstantie voor bouwwerkzaamheden, vergunningcoördinator of inspecteur voor een gemeentelijke bouwafdeling, brandweerman of wetshandhaver
Gekozen of benoemde ambtenaar	Een gouverneur, burgemeester, wetgever, raadslid of rechter
Kandidaat voor een openbaar ambt	Een kandidaat voor de lokale wetgevende macht
Functionaris of werknemer van een overheidsbedrijf of -gecontroleerde entiteit	De COO van een overheidstelefoonmaatschappij of -bank, een inkoopfunctionaris bij een staatsuniversiteit, een inkoopmanager bij een door de stad gerund ziekenhuis
Functionaris, werknemer of vertegenwoordiger van een openbare internationale organisatie	Een werknemer van het Internationale Monetair Fonds (IMF), het Rode Kruis of de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO)
Functionaris, werknemer of vertegenwoordiger van een politieke partij	De leider van een lokale politieke partij
Particulier die tijdelijk namens een overheidsinstantie optreedt	Een particuliere adviseur die onder overheidsgezag handelt

Aan staatsbedrijven en overheidsbedrijven zijn vaak verhoogde bedrijfsrisico's verbonden. Daarom moeten we ervoor zorgen dat geen enkele transactie met een overheidsmedewerker de indruk wekt dat deze een poging is om zijn zakelijke beslissingen te beïnvloeden.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



ANTI-CORRUPTIE-WETTEN

DE ANTICORRUPTIEWETTEN VERBIEDEN DE BETALING OF AANBIEDING TOT BETALING VAN:

Alles wat waardevol is

- Aan een buitenlandse ambtenaar, politieke partij, partij-ambtenaar of kandidaat
- Om een wet te beïnvloeden en zo ongepaste voordelen veilig te stellen
- Om transacties te verkrijgen, te onderhouden of te sturen

Deze wetten verbieden alle corrupte betalingen waarbij het geld naar een buitenlandse ambtenaar gaat, zelfs als dit via een agent of consultant gaat.

Buitenlandse ambtenaren zijn ook werknemers van handelszaken waar controle en betrokkenheid van de overheid is. Dit omvat ook gelijk welke werknemer van de regering, een internationale organisatie, een ministerieel agentschap of gelijk wie die in een officiële hoedanigheid handelt. Dit is van toepassing op alle publieke functies, ongeacht de rang.

Er geldt een voorafgaande goedkeuringsprocedure voor alle geschenken die aan een ambtenaar worden gegeven en voor alle reiskosten die door Victaulic worden betaald. Vermaak moet redelijk van aard zijn. In alle gevallen waarbij een geschenk, vermaak of reis door Victaulic wordt betaald, moet de SOE/GO eerst worden gevraagd of zij het gebaar kunnen accepteren.

Vragen en antwoorden

VR: Wat betekent "alles wat waardevol is"?

A: Dit omvat cash of een equivalent daarvan, materiële of immateriële eigendom, bruikbare informatie, belofte tot toekomstige indienstneming, betalingen voor campagnes of lobbywerk, studiebeurzen voor hogescholen of universiteiten, sportmateriaal of recreatieve voertuigen, diensten tegen abnormale prijzen of betaling voor expliciet seksueel vermaak. Het kan ook buitensporige zakenreizen, maaltijden, reiskosten en vermaak zijn. Bij vragen kunt u contact opnemen met uw manager of [regionale nalevingsfunctionaris](#).

VR: Een voormalig ambtenaar wil als adviseur voor ons aan de slag. We weten dat hij over veel expertise beschikt en ons kan helpen bij het navigeren door de lokale regelgeving voor een groot aankomend project. Kunnen we hen inhuren?

A: Het inhuren van een voormalig ambtenaar kan riskant zijn, vooral als hij of zij invloed kan uitoefenen op zijn of haar voormalige collega's. U moet ervoor zorgen dat de opdracht geen corrupte praktijken of verwachtingen van oneigenlijke beïnvloeding met zich meebrengt.

VR: Bestaan er beperkingen voor hetgeen Victaulic wel of niet mag betalen wanneer het bedrijf leden van een overheidsinstelling uitnodigt?

A: Ja. Voordat we een reis, diner of vermaak aanbieden aan een overheidsfunctionaris, is het onze verantwoordelijkheid om eerst aan de betreffende persoon te vragen of hij/zij dit mag accepteren. Als ze een dergelijk aanbod mogen accepteren, is het gepast dat Victaulic betaalt voor redelijk vervoer, hotel en redelijke maaltijdkosten voor de werknemers, overheidsinstanties of klanten met als doel de personen te informeren over onze producten en diensten. Onkosten moeten worden beperkt tot de redelijke reiskosten van en naar de vestiging van Victaulic, het hotel en de maaltijden tijdens de reisdagen naar en van de vestigingen van Victaulic en de bouwplaatsen. Victaulic mag niet betalen voor iets anders, inclusief de reis- en overnachtingskosten voor bijkomende uitstappen. Er mag geen cash geld of iets van waarde aan deze ambtenaren worden bezorgd. Victaulic heeft een procedure voor voorafgaande goedkeuring ontwikkeld in Concur voor vermaak van ambtenaren.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



Faciliterende betalingen of "steekpenningen" komen vaak voor in diverse regio's waar Victaulic zijn activiteiten uitvoert. Dit omvat betalingen voor routinematige handelingen van de overheid, zoals het verkrijgen van vergunningen en licenties, de verwerking van overheidspapieren of het laden en lossen van cargo. Hoewel deze handelingen vaak voorkomen en routinematig zijn in diverse regio's, vormen ze een uitdrukkelijke inbreuk op de Code van Victaulic, ongeacht de nationale gebruiken.

ONGEPASTE BETALINGEN

Victaulic zal concurreren op basis van de verdiensten van zijn producten en diensten op de wereldwijde markt. We zullen onze producten eerlijk verkopen en geen deals nastreven die van ons vereisen dat we onwettelijk handelen of deze norm schenden.

Het is een overtreding van de Code om het volgende te geven of te ontvangen, of aan te bieden om te geven of te ontvangen:

- steekpenningen
- smeergeld
- Steekpenning
- gunsten
- persoonlijke diensten
- geschenken of vermaak dat van grotere waarde is dan een bescheiden waarde
- Beloftes van tewerkstelling voor familieleden

VOORBEELDEN VAN EEN SCHENDING DOOR EEN ONGEPASTE BETALING:

U geeft een aannemer een tablet in ruil voor informatie die Victaulic een concurrentievoordeel geeft om een lucratief contract te winnen.

We mogen niet ongepast handelen of de indruk wekken dat we ongepast handelen in gelijk welke van onze bedrijfsactiviteiten. Onze relaties met leveranciers, distributeurs, rechtstreekse klanten en andere partijen, inclusief engineeringbedrijven en contractors, alsook met regelgevende en licentieverstrekkende instanties, moeten gebaseerd zijn op wettelijke, efficiënte en eerlijke bedrijfspraktijken. Het is een schending van de Code als u een geschenk of gunst van een leverancier, onderaannemer, agent of consultant aanvaardt waarbij u persoonlijk voordeel hebt als werknemer van Victaulic of als familielid.

In bepaalde delen van de wereld wordt het omkopen van ambtenaren en zakenmensen zowel verwacht als uitgevoerd. Een geschenk of iets waardevol geven aan buitenlandse ambtenaren – zowel publiek als privé – is echter in strijd met de wet en vormt een bedreiging voor de eerlijke concurrentie.

John, een Sales Engineer, stelt voor om een familielid van een aannemer aan te nemen als hij wordt geselecteerd voor een groot project.

Elke werknemer van Victaulic die een ongepaste betaling of schenking uitvoert of mogelijk maakt, zal hiervoor worden gestraft (eventueel met contractbeëindiging). Bovendien kan de werknemer persoonlijk aansprakelijk worden gesteld en mogelijk met een gevangenisstraf worden bestraft, zoals bepaald in de plaatselijke wetten.

In het zeldzame geval dat u gevraagd wordt om een ongepaste betaling te doen onder dwang of bedreiging van uw leven of veiligheid, kan een betaling gedaan worden en onmiddellijk gemeld worden aan de Compliance-afdeling.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



"Maar het zou onbeleefd zijn om te weigeren..."

Werknemers kunnen terecht komen in situaties waarin ze sociale druk voelen om een geschenk te aanvaarden dat een hogere waarde heeft dan de financiële grenswaarde van de onderneming, omdat ze de schenker niet willen beledigen. In dat geval moeten werknemers ter plaatse beslissen en hun gezond verstand gebruiken. In de praktijk zal een beleefde weigering, mét verwijzing naar het bedrijfsbeleid voor geschenken, vermaak en hospitality, zeker begrepen worden. Als een werknemer zich verplicht voelt om iets te aanvaarden, moet hij het geschenk of voordeel in elk geval zo snel mogelijk melden aan zijn manager. Mogelijke opties zijn het geschenk aanvaarden met de goedkeuring van uw manager, het geschenk teruggeven met een beleefd briefje of het geschenk aan een goed doel geven.

BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK

Victaulic verbindt zich ertoe de strengste normen inzake integriteit en ethisch gedrag na te leven. Bedrijfsgericht vermaak voor klanten en passende geschenken kaderen in de normale activiteiten van Victaulic, en werknemers worden aangemoedigd om relaties op te bouwen via deze activiteiten. Onthoud dat geschikte geschenken of vermaak, zowel gegeven als aanvaard, niet noodzakelijk een belangenconflict inhouden. Een werknemer moet zich echter altijd bewust zijn van de door hem gecreëerde perceptie.

Geschenken mogen nooit worden gegeven of aanvaard met de bedoeling een zakelijke beslissing te beïnvloeden, of lijken te beïnvloeden. Geschenken mogen nooit worden gegeven of aanvaard tijdens of in het kader van contractonderhandelingen. Een geschenk mag ook nooit worden gevraagd.

Aanvaardbare geschenken moeten altijd redelijk en passend zijn:

- Niet geldelijk – Geen cash, geschenkbonnen, geschenkvouchers
- Met een nominale waarde (\$ 75 of minder van dezelfde partij binnen één jaar)
- Merchandise (cadeaumandje, wijn, kleding, bakers, enz.) – zie de website van Victaulic voor passende suggesties

U moet gelijk welk geschenk duidelijk beschrijven en vermelden aan wie het werd gegeven en zijn huidige relatie met Victaulic als u de terugbetaling vraagt op uw onkostennota.

Uitnodigingen voor volledig betaalde conferenties (inclusief overnachting, transport, maaltijden enz.) moeten vooraf worden goedgekeurd door uw regionale nalevingsfunctionaris.

Tickets voor sportevenementen, muziek of andere vormen van gepast vermaak moeten worden gebruikt als een kans om tijd te besteden aan het opbouwen van een relatie met onze klanten en niet als een geschenk, dus deze evenementen moeten ook worden bijgewoond door een Victaulic-vertegenwoordiger. "Volwassen vermaak" of andere evenementen met naaktheid of obsceen gedrag zijn verboden, inclusief maaltijden in zulke gelegenheden.

Bij vragen of een geschenk aanvaardbaar of passend is, moet u dit vooraf voorleggen aan uw manager en indien nodig moet u contact opnemen met de compliance-afdeling of de juridische afdeling om te waarborgen dat het geschenk geen schending vormt van het bedrijfsbeleid.

Er is een apart beleid dat van toepassing is op het geven en aanvaarden van geschenken en vermaak van ambtenaren op pagina 11.

Vragen en antwoorden

VR: Ik ben uitgenodigd om op een conferentie te spreken. De sponsor van de conferentie heeft mij verteld dat het gebruikelijke inschrijfgeld zal worden kwijtgescholden en dat mijn onkosten zullen worden betaald als ik akkoord ga om te spreken. Mag ik dit accepteren?

A: Het hangt ervan af. Aanbiedingen zoals degene die u hebt ontvangen zijn gebruikelijk, maar de omstandigheden rond de conferentie, de locatie, de waarde in verhouding tot uw rol in de conferentie en andere factoren kunnen verschillende niveaus van goedkeuring vereisen. Vraag uw supervisor of de Compliance-afdeling om hulp om te bepalen of u het aanbod kunt accepteren.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



BELANGENCONFLICT

Onze directeurs, functionarissen, werknemers en vertegenwoordigers moeten loyaal zijn tegenover Victaulic. Er is sprake van een belangenconflict wanneer uw privébelangen op eender welke manier een ongepaste belemmering vormen of zelfs maar lijken te vormen voor de belangen van Victaulic.

Belangenconflicten eindigen niet wanneer u het kantoor verlaat. U moet al uw handelsrelaties beheren met de verantwoordelijkheden van Victaulic in gedachten. Vermijd buiten het kantoor elke situatie die kan leiden tot een conflict – of die de indruk kan wekken van een conflict – tussen uzelf en uw werk bij Victaulic.

Als u bewust een belangenconflict heeft of als er een risico bestaat dat iets een belangenconflict kan zijn, dan is het uw plicht om dit bekend te maken. Het is de verantwoordelijkheid van de werknemer om ervoor te zorgen dat zich geen conflict voordoet. Elke werknemer die een mogelijk, vermeend of daadwerkelijk belangenconflict te melden heeft, dient dit te doen via een van de beschikbare methoden:

- Het conflict melden aan hun manager of directe leidinggevende
- Het conflict melden aan hun RCO of de Compliance-afdeling
- Het belangenconflictenformulier, dat u kunt vinden op de nalevingspagina van Pipeline, invullen en indienen

Daarnaast wordt werknemers die de jaarlijkse Gedragscodetraining online via Victaulic University volgen, gevraagd om te bevestigen dat zij de code hebben gelezen, begrepen en nageleefd, inclusief de verplichting om schendingen of vermoedelijke

schendingen en mogelijke of daadwerkelijke belangenconflicten te melden. Elk jaar moeten werknemers eventuele belangenconflicten melden, zelfs als deze al door het management zijn goedgekeurd.

Het is belangrijk om belangenconflicten zo snel mogelijk bekend te maken, zodat de betrokken partijen de mogelijke gevolgen kunnen beoordelen en stappen kunnen ondernemen om het conflict te beperken. Dit kan inhouden dat de persoon zich terugtrekt van bepaalde beslissingen of dat hij/zij een andere functie krijgt.

TYPISCHE VOORBEELDEN VAN BELANGENCONFLICTEN BEVATTEN ONDER MEER:

- Een participatie of investering (meer dan 5% van de aandelen in een bedrijf) in een leverancier, klant, verdeler of concurrent van producten of diensten.
- Consultancy- of arbeidsverhoudingen van een werknemer of naast familielid van Victaulic met een klant, leverancier of concurrent.
- Een nevenactiviteit (eigendom, tewerkstelling of leverancier/consultant-verhouding), die kan of zou kunnen concurreren met een activiteit van de onderneming.
- Een nevenactiviteit die een medewerker kan verhinderen om de juiste tijd en aandacht te besteden aan de bedrijfsverantwoordelijkheden.

- Transacties bij de onderneming aan- of verkopen waarbij een werknemer ook een klant of leverancier van Victaulic wordt (uitgezonderd normale programma's voor het weggeven van bedrijfseigendom die worden aangeboden aan werknemers in het algemeen.)
- Diensten in een raad van bestuur van een klant, leverancier of concurrent, tenzij deze dienst bekendgemaakt aan en goedgekeurd werd door de onderneming.
- Controleren, herzien of beïnvloeden van de werkbeoordeling, het loon of de voordelen van een lid van uw rechtstreekse familie (waaronder de echtgenoot/echtgenote, ouders, grootouders, kinderen, kleinkinderen, broers/zussen, schoonmoeder en -vader, schoondochters en -zonen, en schoonbroers en -zussen), of een nauwe persoonlijke vriend.
- Een lening verkrijgen bij een klant, leverancier of concurrent van de onderneming, behalve een bank; en indien u een kaderlid bent van de onderneming, bij een bank waarmee de onderneming zaken voert, tenzij een lening met gelijkaardige voorwaarden die algemeen beschikbaar is voor klanten van de bank en die bekend is voor de hoofdtoezichthouder van de onderneming.
- Persoonlijke diensten ontvangen van een Victaulic-leverancier wanneer u mogelijk hun contracten bij Victaulic kunt beïnvloeden. Bijvoorbeeld, een aannemer inhuren om werk aan uw huis te doen wanneer u gebouwen en terreinen beheert bij Victaulic.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

BELANGENCONFLICT

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



BELANGENCONFLICT

Vragen en antwoorden

VR: Ik wil een voormalige werknemer als aannemer inhuren. Ik heb een bepaald persoon in gedachten en ik wil hem graag voorrang geven boven andere kandidaten die niet voor ons bedrijf hebben gewerkt. Is dit aanvaardbaar?

A: Het is aanvaardbaar om een voormalige werknemer als aannemer inhuren. Hij moet echter het normale screeningproces doorlopen en samen met andere kandidaten in aanmerking worden genomen. Bovendien moeten zijn tarieven vergelijkbaar zijn met die van andere aannemers.

VR: Ik denk erover na een tweede baan te nemen. Moet ik dit aan iemand melden of aan iemand toestemming vragen?

A: Nee. Victaulic verbiedt u niet om een tweede baan te nemen, maar uw primaire werkverplichting geldt ten aanzien van Victaulic. Gelijk welke tweede baan mag uw baan bij Victaulic niet beïnvloeden. U mag uw werktijd, de uitrusting, voorraden of computers van het bedrijf niet gebruiken om een tweede job uit te voeren. U moet ook waarborgen dat de tweede job geen belangenconflict met Victaulic veroorzaakt.

VR: Door mijn werk bij ons bedrijf ben ik bevriend geraakt met een consultant. Ik ben niet in de positie om invloed uit te oefenen op zijn contractverlenging of hoeveel werk hij krijgt. Hij nodigde me uit om voor een weekend naar zijn huis te komen en golf te spelen op een prachtig veld in de buurt. Ik betaal mijn eigen vervoer, green fees, en zal waarschijnlijk een symbolisch cadeautje van wijn of snoep voor mijn gastheer meenemen. Mag ik hierop ingaan?

A: U mag deze uitnodiging accepteren. Victaulic wil zich niet mengen in de persoonlijke vriendschappen van zijn werknemers. Als u zich echter in een positie bevindt waarin u invloed kunt uitoefenen op het contract of de werkopdrachten van deze adviseur, of bij het toezicht houden op of evalueren van zijn werk, dan kan dit soort aanbod gezien worden als belangenverstrengeling. Als uw positie binnen het bedrijf zodanig verandert dat u wel invloed hebt op deze gebieden, moet u deze relatie onmiddellijk bekendmaken.

EEN VOORBEELD VAN EEN BELANGENCONFLICT:

Een senior directielid zit ook in de directieraad van een onderneming die diensten levert aan Victaulic. Het directielid zou het belangenconflict kenbaar moeten maken en zichzelf moeten onttrekken van gesprekken/stemrondes die betrekking hebben op onze producten.

Alisha, een wervingsmanager, krijgt eindelijk de toestemming om iemand aan te nemen voor een vacature die al enkele maanden openstaat. Haar vriend wil voor Victaulic werken en Alisha weet dat hij die rol geweldig zou kunnen vervullen. Om vertragingen te voorkomen, neemt Alisha haar vriend in dienst zonder het conflict bekend te maken en draagt ze de verantwoordelijkheid voor het in dienst nemen over aan haar manager.

Ik geef leiding aan een aannemer die net is benoemd tot basketbalcoach van mijn zoon. Ik ben bang dat mijn zoon het hele seizoen op de bank zal zitten als zijn werkniveau niet aan de verwachtingen voldoet of als ik zijn contract moet opzeggen.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

BELANGENCONFLICT

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ANTITRUST

Victaulic heeft succes op de markt door superieure producten te leveren aan onze klanten en door zelfstandig te concurreren in het vrijemarktsysteem. We zijn van mening dat kwaliteit, prijs en andere objectieve factoren bepalend zijn voor ons concurrentieel succes. Wetten inzake oneerlijke mededinging, ook bekend als de antitrustwetten en wetten inzake eerlijke handelspraktijken, zijn bedoeld om de concurrerende markt te beschermen. De werknemers van Victaulic mogen nooit handelen in overleg met een concurrent of op een manier die de eerlijke en open concurrentie beperkt.

Victaulic en al haar werknemers en entiteiten moeten voldoen aan verschillende antitrustwetten en wetten inzake eerlijke handelspraktijken voor het bepalen van de prijs, het opdelen in gebieden, het overeenkomen van contractvoorwaarden en andere gelijkaardige activiteiten met concurrenten, die een negatieve invloed kunnen hebben op de klant en tegengesteld zijn aan de beginselen van een vrije markt. Deze wetten verschillen naargelang waar u zaken doet in de wereld. Als u vermoedt dat een handeling in strijd kan zijn met de wetten op de eerlijke handel, neem dan contact op met uw manager, regionale toezichthouder of met de juridische afdeling.

Indien u in het bezit raakt van informatie over concurrenten die gemarkeerd is als vertrouwelijk of eigendom, of die kan worden beschouwd als concurrentiebeperkend, neem dan onmiddellijk contact op met de juridische afdeling voor advies over wat u moet doen.

VOORBEELDEN VAN ONGEPAST ANTITRUSTGEDRAG:

Mijn manager vertelde me onlangs dat hij wist dat we een bod waar we de afgelopen twee weken aan gewerkt hebben, niet zouden winnen. Toen ik hem vroeg hoe hij dat wist, zei hij dat het niet onze "beurt" was en dat we met een concurrent hadden afgesproken dat deze "van hen was".

Onlangs was ik op een bijeenkomst van een professionele organisatie. Tijdens de lunch zei een van de verkopers van een concurrent van ons tegen me: "Weet je, we zouden het allemaal beter doen als we ons op specifieke gebieden zouden richten en elkaar niet zouden dwarsbomen."

REGELS VOOR DE OMGANG MET CONCURRENTEN:

- **Bespreek** nooit de prijs of onderhandel geen formele of informele voorwaarden.
- **Bespreek** nooit de verdelingen van gebieden of markten, de instelling van marges of contractvoorwaarden.
- **Bespreek** nooit de productie, de verkoopcapaciteit of het volume.
- **Bespreek** nooit kosten of marges.
- **Bespreek** nooit marktaandelen.
- **Weiger duidelijk en open** om deel te nemen aan besprekingen met betrekking tot concurrentiebeperkende praktijken.
- **Probeer nooit** om onrechtstreeks iets te doen wat u niet rechtstreeks kunt doen. Zelfs terloops een onderwerp toelichten met onrechtstreekse commentaar of vragen over onderhandelingsvoorwaarden of prijzen is problematisch en moet worden vermeden.

Een vertegenwoordiger stemt ermee in om een minimumprijs in te stellen voor enkele van onze producten in samenspraak met een concurrent, aangezien dit een win-winsituatie zal zijn voor beide organisaties.

Een vertegenwoordiger krijgt een geldbedrag aangeboden om niet op een opdracht te bieden.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



COMPLIANCE VAN DE INTERNATIONALE HANDEL

Victaulic wordt beschouwd als een in de VS gevestigde en door de VS gecontroleerde groep van bedrijven; daarom gelden Amerikaanse uitsluitingen en sancties voor alle Victaulic-vestigingen wereldwijd.

Internationale handelswetten controleren de beweging van producten over de hele wereld. Het beleid veronderstelt dat de werknemers van Victaulic wereldwijd zaken doen op een manier die strookt met het beleid van de onderneming en in naleving van alle toepasselijke wetten inzake export, import en handel in elk land waar Victaulic zaken doet.

HANDESSANCTIES

Verschillende landen, waaronder de VS, houden een lijst bij van alle landen en individuen waarmee bedrijven geen handel mogen drijven vanwege handelssancties, embargo's of van partijen die specifiek als geweigerd staan vermeld. Victaulic gebruikt deze lijsten net als de diensten van derde partijen om alle potentiële klanten voor de verzending te screenen. Het is van vitaal belang dat Victaulic-werknemers alle sancties en embargo's naleven en geen zaken doen met entiteiten uit deze landen. Voor een recente lijst van deze landen en individuen, neemt u contact op met de afdeling Global Trade Compliance (wereldwijde handelscompliance) of de juridische afdeling.

BOYCOTACTIES

De Amerikaanse wet verbiedt Amerikaanse bedrijven om deel te nemen aan boycotpraktijken of beperkende handelspraktijken die als "vriendelijk" ten aanzien van de Verenigde Staten worden beschouwd en tegen ondernemingen die op "de zwarte lijst" gezet werden door andere landen of bedrijven. Sommige ondernemingen in het Midden-Oosten kunnen vragen om clausules op te nemen in contracten die Victaulic verbieden om werk te verrichten in Israël. De Amerikaanse wet laat niet toe dat dergelijke clausules in een contract worden opgenomen of afgedwongen. Deze wetten gelden voor alle werknemers van Victaulic, ongeacht in welk land u werkt.

EXPORTCONTROLES

De exportreglementeringen kunnen bepaalde beperkingen opleggen betreffende de verzending van bepaalde artikelen en technologieën naar buitenlandse bestemmingen of personen. Bepaalde producten en technologieën van Victaulic kunnen ook onderhevig zijn aan beperkingen inzake exportcontrole.

Werknemers moeten altijd:

- Houd er rekening mee dat de export van producten naar sommige landen beperkt of verboden is. Het opnieuw exporteren van producten van Victaulic is een probleem dat zou moeten worden begrepen in alle toepasselijke transacties en dat van toepassing is in alle Amerikaanse instanties. Het is van essentieel belang te weten wat de uiteindelijke bestemming van de producten van Victaulic is.
- Houd rekening met ingewikkelde verscheplingsregels of financiële regelingen bij het exporteren van producten.
- Vraag advies over alle handelssancties of exportbeperkingen.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



COMPLIANCE VAN DE INTERNATIONALE HANDEL

VERMEENDE EXPORT

Overdrachten omvatten niet alleen fysieke verzendingen, maar ook de vrijgave van technische gegevens (bijv. door visuele controle van apparatuur en faciliteiten, mondelinge uitwisselingen of de toepassing op buitenlandse situaties, van persoonlijke kennis of technische ervaring), de elektronische verzending van technische gegevens en software en handgedragen technische gegevens, software, monsters, onderdelen en professionele apparatuur. Het is belangrijk dat u nooit informatie die Victaulic als vertrouwelijk of bevoorrecht beschouwt, deelt met externe contacten.

Indien u wilt weten of een verkoop of verzending van een product of technologie beperkt kan worden, neem dan contact op met uw regionale toezichthouder of de juridische afdeling.

DOUANEVOORSCHRIFTEN

De import van goederen in landen wordt geregeld door de douanekantoren van die landen. In nagenoeg alle landen omvat dit complexe voorschriften betreffende de classificatie, waardering, het land van oorsprong en de markering van de geïmporteerde goederen.

OVERHEIDSPROGRAMMA'S

Authorized Economic Operators (AEO) is een gemeenschappelijk initiatief van regering en de bedrijven en is bedoeld om samenwerkingsrelaties te bouwen die de algemene bevoorradingsketen en grensveiligheid versterken. AEO-programma's beschermen toeleveringsketens tegen wereldwijde bedreigingen en zijn in verschillende vormen aanwezig in landen over de hele wereld. Het AEO-programma van de VS heet bijvoorbeeld het Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT). Elke afdeling krijgt training om ervoor te zorgen dat elke werknemer zijn verantwoordelijkheden met betrekking tot de AEO van zijn land kent en begrijpt. Als de wetten inzake export, import en handel niet worden nageleefd, kan dat leiden tot strafrechtelijke en burgerlijke sancties voor Victaulic en/of voor individuele werknemers, aanzienlijke handelsonderbrekingen, en de reputatie van Victaulic schaden.

Bewustzijn inzake compliance in de internationale handel is ieders verantwoordelijkheid. Als u enige situaties aantreft die een schending kunnen zijn van het compliancebeleid op de handel, neem dan contact op met uw regionale Compliance Officer, de juridische afdeling of het complianceteam voor globale handel op Trade.Compliance@Victaulic.com.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS

Het is gebruikelijk om agenten in te schakelen, waaronder distributeurs, verkoopagenten, advocatenkantoren en juridische agenten, douane-expediteurs en andere professionele dienstverleners (zoals deze termen worden gedefinieerd in het Agentbeleid van Victaulic) om diensten te verlenen, namens Victaulic op te treden bij onderhandelingen of andere transacties met derden, of bemiddelingsovereenkomsten te sluiten met buitenlandse overheden, overheidsinstanties (bijv. staatsmijnbouw- of oliemaatschappijen) of particuliere instanties. Dit soort relaties kan problematisch zijn als er verkeerd mee wordt omgegaan of als niet de juiste procedure wordt gevolgd bij het aangaan en beheren van deze relaties.

Daarom heeft Victaulic het Agentbeleid van Victaulic uitgegeven. Dit beleid beschrijft het proces voor het beoordelen en goedkeuren van voorgestelde due diligence-vereisten voor agentrelaties en het potentieel voor vereiste schriftelijke documentatie onder elk van de agentcategorieën. Naleving van het Agentbeleid van Victaulic is van het grootste belang, omdat het garandeert dat het bedrijf binnen de wettelijke en ethische grenzen opereert en een cultuur van integriteit en verantwoordelijkheid bevordert. U dient het Agentbeleid van Victaulic te raadplegen en elke nieuwe agentrelatie of bestaande agentrelatie te bespreken met uw RCO of de juridische afdeling.

CONTRACTEN MET DERDEN

Derden, waaronder onze verkopers, distributeurs of klanten, kunnen u soms een contract geven dat u moet ondertekenen. Dit kan zijn om hun diensten te kopen om de aankoop van Victaulic-producten te vergemakkelijken, voor toegang tot hun faciliteiten, om hun Vertrouwelijke Informatie te beschermen, of om andere redenen. Alleen bepaalde werknemers van Victaulic zijn bevoegd om contracten namens Victaulic te ondertekenen, zoals gedefinieerd in de matrix voor delegatie van bevoegdheden. Neem contact op met uw manager voor hulp bij elk contract dat aan u wordt voorgelegd en raadpleeg de matrix voor delegatie van bevoegdheden voor de juiste ondertekeningsbevoegdheid.

GEBRUIK VAN VICTAULIC-HANDELSMERKEN OF GETUIGENISSEN VAN WERKNEMERS DOOR DERDEN

Soms vragen derden om de merken, logo's of andere handelsmerk en auteursrechtelijk beschermd materiaal van Victaulic te gebruiken. Ze kunnen ook vragen om schriftelijke of op video opgenomen interviews of getuigenissen om hun bedrijf te promoten. Deze verzoeken moeten worden gericht aan de afdeling Marketing of de juridische afdeling om ervoor te zorgen dat vertrouwelijke informatie van Victaulic, handelsmerken en andere activa op de juiste manier worden beschermd.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS

Vragen en antwoorden

VR: Een Vertegenwoordiger zou graag een nieuwe Distributeur willen toevoegen aan zijn gebied. Welke stappen moet hij hiervoor volgen?

A: De werknemer zou hierover moeten spreken met zijn Manager en Regionale Compliance Officer, aangezien de vereisten voor goed gedrag voor de toevoeging van een nieuwe distributeur variëren afhankelijk van de regio en het verwachte verkoopvolume. Het proces kan bestaan uit kredietgoedkeuring, onderzoeksrapport door een gecontracteerde derde partij, ABAC-certificering (Anti-Bribery and Anti-Corruption), training en auditvereisten.

VR: Victaulic komt een land binnen waarin minstens gedeeltelijk overheidseigendom gangbaar is voor projecten waarin ons Verkoopteam geïnteresseerd is. Het Verkoopteam zou graag een consultant weerhouden die kan bijstaan in het lobbywerk bij belangrijke spelers die worden gespecificeerd voor een toekomstig project. Welke stappen zouden zijn moeten ondernemen voordat ze verder kunnen gaan?

A: Consultants, lobbyisten en andere partijen die worden weerhouden om te handelen namens Victaulic, worden beschouwd als agenten. Voordat een agent wordt weerhouden, moet een diligence- en goedkeuringsproces worden doorlopen dat wordt gevolgd door een laatste controle van de CEO.

VR: Hoe weet ik of een relatie er een is van een onafhankelijke distributeur of een agent?

A: Het antwoord is "dat hangt ervan af." De belangrijkste vragen die moeten worden beantwoord, zijn:

- Verkopen ze naast de producten van Victaulic nog andere producten?
- Verkopen ze andere producten of producten voor andere leveranciers?
- Maken ze een inventaris op van de producten?
- Aanvaarden ze het eigendomsrecht en schaderisico van het product?

Als het antwoord op een van deze vragen "nee" is, bestaat de mogelijkheid dat dit een agentschaprelatie is. Neem contact op met onze juridische afdeling voor hulp.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



PREVENTIE VAN WITWASSEN VAN GELD

Personen die betrokken zijn bij een criminele activiteit (bijv. fraude, omkoperij, terrorisme en drugs), kunnen proberen om het geld afkomstig van hun misdrijven wit te wassen om hun daden te verbergen of te legaliseren. De meeste landen hebben nu wetten ter voorkoming van het witwassen van geld die verbieden om transacties te voeren waarbij opbrengsten van criminele activiteiten betrokken zijn. Een andere bron van bezorgdheid is het gebruik van legitieme fondsen om terroristische activiteiten te financieren – soms ook "omgekeerd" witwassen van geld genoemd.

Victaulic volgt alle wetten tegen het witwassen van geld en tegen terrorisme over heel de wereld en voert zaken met achterswaardige klanten die wettige handel drijven, met kapitaal dat afkomstig is uit wettige bronnen. Het falen om klantenrelaties en transacties te detecteren die een risico voor Victaulic betekenen, kunnen de integriteit en de reputatie van Victaulic aanzienlijk schaden.

Vragen en antwoorden

VR: Een Europese klant plaatst een bestelling en vraagt Victaulic om een betaling van een zusterbedrijf te aanvaarden. Zouden we hiermee moeten verdergaan?

A: Nee. Het verzoek van de klant zou een alarmbel moeten doen rinkelen, aangezien dit een manier is om illegale activiteiten te verhullen. De situatie zou moeten worden gemeld aan de afdeling Compliance en juridische afdeling voor verder onderzoek.

Wees op uw hoede voor de volgende activiteiten:

- Verzoeken om geld over te schrijven naar een derde of naar de eigenaar of een werknemer van de eigenlijke klant of naar een onbekende of niet-erkende rekening. Controleer de eigenaar van de rekening alvorens iets over te schrijven.
- Betalingen die geen verband lijken te houden met de klant of niet gestaafd worden door een geldige factuur
- Een klant, distributeur of agent die geen volledige informatie wil verstrekken en daarom valse of verdachte informatie verstrekt of de meldings- of registratievereisten probeert te ontwijken
- Aanbiedingen om cash te betalen
- Bestellingen, aankopen of betalingen die ongebruikelijk zijn of niet samenhangen met de handelsactiviteiten van de klant
- Ongewoon ingewikkelde betalingsregelingen die geen echt bedrijfsdoeleinde hebben, of ongewoon gunstige betalingsvoorwaarden
- Transacties die verband houden met locaties die bekend staan als belastingparadijs of gebieden die bekend staan voor terroristische activiteiten, illegale handel van verdovende middelen of witwasactiviteiten
- Transacties die verband houden met buitenlandse shell of offshore banken of niet-bancaire financiële bemiddelaars



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS

De relaties van Victaulic met leveranciers, verkopers en subcontractoren zijn gebaseerd op wettige, concurrerende en eerlijke handelspraktijken. Het valt onder het beleid van Victaulic om alle uitrusting, voorraden en diensten te kopen op basis van verdienste – de mogelijkheid om te voldoen aan onze vereisten inzake kwaliteit, prijs en levering. Alle leveranciers zullen behandeld worden met integriteit, eerlijkheid en zonder discriminatie.

Victaulic is tegen het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid binnen elk onderdeel van de toeleveringsketen. Wij doen alleen zaken met leveranciers die voldoen aan de lokale en andere wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn. Victaulic behoudt zich het recht voor om de relatie met bepaalde leveranciers te verbreken indien er problemen worden vastgesteld. Victaulic verwacht van onze leveranciers dat ze de Gedragscode voor Leveranciers ondertekenen. Weigering om dit te doen zou vragen moeten doen rijzen en zulke situaties moeten worden besproken met de afdeling Compliance en de juridische afdeling.

Medewerkers van Victaulic mogen geen oneerlijke voordelen aannemen van iemand door manipulatie, verzwijging, misbruik van bevoorrechte informatie, verkeerd voorstellen van materiële feiten of andere oneerlijke handelspraktijken.

Een toepasselijke vertrouwelijkheidsovereenkomst, soms een NDA genoemd, is vereist voor elke leverancier voordat aan die leverancier vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van Victaulic wordt verstrekt. Wanneer we een NDA aangaan om de informatie van een verkoper of andere zakenpartner te beschermen, zullen we die beschermde informatie beschermen in overeenstemming met de voorwaarden van de NDA, en met ten minste dezelfde zorgvuldigheid als waarmee we de vertrouwelijke informatie van Victaulic beschermen. Als wereldwijde onderneming probeert Victaulic formele contracten te onderhandelen voor doorlopende diensten of aankopen op grote schaal. De afdeling voor wereldwijde logistiek & sourcing of de juridische afdeling moet waar nodig worden ingeschakeld bij het opstellen en ondertekenen van dergelijke contracten.

ACHTERGRONDCONTROLES – LEVERANCIERS/AANNEMERS/CONSULENTEN

We moeten dezelfde normen toepassen bij het inhuren van contractors en consultants, zoals we dat zouden doen met onze werknemers: competent, professioneel, met een goede reputatie en eerlijk. De werknemers die betrokken zijn bij aankoopbeslissingen en het inhuren van contractors of consultants moeten ook passende achtergrondcontroles uitvoeren voor consultants en contractors.

Victaulic hanteert een nultolerantie voor omkoperij en verwacht van onze leveranciers en contractors hetzelfde. Omkoperij, rechtstreeks of onrechtstreeks, door het geven of beloven van iets van waarde om de handelingen van een derde partij onjuist te beïnvloeden. Omkoperij omvat geld, geschenken, reiskosten, gastvrijheid, vakanties of enig rechtstreeks of onrechtstreeks voordeel van beloning.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS

Vragen en antwoorden

VR: Tijdens een bezoek met een potentiële leverancier, stelde ik vast dat er chemisch afval werd geloosd in een waterweg in de nabijheid van de site. De bedrijf vermeldde competitieve prijzen en doorlooptijden bij het indienen van de offertes. Kunnen we blijven samenwerken met deze leverancier?

A: Chemisch afval lozen in een waterweg vormt een gevaar voor het milieu en is een inbreuk op de Gedragscode voor Leveranciers van Victaulic. De relatie met de leverancier moet onmiddellijk worden onderbroken en de situatie moet worden gemeld aan de afdeling Compliance en de juridische afdeling, zodat we samen met de leverancier het probleem kunnen oplossen.

VR: Toen ik op locatie was bij een van onze leveranciers, was ik getuige van een inbreuk op de veiligheidsprocedures die in ons bedrijf nooit getolereerd zou worden en waarvan ik weet dat het illegaal is. Moet ik hier iets over zeggen?

A: Zeker. Stel de verkoper rustig maar vastberaden op de hoogte van uw bezorgdheid en leg uit dat het gedrag waarvan u getuige was illegaal is en tegen ons bedrijfsbeleid ingaat. Geef de verkoper de kans om de situatie te corrigeren. Als er niets verandert, praat dan met uw manager.

VR: Een sourcing manager wilt de diensten van een leverancier in de regio Xinjiang in China gebruiken. Deze regio is echter berucht omwille van kinderarbeid. De manager van Victaulic bezocht de vestiging en is niet van mening dat er sprake is van een probleem. Kan hij de samenwerking met deze leverancier starten?

A: Het korte antwoord is **MISSCHIEN**. In deze risico is er een groot risico op inbreuken in de vorm van mensenhandel, slavernij en kinderarbeid. Bijgevolg moet een gepaste doorlichting worden uitgevoerd voordat beroep wordt gedaan op de leverancier. Het is essentieel dat we stappen ondernemen om de volledige reikwijdte van hun toeleveringsketen te begrijpen. De manager moet de afdeling Compliance en de juridische afdeling betrekken om te garanderen dat de juiste procedures worden gevolgd.

VOORBEELDEN VAN ONJUIST GEDRAG EN RODE VLAGGEN IN LEVERANCIERSRELATIES:

Nasir, een Categoriemanager, gunde een project aan een bedrijf dat in handen is van een familielid zonder deze relatie te vermelden, de gepaste achtergrondcontrole uit te voeren of de naleving van de richtlijnend door de leverancier te controleren.

Jia, bracht een onaangekondigd bezoek aan een van onze leveranciers om een kwaliteitsinspectie uit te voeren. De leverancier beweerde twee faciliteiten op locatie te hebben: een productiefabriek en een slaapzaal voor werknemers. Bij aankomst op het adres dat op het contract van het bedrijf met ons vermeld stond, zag ze dat beide gebouwen in ernstig verval waren, met kapotte ramen, waterplassen rond de gebouwen en beschadigde daken. Ze werd de toegang tot beide gebouwen ontzegd en ze mocht niet met werknemers van de faciliteit praten. Ze verliet de locatie met grote bezorgdheid over de werkomstandigheden en het welzijn van de werknemers bij de leverancier. Jia dient onmiddellijk contact op te nemen met het Compliance- en Juridisch team voor verdere instructies.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

**RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS**

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



EERLIJKE TEWERKSTELLINGSPRAKTIJKEN

In de regio's waar Victaulic actief is, gelden veel verschillende wetten die een eerlijke behandeling van alle werknemers bevorderen, met name die met beschermde kenmerken. Victaulic heeft wereldwijde normen opgesteld om ervoor te zorgen dat alle werknemers over de hele wereld met respect en eerlijk worden behandeld, en op een manier die voldoet aan alle lokale wetten.

Beslissingen omtrent tewerkstelling, zoals indienstneming, promotie, loon, beëindiging, opleidingsmogelijkheden en jobtoewijzingen worden genomen op basis van kwalificaties, ervaring, bekwaamheid en prestatie, en niet omwille van de beschermde eigenschappen van een persoon, waaronder:

- Gender
- Zwangerschap
- Leeftijd
- Huidskleur/ras
- Handicap
- Burgerlijke staat
- Religie
- Status van veteraan
- Nationaliteit
- Genderidentiteit en -expressie
- Andere door de wet beschermde eigenschappen (bijv. lidmaatschappen, associaties, geloof en seksuele geaardheid)

Naast de bescherming van Victaulic-werknemers zet het bedrijf zich ook in voor de bescherming van universele mensenrechten in de gehele waardeketen en de uitbanning van mensenhandel en slavernij. Victaulic erkent dat slavernij en mensenhandel vele vormen kunnen aannemen zoals dwangarbeid, kinderarbeid, huishoudelijke slavernij, sekshandel en werkplaatsmisbruik. Als dusdanig streeft Victaulic naar eerlijk en ethisch gedrag, ontmoediging van slecht gedrag en ondersteunt de naleving van alle toepasselijke wetten en voorschriften in onze wereldwijde handel. U vindt de Verklaring betreffende Mensenhandel en Slavernij op het intranet van Victaulic en Victaulic.com.

PESTERIJEN OP HET WERK

Werknemers hebben het recht om in een veilige en professionele omgeving te werken, waar verdienste, competentie en vertrouwen van vitaal belang zijn en diversiteit wordt gewaardeerd. We streven ernaar een werkomgeving te creëren die vrij is van pesterijen van medewerkers, supervisors, leveranciers van goederen en diensten, contractors en klanten. Pesterijen op het werk kunnen zich voordoen in vele vormen, inclusief verbaal, seksueel, fysiek of visueel. Iedere vorm van pesterijen betekent een algemene bedreiging – het gedrag kan leiden tot een intimiderende, beledigende en vernederende werkomgeving. Voorbeelden van mogelijke seksuele intimidatie bevatten onder meer maar zijn niet beperkt tot: ongewenste avances, ongepaste seksuele grappen, seksueel suggestieve opmerkingen, aanrakingen, verzoeken om seksuele gunsten en ongepaste opmerkingen over het uiterlijk.

Andere voorbeelden van pesterijen omvatten: beledigende commentaren, grappen of afbeeldingen gerelateerd aan ras, godsdienst, etniciteit, geslacht of leeftijd. Zelfs materialen en commentaren die privé worden verstuurd via mail of voicemail van het bedrijf kunnen als pesterijen worden beschouwd. Aanstootgevende gebaren, opmerkingen en berichten worden niet getolereerd bij Victaulic.

Het is de verantwoordelijkheid van alle Victaulic-werknemers om een werkomgeving te creëren die vrij is van alle vormen van discriminatie en intimidatie en om waargenomen wangedrag te melden. Alle werknemers die gebruikmaken van een van de beschikbare methoden om een probleem te melden, hebben de mogelijkheid om dit vertrouwelijk te doen en worden beschermd tegen welke vorm van represailles dan ook.

Managers en leidinggevendenden op alle niveaus zijn verplicht om alle gevallen van intimidatie te melden, zelfs als een werknemer om vertrouwelijkheid verzoekt.

EXPLICIET SEKSUEEL VERMAAK

Soms zijn klanten, leveranciers en zelfs werknemers geïnteresseerd in zakendiners en vermaak dat expliciet seksueel gedrag inhoudt. Ongeacht lokale gebruiken zal Victaulic expliciet seksueel vermaak niet door de vingers zien of vergoeden.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



EERLIJKE TEWERKSTELLINGSPRAKTIJKEN

VIJANDIGE WERKOMGEVING

Victaulic zet zich in voor het voorkomen van vijandigheid en geweld – zowel fysiek als emotioneel – op de werkplek. Wij verwachten van al onze werknemers dat zij elkaar met respect en waardigheid behandelen en dat zij zich altijd professioneel opstellen in werkgerelateerde interacties.

VERTROUWELIJKE WERKNEMERSINFORMATIE BESCHERMEN

Indien relevant en toegestaan bij wet kan Victaulic persoonsgegevens verzamelen en verwerken en gevoelige informatie zoals beschreven in het interne privacybericht van Victaulic (zie Pipeline). Victaulic verbindt zich ertoe deze gegevens maximaal te beschermen in ons bedrijf. We verwachten van alle werknemers en andere personeelsleden om zich vertrouwd te maken met het interne privacybericht van Victaulic, en om dit na te leven bij het uitvoeren van hun taken en verantwoordelijkheden bij het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens en gevoelige informatie.

RICHTLIJNEN FLEXIBEL WERK

Victaulic zet zich in om werknemers te helpen een evenwicht te vinden tussen hun werk, familie en persoonlijke verplichtingen door flexibele arbeidsregelingen te bieden. De overeenkomst en bepalingen van de flexibele arbeidsregelingen bieden de werknemers meer flexibiliteit voor hun werkschema terwijl Victaulic zich kan blijven beroepen op een productieve werkomgeving. Er wordt individueel bekeken of werknemers van Victaulic in aanmerking voor een flexibele arbeidsregeling. Omwille van de verschillende functietypes en personeelsniveaus, is het niet altijd mogelijk een flexibele arbeidsregeling toe te staan. De afdelingsdirecteur/manager is verantwoordelijk om te bepalen of een verzoek van de werknemer om flexibele werktijden of telewerk aan te vragen een haalbare optie voor hun respectievelijke afdelingen. Open communicatie is van essentieel belang voor het succes van flexibel werk. Een werknemer die een flexibele arbeidsregeling wilt invoeren of aanpassen, moet hiervoor toestemming krijgen van zijn directeur/manager. Naar verwachting zal een werknemer dezelfde mate van betrokkenheid tonen als wanneer hij in kantoor zou werken.

OPTIES VOOR FLEXIBEL WERK OMVATTEN FLEXIBELE WERKTIJDEN EN TELEWERK:

Dankzij flexibele werktijden kan een werknemer kiezen voor flexibiliteit voor geplande start- en eindtijden van een gewone werkdag. Dankzij telewerk kunnen werknemers werken op een andere plek of in een filiaal voor de volledige werkweek of een deel ervan. Wanneer Victaulic-werknemers niet in het bedrijf zelf werken, moeten ze hun werk altijd uitvoeren op een door het bedrijf verstrekt apparaat.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



EERLIJKE TEWERKSTELLINGSPRAKTIJKEN

Vragen en antwoorden

VR: Op mijn afdeling heerst een informele sfeer, met veel grapjes en informeel geklets. Soms bevatten de grappen en gesprekken seksuele inhoud. Hoewel deze grappen tegen niemand gericht zijn, zal een collega af en toe een seksueel getinte opmerking maken en iedereen zal lachen. Mijn leidinggevende maakt zelf geen grapjes, maar lacht wel met de anderen mee. Dit soort interactie komt vaak voor en maakt me ongemakkelijk. Wat moet ik doen?

A: Deze situatie beschrijft duidelijk onprofessioneel gedrag, dat Victaulic niet tolereert, en de leidinggevende moet een einde maken aan het onprofessionele gedrag. Als u zich op uw gemak voelt, kunt u overwegen om met uw leidinggevende te praten en hem te vragen om een einde te maken aan de ongepaste grappen. Anders kunt u de situatie melden bij HR of de Compliance afdeling.

VR: Uw afdeling neemt een paar zomerstagiaires aan en in de loop van hun tijd bij Victaulic merkt u dat een lid van uw team consequent opmerkingen maakt over twee stagiaires van wie zij denkt dat ze een geweldig stel zouden zijn. De grappen en geruchten houden aan en verspreiden zich over de afdeling, en u kunt zien dat een van de stagiaires zich er ongemakkelijk bij voelt. Is dit aanvaardbaar?

A: Nee. Dit is intimidatie en wordt niet getolereerd bij Victaulic. Als u zich niet op uw gemak voelt om uw collega's rechtstreeks aan te spreken om hen te vragen ermee te stoppen, neem dan contact op met HR of de Compliance-afdeling voor hulp bij het aanpakken van de situatie.

VR: Ik ben een supervisor en één van mijn werknemers bracht me op de hoogte van ongepast gedrag van seksuele aard door een medewerker, maar vroeg mij om deze vorm van pesterijen niet te melden. Moet ik de wensen van mijn werknemer inwilligen?

A: De manager zou de werknemer moeten aanmoedigen om het incident te melden aan HR. Hoewel de werknemer ervoor kiest om dit niet te doen, heeft de manager de verantwoordelijkheid om alle mogelijke vormen van pesterijen te rapporteren en hij zou contact moeten opnemen met de afdeling Human Resources, zodat ze een gepast onderzoek kunnen uitvoeren.

VOORBEELDEN VAN ONEERLIJKE BEHANDELING:

Olga, een vertegenwoordigster van de klantendienst, werd ontslagen nadat ze uitgelegd had dat ze een verlofdag wou om haar religieuze verplichtingen na te komen.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE

Alle Victaulic-vestigingen moeten volledige en nauwkeurige boeken en bescheiden bijhouden en handelen met eerlijkheid, integriteit en objectiviteit. Daarnaast moeten er interne controles bestaan en effectief werken om de integriteit van onze financiële informatie te waarborgen. Financiële en belastingaangiften moeten worden opgesteld in overeenstemming met de wet- en regelgeving in de lokale jurisdictie waarin zij actief zijn.

Er mogen voor geen enkel doel geheime of niet-geregistreerde fondsen worden aangelegd, en onder geen enkele omstandigheid mogen bedrijfsfondsen op persoonlijke of niet-bedrijfsrekeningen worden geplaatst. Alle betalingen en andere transacties moeten naar behoren geautoriseerd zijn, volgens de Victaulic matrix voor delegatie van bevoegdheden ("DoA") zoals te vinden op Pipeline.

Alle bedrijfsactiva moeten op gepaste wijze beschermd worden en regelmatig in overeenstemming gebracht worden met de financiële administratie. Bedrijfseigendom mag bovendien niet opzettelijk beschadigd, weggenomen of verwijderd worden uit de bedrijfsruimtes zonder gepaste goedkeuring. Bedrijfsactiva/-eigendommen omvatten ook elektronische informatie in gelijk welk formaat. Volgens de DoA mag financiële informatie niet aan iemand buiten het bedrijf worden verstrekt zonder de juiste goedkeuring.

Geen enkele werknemer mag onder druk worden gezet om financiële informatie of andere gegevens opzettelijk te wijzigen "om aan de cijfers te voldoen". Dit is fraude met financiële overzichten.

VOORBEELDEN VAN ONJUISTE FINANCIËLE ADMINISTRATIE EN SLECHTE CONTROLES:

Silvia, een boekhoudkundige bediende, wordt door haar chef gevraagd om gewone bedrijfskosten aan te rekenen tegen een speciale boekhoudkundige reserve. Wanneer zij argumenteert dat de resultaten van de afdeling hierdoor onjuist worden weergegeven, krijgt ze als antwoord dat dit een invloed zal hebben op de jaarlijkse prestatiebonus van iedereen en dat als ze het niet doet "ze dan wel iemand anders zullen vinden die het wel doet." Een werknemer zou zich steeds op zijn gemak moeten voelen om deze situatie te delen met een hoger managementniveau of de afdeling Compliance.

ANGST VOOR HET MELDEN VAN "SLECHT NIEUWS"

Vertragingen in de melding van slecht nieuws maakt het probleem erger en vermindert de kans om het probleem op te lossen of te beperken. Alle slecht nieuws, financieel of ander, moet zo snel mogelijk aan de manager worden gemeld.

WINSTEN ACHTERHOUDEN VOOR TOEKOMSTIGE PERIODES

Het opzettelijk achterhouden van reserves of andere onvoorziene uitgaven op de balans om winsten in de toekomst te beschermen, is onaanvaardbaar. Reserves moeten worden opgenomen in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (GAAP) of interne grondslagen voor financiële verslaggeving, indien deze hiervan afwijken.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



INTELLECTUELE EIGENDOM

PATENTEN, HANDELSMERKEN, AUTEURSRECHT, HANDELSGEHEIMEN, VICTAULIC-LOGO EN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Victaulic is wereldleider in design, productie en verdeling van mechanische buisproducten en zet zich al jarenlang in voor de ontwikkeling van innovatieve producten. Sommige van de meest waardevolle activa van Victaulic zijn de intellectuele eigendom, inclusief octrooien, handelsmerken, auteursrechten, handelsgeheimen, het Victaulic-logo en vertrouwelijke informatie.

Victaulic heeft een actief internationaal programma voor de registratie van nieuwe octrooien, handelsmerken en auteursrechten. Vragen of verklaringen betreffende octrooien, handelsmerken of auteursrechten, inclusief vragen of verklaringen met betrekking tot schendingen of licentieverlening moeten worden gericht aan of worden opgesteld door de juridische afdeling van Victaulic. Overleg met de juridische afdeling voordat u nieuwe productconcepten van buiten Victaulic bekijkt - zelfs als deze aan u worden verstrekt - voordat u intellectueel eigendom van derden vraagt, accepteert of gebruikt, en voordat u intellectueel eigendom van Victaulic bekendmaakt aan derden.

De vertrouwelijke informatie en handelsgeheimen van Victaulic omvatten nieuwe producten of diensten in ontwikkeling, productontwerpen en -tekeningen, technische procedures en instructies, productieprocessen en -formules, namen en adressen van klanten, klantenlijsten, prijzen, projectmarges, budgetten, evenals onderzoeks- en bedrijfsstrategieën. Het openbaar maken van deze informatie kan ertoe leiden dat Victaulic zijn rechten op deze handelsgeheimen verliest. Openbaarmaking is verboden, tenzij geregeld in een vertrouwelijkheids- of licentieovereenkomst die is goedgekeurd door de juridische afdeling van Victaulic en ondertekend door bevoegde vertegenwoordigers.

GEHEIMHOUDINGSOVEREENKOMSTEN

Alle werknemers, constants en contractors moeten een geheimhoudingsovereenkomst ondertekenen alvorens ze worden tewerkgesteld of aangeworven. Als een klant, verdeler, verkoper of leverancier u vraagt om een geheimhoudingsovereenkomst uit te voeren, neem dan contact op met de juridische afdeling.

HET VICTAULIC-LOGO EN HET VICTAULIC-WOORDHANDELSMERK

Het Victaulic-logo en het Victaulic-woordhandelsmerk zijn twee van Victaulic's belangrijkste activa, en het juiste gebruik ervan is cruciaal voor het behoud van de goodwill en waarde die aan deze handelsmerken en de wettelijke rechten van het bedrijf verbonden zijn. Volg de richtlijnen en vraag goedkeuring aan de juridische afdeling en de afdeling Corporate Communications om er zeker van te zijn dat u onze handelsmerken consistent en op de juiste manier gebruikt.

GEBRUIK VAN AUTEURSRECHTELIJK BESCHERMD MATERIAAL OF HANDELSMERKEN VAN DERDEN

Werknemers moeten auteursrechtelijk beschermde informatie of handelsmerken en afbeeldingen respecteren bij het opstellen van schriftelijke en/of mondelinge communicatie, presentaties en zakelijke berichten, zowel intern als extern. Het is belangrijk om alle regels betreffende het auteursrecht of de wetten die van toepassing zijn op informatie, opnames of fotografie, of andere creatieve werken die afkomstig zijn van een externe bron te begrijpen en na te leven.

Het volgende is verboden:

- Vertrouwelijke informatie aanvaarden die toebehoort aan een derde, zonder eerst de juridische afdeling te raadplegen.
- Een document opmaken met betrekking tot vertrouwelijke informatie of geheimhoudingsovereenkomsten of -bepalingen sluiten zonder voorafgaande goedkeuring.
- Vertrouwelijke informatie bespreken met klanten, leveranciers of concurrenten.
- Een derde gebruiken om nieuwe producten te ontwikkelen of gezamenlijk te ontwikkelen zonder een schriftelijke overeenkomst die is goedgekeurd door de juridische afdeling.
- Informatie bekendmaken in verband met een nieuw product alvorens een octrooitoepassing werd ingediend of andere beveiligingen overwogen werden.
- Het Victaulic-logo of het Victaulic-woordhandelsmerk op onjuiste wijze of zonder toestemming van de afdelingen Legal en Corporate Communications maken of gebruiken.
- Een nieuw handelsmerk aanmaken of gebruiken alvorens dit werd goedgekeurd door de juridische afdeling.
- Een nieuwe professionele persoon aanwerven zonder eerst een concurrentiebeding, geheimhoudingsovereenkomst en/of niet-wervingsbeding te ondertekenen naargelang hetgeen gepast is voor uw rechtsgebied.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN

Het is de verantwoordelijkheid van elke werknemer om de activa van de onderneming te beschermen tegen verlies, diefstal en misbruik. De activa van Victaulic bevatten zowel materiële als immateriële activa.

Materiële activa

- Faciliteiten
- Apparatuur
- Geld
- Informatiesystemen

Immateriële activa

- Intellectuele eigendom
- AI-gebaseerde oplossingen met Victaulic-gegevens
- Bekendmaking van uitvindingen
- Knowhow inzake productie
- handelsgeheimen
- Computerprogramma's

Deze activa moeten behoorlijk worden gebruikt en moeten door het management worden geautoriseerd. Verdachte diefstallen, fraude of ongeschikt gebruik van de activa van de onderneming moeten worden gemeld aan de manager van de werknemer of aan uw RCO. Activa mogen niet worden gebruikt voor persoonlijke doeleinden. Wij vertrouwen onze werknemers echter redelijke en toegestane activiteiten toe, zoals het bellen van een echtgenoot om onderweg naar huis even langs de bank te gaan, het gebruik van uw bedrijfscomputer om een doktersafspraak in te

plannen of het afdrukken van het sportschema van een kind op een bedriffsprinter. Dit zijn redelijke en toelaatbare activiteiten omdat ze binnen de perken blijven en de werkdoeleinden niet verstoren. Het wordt een probleem als werknemers bedrijfsactiva voor hun persoonlijk gebruik of voordeel misbruiken. Als dit te ver wordt gedreven, kan dit zelfs als diefstal of fraude worden beschouwd. Gebruik uw gezond verstand en vraag het aan uw manager indien u twijfelt.

COMPUTERS EN GEGEVENSBEVEILIGING

Alleen werknemers van Victaulic hebben toegang tot de bedrijfssystemen. Derde partijen hebben alleen toegang tot systemen als Victaulic IT hiervoor de toelating heeft gegeven.

Computers, telefoons en mobiele apparatuur geleverd door de onderneming zijn eigendom van Victaulic. Alle e-mails, voicemail, tekstberichten en bestanden die worden opgeslagen op Victaulic-systemen en computergebruik kunnen onderworpen zijn aan controle of monitoring zoals bepaald in het interne privacybericht van Victaulic.

Het gebruik van computers, netwerken, e-mail of internetbronnen van het bedrijf voor toegang tot, bekijken, verzenden, archiveren of verspreiden van racistisch, seksistisch, bedreigend, seksueel expliciet of anderszins aanstootgevend of illegaal materiaal is ten strengste verboden.

Bedrijfsmiddelen gebruiken om wetten of regels van eender welke natie te schenden, is verboden.

Werknemers moeten waakzaam zijn om de wachtwoorden, systemen en de vertrouwelijke informatie te beschermen. Ongepaste onthulling, corruptie of gegevensverlies kan Victaulic duur te staan komen. Alle verdachte beveiligingsincidenten moeten onmiddellijk worden gemeld aan de supervisor van een werknemer, de Service Desk of het informatiebeveiligingsteam.

KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE

Het gebruik van bedrijfsgegevens van Victaulic in een generatieve AI-oplossing is strikt verboden, tenzij anders opgedragen door IT of het AI-bestuurscomité. AI-gegenereerde inhoud moet eerst door Legal worden goedgekeurd voordat deze wordt verspreid en moet altijd op de juiste manier worden gelabeld in overeenstemming met overheidsvoorschriften. Gebruik van een AI-oplossing bij Victaulic vereist schriftelijke goedkeuring door het AI-bestuurscomité.

Raadpleeg voor verdere richtlijnen het beleid voor acceptabel gebruik en het beleid voor acceptabel gebruik van AI van Victaulic op Pipeline.

VOORBEELDEN VAN ONGEPAST GEBRUIK VAN DE ACTIVA VAN DE ONDERNEMING:

Werktijd en een printer op het werk gebruiken om flyers te maken voor een evenement in uw kerk.

Andrej start een eigen bedrijf en belt potentiële klanten op kantoor.

Verkoopgegevens uploaden naar algemeen beschikbare generatieve AI-software voor analyse en aanbevelingen.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



POLITIEKE ACTIVITEIT

Lobbying en politieke activiteiten zijn een belangrijk deel van het democratische (politieke) proces, maar strikte regels bepalen wat bedrijven op dit gebied al dan niet mogen doen. Victaulic is actief in het vestigen van goede relaties met verkozen ambtenaren om de bedrijfsomgeving van de onderneming te verbeteren. In bijna alle landen waarin Victaulic actief is, zijn er strenge wettelijke beperkingen op hetgeen een onderneming kan bijdragen, aanbieden, beloven of geven aan verkozen ambtenaren en hun personeel. Als gevolg van deze beperkingen moet iedereen die wilt samenwerken met een lobbyist of politiek adviseur eerst de goedkeuring krijgen van de juridische afdeling.

Werknemers mogen geen (rechtstreeks noch onrechtstreeks) bedrijfsfondsen of andere bedrijfsactiva geven, aanbieden of toestemmen geven om deze aan te bieden voor politieke doeleinden zonder de juridische afdeling te raadplegen, die goedkeuring zal vragen aan de algemeen directeur en de CEO.

Een politieke bijdrage kan worden opgevat als omkoperij indien dit, rechtstreeks of onrechtstreeks, gebeurt in ruil voor een handeling door de ambtenaar. Dit kan rechtstreeks zijn, zoals het aanraden van Victaulic bij een toewijzingsbeslissing of andere gelijkaardige acties, of onrechtstreeks, zoals het beloven om Victaulic op te nemen in de lijst van goedgekeurde – of zelfs mogelijke – verkopers voor een huidig of toekomstig project.

Vragen en antwoorden

VR: Is het gepast om tijdens de lunchpauze met mijn collega's over politiek te praten?

A: Ja. Werknemers kunnen tijdens hun lunchpauze over politiek praten, maar wij adviseren om de gesprekken respectvol en inclusief te houden, omdat verschillende meningen tot conflicten kunnen leiden. Het is essentieel dat we altijd werken aan een positieve werkomgeving.

PERSOONLIJKE POLITIEKE ACTIVITEIT

Victaulic moedigt politieke activiteit door werknemers ter ondersteuning van kandidaten of partijen van hun keuze aan. Maar u mag geen gebruik maken van bedrijfstijd, -eigendom of -materiaal voor persoonlijke politieke activiteiten. Persoonlijke deelname aan politieke activiteiten is een keuze van de werknemer en moet totaal op vrijwillige basis gebeuren.

Voorbeelden van politieke bijdragen met bedrijfsmiddelen waarvoor de goedkeuring van de juridische afdeling vereist is:

- Bijdragen aan een lokale, nationale of federale politieke kandidaat.
- Tickets aankopen voor een politiek geldinzamelingsevenement.
- Iets waardevols leveren, waaronder maaltijden, goederen, diensten, reisaccommodaties of tickets voor sport- en ontspanningsevenementen aan een gekozen ambtenaar, kandidaat of hun personeel.
- Personeel of andere bedrijfsbronnen tijdens de werkuren lenen voor politieke geldinzamelingsactiviteiten.
- Betalen voor politieke advertenties of andere campagnekosten.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



EXTERNE COMMUNICATIE

NIEUWS & HANDELSMEDIA

Alle mededelingen en verzoeken van bloggers en schrijvers moeten gericht worden aan het departement bedrijfscommunicatie. Mediaverzoeken kunnen inzicht omvatten in de volgende thema's:

- Contractonderhandelingen van personeelsleden, wijzigingen in het management
- Fusies, verwervingen of belangrijke bedrijfsevenementen
- Nieuwe producten, beleidslijnen, processen of bedrijfsstrategieën
- Verstoring van de bedrijfsvoering, incident met eigendommen, letsel of personeelskwestie

SOCIALE MEDIA

Het gebruik van sociale en zakelijke netwerksites door werknemers van Victaulic is een waardevol hulpmiddel en een belangrijke methode voor zakelijke en persoonlijke communicatie, netwerken en onderzoek. Actief zijn op sociale media is aanvaardbaar indien de volgende richtlijnen in acht worden genomen:

- De werknemers mogen deze forums niet gebruiken om te verwijzen naar bedrijfsinformatie.
- Werknemers van Victaulic zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die zij publiceren op deze vormen van sociale media.

- Indien u zichzelf identificeert als een werknemer van Victaulic op een bepaalde website, dan moeten uw profiel en de inhoud daarvan overeenstemmen met hoe Victaulic zou verwachten dat u zichzelf voorstelt aan collega's en klanten.
- In alle betrokken opmerkingen of posts moet u het duidelijk maken dat u in eigen naam spreekt en niet in naam van Victaulic.
- Denk eraan dat wat u publiceert voor lange tijd openbaar zal zijn.

Alle communicatie en verzoeken van bloggers en schrijvers moeten worden gericht aan het departement Bedrijfscommunicatie.

Vragen en antwoorden

VR: Tariq, een verkoper voor Victaulic, is op een beurs en neemt wat foto's met klanten voor de Victaulic-stand. Hij wil de foto's graag op zijn sociale mediaplatforms plaatsen om enkele van zijn belangrijkste punten van het evenement onder de aandacht te brengen. Moet hij formele toestemming krijgen van alle personen op de foto voordat hij deze plaatst?

A: Nee, Tariq hoeft geen formele toestemming te krijgen van de leden op de foto, aangezien een snelle mondelinge toestemming over het algemeen acceptabel is voor sociale media. Tariq moet de wereldwijde richtlijnen voor sociale media van Victaulic raadplegen voordat hij een bericht plaatst om er zeker van te zijn dat hij zich aan het beleid houdt.

VOORBEELDEN VAN ONGEPASTE EXTERNE COMMUNICATIE:

Kunal, een verkoopleider in Europa, schrijft op zijn LinkedIn-profiel dat hij verantwoordelijk is voor verkoop in een verticale markt van Victaulic en somt de huidige verkoopinkomsten van die verticale markt van Victaulic op of geeft een lijst met opmerkingen over de groeistrategie van Victaulic in die verticale markt. Hij zou alleen maar uitleg mogen geven over zijn rol en verantwoordelijkheden bij Victaulic. Kunal onthult geen financiële informatie of eigendomsinformatie.

Janet, een administratieve assistent bij Forks Manufacturing, ontvangt een telefoontje van een verslaggever die informeert naar de status van de voorwaarden van een contract. Zij antwoordt: "Ik denk dat het waar is, maar ik zal het u laten weten", in plaats van hun gegevens door te geven aan de afdeling bedrijfscommunicatie.

Indien u een verdachte opmerking of post ziet, wordt u aangemoedigd om dit onder de aandacht te brengen van de juridische afdeling en het departement Bedrijfscommunicatie.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



MET WIE CONTACT OPNEMEN

ER ZIJN VEEL MENSEN BIJ VICTAULIC DIE KUNNEN HELPEN MET ZAKEN DIE VERBAND HOUDEN MET DE CODE:

- Uw Human Resources Manager
- Uw regionale Compliance Officer:
 - Azië Pacific: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6021 9433
 - Canada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
 - EMEA: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
 - V.S: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
 - Mexico, Caraïben en Zuid-Amerika: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, Vicevoorzitter wereldwijde interne audits en compliance, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, Chief Legal and Administrative Officer, +1 610 923 3190
- Joe Savage, Chief Compliance Officer, +1 610 559 3494
- 'Reach Rick' anoniem op Pipeline.
- De Victaulic Bewustzijnslijn

ONLINE MELDEN

Victaulic.Ethicspoint.com

GRATIS NUMMERS

BEWUSTZIJSLIJN

Het doel van de Bewustzijnslijn is om overtredingen of vermoedelijke overtredingen van de Gedragscode te melden of om zakelijke, operationele, veiligheids- of kwaliteitszorgen te uiten. De Bewustzijnslijn is vertrouwelijk, gebruiksvriendelijk, beschikbaar in meerdere talen en altijd bereikbaar. De Bewustzijnslijn wordt georganiseerd door een derde aanbieder, Navex Global. U kunt ook online melden of bellen naar het gratis nummer voor uw regio. Beide contactpunten zijn dag en nacht bereikbaar, zeven dagen per week. U krijgt van het systeem een meldnummer en pincode. Als u nog iets wilt toevoegen na uw eerste melding, kunt u terugbellen of opnieuw inloggen met uw meldnummer en pincode.

Wij moedigen werknemers aan om eerst contact op te nemen met hun manager of supervisor of een verantwoordelijke op de contactenlijst in bijlage. Al dat niet mogelijk is, vindt u hieronder ook gratis nummers, instructies voor betaalnummers in andere regio's en een link naar de online tool. U kunt anoniem iets melden, indien dit is toegestaan door de lokale wetgeving, maar de follow-up verloopt makkelijker indien u zich toch identificeert.

In sommige landen/regio's zijn werknemers beperkt door de lokale wetgeving in de categorieën van schendingen die ze mogen melden en/of de persoonlijke identificatiegegevens die ze telefonisch of online mogen opgeven. Als u afkomstig bent uit een land waar de lokale wetgeving u verbiedt om iets anoniem te melden, mag u er zeker van zijn dat Victaulic uw identiteit indien mogelijk vertrouwelijk zal houden doorheen het hele follow-upproces.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



MET WIE CONTACT OPNEMEN

GRATIS NUMMERS

Verenigde Staten 1-866-842-2927
Australië (Optus) AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Australië (Telstra) AT&T Direct® Access (1-800-881-011) + 866-842-2927
België AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brazilië 0800-892-1872
Bulgarije (00-800-0010) +866-842-2927
Canada 866-842-2927
China 4008822025
Tsjechische Republiek 800-144-409
Denemarken (800-100-10) +866-842-2927
Egypte (Caïro) (2510-0200) +866-842-2927
Egypte (buiten Caïro) (02-2510-0200) +866-842-2927
Finland 0800-9-13395
Frankrijk 0800-90-9297
Duitsland AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
India AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
Ierland (UIFN) (00-800-222-55288) + 866-842-2927
Israël (Barak) (1-80-933-3333) + 866-842-2927
Israël (Bezeq) (1-80-949-4949) + 866-842-2927
Israël (Golden Lines) (1-80-922-2222) + 866-842-2927
Italië (inclusief San Marino, Vaticaanstad AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Republiek Zuid Korea (DACOM) AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Republiek Zuid Korea (ONSE) AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Republiek Zuid Korea (Korea Telecom) AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Republiek Zuid Korea (Amerikaanse militaire bases Dacom) (550-2872) + 866-842-2927
Republiek Zuid Korea (Amerikaanse militaire bases Korea Telecom) (550-4663) + 866-842-2927

Maleisië (1-800-80-0011) +866-842-2927
Mexico 001-877-615-4831
Nederland (0800-022-9111) + 866-842-2927
Noorwegen (800-190-11) + 866-842-2927
Noorwegen (Amerikaanse militaire basissen) (800-199-11) + 866-842-2927
Polen 0-0-800-111-1983
Qatar 00-800-100-554
Roemenië (0808-03-4288) + 866-842-2927
Zuid-Afrika (0-800-99-0123) + 866-842-2927
Spanje AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
Zweden AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
Zwitserland (0-800-890011) + 866-842-2927
Taiwan AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
Turkije (0811-288-0001) + 866-842-2927
Verenigde Arabische Emiraten (8000-021) + 866-842-2927
Verenigde Arabische Emiraten (Militaire USO en mobiel) (8000-061) + 866-842-2927
Verenigde Arabische Emiraten (du) (8000-555-66) + 866-842-2927
Verenigd Koninkrijk en Noord-Ierland (0-800-89-0011) + 866-842-2927

Staat uw land er niet bij? U kunt toegang krijgen tot de gratis Bewustzijnslijn door eerst het juiste AT&T Direct® Access-nummer te bellen dat u via de onderstaande link vindt, en vervolgens het Amerikaanse nummer 866-842-2927 www.business.att.com/bt/access.jsp te bellen (selecteer de eerste letter van uw landnaam om het juiste land en AT&T Direct® Access-nummer te vinden).



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/ ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)



WIJ ZIJN KLANTGERICHT WIJ HOUDEN ONSZELF AAN DE HOOGSTE NORMEN SAMEN ZIJN WIJ BETER



VC-CC-5059-DUT 9210 REV G 04/2025
Victaulic en alle andere merken van Victaulic zijn de handelsmerken of geregistreerde handelsmerken van Victaulic Company en/of haar dochter-/zusterondernemingen in de Verenigde Staten en/of andere landen. Alle andere handelsmerken hierin vermeld zijn eigendom van hun respectievelijke eigenaars, in de Verenigde Staten en/of andere landen. De begrippen 'gepatenteerd' of 'patent in aanvraag' verwijzen naar ontwerp- of gebruikspatenten of patenttoepassingen voor artikelen en/of gebruiksmethodes in de Verenigde Staten en/of andere landen.
© 2025 VICTAULIC COMPANY. ALLE RECHTEN VOORBEHOUDEN.



[EEN BERICHT VAN DIRECTEUR
EN CEO RICK BUCHER](#)

[RICHTLIJNEN](#)

[OVER DE CODE](#)

[GEZONDHEID EN VEILIGHEID](#)

[DUURZAAMHEID](#)

[ANTI-CORRUPTIEWETTEN](#)

[ONGEPASTE BETALINGEN](#)

[BELEID INZAKE GESCHENKEN
EN VERMAAK](#)

[BELANGENCONFLICT](#)

[EERLIJKE EN OPEN CONCURRENTIE/
ANTITRUST](#)

[NALEVING INTERNATIONALE HANDEL](#)

[PROFESSIONELE DIENSTVERLENERS](#)

[WITWASPREVENTIE](#)

[RELATIES MET VERKOPERS
EN LEVERANCIERS](#)

[EERLIJKE ARBEIDSPRAKTIJKEN](#)

[NAUWKEURIGE BOEKHOUDING
EN ADMINISTRATIE](#)

[INTELLECTUEEL EIGENDOM](#)

[ACTIVA VAN DE ONDERNEMING
BESCHERMEN](#)

[POLITIEKE ACTIVITEITEN](#)

[EXTERNE COMMUNICATIE](#)

[MET WIE CONTACT OPNEMEN](#)

