



2025 VERHALTENSKODEX

VICTAULIC STREBT DANACH, INNOVATIVE PRODUKTIVITÄT,
VERTRAUEN UND NACHHALTIGKEIT IN JEDES BUILD
AUF DER GANZEN WELT ZU BRINGEN

INHALTSVERZEICHNIS



EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO	3	GELDWÄSCHEPRÄVENTION	21
LEITLINIEN	4	BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN	22
ÜBER DEN KODEX	5	Hintergrund-Überprüfungen – Lieferanten/Vertragsfirmen/ Berater	
Für wen gilt der Verhaltenskodex?		FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN	24
Verantwortlichkeiten		Schikane am Arbeitsplatz	
Jährliche Schulung zum Verhaltenskodex		Eindeutig sexuelle Unterhaltung	
Hilfe holen und ein vermutetes Problem melden		Feindseliges Arbeitsumfeld	
Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen und Whistleblower-Schutz		Schutz von vertraulichen Mitarbeiterdaten	
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	7	Richtlinien für flexible Arbeit	
Globale Standards und örtliche Richtlinien		GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN	27
Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz		Angst vor dem Melden „schlechter Nachrichten“	
Gewalt am Arbeitsplatz		Rückstellung von Gewinnen für zukünftige Geschäftsjahre	
NACHHALTIGKEIT	9	GEISTIGES EIGENTUM	28
ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE	10	Patente, Handelsmarken, Urheberrechte, Betriebsgeheimnisse, Victaulic-Logo und vertrauliche Informationen	
Unterhaltung für Regierungsbeamte		Vertraulichkeitsvereinbarungen	
UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN	12	Das Victaulic-Logo und die Victaulic-Wortmarke	
RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG	13	Verwendung von urheberrechtlich geschützten Materialien oder Warenzeichen Dritter	
INTERESSENKONFLIKT	14	SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS	29
FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/KARTELLRECHT	16	Computer und Datensicherheit	
EINHALTUNG INTERNATIONALER HANDELSVORSCHRIFTEN	17	Künstliche Intelligenz	
Handelssanktionen		POLITISCHE AKTIVITÄT	30
Boykotte		Politische Aktivität auf persönlicher Ebene	
Ausfuhrkontrollen		EXTERNE KOMMUNIKATION	31
Vorgesehene Ausfuhren		Nachrichten- und Fachmedien	
Zollbestimmungen		Soziale Medien	
Regierungsprogramme		KONTAKTPERSONEN	32
ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN	19	Bei Victaulic gibt es viele Menschen, die bei Fragen im Zusammenhang mit dem Kodex helfen können	
Verträge mit Dritten		Awareness Line	
Verwendung von Victaulic-Marken oder Mitarbeiterempfehlungen durch Dritte			



- [EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)
- [LEITLINIEN](#)
- [ÜBER DEN KODEX](#)
- [GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)
- [NACHHALTIGKEIT](#)
- [ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)
- [UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)
- [RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)
- [INTERESSENKONFLIKT](#)
- [FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)
- [COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)
- [PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)
- [VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)
- [BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND
LIEFERANTEN](#)
- [FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)
- [KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND
AUFZEICHNUNGEN](#)
- [GEISTIGES EIGENTUM](#)
- [SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE
DES UNTERNEHMENS](#)
- [POLITISCHE AKTIVITÄT](#)
- [EXTERNE KOMMUNIKATION](#)
- [KONTAKTPERSONEN](#)

VICTAULIC STREBT DANACH, INNOVATIVE PRODUKTIVITÄT, VERTRAUEN UND NACHHALTIGKEIT IN JEDES BUILD AUF DER GANZEN WELT ZU BRINGEN



Rick Bucher
Präsident & CEO

EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO

Ganz gleich, ob Sie bereits seit vielen Jahren oder erst seit wenigen Monaten in unserem Unternehmen tätig sind: Ich möchte Ihnen für Ihr Engagement danken, in allen Ländern, in denen wir tätig sind, ethisch und gesetzeskonform Geschäfte zu machen.

Der Ruf von Victaulic beruht auf dem fairen und ehrlichen Handeln unserer Mitarbeiter. Darüber hinaus ist es wichtig, dass wir zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass wir gegenüber unseren Kunden hohe ethische Standards einhalten, eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung aufrechterhalten, die Säulen der Nachhaltigkeit unterstützen und Lieferanten, Verkäufer und Kunden mit Respekt und Würde behandeln. Unser zukünftiger Erfolg hängt von Ihrer Einhaltung unseres Verhaltenskodex ab. Ein einziger Ermessensfehler von einem jeden von uns kann erhebliche Konsequenzen für das gesamte Unternehmen nach sich ziehen.

Der Verhaltenskodex dient als klar definierter Satz von Prinzipien und Gesetzen zur Durchführung unserer Geschäfte weltweit. Er hilft uns auch, potenzielle Warnsignale zu erkennen, die zu Gerichtsverfahren oder anderen Maßnahmen gegen das Unternehmen führen könnten.

Als Einstellungsbedingung sind Sie verpflichtet, unseren Verhaltenskodex einzuhalten. Zu diesem Zweck sind Sie im Rahmen unserer Whistleblowing-Richtlinie auch vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Wenn Sie etwas bemerken, das Ihnen unangenehm ist oder das Sie nicht verstehen, sprechen Sie bitte mit Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, dem Compliance-Beauftragten, der internen Inspektion oder einem beliebigen Mitglied der Führungsebene. Wenn Sie lieber anonym bleiben möchten, können Sie Fragen und Bedenken über unsere gebührenfreie Bewusstseinslinie (siehe Seite 33) oder auf www.victaulic.ethicspoint.com einreichen.

Alle Mitarbeiter müssen sich persönlich zur Einhaltung des Verhaltenskodex von Victaulic verpflichten. Machen Sie sich daher bitte mit dem Kodex vertraut, weil alle Mitarbeiter bestätigen müssen, dass sie ihn gelesen und verstanden haben und ihn einhalten werden.

Ich schätze Ihr Engagement für unsere Unternehmensintegrität und die Ausführung Ihrer Aufgaben mit einem Höchstmaß an Verantwortungsbewusstsein.



EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND
AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES
UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



LEITLINIEN

Halten Sie sich immer an die Gesetze und Vorschriften, die auf Ihre geschäftlichen Aktivitäten anwendbar sind.

Verhalten Sie sich stets moralisch einwandfrei.

Behandeln Sie Mitarbeiter fair und verfolgen Sie eine Beschäftigungspraxis, die auf Chancengleichheit für alle Mitarbeiter beruht. Wir haben uns verpflichtet, sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen sowie eine Atmosphäre zu schaffen, in der alle offen miteinander kommunizieren können.

Gehen Sie mit Zulieferern, Händlern und Kunden fair um und behandeln Sie alle respekt- und würdevoll.

Schützen Sie sowohl die Sachanlagen als auch die immateriellen Werte von Victaulic und stellen Sie sicher, dass sie zur Förderung der Interessen von Victaulic verwendet werden.

Zeigen Sie bei der Kommunikation mit anderen innerhalb und außerhalb des Unternehmens ein gesundes Urteilsvermögen und berücksichtigen Sie, wie sich Ihre Handlungsweise auf das Image von Victaulic auswirkt.

Stellen Sie bei allem, was Sie tun, die Grundwerte von Victaulic in den Vordergrund:

**GEMEINSAM SIND WIR STÄRKER
WIR HALTEN UNS AN DIE HÖCHSTEN STANDARDS
WIR SIND KUNDENORIENTIERT**

RICHTIGES HANDELN

Niemand kann Ihnen im Voraus sagen, wie man sich in allen Situationen richtig oder falsch verhält. Stellen Sie sich im Zweifelsfall die folgenden Fragen:

- Ist das rechtmäßig? Weiß ich wirklich, ob es rechtmäßig ist, oder sollte ich bei meinem Vorgesetzten, meinem regionalen Compliance-Beauftragten oder unserer Rechtsabteilung nachfragen?
- Entsteht dadurch ein Konflikt mit den zentralen Werten von Victaulic?
- Beziehe ich alle richtigen Leute mit ein?
- Wie würde ich es finden, wenn ich meiner Familie von meiner Situation erzählen müsste?
- Ist es fair, wenn ich handle? Wie würde ich es finden, wenn über meine Entscheidung in der Zeitung berichtet würde oder ich sie vor Gericht erklären müsste?

Und denken Sie an Folgendes:

- Wenn Sie wissen, dass etwas nicht richtig ist, tun Sie es nicht.
- Wenn Sie sich nicht sicher sind, fragen Sie lieber.
- Fragen Sie so lange, bis Sie eine Antwort bekommen.
- Wenn Sie der Meinung sind, dass ein bestimmtes Verhalten illegal oder unethisch ist oder sein könnte, ignorieren Sie dies nicht. Melden Sie dieses Verhalten!



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND
AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES
UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ÜBER DEN KODEX

FÜR WEN GILT DER VERHALTENSKODEX?

Alle Vorstände, leitenden Angestellten und Mitarbeiter von Victaulic, seinen verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt müssen sich an den Kodex halten. Alle Gesellschaften, an denen Victaulic mehr als 50 % der Stimmrechte besitzt oder über deren Geschäftsführung Victaulic die tatsächliche Kontrolle ausübt, müssen den Verhaltenskodex von Victaulic übernehmen und einhalten. Mitarbeiter von Victaulic, die mit Dritten wie etwa Beratern, Agenten, Handelsvertretern, Außendienstmitarbeitern, Vertreibern und unabhängigen Vertragsfirmen zusammenarbeiten, müssen:

- Mit den beteiligten Parteien vereinbaren, dass sie die entsprechenden Aspekte des Verhaltenskodex von Victaulic einhalten werden.
- Den beteiligten Parteien Unterlagen und Informationen über die Verpflichtungen zur Einhaltung sämtlicher Richtlinien zur Verfügung stellen.
- Maßnahmen ergreifen - bis hin zur Kündigung von Vereinbarungen - wenn bekannt wird, dass eine beteiligte Partei die Richtlinien zur Einhaltung des Verhaltenskodex nicht befolgt hat.

VERANTWORTLICHKEITEN

Verantwortlichkeiten des Unternehmens

- Geschäfte weltweit moralisch einwandfrei und gesetzmäßig abzuwickeln.
- Allen Mitarbeitern eindeutige Leitlinien zum Geschäftsgebaren zur Verfügung zu stellen.
- Den Verhaltenskodex umzusetzen.
- Für ausreichende Mitteilungen und Schulungen zu sorgen, damit alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und ihn verstehen.
- Den Verhaltenskodex mittels entsprechender Anreize und Disziplinarmaßnahmen durchzusetzen.
- Früherkennungs- und Meldesysteme für alle mutmaßlich kriminellen Verhaltensweisen oder schwerwiegenden Verstöße einzuführen.
- Zu gewährleisten, dass das Melden mutmaßlicher Verstöße gegen den Verhaltenskodex nicht mit Repressalien geahndet wird.
- Von allen Mitarbeitern zu fordern, den Verhaltenskodex einzuhalten.
- Den Verhaltenskodex bei Bedarf abzuändern.

Verantwortlichkeiten der Vorgesetzten

- Mit gutem Beispiel voranzugehen, indem sie und ihre Abteilungen die Vorschriften des Verhaltenskodex einhalten.
- Den Verhaltenskodex regelmäßig mit den Mitarbeitern zu besprechen.
- Alle Fragen bezüglich des Verhaltenskodex an den regionalen Compliance-Beauftragten, die Corporate Compliance oder die Rechtsabteilungen weiterzuleiten und sicherzustellen, dass alle Bedenken angesprochen wurden.
- Die Vorgaben des Verhaltenskodex durchzusetzen.
- Eine Arbeitsumgebung zu schaffen und beizubehalten, in der eine offene Kommunikation gefördert wird und in der niemand im Zusammenhang mit der Einhaltung des Verhaltenskodex Angst vor Repressalien zu haben braucht.

Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter

- Die Gesetze und Vorschriften, die für ihre Aufgabe gelten, zu verstehen und zu beachten.
- Den Kodex zu lesen, zu verstehen und zu beachten.
- Ihren Vorgesetzten, Ihren Regional Compliance Officer (RCO), der Corporate Compliance-Abteilung oder die Rechtsabteilung zu Rate zu ziehen, wie Sie im Namen von Victaulic richtig vorgehen.
- An Compliance-Schulungen teilzunehmen.
- Jeglichen Verdacht auf Verstöße gegen ein Gesetz oder den Verhaltenskodex ihrem Vorgesetzten, dem regionalen Compliance-Beauftragten, der Corporate Compliance, der Rechtsabteilung oder der Bewusstseinslinie von Victaulic zu melden.
- Geäußerte, aber nicht ausgeräumte Bedenken weiterzuverfolgen und einen anderen Weg zu wählen.
- Bei Untersuchungen zum Verhaltenskodex mitzuarbeiten.

Die Nichteinhaltung des Verhaltenskodex oder damit verbundener Richtlinien kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ÜBER DEN KODEX

JÄHRLICHE SCHULUNG ZUM VERHALTENSKODEX

Jedes Jahr müssen die Mitarbeiter eine Schulung zum Verhaltenskodex absolvieren, um sicherzustellen, dass sie ihre fortlaufenden Verpflichtungen verstehen, zu denen auch die Verpflichtung gehört, Verstöße oder mutmaßliche Verstöße zu melden. Die Schulung zum Verhaltenskodex wird allen Mitarbeitern weltweit entweder online über die Victaulic University oder persönlich angeboten. Im Rahmen dieses Schulungsprozesses haben Mitarbeiter die Möglichkeit, zusätzliche Schulungen oder Erläuterungen anzufordern und eine potenzielle Situation oder Bedenken offenzulegen.

HILFE HOLEN UND EIN VERMUTETES PROBLEM MELDEN

Mitarbeiter sollten als Erstes immer versuchen, das Problem gemäß dem Verhaltenskodex zu beheben. Besprechen Sie Fragen oder Bedenken wenn möglich erst direkt mit der betroffenen Person, bevor Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden.

Ein Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten oder einem Leiter Ihrer Abteilung ist zwar oft eine gute Möglichkeit, ein Problem zu melden und zu lösen, in manchen Fällen kann jedoch eine andere Art der Meldung effektiver oder angenehmer sein. Aus diesem Grund stehen allen Mitarbeitern mehrere Meldemechanismen zur Verfügung und sie haben stets das Recht, die von ihnen bevorzugte(n) Methode(n) auszuwählen.

Wenn Sie sich nicht direkt an Ihren Vorgesetzten wenden möchten oder der Meinung sind, dass die Antwort Ihres Vorgesetzten nicht angemessen ist, stehen Ihnen zahlreiche andere Möglichkeiten zur Verfügung, Hilfe zu suchen. Sie können sich an Ihren Personalmitarbeiter, Ihren regionalen Compliance-Beauftragten oder jedes beliebige Mitglied des Führungsteams wenden. Sie können uns auch über unsere Awareness Line oder die Plattform „Reach Rick“ kontaktieren oder eine Meldung einreichen. Beide sind auf Pipeline verfügbar.

[KONTAKTPERSONEN →](#)

VERMEIDUNG VON VERGELTUNGSMASSNAHMEN UND WHISTLEBLOWER-SCHUTZ

Alle Mitarbeiter oder Tochterunternehmen von Victaulic, denen ein mutmaßliches Fehlverhalten oder ein Verstoß gegen den Kodex bekannt wird, sollten ihre Bedenken so schnell wie möglich melden. Zum Schutz derjenigen, die sich zu erkennen geben, verfolgt Victaulic eine strikte Politik der Nichtvergeltung. Alle Hinweisgeber können berechtigte Bedenken äußern, ohne Repressalien, Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art im Zusammenhang mit einer in gutem Glauben erfolgten Meldung befürchten zu müssen. Alle gemeldeten Bedenken werden ernst genommen und untersucht, und die Vertraulichkeit aller Beteiligten wird respektiert.

Weitere Informationen finden Sie in der Whistleblowing-Richtlinie von Victaulic auf Pipeline.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



Viele Mitarbeiter arbeiten dort, wo der Konsum oder der Besitz von Alkohol, Drogen oder Medikamenten oder das Erscheinen am Arbeitsplatz unter Einfluss von Alkohol, Drogen oder Medikamenten ihre eigene Sicherheit und die anderer Mitarbeiter gefährden könnte. Wenn z. B. ein Mitarbeiter in einer Produktionsstätte Schwermaschinen bedient, nachdem er ein zwar vom Arzt verschriebenes, aber betäubendes Schmerzmittel eingenommen hat, könnte dies seine Fähigkeit beeinträchtigen, die Maschine sicher zu bedienen.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Victaulic hat sich der Einhaltung aller nationalen, regionalen und örtlichen Gesetze und Vorschriften verschrieben, die auf seine Geschäftstätigkeit anwendbar sind, einschließlich weltweiter Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften. Alle Mitarbeiter werden angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Produkte und Betriebsstätten von Victaulic für die Öffentlichkeit und die Mitarbeiter von Victaulic selbst sicher sind. Ein gesundheitsförderndes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, fällt nicht nur in den Zuständigkeitsbereich des Unternehmens oder der Geschäftsleitung, sondern sollte auch ein wichtiges Anliegen jedes einzelnen Mitarbeiters sein. Es gibt mehrere Möglichkeiten, Sicherheitsbedenken bei Victaulic zu melden, und jeder muss sich bei der Meldung solcher Probleme wohl fühlen, wenn sie auftreten.

Globale Standards und örtliche Regelungen

Arbeitsschutzbestimmungen sind von Land zu Land sehr verschieden. Victaulic hat globale Sicherheitsstandards eingerichtet, die wiederum alle Sicherheitsrichtlinien, Pläne und Programme unterstützen, die erforderlich sind, damit alle Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Bestimmungen erfolgen. Ausgehend von diesen globalen Sicherheitsnormen werden für jede Tätigkeit detailliertere Sicherheitsnormen entwickelt, die den Bestimmungen vor Ort entsprechen. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, sowohl die globalen Sicherheitsstandards von Victaulic als auch die lokalen Sicherheitsrichtlinien zu kennen und einzuhalten.

Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz

Der Konsum illegaler Drogen oder Freizeitdrogen ist in den Einrichtungen und auf den Projektstandorten von Victaulic zu keiner Zeit gestattet. Victaulic verfügt über spezielle Richtlinien mit Regelungen zum Drogen- und Alkoholkonsum am Arbeitsplatz. Dazu gehören auch legal verschriebene Medikamente, insbesondere medizinisches Marihuana und narkotische Schmerzmittel. Weitere Einzelheiten zu diesen Richtlinien finden Sie in Ihrem regionalen Mitarbeiterhandbuch oder können Sie von Ihrem regionalen Personalmitarbeiter erfahren.

Alkohol darf nur bei Betriebsfeiern, wie etwa einem Betriebspicknick oder einer Weihnachtsfeier, gemäß den an Ihrem Standort üblichen Praktiken und nur nach entsprechender Genehmigung ausgeschenkt werden. Alkohol ist auch im Rahmen routinemäßiger geschäftlicher Veranstaltungen erlaubt, beispielsweise bei einem Geschäftsessen mit Mitarbeitern und/oder Kunden von Victaulic in einem Restaurant. Victaulic fördert den verantwortungsvollen Konsum und bestärkt alle Mitarbeiter und Kunden, auf sichere Transportmethoden zurückzugreifen. Sollten Sie den Verdacht haben, dass ein Kollege während der Arbeitszeit unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen jeglicher Art steht, sind Sie verpflichtet, dies den Vorgesetzten mitzuteilen, damit eine sofortige Beurteilung der Arbeitsfähigkeit vorgenommen werden kann.

Gewalt am Arbeitsplatz

Victaulic hat sich verpflichtet, im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben einen sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter, Kunden und Besucher zu schaffen und aufrechtzuerhalten. Wir sind des Weiteren dafür verantwortlich, dass Mitarbeiter, Kunden und Besucher keinerlei Gewalt oder Schaden ausgesetzt werden. Gewalt, Gewaltandrohungen, Belästigung, bedrohliche Bemerkungen oder Gesten oder anderes störendes Verhalten am Arbeitsplatz sind grundsätzlich inakzeptabel. Wenn Sie an einer Situation, die Ihnen Unbehagen bereitet, beteiligt oder hiervon Zeuge sind, melden Sie diese.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

F & A

F: Einem Kollegen, der direkt nach der Arbeit einen Termin hatte, wurde eine Stunde vor Schichtende mitgeteilt, dass er eine Wartungsaufgabe erledigen müsse, für die er einen Aufzug benötigte. Um die Aufgabe rechtzeitig erledigen zu können, verzichtete er auf das Tragen einer Schutzausrüstung. Es ist zwar nichts passiert, aber der Vorfall hat mich beunruhigt. Soll ich es melden?

A: Ja. Es gibt keine Entschuldigung für die Verletzung von Sicherheitsanforderungen. Ihr Kollege hätte die Situation seinem Vorgesetzten erklären müssen, damit die Aufgabe verschoben oder von einem anderen Mitarbeiter übernommen werden könnte. Kein Mitarbeiter sollte sich jemals unter Druck gesetzt fühlen, auf notwendige Sicherheitsausrüstung oder -protokolle zu verzichten, um eine Frist einzuhalten.

Wenn ein Sicherheitsverstoß beobachtet, eine Gefahr bemerkt wird oder ein Kollege sich unabsichtlich in eine Gefahrensituation begibt, erwarten wir von unseren Mitarbeitern, einzugreifen, um einen Sicherheitsvorfall oder eine Verletzung zu verhindern.

F: Wir haben kürzlich eine neue Maschine erhalten, die zur Steigerung unserer Produktionseffizienz angeschafft wurde. Nach Installation durch den Lieferanten scheint es, dass dieser Maschine die notwendigen Sicherheitsausrüstungen zum Schutz der Bediener fehlen. Sollte ich diese Maschine in Betrieb nehmen?

A: Nein. Die meisten großen Maschinenanschaffungen sind von unserer Gruppe für Produktionstechnik und -sicherheit auf alle notwendigen Sicherheitsvorrichtungen hin überprüft worden. Bei den meisten Fällen großer Maschinenanschaffungen sind die notwendigen Sicherheitsvorrichtungen Teil des Arbeitsumfangs, der dem Hersteller vertraglich zugesichert wurde. Nach Erhalt und Installation solcher Maschinen führt das maßgebliche Personal der Bereiche Produktionstechnik, Sicherheit und Fertigung eine gründliche Bewertung durch, die alle Sicherheitsvorrichtungen, die Einrichtung von Bedienungsvorgängen sowie Schulung/Zertifizierung der zugewiesenen Bediener einschließt, BEVOR die Maschine in Betrieb genommen wird.

Für den Fall, dass Maschinen eingetroffen sind, die nicht über die notwendigen Sicherheitsvorrichtungen zu verfügen scheinen, müssen Sie sofort die Sicherheitsgruppe verständigen, damit die sichere Funktionsweise der Maschine bewertet werden kann, bevor sie in Betrieb genommen wird.

BEISPIELE FÜR VERSTÖSSE GEGEN DIE SICHERHEIT UND DEN GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ:

Matias, ein Wartungselektriker, arbeitete an elektrischen oder mit Strom versorgten Geräten, ohne die Sicherheitsverfahren zur Sperrung und Kennzeichnung zu befolgen.

Jessie, eine Angießerin, hat einen Weg gefunden, ihre Arbeit schneller zu erledigen und mit der Produktion besser Schritt zu halten, indem sie ein anderes als das für ihre Funktion zugelassene Werkzeug verwendet. Sie tauschte das zugelassene Werkzeug gegen ihr bevorzugtes aus, ohne den Vorschlag ihrem Vorgesetzten mitzuteilen.

Lorenzo räumt im Büro auf und findet einen alten Computer, der nicht mehr funktioniert. Anstatt sich an die IT- oder EH&S-Abteilung zu wenden, um Anweisungen zur sicheren Entsorgung zu erhalten, wirft er ihn aus Zeitgründen in den Müll.

ZU MELDEN:

- Alle Arbeitsunfälle
- Alle Sicherheits- oder Gesundheitsrisiken
- Alle Bedenken bezüglich Medikamenten, Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



NACHHALTIGKEIT

Victaulic ist bestrebt, sein Geschäft auf verantwortungsvolle und nachhaltige Weise auszubauen und weiterzuentwickeln. Nachhaltigkeit bedeutet bei Victaulic, dass wir unser Geschäft auf eine Weise führen, die Verantwortung für unsere direkten und indirekten Auswirkungen auf unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, lokalen Gemeinden und die Umwelt übernimmt. Dies bedeutet, dass wir nur mit ethischen Geschäftspartnern zusammenarbeiten, kontinuierlich danach streben, die Effizienz bei der Materialnutzung und beim Energieverbrauch zu verbessern, Abfälle verantwortungsvoll zu entsorgen und Schadstoffe und andere Nebenprodukte, die bei unseren Aktivitäten entstehen können, zu reduzieren. Wir werden die Nachhaltigkeit bei Kunden, Partnern und Lieferanten fördern und ständig daran arbeiten, unsere Gesamtauswirkungen auf Mensch und Planet zu reduzieren.

Insbesondere wird von jedem von uns als Mitarbeiter von Victaulic erwartet, dass wir unseren individuellen Beitrag zur Unterstützung dieser gemeinsamen Bemühung leisten. Beispiele für diese persönlichen Maßnahmen sind:

ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Wir übernehmen Verantwortung für die Ressourcen, die wir nutzen, und suchen ständig nach Möglichkeiten, unsere Abhängigkeit von diesen Ressourcen zu verringern.

- Verwenden Sie, wenn möglich, elektronische Formate anstelle von Ausdrucken.
- Berücksichtigen Sie bei unseren Investitionsentscheidungen auch die Aspekte Energieeffizienz und Nachhaltigkeit.
- Schalten Sie das Licht in Räumen aus, wenn Sie diese verlassen.
- Trennen Sie unseren Recyclingmüll.
- Schalten Sie Ihre elektronischen Geräte regelmäßig aus, wenn Sie sie nicht verwenden.
- Halten Sie die örtlichen Umweltvorschriften und Genehmigungen ein.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir übernehmen soziale Verantwortung uns selbst gegenüber und im Umgang mit anderen Mitarbeitern und unseren externen Geschäftspartnern.

- Fördern Sie faire Arbeitspraktiken, einschließlich sicherer Arbeitsbedingungen, angemessener Arbeitszeiten und wettbewerbsfähiger Löhne in unserem Unternehmen und in unserer Lieferkette.
- Achten Sie auf Anzeichen und melden Sie Kinder- und Zwangsarbeit.
- Respektieren Sie Menschenrechte und Vielfalt am Arbeitsplatz.
- Arbeiten Sie mit den örtlichen Gemeinden zusammen, um soziale Auswirkungen anzugehen.
- Beziehen Sie Materialien von Lieferanten, die ethische und nachhaltige Praktiken einhalten.

TRANSPARENZ UND BERICHTERSTATTUNG

Seien Sie transparent hinsichtlich unserer Handlungen.

- Geben Sie bei Bedarf Informationen an, um unseren Meldepflichten nachzukommen.
- Seien Sie offen für die Bewertung unserer Prozesse und suchen Sie nach Möglichkeiten zur Verbesserung dieser Prozesse, damit wir die Welt auch weiterhin zu einem besseren Ort machen.
- Melden Sie alle Bedenken hinsichtlich potenzieller Umwelt- oder sozialer Probleme.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND
AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES
UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ANTI-KORRUPTIONS-GESetze

Bestechung ist in jeglicher Form und an jedem Ort inakzeptabel und stellt einen Verstoß gegen den Kodex dar. Victaulic wird an allen Standorten, an denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist, sämtliche Gesetze gegen Bestechung, Korruption und unzulässige Zahlungen einhalten, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf Folgendes:

FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT (GESETZ ÜBER AUSLÄNDISCHE KORRUPTIONSPRAKTIKEN) VON 1977

Untersagt korrupte Zahlungen an ausländische Regierungsbeamte zur Erlangung oder Aufrechterhaltung von Geschäften. Unternehmen sind nach diesem Gesetz verpflichtet, genaue und korrekte Geschäftsbücher und Aufzeichnungen zu führen und dafür zu sorgen, dass angemessene Rechnungsprüfungen und Finanzkontrollen durchgeführt werden. Darüber hinaus können Handlungen Dritter, die als Agenten, Vertreter oder Berater für Victaulic tätig sind, das Unternehmen im Rahmen des FCPA haftbar machen.

DAS OECD-ÜBEREINKOMMEN ZUR BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG

Jeder der 46 Unterzeichnerstaaten hat Gesetze erlassen, die Bestechung im internationalen Geschäftsverkehr verbieten und Änderungen in der Buchführung vorschreiben, um korrupte Aktivitäten aufzudecken. Victaulic befolgt an allen Standorten, an denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist, die strengsten Standards der US-amerikanischen und lokalen Anti-Korruptions-Gesetze und verlangt von seinen Verkäufern, Lieferanten, Vertriebshändlern und Kunden die gleiche Einhaltung dieser Gesetze.

U.S. TRAVEL ACT – (BUNDESSTAATENÜBERGREIFENDES GESETZ ZUR VERHINDERUNG VON ERPRESSUNG)

Dieses Gesetz sieht die strafrechtliche Verfolgung von Bestechung im Geschäftsverkehr und Bestechung von Amtsträgern auf Bundesebene vor. Diese Gesetze gelten für alle Tochtergesellschaften von Victaulic.

UNTERHALTUNG FÜR REGIERUNGSBEAMTE

Im Laufe des normalen Geschäftsbetriebs sind die Mitarbeiter von Victaulic mit staatlichen Unternehmen (State owned enterprises – „SOE“) und Regierungsbeamten (Government officials – „GO“) in Kontakt.

Beispiele für Regierungsbeamte sind die folgenden Personen und ihre nahestehenden Familienangehörigen:

Art des Regierungsbeamten	Beispiele
Mitarbeiter einer Regierungsbehörde	Projektleiter bei einer staatlichen Baubehörde, Genehmigungskordinator oder Prüfer bei einer städtischen Baubehörde, Feuerwehrmann oder Polizeibeamter
Gewählter oder bestellter Beamter	Ein Gouverneur, Bürgermeister, Gesetzgeber, Ratsmitglied oder Richter
Kandidat für ein öffentliches Amt	Ein Kandidat für die örtliche Legislative
Beamter oder Mitarbeiter eines staatlichen oder staatlich kontrollierten Unternehmens	Der COO einer staatlichen Telefongesellschaft oder Bank, ein Beschaffungsbeauftragter einer staatlichen Universität, ein Einkaufsleiter eines städtischen Krankenhauses
Beamter, Mitarbeiter oder Vertreter einer öffentlichen internationalen Organisation	Ein Mitarbeiter des Internationalen Währungsfonds (IWF), des Roten Kreuzes oder der Weltgesundheitsorganisation (WHO)
Beamter, Mitarbeiter oder Vertreter einer politischen Partei	Der Vorsitzende einer lokalen politischen Partei
Privatperson, die vorübergehend im Auftrag einer staatlichen Stelle handelt	Ein privater Berater, der im Auftrag einer Regierungsbehörde handelt

Mit SOEs und GOs sind häufig erhöhte Geschäftsrisiken verbunden. Daher müssen wir sicherstellen, dass keine Transaktion mit einem Regierungsmitarbeiter den Anschein eines Versuchs erweckt, dessen Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE

ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE VERBIETEN DIE ZAHLUNG ODER DAS ANGEBOT EINER ZAHLUNG:

Alles, was einen Wert hat

- An ausländische Amtsträger, politische Parteien, Parteifunktionäre oder Kandidaten
- Zur Beeinflussung von Handlungen mit dem Ziel, einen unzulässigen Vorteil zu sichern
- Um Geschäfte zu erhalten, aufrechtzuerhalten oder zu leiten

Diese Gesetze verbieten jegliche Korruptionszahlungen, bei denen die Gelder an einen ausländischen Beamten fließen, selbst wenn sie über einen Agenten oder Berater geleitet werden.

Zu ausländischen Staatsbediensteten bzw. Amtsträgern gehören Mitarbeiter von staatlich gelenkten oder beeinflussten Unternehmen. Hierzu zählen auch Mitarbeiter der Regierung, internationaler Organisationen, Ministerien oder Behörden sowie alle Personen, die in offizieller Funktion handeln. Dies gilt für sämtliche öffentlichen Ämter unabhängig von Rang, Ebene oder Dienstgrad.

Für alle Geschenke an Regierungsbeamte oder für alle von Victaulic übernommenen Reisekosten besteht ein Vorabgenehmigungsverfahren. Die Bewirtung/Unterhaltung sollte vernünftiger Natur sein. In allen Fällen, in denen Victaulic ein Geschenk, eine Bewirtung/Unterhaltung oder eine Reise bezahlt, muss der SOE/GO zunächst gefragt werden, ob er die Geste annehmen kann.

F & A

F: Was bedeutet „Alles, was einen Wert hat“?

A: Dazu gehören Bargeld oder Gleichwertiges, materielle oder immaterielle Güter, nützliche Informationen, Versprechen eines zukünftigen Arbeitsverhältnisses, Zahlungen für Wahlkampagnen oder Lobbytätigkeit, Hochschulstipendien, Sportartikel oder Wohnmobile, Dienstleistungen zu überhöhten Preisen oder Bezahlung für eindeutig sexuelle Unterhaltung. Es kann ebenfalls maßlose Geschäftsreisen, Verpflegungen, Reisekosten und Unterhaltungen umfassen. Bei Fragen wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder den [Regional Compliance Officer](#).

F: Ein ehemaliger Regierungsbeamter möchte als Berater für uns arbeiten und wir wissen, dass er über umfassende Fachkenntnisse verfügt, die uns dabei helfen könnten, die örtlichen Vorschriften für ein bevorstehendes Großprojekt zu beachten. Können wir ihn einstellen?

A: Die Einstellung eines ehemaligen Regierungsbeamten kann riskant sein, insbesondere wenn dieser Einfluss auf seine ehemaligen Kollegen haben kann. Sie müssen sicherstellen, dass mit der Beauftragung keine korrupten Praktiken oder Erwartungen einer unzulässigen Einflussnahme verbunden sind.

F: Gibt es Grenzen dafür, was Victaulic beim Empfang von Mitgliedern einer Regierungsbehörde bezahlen kann und was nicht?

A: Ja. Bevor wir einem GO eine Reise, ein Abendessen oder eine Bewirtung/Unterhaltung anbieten, ist es unsere Verantwortung, die Person zunächst zu fragen, ob sie dies annehmen darf. Wenn sie ein solches Angebot annehmen darf, ist es für Victaulic angemessen, die angemessenen Transport-, Hotel- und Verpflegungskosten für die Mitarbeiter, Behörden oder Kunden zu übernehmen, um die Personen über unsere Produkte und Dienstleistungen zu informieren. Die Ausgaben sollten auf die angemessenen Kosten für die An- und Abreise zum Standort von Victaulic, zum Hotel und für Mahlzeiten an den Tagen der An- und Abreise zu den Einrichtungen und Arbeitsstätten von Victaulic beschränkt sein. Wir dürfen keine weiteren Kosten wie etwa Reise- und Übernachtungskosten für zusätzliche Abstecher übernehmen. Den Amtspersonen dürfen weder Bargeld noch sonstige Wertgegenstände bezahlt bzw. übergeben werden. Victaulic hat in Concur ein verbindliches Verfahren zur Vorabgenehmigung von Unterhaltungsplänen mit Staatsbediensteten ausgearbeitet.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



Beschleunigungszahlungen oder „Schmiergelder“ sind in vielen Regionen üblich, in denen Victaulic tätig ist. Dazu gehören Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßigen behördlichen Aufgaben, z. B. zur Ausstellung von Zulassungen oder Lizenzen, zur Bearbeitung von amtlichen Papieren oder zum Be- und Entladen von Fracht. Obwohl diese Praktiken in vielen Gegenden üblich und alltäglich sind, handelt es sich dabei um eine ausdrückliche Verletzung von Victaulics Verhaltenskodex, ungeachtet der ortsüblichen Bräuche.

UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN

Victaulic wird auf der Grundlage der Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen auf dem Weltmarkt konkurrieren. Wir verkaufen unsere Produkte auf ehrliche Art und Weise und werden keine Verkäufe abschließen, für die wir gegen Gesetze oder diesen Kodex verstoßen müssten.

Es stellt einen Verstoß gegen den Kodex dar, Folgendes zu geben oder zu empfangen bzw. Folgendes anzubieten:

- Bestechungsgelder
- Versteckte Provisionen
- Schmiergeldzahlungen
- Vergünstigungen
- Persönliche Dienste
- Geschenke oder Bewirtung über einem angemessenen Wert
- Versprechen eines Arbeitsverhältnisses gegenüber Familienmitgliedern

BEISPIELE FÜR EINE UNZULÄSSIGE ZAHLUNG:

Sie bieten einem Unternehmer im Austausch gegen Informationen, die Victaulic einen Wettbewerbsvorteil zum Erhalt eines lukrativen Vertrags verschaffen, ein Tablet an.

Wir können im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit weder unangemessen handeln noch es uns leisten, diesen Anschein zu erwecken. Unsere Beziehungen zu Zulieferern, Vertreibern, Direktkunden und anderen Parteien, einschließlich Ingenieurbüros und Subunternehmern, sowie zu Regulierungs- und Genehmigungsbehörden, müssen auf gesetzmäßigen, effizienten und fairen Geschäftspraktiken basieren. Es verstößt gegen den Verhaltenskodex, wenn Sie von einem Zulieferer, Subunternehmer, Agenten oder Berater ein Geschenk oder eine Vergünstigung annehmen, das bzw. die Ihnen als Mitarbeiter von Victaulic persönlich oder einem Ihrer Familienmitglieder zugutekommt.

Auch wenn die Bestechung von Regierungsbeamten und Geschäftsleuten in vielen Teilen der Welt sowohl erwartet als auch praktiziert wird, ist die Schenkung von Wertgegenständen an ausländische Amtsträger – ob öffentlich oder privat – gesetzeswidrig und stellt eine Bedrohung für den fairen Wettbewerb dar.

John, ein Verkaufsspezialist, schlägt vor, den Verwandten eines Unternehmers einzustellen, wenn sein Angebot für ein großes Projekt den Zuschlag erhält.

Alle Mitarbeiter von Victaulic, die unzulässige Zahlungen leisten oder Geschenke machen oder derartige Praktiken unterstützen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Darüber hinaus ist der betreffende Mitarbeiter möglicherweise auch persönlich haftbar und muss je nach geltendem Recht unter Umständen mit einer Gefängnisstrafe rechnen.

In dem seltenen Fall, dass Sie unter Zwang oder aufgrund einer Bedrohung Ihres Lebens oder Ihrer Sicherheit zu einer unrechtmäßigen Zahlung aufgefordert werden, kann eine Zahlung geleistet und umgehend der Compliance-Abteilung gemeldet werden.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



„Es wäre aber unhöflich,
dies abzulehnen ...“

Mitarbeiter können sich in Situationen wiederfinden, in denen sie gesellschaftlichen Druck empfinden, ein Geschenk über dem im Unternehmen zulässigen Höchstwert anzunehmen, da sie die schenkende Person nicht beleidigen möchten. In diesem Fall sind Mitarbeiter angehalten, spontan nach eigenem Ermessen eine Entscheidung zu treffen. In der Praxis kann eine höfliche Ablehnung durch den Bezug auf die Unternehmensrichtlinie bezüglich Geschenken, Unterhaltung und Bewirtung von der anderen Partei sehr gut verstanden werden. Sollte ein Mitarbeiter sich dazu verpflichtet fühlen, das Geschenk anzunehmen, sollte er dieses in jedem Fall seinem Abteilungsleiter schnellstmöglich melden. Alternativen bestehen darin, das Geschenk mit der Genehmigung Ihres Abteilungsleiters anzunehmen, es höflich abzulehnen oder einer karitativen Einrichtung zu spenden.

RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG

Victaulic verpflichtet sich den höchsten Standards bezüglich Integrität und moralisch einwandfreiem Geschäftsgebaren. Im normalen Geschäftsablauf von Victaulic können Kunden geschäftsbezogene Unterhaltung und angemessene Geschenke angeboten werden und die Mitarbeiter werden darin bestärkt, Geschäftsbeziehungen in diesem Sinne aufzubauen. Sie sollten bedenken, dass erhaltene und angebotene Geschenke und Unterhaltungen nicht unbedingt einen Interessenkonflikt darstellen. Die Mitarbeiter müssen sich jedoch bewusst sein, wie diese wahrgenommen werden.

Geschenke dürfen niemals gegeben oder angenommen werden, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder diesen Anschein zu wecken. Geschenke dürfen niemals während oder in unmittelbarer Nähe einer Vertragsverhandlung gegeben oder angenommen werden. Ferner darf ein Geschenk niemals angefordert werden.

Akzeptable Geschenke müssen immer angemessen sein:

- Keine Geldgeschenke – kein Bargeld, keine Geschenkkarte, keine Gutscheine
- Von geringem Wert (75 USD oder weniger von derselben Partei innerhalb eines Jahres)
- Waren (Geschenkkörbe, Wein, Kleidung, Tassen usw.) – im Victaulic Store finden Sie angemessene Vorschläge

F & A

F: Ich wurde eingeladen, auf einer Konferenz zu sprechen. Der Konferenzsponsor hat mir mitgeteilt, dass die übliche Anmeldegebühr erlassen und meine Ausgaben übernommen werden, wenn ich mich bereit erkläre, als Redner aufzutreten. Kann ich annehmen?

A: Es kommt darauf an. Angebote wie das, das Sie erhalten haben, kommen häufig vor, doch die Umstände der Konferenz, ihr Standort, ihr Wert im Verhältnis zu Ihrer Rolle bei der Konferenz und andere Faktoren können unterschiedliche Genehmigungsstufen erfordern. Bitten Sie unbedingt Ihren Vorgesetzten oder die Compliance-Abteilung um Unterstützung bei der Entscheidung, ob Sie das Angebot annehmen können.

Sie müssen alle Geschenke, die Person, an die sie überreicht wurden, und die Beziehung, in der diese Person derzeit zu Victaulic steht, genau auf Ihrer Spesenabrechnung angeben.

Einladungen zu voll finanzierten Konferenzen (einschließlich Unterkunft, Reise, Bewirtung usw.) müssen zuvor von Ihrem regionalen Compliance-Beauftragten genehmigt werden.

Eintrittskarten für Sportveranstaltungen, Musikveranstaltungen oder andere Formen geeigneter Unterhaltung sollten nicht als Geschenk, sondern als Gelegenheit zum Beziehungsaufbau mit unseren Kunden genutzt werden. Daher sollte bei diesen Veranstaltungen auch ein Vertreter von Victaulic anwesend sein. „Erwachsenenunterhaltung“ oder Veranstaltungen mit Nacktheit oder obszönem Verhalten sind verboten. Hierzu zählt auch die Verpflegung in diesen Einrichtungen.

Sollte es nicht offensichtlich sein, ob ein Geschenk, eine Bewirtung oder Unterhaltung akzeptabel oder zulässig ist, müssen Sie Ihren Vorgesetzten im Vorfeld fragen. Wenden Sie sich bei Bedarf an unsere Compliance-Abteilung oder unsere Rechtsabteilung, um sicherzugehen, nicht gegen Unternehmensrichtlinien zu verstoßen.

Für das Geben und Empfangen von Geschenken und Unterhaltungsangeboten von Regierungsbeamten gilt eine gesonderte Richtlinie (siehe Seite 11).



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND
AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES
UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



INTERESSENKONFLIKT

Unsere Vorstände, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Vertreter müssen Victaulic gegenüber loyal sein. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn Ihre privaten Interessen auf irgendeine Weise mit den Interessen von Victaulic in Konflikt stehen oder zu stehen scheinen.

Interessenkonflikte enden nicht, wenn Sie das Büro verlassen. Sie müssen Ihre Verantwortung gegenüber Victaulic bei allen Geschäftsbeziehungen berücksichtigen. Versuchen Sie auch außerhalb des Büros, alle Situationen zu vermeiden, die zu einem Konflikt oder einem potenziellen Konflikt zwischen Ihnen und Ihrer Arbeit bei Victaulic führen könnten.

Wenn Sie wissen, dass ein Interessenkonflikt vorliegt, oder der Ansicht sind, dass die Gefahr besteht, dass sich ein Interessenkonflikt ergeben könnte, sind sie zur Offenlegung verpflichtet. Der Mitarbeiter trägt die Verantwortung dafür, keinem Interessenkonflikt zu unterliegen. Jeder Mitarbeiter, der einen potenziellen, wahrgenommenen oder tatsächlichen Interessenkonflikt melden möchte, sollte dies mithilfe einer der verfügbaren Methoden tun:

- Offenlegung des Konflikts gegenüber dem Manager oder direkten Vorgesetzten
- Offenlegung des Konflikts gegenüber dem RCO oder der Compliance-Abteilung
- Ausfüllen und Einreichen eines Formulars zur Erklärung von Interessenkonflikten, das Sie auf der Compliance-Seite von Pipeline finden.

Darüber hinaus werden die Mitarbeiter, die jährlich online über die Victaulic University an einer Schulung zum Verhaltenskodex teilnehmen, gebeten, zu bestätigen, dass sie den Kodex gelesen, verstanden und eingehalten haben. Dies umfasst auch die Verpflichtung,

Verstöße oder mutmaßliche Verstöße sowie etwaige potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte zu melden. Mitarbeiter sollten etwaige Interessenkonflikte jährlich melden, auch wenn diese bereits von der Unternehmensleitung genehmigt wurden.

Es ist wichtig, Interessenkonflikte so früh wie möglich offenzulegen, damit die beteiligten Parteien die potenziellen Auswirkungen beurteilen und Schritte zur Eindämmung des Konflikts unternehmen können. Hierzu kann auch gehören, dass sich die Person von bestimmten Entscheidungen oder der Neuzuweisung von Aufgaben zurückzieht.

EINIGE TYPISCHE BEISPIELE FÜR INTERESSENKONFLIKTE:

- Finanzielle Beteiligung an oder Investitionen (mehr als 5 % der Anteile an einem Unternehmen) in Lieferanten von Produkten oder Dienstleistungen, Kunden, Händler oder Wettbewerber.
- Beratende Tätigkeit oder Beschäftigungsverhältnis für einen Victaulic-Mitarbeiter oder engen Verwandten bei Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern.
- Nebentätigkeit (Beteiligung, Beschäftigungsverhältnis oder Beziehung Lieferant/Berater), die mit dem Geschäft des Unternehmens im Wettbewerb steht oder treten könnte.
- Alle Nebentätigkeiten, die einen Mitarbeiter davon abhalten könnten, seinen Verpflichtungen gegenüber der Firma angemessene Zeit und Aufmerksamkeit zu schenken.
- Verkaufs- oder Kauftransaktionen mit dem Unternehmen, bei denen ein Mitarbeiter gleichzeitig Kunde oder Lieferant von Victaulic wird (ausgenommen etwaige normale Programme zur Veräußerung von Unternehmenseigentum, die Mitarbeitern allgemein angeboten werden).
- Tätigkeit im Vorstand eines Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbers, es sei denn, diese Vorstandstätigkeit wurde dem Unternehmen offengelegt und genehmigt.
- Aufsicht, Überprüfung oder Einfluss auf die Mitarbeiterbeurteilung, das Gehalt oder die Sozialleistungen von Familienmitgliedern (dazu gehören Ehegatten oder Lebensgefährten, Eltern, Großeltern, Kinder, Enkel, Geschwister, Schwiegermütter und -väter, Schwiegersöhne und -töchter sowie Schwager und Schwägerinnen) oder engen Freunden.
- Ein Darlehen von einem Kunden, Lieferanten, Wettbewerber des Unternehmens (außer von einer Bank); bei leitenden Angestellten auch Darlehen von einer Bank, mit der das Unternehmen Geschäfte abwickelt, außer Darlehen mit ähnlichen Konditionen sind für Bankkunden zugänglich und werden dem Chief Compliance Officer des Unternehmens offengelegt.
- Inanspruchnahme persönlicher Dienstleistungen von einem Victaulic-Lieferanten, wenn Sie möglicherweise Einfluss auf dessen Verträge mit Victaulic haben könnten. Beispielsweise können Sie einen Bauunternehmer für Arbeiten an Ihrem Haus beauftragen, wenn Sie bei Victaulic Gebäude und Grundstücke verwalten.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

INTERESSENKONFLIKT

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



INTERESSENKONFLIKT

F & A

F: Ich möchte einen ehemaligen Mitarbeiter als Auftragnehmer einstellen. Dabei fällt mir eine konkrete Person ein, der ich gegenüber anderen Bewerbern, die noch nicht in unserem Unternehmen tätig waren, den Vorzug geben möchte. Ist das zulässig?

A: Es ist zulässig, einen ehemaligen Mitarbeiter als Auftragnehmer einzustellen. Er muss jedoch das normale Auswahlverfahren durchlaufen und zusammen mit anderen Kandidaten berücksichtigt werden. Darüber hinaus müssen seine Tarife mit denen anderer Auftragnehmer vergleichbar sein.

F: Ich überlege, ob ich mir eine zweite Stelle suche. Muss ich das melden oder eine Genehmigung einholen?

A: Nein. Victaulic verbietet Ihnen nicht, sich eine zweite Stelle zu suchen. Ihre primäre berufliche Verpflichtung besteht jedoch gegenüber Victaulic. Zusätzliche Beschäftigungen dürfen Ihre Arbeit für Victaulic nicht beeinträchtigen. Sie dürfen zur Ausübung einer zweiten Stelle keine Geräte, Betriebsmittel oder Computer von Victaulic benutzen und auch nicht während Ihrer Arbeitszeit bei Victaulic den Aufgaben Ihrer zweiten Stelle nachgehen. Sie müssen auch sicherstellen, dass daraus kein Interessenkonflikt mit Victaulic entsteht.

F: Durch meine Tätigkeit in unserem Unternehmen habe ich mich mit einem Berater angefreundet. Ich bin nicht in der Lage, Einfluss auf die Verlängerung seines Vertrags oder auf die Menge an Arbeit zu nehmen, die er bekommt. Er lud mich ein, das Wochenende bei ihm zu Hause zu verbringen, um auf einem tollen Platz in seiner Gegend Golf zu spielen. Ich bezahle meine Anfahrt und die Greenfees selbst und bringe meinem Gastgeber wahrscheinlich ein kleines Geschenk in Form von Wein oder Süßigkeiten mit. Darf ich gehen?

A: Sie können diese Einladung annehmen. Victaulic möchte die persönlichen Freundschaften seiner Mitarbeiter nicht beeinträchtigen. Wenn Sie allerdings Einfluss auf den Vertrag oder die Arbeitsaufträge dieses Beraters hätten oder an der Überwachung oder Bewertung seiner Arbeit beteiligt wären, könnte ein solches Angebot als Interessenkonflikt betrachtet werden. Ändert sich Ihre Position im Unternehmen und Sie haben Einfluss auf diese Bereiche, sollten Sie diese Beziehung umgehend offenlegen.

BEISPIELE FÜR EINEN INTERESSENKONFLIKT:

Ein leitender Angestellter sitzt zudem im Vorstand eines Unternehmens, das Victaulic mit Dienstleistungen versorgt. Er muss den Konflikt bekannt geben und darf nicht an Gesprächen/Abstimmungen hinsichtlich unserer Produkte teilnehmen.

Alisha, eine Personalmanagerin, erhält endlich die Erlaubnis, eine offene Stelle zu besetzen, die sie seit Monaten im Auge hat. Ihr Freund möchte für Victaulic arbeiten und Alisha weiß, dass er für diese Rolle großartig wäre. Um Verzögerungen zu vermeiden, stellt Alisha ihren Freund ein, ohne den Konflikt offenzulegen und die Verantwortung für die Einstellung ihrem Vorgesetzten zu überlassen.

Ich beaufsichtige einen Auftragnehmer, der gerade zum Basketballtrainer meines Sohnes ernannt wurde. Ich mache mir Sorgen, dass mein Sohn die ganze Saison auf der Bank sitzen wird, wenn er seine Leistung nicht erbringt oder ich seinen Vertrag kündigen muss.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

INTERESSENKONFLIKT

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[PROFESSIONELLE DIENSTLEISTER](#)

[VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE](#)

[BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[KORREKTE BUCHFÜHRUNG UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄT](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/KARTELLRECHT

Der marktweite Erfolg von Victaulic ist darauf zurückzuführen, dass es seinen Kunden hochwertige Produkte anbietet und in der freien Marktwirtschaft unabhängig im Wettbewerb steht. Wir sind der Ansicht, dass Qualität, Preis und andere objektive Faktoren bestimmen, wer im Wettbewerb erfolgreich ist. Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb, auch Kartell- oder Fair-Trade-Gesetze genannt, sollen den Wettbewerbsmarkt schützen. Mitarbeitern von Victaulic ist es untersagt, sich mit Wettbewerbern abzustimmen oder auf eine den lautereren und offenen Wettbewerb einschränkende Weise zu handeln.

Victaulic und alle seine Mitarbeiter und Unternehmen müssen verschiedene Kartell- und Fair-Trade-Gesetze einhalten, die Preisabsprachen, die Aufteilung von Gebieten, die Vereinbarung von Vertragsbedingungen und andere ähnliche Aktivitäten mit Wettbewerbern verbieten, die sich negativ auf den Verbraucher auswirken und den Grundsätzen des freien Marktes zuwiderlaufen. Diese Gesetze sind von Land zu Land verschieden. Bei Unsicherheit, ob eine Handlung möglicherweise Gesetzen gegen unlauteren Wettbewerb zuwiderläuft, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, den regionalen Compliance-Beauftragten oder die Rechtsabteilung.

Wenn Informationen über Wettbewerber, die als vertraulich oder geschützt gekennzeichnet sind oder als wettbewerbswidrig ausgelegt werden können, in Ihren Besitz gelangen, wenden Sie sich sofort an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.

BEISPIELE FÜR EIN UNANGEMESSENES, WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN:

Mein Manager sagte mir kürzlich, dass er wusste, dass wir eine Ausschreibung, an der wir seit zwei Wochen arbeiteten, nicht gewinnen würden. Als ich ihn fragte, woher er das wisse, sagte er, wir seien „nicht an der Reihe“ und wir hätten mit einem Wettbewerber vereinbart, dass diese „ihm gehöre“.

Ich war vor kurzem bei einem Treffen einer Berufsorganisation. Während des Mittagessens sagte einer der Vertriebsmitarbeiter eines unserer Wettbewerber zu mir: „Wissen Sie, wir wären alle erfolgreicher, wenn wir uns jeweils auf bestimmte Gebiete konzentrieren und uns nicht gegenseitig im Weg stehen würden.“

REGELN FÜR DEN UMGANG MIT WETTBEWERBERN:

- **Nie** offiziell oder inoffiziell über Preise oder Projekt-/Vertragskonditionen sprechen.
- **Nie** über das Aufteilen von Verkaufsgebieten oder Märkten oder das Festlegen von Gewinnspannen oder Vertragskonditionen sprechen.
- **Nie** über Produktion, Verkaufskapazität oder Mengen sprechen.
- **Nie** über Kosten oder Gewinnspannen sprechen.
- **Nie** über Marktanteile sprechen.
- **Deutlich und offen ablehnen**, an Gesprächen teilzunehmen, die als wettbewerbswidrige Praktiken ausgelegt werden könnten.
- **Nie** versuchen, etwas indirekt durchzuführen, was Sie nicht auf direktem Wege durchführen dürfen. Auch eine beiläufige Erläuterung eines Themas mit indirekten Kommentaren oder Fragen zu Projekt-/Vertragskonditionen oder Preisgestaltung ist problematisch und sollte vermieden werden.

Ein Vertriebsmitarbeiter stimmt zu, für einige unserer Produkte bei einem Wettbewerber einen Mindestpreis festzulegen, weil das eine für beide Unternehmen gewinnbringende Situation darstellt.

Einem Vertriebsmitarbeiter wird ein Barbetrag angeboten, wenn er auf die Abgabe eines Angebots für einen Auftrag verzichtet.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL

Victaulic gilt als Unternehmensgruppe mit Sitz in den USA und unter der Kontrolle eines US-Unternehmens. Aus diesem Grund gelten für sämtliche Unternehmen weltweit Ausschlüsse und Sanktionen.

Die weltweiten Warenbewegungen unterliegen internationalen Handelsgesetzen. Gemäß Victaulics Richtlinien müssen alle Mitarbeiter unseren Geschäftstätigkeiten auf weltweiter Ebene unter Einhaltung bestehender Bestimmungen nachgehen und entsprechend in allen Ländern, in denen Victaulic geschäftlich tätig ist, die geltenden Ausfuhr-, Einfuhr- und Handelsgesetze beachten.

HANDESSANKTIONEN

In zahlreichen Ländern, darunter auch in den USA, werden Listen mit Ländern und Personen geführt, mit denen Unternehmen aufgrund von Handelssanktionen oder Embargos oder als ausdrücklich ausgeschlossene Parteien keine Geschäfte tätigen dürfen. Victaulic stützt sich zur Überprüfung aller potenziellen Kunden im Vorfeld von Lieferungen auf diese Listen und bedient sich dahingehend zudem der Dienste Dritter. Es ist äußerst wichtig, dass die Mitarbeiter von Victaulic alle Sanktionen und Embargos einhalten und keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen aus diesen Ländern eingehen. Die aktuelle Liste dieser Länder, Endnutzer, Einzelpersonen usw. erhalten Sie auf Anfrage bei der Welthandels-Compliance- oder Rechtsabteilung.

BOYKOTTE

Nach US-amerikanischem Recht ist es amerikanischen Unternehmen untersagt, sich an Boykotten oder restriktiven Handelspraktiken gegenüber Ländern zu beteiligen, die als den USA gegenüber „freundlich“ gelten, sowie gegenüber Unternehmen, die auf einer „schwarzen Liste“ anderer Länder oder Firmen stehen. So können zum Beispiel Unternehmen im Nahen Osten versuchen, in Verträge eine Klausel einzufügen, die es Victaulic untersagt, in Israel tätig zu sein. Nach US-amerikanischem Recht dürfen solche Klauseln nicht in Verträge aufgenommen oder vollstreckt werden. Diese Gesetze gelten für alle Mitarbeiter von Victaulic, unabhängig davon, in welchem Land Sie arbeiten.

AUSFUHRKONTROLLEN

Mit Ausfuhrkontrollen sind Beschränkungen für die Verbringung von bestimmten Produkten, Artikeln und Technologien in gewisse Länder oder an gewisse Einzelpersonen verbunden. Bestimmte Produkte und Technologien von Victaulic könnten Ausfuhrbeschränkungen unterliegen.

Mitarbeiter sollten immer Folgendes beachten:

- Sie müssen wissen, dass Exporte von Produkten in einige Länder Einschränkungen unterliegen oder verboten sind. Der Reexport von Victaulic-Waren ist ein Problem, das bei allen entsprechenden Transaktionen berücksichtigt werden sollte, und in allen Fällen gelten die US-amerikanischen Gesetze. Die Kenntnis des endgültigen Bestimmungsorts für Waren von Victaulic ist unerlässlich.
- Achten Sie beim Export von Produkten auf komplexe finanzielle Vereinbarungen oder Liefervereinbarungen.
- Holen Sie zu Handelssanktionen oder Ausfuhrbeschränkungen Rat ein.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL

VORGESEHENE AUSFUHREN

Verbringungen umfassen nicht nur den physischen Transport, sondern auch die Freigabe von technischen Daten (z. B. durch Sichtprüfung von Anlagen und Einrichtungen, verbalen Austausch oder technische Erfahrung), die elektronische Übertragung von technischen Daten und Software und die persönliche Überlieferung von technischen Daten, Software, Mustern, Teilen und professioneller Ausrüstung. Es ist wichtig, niemals Informationen an Außenstehende weiterzugeben, die Victaulic als vertraulich oder privilegiert betrachtet.

Falls Sie Fragen im Hinblick darauf haben, ob ein Verkauf, eine Lieferung bzw. Verbringung eines Produkts oder einer Technologie möglicherweise Beschränkungen unterliegt, wenden Sie sich bitte an Ihren regionalen Compliance-Beauftragten oder an die Rechtsabteilung.

ZOLLBESTIMMUNGEN

Die Einfuhr von Gütern in Länder ist durch die Zollbehörden dieser Länder reguliert. In nahezu allen Ländern gibt es komplexe Bestimmungen im Hinblick auf die Klassifizierung, Wertbestimmung, Kennzeichnung und das Herkunftsland der importierten Waren.

REGIERUNGSPROGRAMME

Zugelassene Wirtschaftsbeteiligte (Authorized Economic Operators, AEO) sind eine gemeinsame Initiative von Regierung und Wirtschaft, deren Ziel der Aufbau kooperativer Beziehungen zur Stärkung der gesamten Lieferkette und der Grenzsicherheit ist. AEO-Programme schützen Lieferketten vor globalen Bedrohungen und sind in Ländern auf der ganzen Welt in verschiedenen Formen vorhanden. Das US-AEO-Programm heißt beispielsweise Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT). Jede Abteilung wird geschult, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ihre Verantwortlichkeiten in Bezug auf die AEO ihres jeweiligen Landes kennen und verstehen. Die Nichteinhaltung von Ausfuhr-, Einfuhr- und Handelsbestimmungen kann straf- und zivilrechtliche Konsequenzen für Victaulic und/oder einzelne Mitarbeiter, schwerwiegende Betriebsunterbrechungen und einen Imageverlust nach sich ziehen.

Für die Einhaltung von Bestimmungen für den internationalen Handel sind alle verantwortlich. Sollten Sie sich in Situationen wiederfinden, in denen Handelsbestimmungen unter Umständen verletzt werden, wenden Sie sich an Ihren regionalen Compliance-Beauftragten, die Rechtsabteilung oder das Global Trade Compliance Team unter Trade.Compliance@Victaulic.com.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN

Es ist üblich, Vertreter (z. B. Vertriebshändler, Handelsvertreter, Anwaltskanzleien und Rechtsvertreter, Zollagenten und andere professionelle Dienstleister (gemäß der Definition dieser Begriffe in der Vertreterrichtlinie von Victaulic)) mit der Erbringung von Dienstleistungen zu beauftragen, im Namen von Victaulic Verhandlungen oder andere Geschäfte mit Drittparteien abzuwickeln oder Maklergeschäfte mit ausländischen Regierungen, staatlichen Stellen (z. B. staatlichen Bergbau- oder Ölunternehmen) oder privaten Stellen zu arrangieren. Diese Art von Beziehungen können problematisch sein, wenn sie falsch gehandhabt werden oder bei der Aufnahme und Verwaltung dieser Beziehungen nicht die richtigen Prozesse eingehalten werden.

Dementsprechend hat Victaulic die Victaulic-Agentenrichtlinie herausgegeben. Diese Richtlinie beschreibt den Prozess zur Überprüfung und Genehmigung der Sorgfaltspflichtenanforderungen für vorgeschlagene Agentenbeziehungen und die Möglichkeit erforderlicher schriftlicher Dokumentationen für jede Agentenkategorie. Die Einhaltung der Victaulic-Agentenrichtlinie hat höchste Priorität, da sie gewährleistet, dass das Unternehmen innerhalb der rechtlichen und ethischen Grenzen agiert und eine Kultur der Integrität und Verantwortlichkeit fördert. Sie sollten die Agentenrichtlinie von Victaulic zu Rate ziehen und die Beauftragung neuer oder bestehender Agentenbeziehungen mit Ihrem RCO oder der Rechtsabteilung besprechen.

VERTRÄGE MIT DRITTEN

Dritte, einschließlich unserer Lieferanten, Händler oder Kunden, legen Ihnen manchmal einen Vertrag zur Unterzeichnung vor. Dies kann der Fall sein, um ihre Dienste in Anspruch zu nehmen, den Kauf von Victaulic-Produkten zu erleichtern, um Zugang zu ihren Einrichtungen zu erhalten, um ihre vertraulichen Informationen zu schützen oder aus anderen Gründen. Nur bestimmte Mitarbeiter von Victaulic sind gemäß der Definition in der Befugnisübertragungsmatrix befugt, im Namen von Victaulic Verträge zu unterzeichnen. Wenden Sie sich bei Fragen zu den Ihnen vorgelegten Verträgen an Ihren Vorgesetzten und informieren Sie sich in der Matrix zur Delegation von Befugnissen über die entsprechende Unterschriftsberechtigung.

VERWENDUNG VON VICTAULIC-MARKEN ODER MITARBEITEREMPFEHLUNGEN DURCH DRITTE

Von Zeit zu Zeit könnten Dritte um die Nutzung von Marken, Logos oder anderen gesetzlich/urheberrechtlich geschützten Materialien von Victaulic ersuchen. Sie können auch um schriftliche oder auf Video aufgezeichnete Interviews oder Erfahrungsberichte bitten, um für ihr Unternehmen zu werben. Diese Anfragen sollten an die Marketing- oder Rechtsabteilung gerichtet werden, um sicherzustellen, dass die vertraulichen Informationen, Marken und anderen Vermögenswerte von Victaulic angemessen geschützt sind.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN

F & A

F: Ein Verkaufsmitarbeiter möchte einen neuen Vertriebshändler zu seinem Gebiet hinzufügen. Welche Schritte sind dafür nötig?

A: Der Mitarbeiter muss seinen Abteilungsleiter und regionalen Compliance-Beauftragten kontaktieren, weil die Anforderungen an Due Diligence für neue Vertriebshändler von der jeweiligen Region und dem voraussichtlichen Verkaufsvolumen abhängen. Der Prozess kann eine Kreditgenehmigung, einen Untersuchungsbericht eines beauftragten Dritten, eine Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptions-Zertifizierung (ABAC), Schulungen und Prüfungsanforderungen umfassen.

F: Victaulic wird in einem Land tätig, in dem Projekte, an denen unser Verkaufsteam interessiert ist, mindestens teilweise Staatseigentum sind. Das Verkaufsteam möchte einen Berater engagieren, um es beim Lobbying der Hauptakteure für ein kommendes Projekt zu unterstützen. Welche Schritte muss es vorweg unternehmen?

A: Berater, Interessenvertreter und andere Personen, die in Victaulics Auftrag handeln, werden als Agenten betrachtet. Bevor ein Agent engagiert wird, ist ein Prüfungs- und Genehmigungsverfahren durchzuführen, das auch die endgültige Freizeichnung durch den Geschäftsführer umfasst.

F: Wie weiß ich, ob es sich bei der Beziehung um die eines unabhängigen Vertreibers oder die eines Agenten handelt?

A: Die Antwort lautet: „Es kommt darauf an.“ Die wesentlichen Fragen lauten hier:

- Verkauft er außer den Produkten von Victaulic auch andere Produkte?
- Verkauft er andere Produkte oder Produkte für andere Kunden?
- Hält er Produkte auf Lager?
- Übernimmt er das Eigentumsrecht am Produkt und das Verlustrisiko?

Wenn die Antwort auf eine oder mehrere dieser Fragen „Nein“ lautet, handelt es sich potenziell um die Beziehung zu einem Agenten. Holen Sie sich Rat bei der Rechtsabteilung.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

**ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN**

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



GELDWÄSCHEPRÄVENTION

Personen, die in kriminelle Tätigkeiten verwickelt sind, wie z. B. Betrug, Bestechung, Terrorismus und Drogenhandel, versuchen oft, das damit erwirtschaftete Geld zu „waschen“, um ihre Verbrechen zu verschleiern oder zu legitimieren. Mittlerweile gibt es in den meisten Ländern Gesetze gegen Geldwäsche, die die Durchführung von Transaktionen mit Erlösen aus kriminellen Tätigkeiten verbieten. Probleme bereitet auch die Verwendung von auf legitime Weise erwirtschafteten Mitteln zur Finanzierung von terroristischen Aktivitäten – dies wird manchmal auch als „umgekehrte“ Geldwäsche bezeichnet.

Victaulic hält alle weltweit gültigen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus ein und pflegt ausschließlich Geschäftsbeziehungen zu seriösen Kunden, die ihre Geschäfte auf legale Art und Weise und mit Geldern aus legalen Quellen abwickeln. Werden Kundenbeziehungen und Transaktionen, die zu einer Gefahr für Victaulic werden können, nicht festgestellt, kann das die Integrität und den Ruf von Victaulic ernsthaft schädigen.

F & A

F: Ein europäischer Kunde gibt eine Bestellung auf und bittet Victaulic, die Bezahlung von einer Schwestergesellschaft anzunehmen. Sollen wir das akzeptieren?

A: Nein. Der Wunsch des Kunden sollte als Warnsignal ausgelegt und abgelehnt werden, weil dies eine Weise sein kann, illegale Aktivitäten zu verbergen. Der Fall sollte der Compliance- und Rechtsabteilung für weitere Untersuchungen gemeldet werden.

Seien Sie bei den folgenden Aktivitäten wachsam:

- Aufforderungen zur Überweisung von Geldbeträgen an Dritte, an den Eigentümer eines Unternehmens oder einen Mitarbeiter des Kunden oder auf ein unbekanntes Konto. Verifizieren Sie vor allen Überweisungen den Inhaber des jeweiligen Kontos.
- Zahlungen, die in keinem Zusammenhang mit dem Kunden zu stehen scheinen oder sich nicht mit einer gültigen Rechnung belegen lassen
- Ein Kunde, Vertreter oder Agent, der sich sträubt, vollständige Angaben zu machen, falsche oder verdächtige Angaben macht oder der versucht, die Rechnungslegung oder die Anforderungen einer ordnungsgemäßen Buchführung zu umgehen
- Angeboten, in bar zu bezahlen
- Aufträge, Käufe oder Zahlungen, die ungewöhnlich sind oder nicht zum Unternehmen des Kunden passen
- Außergewöhnlich komplizierte Zahlungsmodalitäten, die keinen echten geschäftlichen Zweck haben, oder außergewöhnlich günstige Zahlungsbedingungen
- Transaktionen über Orte, die als Steueroasen bekannt sind, bzw. Gebiete, in denen terroristische Aktivitäten, Drogenhandel oder Geldwäsche vorkommen
- Transaktionen über ausländische Mantelbanken („Shell bank“) oder Offshore-Banken oder Mittelsmänner, bei denen es sich nicht um Banken handelt



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN

Die Geschäftsbeziehungen von Victaulic zu Zulieferern, Händlern und Subunternehmern basieren auf rechtmäßigen und fairen Handels- und Wettbewerbspraktiken. Die Unternehmenspolitik von Victaulic lautet, alle Ausstattungen, Betriebsmittel und Dienstleistungen nach dem Leistungsprinzip einzukaufen – der Fähigkeit, unsere Anforderungen in Bezug auf Qualität, Preis und Lieferzeit zu erfüllen. Wir verhalten uns allen Zulieferern gegenüber integer, fair und diskriminierungsfrei.

Victaulic ist gegen den Einsatz von Zwangs- oder Kinderarbeit in allen Teilen der Lieferkette. Wir machen nur Geschäfte mit Lieferanten, die die lokalen Gesetze, behördliche, Sicherheits- und Nachverfolgbarkeitsvorschriften und andere anwendbare Vorschriften erfüllen. Victaulic behält sich das Recht vor, Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten zu beenden, wenn Probleme festgestellt werden. Victaulic erwartet von unseren Lieferanten, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten zu unterschreiben. Eine Weigerung sollte Bedenken hervorrufen und mit der Compliance- und Rechtsabteilung besprochen werden.

Mitarbeiter von Victaulic dürfen keine unlauteren Vorteile von anderen erlangen durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von vertraulichen Informationen, Falschdarstellung von wesentlichen Tatsachen oder andere unfaire Handelspraktiken.

Bevor vertrauliche oder geschützte Informationen von Victaulic an jeden Lieferanten weitergegeben werden, muss mit diesem eine entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarung (manchmal auch als NDA bezeichnet) abgeschlossen werden. Wenn wir zum Schutz der Informationen eines Lieferanten oder anderen Geschäftspartners eine Geheimhaltungsvereinbarung abschließen, schützen wir diese geschützten Informationen gemäß den Bedingungen der Geheimhaltungsvereinbarung und mit mindestens der gleichen Sorgfalt, mit der wir vertrauliche Informationen von Victaulic schützen. Als ein weltweit operierendes Unternehmen versucht Victaulic formelle Verträge für permanente Dienstleistungen oder umfangreiche Einkäufe auszuhandeln. Bei Bedarf sollte die weltweite Logistik- und Beschaffungsabteilung oder die Rechtsabteilung bei der Ausarbeitung und Unterzeichnung solcher Verträge hinzugezogen werden.

HINTERGRUND-ÜBERPRÜFUNGEN – LIEFERANTEN/VERTRAGSFIRMEN/BERATER

Bei der Auswahl von Vertragsfirmen und Beratern müssen wir die gleichen Erwartungen ansetzen wie bei unseren Mitarbeitern. Entsprechend achten wir auf Kompetenz, Professionalität, Seriosität und Ehrlichkeit. Die Mitarbeiter, die für Einkaufsentscheidungen und die Auswahl von Vertragsfirmen oder Beratern zuständig sind, müssen auch entsprechende Hintergrund-Prüfungen vornehmen.

Victaulic verfolgt im Hinblick auf Bestechungsversuche eine Null-Toleranz-Politik und erwartet das Gleiche von seinen Zulieferern und Händlern. Als Bestechung wird es betrachtet, direkt oder indirekt irgendetwas von Wert mit dem Ziel weiterzugeben oder zu versprechen, die Handlungen Dritter unangemessen zu beeinflussen. Bestechungsgelder können Geld, Geschenke, Reisekosten, Bewirtung, Urlaube oder sonstige direkte oder indirekte Gegenleistungen umfassen.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



BEZIEHUNGEN ZU HÄNDLERN UND LIEFERANTEN

F & A

F: Während eines Besuchs bei einem potenziellen Lieferanten habe ich beobachtet, wie Chemiemüll in einen Wasserlauf neben dem Werk abgelassen wurde. Dieses Unternehmen bietet günstige Preise und Lieferzeiten an. Können wir von diesem Lieferanten kaufen?

A: Der Ablass von Chemiemüll in einen Wasserlauf stellt eine Gefahr für die Umwelt und eine Verletzung des Victaulic-Verhaltenskodex für Lieferanten dar. Die Lieferantenbeziehung sollte sofort unterbrochen und die Situation den Compliance- und Rechtsabteilungen gemeldet werden, damit wir gemeinsam mit dem Lieferanten an der Behebung des Problems arbeiten können.

F: Als ich mich in der Anlage eines unserer Lieferanten aufhielt, wurde ich Zeuge eines Verstoßes gegen Sicherheitsverfahren, der in unserem Unternehmen niemals toleriert würde und von dem ich weiß, dass er illegal ist. Sollte ich darüber sprechen?

A: Definitiv. Teilen Sie dem Lieferanten Ihre Bedenken ruhig, aber bestimmt mit und erklären Sie, dass das Verhalten, das Sie beobachtet haben, illegal ist und gegen unsere Unternehmensrichtlinien verstößt. Geben Sie dem Lieferanten die Chance, die Situation zu korrigieren. Wenn sich nichts ändert, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.

F: Ein Beschaffungsmanager möchte die Dienste eines Lieferanten in der chinesischen Region Xinjiang in Anspruch nehmen, die für ihren Einsatz von Kinderarbeit bekannt ist. Der Victaulic-Manager hat den Standort besucht und glaubt nicht, dass es ein Problem gibt. Kann er den Lieferanten einsetzen?

A: Die kurze Antwort ist: VIELLEICHT. Da dies eine Risikoregion für Menschenhandel, Sklaverei und Kinderarbeit ist, muss eine sorgfältige Prüfung durchgeführt werden, bevor dieser Lieferant eingesetzt wird. Es wird von entscheidender Bedeutung sein, dass wir Schritte unternehmen, um den gesamten Umfang ihrer Lieferkette zu verstehen. Der Manager sollte die Compliance- und Rechtsabteilung einbeziehen, um sicherzustellen, dass die richtigen Verfahren eingehalten werden.

BEISPIELE FÜR UNANGEMESSENES VERHALTEN UND WARNSIGNALE IN LIEFERANTENBEZIEHUNGEN:

Nasir, ein Category Manager, vergab ein Projekt an ein Unternehmen im Besitz eines Verwandten, ohne die Verwandtschaft offenzulegen, die entsprechenden Hintergrundprüfungen durchzuführen oder die Lieferanten-Compliance einzuhalten.

Jia war zu einem unangekündigten Besuch bei einem unserer Lieferanten, um eine Qualitätsprüfung durchzuführen. Der Lieferant behauptete, über zwei Einrichtungen vor Ort zu verfügen: eine funktionierende Fabrik und ein Wohnheim für die Mitarbeiter. Als sie an der Adresse ankam, die im Vertrag zwischen dem Unternehmen und uns aufgeführt war, sah sie, dass beide Gebäude in einem sehr schlechten Zustand waren. Die Fenster waren zerbrochen, um die Gebäude herum hatten sich Wasserpfützen gebildet, und die Dächer waren beschädigt. Ihr wurde der Zutritt zu beiden Gebäuden verweigert und es wurde ihr untersagt, mit den Mitarbeitern der Einrichtung zu sprechen. Sie verließ den Standort sehr besorgt über die Arbeitsbedingungen und das Wohlergehen der Mitarbeiter in der Anlage des Zulieferers. Jia sollte sich für weitere Anweisungen umgehend an die Compliance- und Rechtsabteilung wenden.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

In den Regionen, in denen Victaulic tätig ist, gibt es viele unterschiedliche Gesetze, die eine faire Behandlung aller Arbeitnehmer fördern, insbesondere derjenigen mit geschützten Merkmalen. Victaulic hat globale Standards eingeführt, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter weltweit mit Respekt und Fairness sowie in einer Weise behandelt werden, die allen lokalen Gesetzen entspricht.

Personalentscheidungen wie etwa Einstellung, Beförderung, Bezahlung, Kündigung, Weiterbildungsmöglichkeiten und die Übertragung von Aufgaben werden auf der Basis von Qualifikationen, Erfahrung, Kompetenz und Leistung getroffen und nicht aufgrund der schützenden Umstände einer Person wie etwa:

- Geschlecht
- Schwangerschaft
- Alter
- Hautfarbe/ethnische Zugehörigkeit
- Behinderung
- Familienstand
- Religion
- Veteranenstatus
- Nationalität
- Geschlechtsidentität und -ausdruck
- Andere gesetzlich geschützte Merkmale (z. B. Zugehörigkeit, Vereinigung, Glauben und sexuelle Orientierung)

Neben dem Schutz der Mitarbeiter von Victaulic setzt sich das Unternehmen für den Schutz der universellen Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette sowie für die Beseitigung von Menschenhandel und Sklaverei ein. Victaulic ist sich darüber im Klaren, dass Sklaverei und Menschenhandel viele Formen annehmen kann, beispielsweise Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Leibeigenschaft, Sexhandel und Missbrauch am Arbeitsplatz. Dementsprechend fördert Victaulic ein ehrliches und ethisches Geschäftsgebaren und versucht, Fehlverhalten zu verhindern und die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften bei seinen weltweiten Geschäftstätigkeiten zu begünstigen. Die Erklärung von Victaulic gegen Menschenhandel und Sklaverei finden Sie im Victaulic-Intranet und auf Victaulic.com.

SCHIKANE AM ARBEITSPLATZ

Mitarbeiter haben das Recht, in einer sicheren und professionellen Atmosphäre zu arbeiten, in der Leistung, Kompetenz und Vertrauen im Vordergrund stehen und Vielfalt geschätzt wird. Wir streben danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem keine Belästigungen durch Kollegen, Vorgesetzte, Zulieferer, Dienstleister, Subunternehmer und Kunden vorkommen. Belästigung am Arbeitsplatz kann viele Formen annehmen, darunter verbale, physische, sexuelle oder visuelle Belästigung. Alle Formen der Belästigung haben eines gemein: Das Verhalten kann ein einschüchterndes, anstößiges oder erniedrigendes Umfeld schaffen. Unter den Beispielen für eine mögliche sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz findet sich u. a. Folgendes: unerwünschte Annäherungsversuche, unangemessene sexuelle Witze, anzügliche Bemerkungen, Berührungen, Bitten um sexuelle Gefälligkeiten und unangemessene Kommentare zum Aussehen.

Weitere Beispiele für Belästigungen: anstößige Bemerkungen, Witze oder Bilder, die sich auf Rasse, Religion, Ethnizität, Geschlecht oder Alter beziehen. Auch Inhalte und Bemerkungen, die privat, aber über E-Mail oder Voicemail des Unternehmens versendet werden, können als Belästigung betrachtet werden oder ein widriges Arbeitsumfeld schaffen. Anstößige Gesten, Bemerkungen und Mitteilungen sind bei Victaulic fehl am Platze.

Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter von Victaulic, ein Arbeitsumfeld frei von jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung zu schaffen und jedes beobachtete Fehlverhalten zu melden. Alle Mitarbeiter, die eine der verfügbaren Methoden zur Meldung eines Anliegens nutzen, haben die Möglichkeit, dies vertraulich zu tun und sind vor Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art geschützt.

Manager und Führungskräfte auf allen Ebenen sind verpflichtet, Fälle von Belästigung zu melden – auch wenn ein Mitarbeiter Vertraulichkeit wünscht.

EINDEUTIG SEXUELLE UNTERHALTUNG

Gelegentlich sind Kunden, Lieferanten und sogar Mitarbeiter an Geschäftsessen und Unterhaltung mit eindeutig sexuellem Verhalten interessiert. Victaulic duldet oder finanziert, ungeachtet regionaler Gepflogenheiten, keinerlei eindeutig sexuelle Unterhaltung.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

FEINDESELIGES ARBEITSUMFELD

Victaulic setzt sich für die Verhinderung von Feindseligkeit und Gewalt – ob physischer oder emotionaler Natur – am Arbeitsplatz ein. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie einander mit Respekt und Würde behandeln und im arbeitsbezogenen Umgang stets die Professionalität wahren.

SCHUTZ VON VERTRAULICHEN MITARBEITERDATEN

Sofern relevant und nach geltendem Recht zulässig, kann Victaulic personenbezogene Daten und Daten besonderer Kategorien erfassen und verarbeiten, wie in der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic beschrieben, die auf Pipeline zu finden ist. Victaulic verpflichtet sich dazu, die Daten in unserem Unternehmen bestmöglich zu schützen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und sonstigen Angestellten, sich mit der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic vertraut zu machen und in Übereinstimmung mit dieser ihre Pflichten und Verantwortlichkeiten bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten und besonderer Datenkategorien zu erfüllen.

RICHTLINIEN FÜR FLEXIBLE ARBEIT

Victaulic ist bestrebt, Mitarbeiter dabei zu unterstützen, die Anforderungen durch Arbeit, Familie und persönliche Verpflichtungen bestmöglich zu vereinbaren und bietet Optionen für flexible Arbeit an. Die Vereinbarung und Berücksichtigung flexibler Arbeitsregelungen bietet Mitarbeitern mehr Flexibilität bei ihrer Arbeitszeiteinteilung und ermöglicht es Victaulic gleichzeitig, eine produktive Arbeitsumgebung beizubehalten. Mitarbeiter von Victaulic werden von Fall zu Fall für flexible Arbeitsregelungen in Betracht gezogen. Angesichts der unterschiedlichen Arten von Stellen und Personalbeständen können flexible Arbeitsregelungen nicht immer umgesetzt werden. Der Abteilungsleiter muss bestimmen, ob der Wunsch eines Mitarbeiters nach gleitender Arbeitszeit oder Fernarbeit für seine Abteilung realisierbar ist. Für den Erfolg flexibler Arbeit ist offene Kommunikation unerlässlich. Ein Mitarbeiter, der eine flexible Arbeitsregelung einrichten oder ändern möchte, muss die Genehmigung seines Vorgesetzten einholen. Es wird erwartet, dass ein Mitarbeiter mit demselben Engagement arbeitet wie im Büro.

OPTIONEN FÜR FLEXIBLE ARBEIT UMFASSEN GLEITZEIT UND FERNARBEIT:

Gleitende Arbeitszeit gibt einem Mitarbeiter Flexibilität bei der Start- und Endzeit während eines regulären Arbeitstags. Fernarbeit ermöglicht Mitarbeitern, die ganze Woche oder einen Teil der Woche abseits des Firmenstandorts oder an einem Satellitenstandort zu arbeiten. Wenn Mitarbeiter von Victaulic außerhalb des Unternehmens arbeiten, sollten sie ihre Arbeit stets auf einem vom Unternehmen bereitgestellten Gerät erledigen.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

F & A

F: In meiner Abteilung herrscht eine lockere Atmosphäre, es wird viel gescherzt und locker geplaudert. Manchmal haben die Witze und Gespräche sexuellen Inhalt. Obwohl diese Witze gegen niemanden gerichtet sind, macht ein Kollege gelegentlich eine sexuell eindeutige Bemerkung und alle lachen. Meine Vorgesetzte macht zwar nicht mit, lacht aber mit den anderen mit. Diese Art der Interaktion kommt häufig vor und ist mir unangenehm. Was soll ich tun?

A: Diese Situation stellt eindeutig ein unprofessionelles Verhalten dar, das Victaulic nicht toleriert, und der Vorgesetzte sollte dieses unprofessionelle Verhalten unterbinden. Wenn Sie sich dabei wohl fühlen, sprechen Sie mit Ihrer Vorgesetzten und bitten Sie sie, den unangemessenen Scherzen ein Ende zu setzen. Andernfalls können Sie die Situation der Personalabteilung oder der Compliance-Abteilung melden.

F: Ihre Abteilung stellt einige Sommerpraktikanten ein und im Laufe ihrer Zeit bei Victaulic bemerken Sie, dass ein Mitglied Ihres Teams immer wieder Bemerkungen über zwei Praktikanten macht, die ihrer Meinung nach ein tolles Paar abgeben würden. Die Witze und Gerüchte halten sich hartnäckig und verbreiten sich in der gesamten Abteilung, und man merkt, dass sich einer der Praktikanten dadurch unwohl fühlt. Ist das zulässig?

A: Nein. Dies ist Belästigung und wird bei Victaulic nicht toleriert. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, Ihre Kollegen direkt anzusprechen und sie aufzufordern, damit aufzuhören, wenden Sie sich zur Lösung der Situation an die Personalabteilung oder die Compliance-Abteilung.

F: Ich bin Abteilungsleiter und eine meiner Angestellten hat mich über unangemessenes Verhalten sexueller Natur seitens eines Kollegen informiert, mich aber gebeten, die Belästigung nicht zu melden. Sollte ich den Wunsch meiner Angestellten respektieren?

A: Der Abteilungsleiter sollte die Angestellte auffordern, den Vorfall dem Personalbüro zu melden. Wenn sich die Angestellte entscheidet, dies nicht zu tun, ist es die Verantwortung des Abteilungsleiters, alle potenziellen Belästigungen zu melden und die Personalabteilung zu verständigen, damit das Unternehmen eine angemessene Untersuchung einleiten kann.

BEISPIEL FÜR UNFAIRE BEHANDLUNG:

Olga, eine Kundenbetreuerin, wird entlassen, nachdem sie erklärt, dass sie einen Tag frei nehmen muss, um ihre religiösen Pflichten einzuhalten.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN

Alle Victaulic-Standorte sind verpflichtet, vollständige und genaue Bücher und Aufzeichnungen zu führen und ehrlich, integer und objektiv zu handeln. Darüber hinaus müssen interne Kontrollen vorhanden sein und wirksam funktionieren, um die Integrität unserer Finanzinformationen zu gewährleisten. Finanz- und Steuererklärungen müssen im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften des jeweiligen Landes, in dem das Unternehmen tätig ist, erstellt werden.

Es dürfen zu keinem Zweck nicht offengelegte oder nicht erfasste Gelder angelegt werden und unter keinen Umständen dürfen Unternehmensgelder auf persönlichen oder nicht-kommerziellen Konten angelegt werden. Alle Zahlungen und anderen Transaktionen müssen gemäß der Victaulic Delegation of Authority Matrix („DoA“), die auf Pipeline zu finden ist, ordnungsgemäß autorisiert werden.

Das gesamte Unternehmensvermögen muss ordnungsgemäß geschützt und sollte regelmäßig mit den Finanzunterlagen abgeglichen werden. Darüber hinaus darf Firmeneigentum nicht vorsätzlich beschädigt oder ohne entsprechende Genehmigung vom Firmengelände entwendet oder entfernt werden. Zum Unternehmensvermögen/-eigentum zählen auch elektronische Informationen in jeglichem Format. Gemäß der DoA dürfen Finanzinformationen ohne die entsprechende Genehmigung nicht an Personen außerhalb des Unternehmens weitergegeben werden.

Kein Mitarbeiter sollte unter Druck gesetzt werden, Finanzinformationen oder andere Daten absichtlich zu ändern, „um die Zahlen einzuhalten“. Dies ist Bilanzbetrug.

BEISPIELE FÜR UNZULÄSSIGE FINANZBUCHHALTUNG UND SCHLECHTE KONTROLLE:

Silvia, eine Buchhalterin, wird von ihrem Vorgesetzten gebeten, normale Betriebsausgaben gegen eine Sonderrückstellung zu verbuchen. Wenn sie ablehnt und feststellt, dass dadurch der Gewinn des Geschäftsbereichs falsch dargestellt wird, wird ihr gesagt, dass sich das auf den Leistungsbonus für alle auswirken wird und dass, wenn sie es nicht macht, „wir uns jemand Anderen suchen“. Ein Mitarbeiter sollte nie ein Problem damit haben, Vorfälle dieser Art einer höheren Führungsebene oder der Compliance-Abteilung zu melden.

ANGST VOR DEM MELDEN „SCHLECHTER NACHRICHTEN“

Jede Verzögerung bei der Übermittlung schlechter Nachrichten verschlimmert die Probleme nur und verringert die Chance, sie zu lösen oder zu mildern. Alle schlechten Neuigkeiten, gleich ob sie sich um Finanzen oder Sonstiges drehen, sollten sich auf dem Dienstweg sehr schnell nach oben bewegen.

RÜCKSTELLUNG VON GEWINNEN FÜR ZUKÜNFTIGE GESCHÄFTSJAHRE

Das absichtliche Zurückhalten von Rücklagen oder anderen unvorhergesehenen Aufwendungen in der Bilanz, um künftige Gewinne zu sichern, ist nicht hinnehmbar. Rücklagen sollten gemäß den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen (GAAP) oder den internen Rechnungslegungsrichtlinien erfasst werden, sofern diese abweichen.

Zwei Kollegen, die im Vertrieb arbeiten, beschließen, teuer essen zu gehen. Damit es vernünftiger aussieht, teilen sie die Rechnung unter sich auf, um Fragen von ihrem Abteilungsleiter zu vermeiden.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



GEISTIGES EIGENTUM

PATENTE, HANDELSMARKEN, URHEBERRECHTE, BETRIEBSGEHEIMNISSE, VICTAULIC-LOGO UND VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Victaulic ist bei Konstruktion, Herstellung und Vertrieb von mechanischen Rohrleitungsprodukten weltweit führend und hat sich bereits vor langer Zeit der Entwicklung von innovativen Produkten verschrieben. Zu den wertvollsten Vermögenswerten von Victaulic gehört das geistige Eigentum, darunter Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, das Victaulic-Logo und vertrauliche Informationen.

Victaulic verfügt über ein effektives internationales Programm zur Anmeldung von neuen Patenten und Handelsmarken. Fragen oder Stellungnahmen zu Patenten, Marken und Urheberrechten, einschließlich Fragen oder Stellungnahmen zu Rechtsverletzungen oder Lizenzierungen, sollten an die Rechtsabteilung von Victaulic gerichtet werden. Konsultieren Sie die Rechtsabteilung, bevor Sie neue Produktkonzepte von außerhalb von Victaulic prüfen – auch wenn diese Ihnen zur Verfügung gestellt werden, bevor Sie das geistige Eigentum eines Dritten anfordern, annehmen oder verwenden und bevor Sie das geistige Eigentum von Victaulic Dritten gegenüber offenlegen.

Zu den vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen von Victaulic gehören neue Produkte oder Dienstleistungen in der Entwicklung, Produktdesigns und -zeichnungen, technische Verfahren und Anweisungen, Herstellungsverfahren und -formeln, Namen und Adressen von Kunden, Kundenlisten, Preise, Projektmargen, Budgets sowie Forschungs- und Geschäftsstrategien. Die Offenlegung dieser Informationen kann dazu führen, dass Victaulic seine Rechte bezüglich Geschäftsgeheimnissen verliert. Eine Offenlegung ist nur zulässig, wenn sie durch eine Vertraulichkeits- oder Lizenzvereinbarung geregelt ist,

die von der Rechtsabteilung von Victaulic genehmigt und von autorisierten Vertretern unterzeichnet wurde.

VERTRAULICHKEITSVEREINBARUNGEN

Alle Mitarbeiter, Berater und Subunternehmer müssen vor Beginn deren Beschäftigung oder Beauftragung eine Vertraulichkeitsvereinbarung unterzeichnen. Wenn Sie von einem Kunden, Vertriebshändler, Verkäufer oder Lieferanten aufgefordert werden, eine Vertraulichkeitsvereinbarung zu unterzeichnen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

DAS VICTAULIC-LOGO UND DIE VICTAULIC-WORTMARKE

Das Victaulic-Logo und das Victaulic-Wortmarke sind zwei der wichtigsten Vermögenswerte von Victaulic und ihre ordnungsgemäße Verwendung ist von entscheidender Bedeutung für die Wahrung des Geschäftswerts und des Wertes, der mit diesen Marken und den gesetzlichen Rechten des Unternehmens verbunden ist. Befolgen Sie die Richtlinien und holen Sie die Genehmigung der Rechts- und Unternehmenskommunikationsabteilungen ein, um sicherzustellen, dass Sie unsere Marken konsistent und angemessen verwenden.

VERWENDUNG VON URHEBERRECHTLICH GESCHÜTZTEN MATERIALIEN ODER WARENZEICHEN DRITTER

Mitarbeiter müssen beim Erstellen von schriftlichen und/oder mündlichen Mitteilungen, Präsentationen und begleitendem Material zur internen und externen Ansicht und Verwendung urheberrechtlich und markengeschützte Informationen und Fotos beachten. Es ist wichtig, dass Urheberrechte oder -gesetze,

die für Informationen, Aufzeichnungen, Fotos oder andere kreative Werke gelten, die aus externen Quellen beschafft werden, verstanden und beachtet werden.

Tun Sie Folgendes nicht:

- Die Annahme vertraulicher Informationen Dritter ohne vorherige Rücksprache mit der Rechtsabteilung.
- Die Unterzeichnung von Dokumenten, die in Bezug zu vertraulichen Informationen oder geltenden Geheimhaltungsvereinbarungen oder -vorschriften stehen, ohne dies vorab genehmigen zu lassen.
- Besprechung vertraulicher Daten mit Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern.
- Beauftragung Dritter für die gemeinsame Entwicklung neuer Produkte ohne eine schriftliche Vereinbarung, die von der Rechtsabteilung genehmigt wurde.
- Offenlegung von Informationen zu einem neuen Produkt, bevor ein Patent angemeldet wurde oder andere Sicherheitsvorkehrungen getroffen wurden.
- Falsche Erstellung oder Verwendung des Victaulic-Logos oder der Victaulic-Wortmarke oder ohne Genehmigung der Rechts- und Unternehmenskommunikationsabteilungen.
- Eine neue Handelsmarke hervorzubringen oder zu verwenden, bevor diese von der Rechtsabteilung genehmigt wurde.
- Eine/n neue/n Mitarbeiter/in einzustellen, ohne dass diese/r je nach den Erfordernissen des geltenden Rechtssystems zuerst eine wettbewerbsausschließende Vertraulichkeitsvereinbarung und/oder ein Abwerbverbot unterzeichnet.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

GEISTIGES EIGENTUM

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS

Für den Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch sind alle Mitarbeiter verantwortlich. Victaulic verfügt sowohl über Sachanlagen als auch über immaterielle Vermögenswerte.

Sachanlagen

- Betriebliche Einrichtungen
- Anlagen
- Geld
- Informationssysteme

Immaterielle Vermögenswerte

- Geistiges Eigentum
- KI-generierte Lösungen unter Verwendung von Victaulic-Daten
- Erfindungsmeldungen
- Fertigungs-Know-how
- Betriebsgeheimnisse
- Computerprogramme

Diese Sachanlagen und Vermögenswerte müssen ordnungsgemäß und wie von der Geschäftsleitung autorisiert genutzt werden. Jeder Verdacht auf Diebstahl, Betrug oder unangemessene Verwendung von Vermögenswerten des Unternehmens sollte dem Vorgesetzten eines Mitarbeiters oder Ihrem RCO gemeldet werden. Sachanlagen und Vermögenswerte dürfen nicht zur persönlichen Bereicherung verwendet werden. Wir vertrauen unseren Mitarbeitern jedoch angemessene und zulässige Aktivitäten an, beispielsweise den Ehepartner auf

dem Heimweg anzurufen, um ihn zu bitten, bei der Bank vorbeizuschauen, den Firmencomputer zur Vereinbarung eines Arzttermins zu verwenden oder den Sportplan eines Kindes auf einem Firmendrucker auszudrucken. Diese Beispiele sind angemessen und zulässig, weil sie innerhalb bestimmter Grenzen durchgeführt werden und das Arbeitspensum trotzdem noch geleistet werden kann. Zum Problem wird es, wenn Mitarbeiter die Anlagen des Unternehmens zur privaten Nutzung oder zur Bereicherung missbrauchen. Wenn sie zu weit gehen, kann dies sogar als Diebstahl oder Betrug betrachtet werden. Lassen Sie Ihr gesundes Urteilsvermögen walten und fragen Sie Ihren Vorgesetzten, wenn Sie sich unsicher sind.

COMPUTER UND DATENSICHERHEIT

Der Zugang zu den Systemen des Unternehmens ist nur Mitarbeitern von Victaulic gestattet. Dritten ist der Zugang zu den Systemen des Unternehmens nur nach Genehmigung von Victaulic IT gestattet.

Computer, Telefone und mobile Geräte sind das Eigentum von Victaulic. Sämtliche E-Mails, Voicemails, SMS-Nachrichten und Dateien, die auf den Systemen von Victaulic gespeichert werden, sowie die Nutzung von PCs können laut der internen Datenschutzrichtlinie von Victaulic überprüft oder überwacht werden.

Die Nutzung von Firmencomputern, Netzwerken, E-Mail oder Internetressourcen zum Abrufen, Anzeigen, Übertragen, Archivieren oder Verteilen von

rassistischem, sexistischem, bedrohlichem, sexuell eindeutigem oder anderweitig anstößigem oder illegalem Material ist streng verboten.

Die Benutzung von Mitteln des Unternehmens zum Verstoß gegen Gesetze oder Vorschriften beliebiger Länder ist verboten.

Mitarbeiter sollten beim Schutz von Passwörtern, Systemen und vertraulichen Informationen wachsam sein. Eine unzulässige Weitergabe, Korruption oder der Verlust von Daten können Victaulic teuer zu stehen kommen. Sämtliche mutmaßlichen Sicherheitsvorfälle sind dem Vorgesetzten oder dem IT-Sicherheitsteam unverzüglich zu melden.

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Die Verwendung von Unternehmensdaten von Victaulic in einer generativen KI-Lösung ist strengstens untersagt, sofern die IT-Abteilung oder das AI Governance Committee keine anderen Anweisungen erteilt. KI-generierte Inhalte müssen vor der Verbreitung zunächst von der Rechtsabteilung genehmigt werden und müssen gemäß den gesetzlichen Vorschriften stets ordnungsgemäß gekennzeichnet sein. Die Verwendung jeglicher KI-Lösung bei Victaulic bedarf der schriftlichen Genehmigung durch das AI Governance Committee.

Weitere Hinweise finden Sie in der Nutzungsrichtlinie von Victaulic und in der Nutzungsrichtlinie von KI auf Pipeline.

BEISPIELE FÜR DIE UNANGEMESSENE VERWENDUNG VON SACHANLAGEN UND VERMÖGENSWERTEN DES UNTERNEHMENS:

Nutzung der Arbeitszeit und eines Drucker am Arbeitsplatz, um Flyer für eine bevorstehende Veranstaltung in Ihrer Kirche zu erstellen.

Andrej gründet ein neues Unternehmen und telefoniert vom Büro aus mit potenziellen Kunden.

Hochladen von Verkaufsdaten in öffentlich verfügbare generative KI-Software zur Analyse und für Empfehlungen.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



POLITISCHE AKTIVITÄTEN

Lobbytätigkeiten und politische Aktivitäten sind wichtige Bestandteile demokratischer (politischer) Prozesse, doch es gibt strenge Vorschriften dazu, was Unternehmen in diesen Bereichen erlaubt ist. Victaulic unterstützt den Aufbau guter Beziehungen zu Mandatsträgern zur Verbesserung des wirtschaftspolitischen Umfelds des Unternehmens. Es gibt jedoch in nahezu allen Ländern, in denen Victaulic tätig ist, enge rechtliche Beschränkungen zu den Beiträgen, Angeboten, Versprechungen oder Spenden, die von Unternehmen an Mandatsträger und deren Mitarbeiter gehen dürfen. Infolge dieser Beschränkungen muss jeder, der mit einem Lobbyisten oder politischen Berater zusammenarbeiten möchte, zuerst eine Genehmigung von der Rechtsabteilung einholen.

Mitarbeiter dürfen nur nach Rücksprache mit der Rechtsabteilung, die die Genehmigung des President und CEO einholt, Finanzmittel oder andere Vermögenswerte des Unternehmens (direkt oder indirekt) für politische Zwecke spenden, anbieten oder genehmigen.

Eine politische Zuwendung könnte als Bestechungsversuch interpretiert werden, wenn diese im direkten oder indirekten Gegenzug für eine Handlung des Staatsbediensteten erfolgt. Direkt kann dies z. B. bedeuten, Victaulic im Rahmen einer Beschaffungsentscheidung oder etwas Ähnlichem zu empfehlen. Indirekt kann es sich dabei z. B. um ein Versprechen handeln, Victaulic in die Liste zugelassener oder gar möglicher Anbieter für ein gegenwärtiges oder zukünftiges Projekt aufzunehmen.

F & A

F: Ist es angemessen, während der Mittagspause mit meinen Kollegen über Politik zu diskutieren?

A: Ja. Mitarbeiter können in ihrer Mittagspause über Politik diskutieren. Wir raten jedoch dazu, die Gespräche respektvoll und inklusiv zu halten, da unterschiedliche Meinungen zu Konflikten führen können. Es ist wichtig, dass wir stets daran arbeiten, ein positives Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten.

POLITISCHE AKTIVITÄT AUF PERSÖNLICHER EBENE

Victaulic bestärkt seine Mitarbeiter darin, politisch aktiv zu werden und ihre jeweiligen Kandidaten oder Parteien zu unterstützen. Ihre privaten politischen Aktivitäten können Sie aber nicht während der Arbeitszeit oder mit dem Eigentum oder der Ausstattung des Unternehmens durchführen. Die private Teilnahme an politischen Aktivitäten steht Mitarbeitern frei und muss vollständig auf freiwilliger Basis erfolgen.

Beispiele für politische Zuwendungen durch die Verwendung von Mitteln oder Ressourcen des Unternehmens, für die die Rechtsabteilung konsultiert werden muss:

- Spenden an Kandidaten auf kommunaler, regionaler oder Bundesebene.
- Der Kauf von Eintrittskarten für Veranstaltungen, die als Spendenaktion für politische Zwecke gedacht sind.
- Bereitstellung von Wertgegenständen wie Mahlzeiten, Waren, Dienstleistungen, Reiseunterkünften oder Eintrittskarten für Sport- und Unterhaltungsveranstaltungen für einen gewählten Amtsträger, Kandidaten oder dessen Mitarbeiter.
- Ausleihen von Personal oder anderen Ressourcen des Unternehmens während der Arbeitszeit für Spendenaktionen für politische Zwecke.
- Finanzierung von Wahlwerbung oder anderen Wahlkampfkosten.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



EXTERNE KOMMUNIKATION

NACHRICHTEN- UND FACHMEDIEN

Jegliche Korrespondenz mit und Anfragen von Nachrichtenagenturen oder der Fachpresse sind an die Kommunikationsabteilung des Unternehmens zu richten. Bei Anfragen von Medien kann ein Einblick in die folgenden Bereiche gewünscht werden:

- Tarifverhandlungen, Managementwechsel
- Fusionen, Akquisitionen oder wichtige Ereignisse im Unternehmen
- Neue Produkte, Unternehmenspolitik, Prozesse oder Geschäftsstrategien
- Betriebsunterbrechung, Sachschaden, Personenschaden oder Personalproblem

SOZIALE MEDIEN

Die Nutzung sozialer und geschäftlicher Netzwerkseiten durch die Mitarbeiter von Victaulic ist ein wertvolles Instrument und eine wichtige Methode für die geschäftliche und persönliche Kommunikation, Vernetzung und Recherche. Die Nutzung sozialer Medien ist gestattet, wenn die folgenden Leitlinien berücksichtigt werden:

- Die Mitarbeiter dürfen diese Foren nicht nutzen, um auf vertrauliche geschützte Informationen Bezug zu nehmen.
- Die Mitarbeiter von Victaulic sind für Inhalte, die sie in diesen Formen von sozialen Medien veröffentlichen, persönlich verantwortlich.
- Wenn Sie sich auf einer Website als ein

Mitarbeiter von Victaulic ausweisen, muss Ihr Profil und dazugehöriger Inhalt denselben Erwartungen entsprechen, die Victaulic an Sie stellt, wenn Sie sich Ihren Kollegen und Kunden gegenüber präsentieren.

- Sie müssen bei allen von Ihnen veröffentlichten Kommentaren oder Beiträgen deutlich machen, dass Sie für sich selbst und nicht im Namen von Victaulic sprechen.
- Denken Sie daran: Was Sie veröffentlichen, wird für lange Zeit öffentlich zugänglich sein.

Alle Mitteilungen und Anfragen von Bloggern und Autoren sind an die Kommunikationsabteilung des Unternehmens zu richten und/oder weiterzuleiten.

F & A

F: Tariq, ein Vertriebsmitarbeiter von Victaulic, ist auf einer Handelsmesse und macht einige Fotos mit Kunden vor dem Victaulic-Stand. Er möchte die Fotos auf seinen Social-Media-Plattformen veröffentlichen, um einige seiner wichtigsten Erkenntnisse aus der Veranstaltung hervorzuheben. Muss er vor der Veröffentlichung des Fotos die formelle Zustimmung aller abgebildeten Personen einholen?

A: Nein, Tariq muss von den auf dem Foto abgebildeten Mitgliedern keine formelle Zustimmung einholen, da in sozialen Medien im Allgemeinen eine kurze mündliche Zustimmung akzeptabel ist. Tariq sollte vor dem Posten die globalen Social-Media-Richtlinien von Victaulic lesen, um sicherzustellen, dass er die Richtlinien befolgt.

BEISPIEL FÜR UNANGEMESSENE EXTERNE KOMMUNIKATION:

Kunal, ein Vertriebsmitarbeiter in Europa, gibt in seinem LinkedIn Profil an, dass er bei Victaulic Verkaufsverantwortung für einen vertikalen Markt hat, und führt die tatsächlichen Umsätze von Victaulic in diesem vertikalen Markt oder seine Kommentare zum Wachstumskonzept von Victaulic in diesem vertikalen Markt auf. Er sollte einfach nur seine Rolle und seinen Verantwortungsbereich angeben. Kunal sollte keine finanziellen oder geschützten Informationen offenlegen.

Janet, eine Sachbearbeiterin in der Produktion in Forks, wird von einem Reporter angerufen, der sich nach dem Stand der Tarifverträge erkundigt. Sie antwortet: „Ich glaube, das stimmt, aber ich melde mich dazu noch mal bei Ihnen“, anstatt die Frage zu notieren und sie an die Kommunikationsabteilung weiterzuleiten.

Wenn Sie einen Kommentar oder einen Beitrag sehen, der Ihnen Anlass zur Sorge gibt, bitten wir Sie, die Rechtsabteilung und die Kommunikationsabteilung zu informieren.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



KONTAKTPERSONEN

BEI VICTAULIC GIBT ES VIELE MENSCHEN, DIE BEI FRAGEN IM ZUSAMMENHANG MIT DEM KODEX HELFEN KÖNNEN:

- Ihren Beauftragten der Personalabteilung
- Ihren regionalen Compliance-Beauftragten:
 - Asien-Pazifik: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6021 9433
 - Kanada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
 - EMEA: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
 - USA: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
 - Mexiko, Karibik und Südamerika: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, Vice President of Global Internal Audit and Compliance, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, Chief Legal and Administrative Officer, +1 610 923 3190
- Joe Savage, Chief Compliance Officer, +1 610 559 3494
- „Reach Rick“ anonym auf Pipeline
- Die Victaulic Awareness Line:

ONLINE-MELDUNG

Victaulic.Ethicspoint.com

GEBÜHRENFREIE NUMMERN

AWARENESS LINE

Der Zweck der Awareness Line besteht darin, Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder mutmaßliche Verstöße zu melden oder Bedenken hinsichtlich des Geschäfts, des Betriebs, der Sicherheit oder der Qualität zu äußern. Die Awareness Line ist vertraulich, einfach zu bedienen, mehrsprachig und immer verfügbar. Die Awareness Line wird von einem Drittanbieter, Navex Global, betrieben. Die Meldungen können online oder per Anruf der gebührenfreien Nummer Ihrer Region vorgenommen werden. Beide Möglichkeiten stehen 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche zur Verfügung. Das System ordnet Ihnen eine Berichtsnummer und eine PIN zu. Falls Ihnen nach Ihrer ersten Berichterstattung noch etwas einfällt oder sich zusätzliche Dinge ereignen, können Sie erneut anrufen oder sich mit Ihrer Berichtsnummer und PIN wieder einloggen.

Mitarbeiter werden ermutigt, sich mit Anliegen oder Berichten zunächst an ihren Manager bzw. Vorgesetzten oder eine Führungskraft aus der beigefügten Kontaktliste zu wenden. Sollte dies unmöglich sein, finden Sie nachfolgend ebenfalls gebührenfreie Nummern (falls vorhanden), Anweisungen für gebührenpflichtige Anrufe in sonstigen Regionen und einen Link zum Tool für die Online-Meldung. Die Meldung kann, insofern durch lokale Gesetze zulässig, anonym geschehen. Die Nachfassung ist jedoch einfacher, wenn Sie sich identifizieren.

In gewissen Ländern/Regionen dürfen Mitarbeiter aufgrund lokaler Gesetze nur bestimmte Verstoßkategorien und/oder personenbezogene Daten per Telefon oder das Online-Tool melden. Wenn Sie in einem Land eine Meldung abgeben, in dem die lokalen Gesetze die anonyme Meldung verbieten, wird Victaulic die Vertraulichkeit während der Nachfassung wahren, insofern dies möglich ist.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



MIT WEM MÜSSEN SIE SICH IN VERBINDUNG SETZEN?

GEBÜHRENFREIE NUMMERN

Vereinigte Staaten 1-866-842-2927
Australien (Optus) AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Australien (Telstra) AT&T Direct® Access (1-800-881-011) + 866-842-2927
Belgien AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brasilien 0800-892-1872
Bulgarien (00-800-0010) +866-842-2927
Kanada 866-842-2927
China 4008822025
Tschechische Republik 800-144-409
Dänemark (800-100-10) +866-842-2927
Ägypten (Kairo) (2510-0200) +866-842-2927
Ägypten (außerhalb von Kairo) (02-2510-0200) +866-842-2927
Finnland 0800-9-13395
Frankreich 0800-90-9297
Deutschland AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
Indien AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
Irland (UIFN) (00-800-222-55288) + 866-842-2927
Israel (Barak) (1-80-933-3333) + 866-842-2927
Israel (Bezeq) (1-80-949-4949) + 866-842-2927
Israel (Golden Lines) (1-80-922-2222) + 866-842-2927
Italien (einschließlich San Marino, Vatikanstadt AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Südkorea (DACOM) AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Südkorea (ONSE) AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Südkorea (Korea Telecom) AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Südkorea (US-Militärstützpunkte Dacom) (550-2872) + 866-842-2927
Südkorea (US-Militärstützpunkte Korea Telecom) (550-4663) + 866-842-2927

Malaysia (1-800-80-0011) +866-842-2927
Mexiko 001-877-615-4831
Niederlande (0800-022-9111) + 866-842-2927
Norwegen (800-190-11) + 866-842-2927
Norwegen (US-Militärstützpunkte) (800-199-11) + 866-842-2927
Polen 0-0-800-111-1983
Katar 00-800-100-554
Rumänien (0808-03-4288) + 866-842-2927
Südafrika (0-800-99-0123) + 866-842-2927
Spanien AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
Schweden AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
Schweiz (0-800-890011) + 866-842-2927
Taiwan AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
Türkei (0811-288-0001) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate (8000-021) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate (Militärische USO und Mobilfunk) (8000-061) + 866-842-2927
Vereinigte Arabische Emirate (du) (8000-555-66) + 866-842-2927
Vereinigtes Königreich & Nordirland (0-800-89-0011) + 866-842-2927

Ihr Land ist in dieser Liste nicht vorhanden? Sie können die gebührenfreie Awareness Line erreichen, indem Sie zunächst die richtige AT&T Direct® Access-Nummer wählen, die Sie unter dem folgenden Link finden, und dann die US-Nummer 866-842-2927 anrufen: www.business.att.com/bt/access.jsp (Wählen Sie den ersten Buchstaben Ihres Landes aus, um das entsprechende Land und die AT&T Direct® Access-Nummer zu finden).



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER, PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESetze](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/ KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IM INTERNATIONALEN HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)



WIR SIND KUNDENORIENTIERT WIR HALTEN UNS AN DIE HÖCHSTEN STANDARDS GEMEINSAM SIND WIR BESSER



VC-CC-5059-GER 9210 REV G 04/2025

Victaulic und alle anderen Victaulic Marken sind Marken oder eingetragene Marken der Firma Victaulic und/oder ihrer verbundenen Unternehmen in den USA und/oder anderen Ländern. Alle anderen hierin aufgelisteten Marken sind Eigentum deren jeweiliger Markeninhaber in den USA und/oder anderen Ländern. Die Begriffe „patentiert“ oder „zum Patent angemeldet“ beziehen sich auf Design- oder Gebrauchsmuster oder Patentanmeldungen für Artikel und/oder Methoden der Verwendung in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern.

© 2025 VICTAULIC COMPANY. ALLE RECHTE VORBEHALTEN.



[EINE NACHRICHT VON RICK BUCHER,
PRÄSIDENT UND CEO](#)

[LEITLINIEN](#)

[ÜBER DEN KODEX](#)

[GESUNDHEIT UND SICHERHEIT](#)

[NACHHALTIGKEIT](#)

[ANTI-KORRUPTIONS-GESETZE](#)

[UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN](#)

[RICHTLINIE FÜR GESCHENKE UND
BEWIRTUNG/UNTERHALTUNG](#)

[INTERESSENKONFLIKT](#)

[FAIRER UND OFFENER WETTBEWERB/
KARTELLRECHT](#)

[COMPLIANCE IMINTERNATIONALEN
HANDEL](#)

[ANBIETER PROFESSIONELLER
DIENSTLEISTUNGEN](#)

[GELDWÄSCHEPRÄVENTION](#)

[BEZIEHUNGEN ZU ANBIETERN UND
LIEFERANTEN](#)

[FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN](#)

[GENAUE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN](#)

[GEISTIGES EIGENTUM](#)

[SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS](#)

[POLITISCHE AKTIVITÄTEN](#)

[EXTERNE KOMMUNIKATION](#)

[KONTAKTPERSONEN](#)