2025 윤리 강령

VICTAULIC은 전 세계 모든 건물에 혁신적인 생산성,
자신감 및 지속 가능성을 도입을 추구합니다

목차

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지 3

기본 원칙 4

윤리 강령 소개 5
- 윤리 강령 적용 대상은 누구입니까?
- 책임
- 연간 윤리 강령 교육
- 도움 요청 및 의심스러운 사안 신고
- 비보복과 내부고발 보호

건강 및 안전 7
- 국제 표준 및 지역별 정책
- 직장 내에서의 약물 및 주류
- 직장 내에서의 폭력

지속 가능성 9

부패 방지법 10
- 공무원 접대

부정 지급 12

선물 및 접대 정책 13

이해관계 상충 14

공정 및 공개 경쟁/독점 금지 16

국제 무역 규정 준수 17
- 무역 제재
- 보이콧
- 수출 통제
- 유출 간주
- 관세 규칙
- 정부 프로그램

전문 서비스 제공업체 19
- 제삼자와 계약
- 제삼자에 의한 Victaulic 상표 또는 직원추천의 글 사용

자금 세탁 방지 21

판매업체 및 공급업체 관계 22
- 배경 조사 – 공급자 / 협력업체 / 컨설턴트

공정 채용 관행 24
- 직장 내 희롱
- 성적으로 노골적인 접대
- 호의적인 작업 환경
- 직원의 기밀 정보 보호
- 탄력 근무 지침

정확한 장부 및 기록 27
- "나쁜 소식" 보고에 대한 두려움
- 차기를 위해 이익을 은폐하는 행위

지적 재산권 28
- 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀, Victaulic 로고 및 기밀 정보
- 기밀 유지 계약
- Victaulic 로고와 Victaulic 단어 상표
- 제삼자 저작권 자료 또는 상표 사용

회사 자산 보호 29
- 컴퓨터 및 데이터 보안
- 인공 지능

정치 활동30
- 개인적 정치 활동

대외 커뮤니케이션 31
- 뉴스 및 업계 매체
- 사회적 매체

상담 담당자 32
- Victaulic의 많은 사람들이 윤리 강령 관련 문제를 도울 수 있습니다.
- 신고 전화

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

VICTAULIC은 전 세계 모든 건물에 혁신적인 생산성, 자신감 및 지속 가능성을 도입을 추구합니다

Rick Bucher
회장 및 CEO

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지

귀하가 당사 조직에 수 년 동안 근무했든 몇 달만 근무했든, 당사가 운영하는 전 세계의 모든 국가에서 윤리적이고 합법적으로 비즈니스를 운영할 수 있도록 노력해 주신 것에 감사드립니다.

Victualic의 평판은 당사 직원의 공정하고 정직한 행동으로 구축됩니다. 우리가 당사 고객과 높은 수준의 윤리적 기준을 유지하고, 건강하고 안전한 작업 환경을 유지하며 지속 가능성 기둥을 지지하고 공급업체, 판매업체 및 고객을 존중하고 청렴함을 가지고 대하도록 함께 일하는 것도 중요합니다. 우리 미래의 성공은 당사 윤리 강령을 귀하가 준수하는 것에 달려있습니다. 우리 중 한 사람의 판단 실수가 회사 전체에 엄청난 결과를 초래할 수 있습니다.

윤리 강령은 당사 글로벌 비즈니스 운영을 가이드하기 위한 명료하게 정의된 원칙과 법으로서 작용합니다. 회사를 상대로 한 소송이나 다른 제재로 이어질 수 있는 잠재적인 위험 신호를 파악하는 데도 도움이 됩니다.

채용의 조건으로 귀하는 윤리 강령에 준수할 의무가 있습니다. 이 목적을 달성하기 위해, 귀하는 또한 내부고발 정책하에 보복에서 보호됩니다. 불편하거나 납득이 안 되는 일을 목격한 경우, 여러분의 부서 책임자, 인사부, 컴플라이언스 담당자, 내부감사 또는 경영진 팀의 모든 이와 상담하십시오. 익명으로 남기고 싶으실 경우, 수신자 부담 신고 전화 (33 페이지 참조)에 연락하거나 www.victaulic.ethicspoint.com에 로그인하여 질문 및 우려 사항을 제출해 주십시오.

모든 직원은 Victaulic 윤리 강령을 따르기 위해 개인적으로 노력해야 합니다. 따라서 모든 직원은 강령을 읽고, 이해하고, 준수했는지 확인 요청을 받을 수 있으므로 강령을 숙지하십시오.

당사의 비즈니스 청렴함을 위해 노력하고 최선을 다해 책임을 다해주셔서 진심으로 감사드립니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

기본 원칙

사업 활동을 관장하는 법규와 규정을 항상 준수하십시오.

자기가 하는 모든 일에 윤리 강령을 시현하십시오.

직원을 공정하게 대우하고 모든 직원의 공평한 기회에 기반해서 채용 관행을 이용하십시오. 당사는 안전하고 건강한 근무 조건 및 열린 소통의 분위기를 제공하기 위해 전력을 기울이고 있습니다.

공급업체, 납품업체 및 고객을 존중과 존엄으로 공정하게 대하십시오.

Victaulic의 유무형 자산을 보호하고 이들 자산이 Victaulic의 이익에 더욱 보탬이 되도록 사용하십시오.

Victaulic 내/외부의 다른 사람들과 업무 연락을 할 때에는 현명한 판단을 내리고 자신의 행동이 Victaulic에 어떤 영향을 끼치는지 고려하십시오.

귀하가 하는 모든 일 앞에 Victaulic 핵심 가치를 유지하십시오:

우리는 함께 할 때 더 좋습니다
우리는 가장 높은 수준을 유지합니다
우리는 고객을 중심으로 합니다

옳은 일을 지향

그 누구도 모든 상황마다 무엇이 옳고 그른지 알려줄 수는 없습니다. 의심스러울 경우, 다음 사항들을 자문해 보십시오.

- 이것은 적법한 일인가? 이것이 적법한지 내가 정말 알고 있는가 아니면 부서 책임자, 지역 컴플라이언스 담당자 또는 회사 법무부에 문의해야 하는가?
- 이것이 Victaulic의 핵심 가치와 상충하는가?
- 내가 관계를 맺고 있는 사람들은 모두 적절한가?
- 내 상황을 가족에게 얘기해야 한다면 어떠한가?
- 내가 행동으로 옮긴다면 그것은 공정한가? 내가 선택한 일에 관한 신문 기사를 읽거나 법정에서 해명한다면 어떠한가?

그리고 다음 사항들을 기억하십시오.

- 그것이 그릇된 것임을 알고 있다면 하지 않습니다.
- 의심스럽다면 묻습니다.
- 답을 구할 때까지 계속 묻습니다.
- 불법적이거나 비윤리적이라고 생각되는 행동을 무시하지 않고 보고합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

윤리 강령 소개

윤리 강령 또는 관련 정책을 준수하지 못하면 최대 해고 등 징계 조치를 야기할 수 있습니다.

윤리 강령 적용 대상은 누구입니까?

Victaulic의 모든 임원, 간부 및 직원들과 전 세계에 산재해 있는 모든 자회사 및 관계사는 반드시 윤리 강령을 엄수해야 합니다. Victaulic이 50%를 초과하는 의결권을 지니고 있거나 실질적인 경영 지배권을 갖는 기업은 본 윤리 강령을 채택하고 준수해야 합니다. 컨설턴트, 중개인, 판매 대리점, 유통업체 및 독립 계약업체 등의 제삼자와 일하는 Victaulic 직원은 반드시 다음을 이행해야 합니다.

- 당사자들에게 Victaulic 윤리 강령 중 해당하는 부분을 준수할 것에 동의하도록 요구합니다.
- 당사자들에게 자율 준수 정책 요건에 관한 교육 및 정보를 제공합니다.
- 제삼자가 Victaulic의 자율 준수 정책을 준수하지 않는다는 사실을 알 경우, 계약 종료까지도 포함한 적절한 조치를 취합니다.

책임

회사의 책임

- 전 세계에 걸쳐 사업을 윤리적이고 적법하게 수행합니다.
- 전 직원에게 업무 수행에 관한 명확한 지침을 제공합니다.
- 윤리 강령을 이행합니다.
- 전 직원들이 윤리 강령을 인지하고 숙지할 수 있도록 철저한 소통과 교육을 보장합니다.
- 적절한 보상과 징계 조치를 사용하여 윤리 강령을 시행합니다.
- 범죄 또는 심각한 위반으로 의심되는 제반 행위를 조기에 감지하고 신고할 수 있는 시스템을 이행합니다.
- 윤리 강령 위반으로 의심되는 행위의 신고에 대한 보복이 없도록 보장합니다.
- 모든 직원들에게 윤리 강령을 준수하도록 요청합니다.
- 필요할 경우 윤리 강령을 수정합니다.

부서 책임자의 책임

- 윤리 강령에 준하여 스스로 행동하고 담당 부서를 관리하여 모범을 보입니다.
- 직원들과 함께 행동 강령을 정기적으로 검토합니다.
- 행동 강령에 관한 모든 질의는 지역 컴플라이언스 또는 회사 법무부로 이관하여 해당 사안에 대한 대처가 이루어지도록 합니다.
- 윤리 강령의 요건을 시행합니다.
- 열린 소통을 장려하고 윤리 강령 준수에 관한 보복의 두려움이 없는 업무 환경을 유지합니다.

직원의 책임

- 자신의 직무에 적용되는 법규를 숙지하고 준수합니다.
- 윤리 강령을 읽고 숙지하여 준수합니다.
- Victaulic을 대신하는 적절한 방법에 대해서는 부서 책임자, 지역 컴플라이언스 담당자 또는 회사 무부의 안내를 구합니다.
- 컴플라이언스 교육에 참가합니다.
- 의심스러운 법 또는 행동 강령 위반 행위는 부서 책임자, 지역 컴플라이언스 담당자, 회사 준컴플라이언스, 회사 법무부 또는 Victaulic 신고 전화로 즉시 보고합니다.
- 자신이 제기한 사안이 해결되지 않은 경우 해당 현안을 다른 경로를 통해 제기합니다.
- 윤리 강령과 관련된 조사에 협조합니다.

다음 페이지에 계속→

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

윤리 강령 소개

연간 윤리 강령 교육

매년 직원은 위반 또는 의심되는 위반을 보고할 의무가 포함된 자신들의 지속적인 의무를 이해하기 위해 윤리 강령 교육을 완료해야 합니다. 윤리 강령 교육은 Victualic 대학 또는 대면 형식 중 하나로 전 세계에 있는 전 직원에게 전달됩니다. 이 교육 과정의 일환으로 직원은 추가 교육 및 명확한 설명을 요청하거나 잠재적인 상황을 밝힐 기회가 있습니다.

도움 요청 및 의심스러운 사안 신고

직원은 항상 윤리 강령과 일치하는 방식으로 상황을 해결하거나 처리하려고 노력해야 합니다. 가능하다면 귀하의 문의 사항이나 우려 사항을 관련자와 직접 논의한 후, 부서 책임자에게 문의하십시오.

부서 책임자 또는 부서장에게 말하는 것이 종종은 문제를 보고하고 해결하는 데 가장 좋은 방법이지만, 다른 보고 방식의 일부 예가 더 효과적으로 편안할 수 있습니다. 이런 이유로, 모든 직원은 여러 보고 메커니즘에 접근해 그들이 선호하는 방식 또는 방법을 선택할 권리가 항상 있습니다.

귀하가 귀하의 부서장에게 말하는 것을 선호하지 않거나 부서장의 반응이 적절하지 않다고 생각이 들면, 도움을 구할 다른 수많은 경로가 있습니다. 귀하는 인사부 담당자, 지역 컴플라이언스 담당자 또는 경영진 팀에 연락할 수 있습니다. 또한 파이프라인에 있는 신고 전화 또는 'Rick에게 보내기' 플랫폼을 통해서 보고할 수도 있습니다.

상담 담당자 →

비보복과 내부고발 보호

윤리 강령을 위반하는 것으로 의심되는 행동 또는 위반을 인식한 모든 Victaulic 직원 또는 계열사는 최대한 빨리 자신의 우려 사항을 보고해야 합니다. 이들이 보고하는 것에 보호하기 위해, Victaulic은 엄격한 비보복 정책을 준수합니다. 모든 보고자는 선의로 보고한 것에 관련해 보복, 차별 또는 모든 형태의 보복의 취급을 두려워하지 않고 우려 사항을 보고할 수 있습니다. 모든 보고된 우려 사항은 심각하게 처리, 조사되고 관련된 모든 당사자의 기밀은 존중됩니다.

더 많은 정보는 파이프라인에 있는 Victaulic의 내부고발 정책을 참조하십시오.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

건강 및 안전

Victaulic은 전 세계 어디에서나 작업과 관련된 보건, 안전 및 환경을 포함하여 당사의 사업 영위에 적용되는 모든 연방, 주 및 지방 법규를 준수합니다. 직원들은 Victaulic 제품과 사업장이 일반인과 직원들에게 안전하도록 모든 노력을 다할 것입니다. 건강하고 안전한 직장과 환경은 회사나 경영진의 책임뿐 아니라, 모든 직원들의 주의가 필요합니다. 여러 방법으로 Victaulic내 안전 우려 사항을 보고할 수 있고 모두는 자신이 이런 문제를 편안한 마음으로 제기해야 합니다.

많은 직원들은 주류 또는 약물의 사용 또는 소지, 또는 주류나 약물의 영향 하에서 보고하는 것이 본인 및 다른 직원의 안전을 해칠 수 있는 곳에서 근무합니다. 예를 들어, 제조 시설의 직원이 마약성 진통제를 사용하는 동안 중장비를 작동하는 경우, 합법적으로 처방되었더라도 이는 기계를 안전하게 사용할 수 있는 능력을 저해할 수 있습니다.

국제 표준 및 지역별 정책

안전 규정은 국가와 주에 따라 차이가 있습니다. Victaulic은 글로벌 안전 표준을 재정했으며, 이는 각 활동이 지역 규정을 준수하는 데 필요한 모든 안전 정책, 계획 및 프로그램을 지원합니다. 글로벌 안전 표준의 각 활동은 지역 규정과 일치하는 보다 더 상세한 안전 표준을 만듭니다. 각 직원들은 지역 안전 정책뿐 아니라 Victaulic 글로벌 안전 기준 둘 다를 숙지하고 따라야 할 책임이 있습니다.

직장 내에서의 약물 및 주류

Victaulic의 모든 시설 또는 프로젝트 현장에서는 언제나 불법 약물 사용이 금지되어 있습니다. Victaulic은 의료용 마리화나 및 마약성 진통제와 같은 합법적으로 처방된 약물을 포함하지만 이에 국한되지 않고 직장에서의 약물 및 주류 사용에 관한 규칙을 명시한 구체적인 정책을 운용하고 있습니다. 이 정책에 대한 더 자세한 내용은 귀하 지역의 직원 핸드북에서 찾을 수 있거나 지역 인사부 파트너에 연락하십시오.

주류는 해당 지역의 사무실 관행에 따라 회사 야유회나 기념일 파티와 같은 회사 행사에서만 제공되며 필요한 허가를 받은 후에만 제공될 수 있습니다. 또한 주류는 Victaulic 직원 및/또는 고객과 함께하는 레스토랑에서의 비즈니스 저녁 식사와 같은 일상적인 비즈니스 관습의 일환으로 제공될 수 있습니다. Victaulic은 분별 있는 음주를 장려하며 모든 직원과 고객이 안전한 교통수단을 이용할 것을 권장합니다. 동료 직원이 음주의 영향을 받고 있거나 근무 중 약물에 영향을 받는다고 의심이 되면, 작업 평가의 즉각적 적합성을 평가할 수 있도록 경영진에 알릴 의무가 있습니다.

직장 내에서의 폭력

Victaulic 법적 요건을 준수하는 모든 직원, 고객 및 방문객에게 안전하고 건강한 직장을 제공하고 유지하기 위해 전력을 기울이고 있습니다. 회사의 책임에는 직원, 고객, 방문객이 폭행 또는 피해의 위험에 처하지 않게 보장하는 것까지 포함됩니다. 직장 내에서의 폭행, 폭행에 대한 위협, 폭력, 위협적인 언사나 동작, 또는 기타 파괴적인 행동은 언제나 용납되지 않습니다. 불편함을 느끼는 상황에 처해 있거나 이를 목격한 경우 이를 보고하십시오.

다음 페이지에 계속 →

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

건강 및 안전

질문 및 답변

질문: 퇴근 직후 약속이 있었던 한 동료는 근무 종료 한 시간 전에 엘리베이터가 필요한 유지보수 작업을 완료하라는 지시를 받았습니다. 시간 안에 작업을 마치기 위해 그는 보호용 작업복을 입지 않기로 결정했습니다. 아무 일도 일어나지 않았지만, 이 일은 저를 불안하게 만들었습니다. 보고해야 할까요?

답변: 예. 안전 요구사항을 위반하는 것에는 변명의 여지가 없습니다. 귀하의 동료 직원은 자신의 부서장에게 상황을 설명해야 했고 그럴 경우 과업은 연기되거나 다른 직원에 의해 처리될 수 있었을 것입니다. 어떤 직원도 마감 시간을 맞추기 위해 필요한 안전 장비 또는 프로토콜을 포기해야 하는 압박을 느껴서는 안 됩니다.

안전 위반을 목격하거나, 위험을 감지하거나, 동료 직원이 무의식적으로 위험한 상황에 처했을 때, 안전사고나 부상이 발생하지 않도록 당사 직원들이 개입할 것을 요구합니다.

질문: 당사는 최근에 제조 효율을 높이기 위해 구입한 새 기계를 받았습니다. 공급업체가 설치했을 때, 이 기계는 작동자를 보호하기 위해 필요한 안전 장비가 부족해 보입니다. 이 장비를 가동해야 합니까?

답변: 아니요, 대부분의 대형 장비 구입은 당사의 제조 엔지니어링 및 안전 부서가 공동으로 필요한 모든 보호 장치를 점검해 왔습니다. 대부분의 자본 설비 구입의 경우, 필요한 보호 장치는 계약상 정해진 제조업체의 작업 범위의 일부입니다. 이러한 장비를 수령하고 설치하면, 해당 제조 엔지니어, 안전 및 생산 담당자는 작동을 시행하기 전에 모든 안전 보호, 작동 절차의 개발 및 할당된 작동자의 교육/자격 등을 포함한 철저한 평가를 실시합니다.

필요한 보호 장치가 없는 것으로 보이는 장비를 수령한 경우, 즉시 안전 부서에 연락하여 작동을 시행하기 전에 안전 작동 절차를 평가합니다.

보고 대상:

- **직장에서의 모든 부상**
- **안전, 보안 또는 보건에 대한 모든 위험**
- **직장 내에서의 약물 및 주류에 관한 모든 우려 사항**

건강 및 안전 관련 위반 행위의 예:

유지 보수 전기기술자인 *Matias*는 잠금 및 꼬리표 부착에 관한 안전 절차에 따르지 않고 전기/전력 장비에서 작업을 수행하고 있습니다.

탕구 작업자인 *Jessie*는 자신의 업무에 승인된 도구가 아닌 다른 도구를 사용해 작업을 더 빠르게 하고 생산량은 높이는 방법을 발견했습니다. 그녀는 자신의 부서장에게 제안하지 않고 승인된 도구를 자신이 선호하는 도구로 바꿨습니다.

***Lorenzo*는 사무실에 있는 보급품을 청소하다가 더는 작동되지 않은 오래된 컴퓨터를 발견했습니다. 안전 폐기 지침에 대해 *IT* 또는 *EH&S* 부서에 연락하는 대신, 그는 시간을 절약하기 위해 쓰레기통에 버렸습니다.**

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

지속 가능성

Victaulic은 책임감 있고 지속 가능한 방식으로 당사 비즈니스를 성장시키고 개발하는 데 최선을 다합니다. Victaulic내 지속 가능성은 당사 직원, 고객, 공급업체, 지역 공동체 및 환경에 직, 간접적 영향에 대한 책임을 지는 방식으로 당사 비즈니스를 운영하는 것을 의미합니다. 이는 우리는 윤리적 비즈니스 파트너와만 일할 것과 계속해서 재료 사용, 에너지 소비, 책임감 있는 쓰레기 폐기 및 당사 활동으로 발생할 수 있는 오염 및 기타 부산물을 줄이기 위한 것을 의미합니다. 당사는 고객, 협력사 및 공급업체와 지속 가능성을 촉진할 것이며 계속해서 사람과 지구에 대한 당사의 전반적 영향을 줄이기 위해 일할 것입니다.

특히, Victaulic 직원으로서 우리 각각은 이런 통합적 노력을 돕기 위해 개인의 의무를 해야 할 것을 기대받습니다. 이런 개별 조치의 예에는 다음이 포함됩니다:

환경적 지속 가능성:

우리가 사용하는 리소스에 책임을 지고 계속해서 해당 리소스에 대한 우리의 의존성을 줄일 방법을 찾습니다.

- 가능하면, 인쇄하는 대신, 전자식 양식을 사용합니다.
- 우리가 내리는 중요 결정에 에너지 효율성과 지속 가능성을 포함시킵니다.
- 우리가 방을 나갈 때는 방의 불을 끕니다.
- 쓰레기에서 재활용 쓰레기를 분리합니다.
- 전자 기기를 사용하지 않을 때는 정기적으로 꺼 놓습니다.
- 지역 환경 규정을 준수하고 허용합니다.

사회적 책임

우리 자신 및 직원 및 당사 외부 비즈니스 파트너와의 상호작용에 대해 사회적 책임을 집니다.

- 당사 및 당사 공급망에서 안전한 작업 환경, 합리적 근무 시간 및 경쟁적 임금 등 공정한 노동 관행을 촉진합니다.
- 미성년 노동 및 강제 노동의 신호가 있는지 찾고 보고합니다.
- 작업장 내 인권과 다양성을 존중합니다.
- 사회적 영향을 해결하기 위해 지역 공동체에 참여합니다.
- 윤리적 및 지속 가능성 관행을 지키는 공급업체로부터 재료를 공급받습니다.

투명성과 보고

투명한 행동을 합니다.

- 우리 보고 의무에 필요하면 정보를 제공합니다.
- 우리 과정을 평가하는 데 개방적인 마음을 품고 이 과정을 개선하기 위한 방법을 찾을 때 우리는 계속해서 더 나은 근무 환경을 만들 수 있습니다.
- 잠재적 환경적 또는 사회적 문제에 관련된 우려 사항을 보고합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

부패 방지법

모든 형태 및 모든 지역에서의 뇌물수수는 용납될 수 없으며 강령에 위배됩니다. Victaulic은 비즈니스를 하거나 하지만 이게 국한되지 않고 모든 장소에서 모든 뇌물수수, 부정부패 및 부정 지급법을 준수할 것입니다:

1977년 재정된 해외부패행위방지법(FCPA)

사업을 획득하거나 유지하기 위한 목적으로 외국 정부 관료에게 부정한 지급을 하는 것을 금지하고 있습니다. 이 법은 회사가 정확한 장부 및 기록을 보관하고 충분한 회계 및 재정적인 통제가 존재하는지 확인할 것을 요구합니다. 이외에도 Victaulic의 중개인, 대리점 또는 컨설턴트의 역할을 수행하는 제삼자의 행위 또한 회사를 해외 부패행위방지법(FCPA) 책임에 노출시키는 요인이 될 수 있습니다.

뇌물 근절에 관한 OECD 협약

46개 서명 회원국들은 국제 사업 거래에서 뇌물을 금지하고 부패 행위를 적발할 수 있도록 회계 변경을 명령하는 법을 재정했습니다. Victaulic은 미국 및 지역 부패 방지법을 준수하고 납품업체, 공급업체, 대리점 및 고객이 똑같이 준수할 것을 요구합니다.

미국 여행법

상업 부문 및 공무원의 뇌물 수수 위반자에 대한 연방 기소를 규정합니다. 이러한 법률은 Victaulic 자회사 전체에 적용됩니다.

공무원 접대

일반 비즈니스의 일환으로 Victaulic 계열사는 국영 기업(SOE) 및 정부 관료(GO)와 관계를 맺습니다.

공무원의 예에는 다음의 개인과 해당 개인의 직계 가족이 포함됩니다:

공무원 유형	예시
공공 기관의 직원	주 건설 공단의 프로젝트 매니저는 도시 건물 부서의 코디네이터 또는 조사자, 소방관 또는 법 집행 직원을 허용합니다.
선출 또는 지정된 공무원	도지사, 시장, 국회의원, 의회 회원 또는 판사
공무원 후보자	지역 의회 후보자
정부 소유 또는 통제하는 기관의 사무원 또는 직원	정부가 소유하는 통신 회사 또는 은행의 COO, 주립 대학의 조달 담당자, 시에서 운영하는 병원의 구매 매니저
공립 국제기관의 사무원, 직원 또는 대표자	국제 통화 기금(IMF), 적십자 또는 국제 보건 기구(WHO)의 직원
정당 사무원, 직원 또는 대표자	지역 정당의 장
정부 기관을 임시로 대행하는 개인	정부 기관 산하의 민간 컨설턴트

그들은 종종 SEO 및 GO에 관련된 비즈니스 리스크를 평가하기에 우리는 공무원의 비즈니스 결정에 영향을 미칠 의도로 거래를 해서는 안 됩니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속→

부패 방지법

부패 방지법은 부패한 지급 또는 지불 제안을 금지합니다:

유가물

- 외국 관료, 정당, 정당 간부 또는 후보자에 대한 지급
- 부적절한 편익을 얻기 위해 모든 행위에 영향을 미치려는 목적으로 이루어지는 지급
- 사업을 확보하고, 유지하거나 직접적으로 시행하려는 목적의 지급

해외 부패행위방지법에서는 중개인 또는 컨설턴트를 통해 이루어지는 경우라도 외국 관료에게 지급될 것을 알고 이루어지는 모든 부정 지급을 금지하고 있습니다.

외국 관료에는 정부가 통제하거나 개입되어 있는 상업적 사업체의 직원이 포함됩니다. 정부, 국제기관, 부서 대행사의 직원 또는 공식 자격으로 활동하는 모든 사람도 여기에 포함됩니다. 이는 직급에 관계없이 모든 공공 기관에 적용됩니다.

공무원에게 제공된 선물 또는 Victaulic이 지급한 모든 여행 경비의 사전 승인 절차는 제때 이루어져야 합니다. 접대는 본질적으로 합리적이어야 합니다. Victaulic이 지급한 선물, 접대 또는 여행 경비의 모든 상황에서 그것들이 적합한 행동인지 SOE/GO에게 먼저 물어야 합니다.

질문 및 답변

질문: "가치를 지닌 모든 것"이란 무엇을 의미합니까?

답변: 유가물에는 현금 및 현금에 상당하는 것, 유형 또는 무형의 재산, 유용한 정보, 미래의 채용 약속, 캠페인 또는 로비 자금, 대학 장학금, 스포츠 장비 또는 레저 차량, 과다한 금액의 서비스 또는 노골적인 성적 접대가 포함됩니다. 과도한 금액의 출장, 식사, 출장 경비 및 접대비도 포함될 수 있습니다. 문의 사항이 있는 경우 부서 책임자 또는 RCO에게 연락하십시오.

질문: 기존 공무원이 당사 컨설턴트로 근무하기 원하고, 그의 훌륭한 경험이 우리는 앞으로 있을 대형 프로젝트에 대한 지역 규정을 탐색하는 데 도움을 줄 수 있다고 생각합니다. 그를 고용할 수 있습니까?

답변: 기존 공무원은 그들이 자신의 기존 동료에게 영향을 미칠 수 있다면, 위험할 수 있습니다. 귀하는 모든 부패 관행 또는 적절하지 않은 영향의 예상에 연류되지 않는지 확인해야 합니다.

질문: Victaulic이 정부 기관의 직원을 초대할 때 지불할 수 있는 것과 지불할 수 없는 것에 제한이 있습니까?

답변: 예 GO에게 여정, 저녁 또는 접대를 제안하기 전, 그들이 수락할 수 있는지 먼저 그들에게 물어야 합니다. 그들이 이런 제안을 받아들여도 된다면, Victaulic이 당사 제품 및 서비스에 대해 개인의 교육을 목적으로 직원 또는 정부 기관 또는 고객을 위해 교통, 호텔 및 적정한 식사 비용을 지불하는 것은 적절합니다. Victaulic의 소재지까지 적정한 왕복 교통비, 시설 및 작업장까지 출장 동안의 호텔 및 식사 비용을 지불하는 것으로 제한해야 합니다. 출장 및 부대 여행을 위한 숙박을 포함하여 위에서 언급한 목적 이상의 비용을 지불해서는 안 됩니다. 이 공무원들에게 현금이나 유가물을 지불해서는 안 됩니다. Victaulic은 정부 관료와 접대 계획에 대한 필수적인 사전 승인 절차를 수립했습니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

급행료 또는 "그리스" 지급은 Victaulic이 사업을 하고 있는 많은 지역에서 일반적인 관행입니다. 이는 허가와 면허 취득, 정부 문서 처리 또는 화물 하역 등과 같은 일상적인 정부 행위의 신속화를 위한 지급이 포함됩니다. 많은 지역에서 일반적이고 일상적인 일이지만, 지역 관행에 관계없이 명백한 Victaulic 윤리 강령 위반입니다.

부정 지급

Victaulic은 자사의 제품 및 서비스의 장점을 기반으로 글로벌 경쟁 시장에서 경쟁할 것입니다. 당사는 정직하게 제품을 판매하며 불법 행위를 요하거나 회사의 표준을 위반하는 판매를 추구하지 않습니다.

다음을 주고받는 행위는 윤리 강령에 위배됩니다

- 뇌물
- 리베이트
- 그리스 지급
- 호의
- 접객
- 적정한 가치를 초과하는 선물 또는 접대
- 가족을 위한 고용 약속

당사는 어떤 사업 거래에서도 부적절하게 행동하거나 부적절하게 행동하는 것처럼 보일 수 없습니다.

당사와 엔지니어링 및 계약 회사를 포함한 공급업체, 유통업체, 직접적인 고객 및 기타 당사자뿐 아니라 규제 및 라이선스 당국과의 관계는 합법적이고 효율적이며 공정한 비즈니스 관행을 기반으로 해야 합니다. Victaulic 직원 또는 가족 구성원으로서 귀하에게 직접 혜택을 주는 공급업체, 협력업체, 중개인 또는 컨설턴트로부터 선물이나 호의를 받으면 본 윤리 강령을 위반하는 것입니다.

전 세계의 많은 분야에서 정부 관료와 기업인들 간에 뇌물 공여 가능성이 있고 또 실제로도 만연하기에, 공공/민간 부문을 불문하고 외국의 관료나 인사에게 유가물을 공여하는 것은 법에 반하며 공정 경쟁을 저해하는 일입니다.

Victaulic의 직원 중 누구라도 부정한 자금 또는 선물을 지급하거나 지급을 도모한다면, 이는 계약 종료까지도 가능한 징계 대상이 됩니다. 또한 해당 직원은 관련 법에 따라 개인 책임과 징역형을 받을 수 있습니다.

드문 경우 귀하는 귀하의 삶 또는 안전의 협박 또는 위협으로 부정 지급을 하도록 요구받는 경우, 지급하고 해당 지급은 즉시 컴플라이언스 부서에 보고할 수 있습니다.

부정 지급 규정 위반의 예:

귀하는 계약자에게 태블릿을 제공하는 대신 *Victaulic*이 유리한 계약을 따내는 데 있어 경쟁 우위를 점할 수 있는 정보를 제공합니다.

세일즈 엔지니어인 존은 대형 프로젝트의 입찰에 선정된 대가로 계약자의 친척을 고용할 것을 제안합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

"거절하면 예의에 어긋는 게 아닐까요..."

직원은 기업의 재정 한도를 넘는 선물을 받아야 한다는 사회적인 압박을 느끼는 상황을 마주하게 될 수 있는 데, 이때 선물을 준 사람의 기분이 상하지 않기를 바랄 것입니다. 이런 경우 직원은 그 순간의 빠른 판단력을 발휘해야 합니다. 실제 상황에서 회사의 선물, 접대, 환대 정책을 언급하면서 정중하게 거절한다면 아마 상대방도 이해해 줄 것입니다. 어쩔 수 없이 반드시 받아야 할 것 같은 경우, 해당 선물 또는 혜택을 부서 관리자에게 최대한 빨리 보고하십시오. 부서 관리자의 승인을 받아 선물을 수락하거나 정중한 말로 거절하거나 자선 단체에 기부하는 등의 여러 대안이 있습니다.

선물 및 접대 정책

Victaulic은 가장 높은 수준의 청렴함과 윤리적인 행동을 위해 최선을 다합니다. 비즈니스에 중점을 둔 고객 접대 및 적절한 선물은 Victaulic 비즈니스의 일반적인 관습으로 이러한 활동을 통해 관계를 형성할 것을 직원들에게 권장하고 있습니다. 적절한 선물이나 접대를 주거나 받는 행위가 반드시 이해관계 상충을 불러오지 않는다는 점을 기억하되 직원들은 자신들이 한 행위에 대한 인식을 반드시 지각하고 있어야 합니다.

선물은 비즈니스 결정에 영향을 주려는 의도로 주거나 받아서는 안 되며 선물이 비즈니스 결정에 영향을 주는 것으로 보여서도 안 됩니다. 선물은 계약 협상 중이나 계약 협상을 놓고 주고받아서는 안 됩니다. 또한 선물을 절대 요청해서도 안 됩니다.

적정한 가격이며 적절한 허용 가능한 선물:

- 비금전적 선물로 현금이 아닌 기프트 카드나 상품권
- 액면 가격(1년 이내에 동일한 상대로부터 75달러 미만)
- 상품 (선물 바구니, 와인, 옷, 머그잔 등) – 적절한 선물 제안에 관해서는 Victaulic 장비 마켓플레이스 사이트를 확인하십시오.

경비 보고서의 환급을 원할 경우, 모든 선물 내역, 선물 제공 대상 및 현재 Victaulic과의 관계에 대해 명확하게 설명해야 합니다.

모든 비용이 지불된 컨퍼런스(숙소, 교통비, 식사 포함) 초청은 해당 지역 컴플라이언스 담당자의 사전 승인이 반드시 필요합니다.

스포츠 행사, 음악 또는 기타 적절한 엔터테인먼트 티켓은 당사 고객과 시간을 보내면 관계를 구축하기 위한 기회로 사용되어야 하며, 이는 선물이 아니기에 해당 행사에는 Victaulic의 대표자로 참석해야 합니다. "성인 유흥 접대" 또는 누드나 선정적인 행위가 포함된 모든 행사, 이러한 시설에서의 식사 또한 금지됩니다.

선물 또는 접대가 수용 가능하거나 적절한지에 대한 문의 사항이 있는 경우 선물을 주기 전에 부서 책임자에게 문의해야 하며, 필요한 경우 회사 정책에 위배되지 않는다는 것을 확실히 하기 위해 컴플라이언스 부서 또는 회사 법무부에 문의하십시오.

정부 관료에게 선물 및 접대를 주거나 받는 행위에 대한 개별 정책은 윤리 강령의 11페이지를 참조하십시오.

질문 및 답변

질문: 저는 회의의 연사로 초대받았습니다. 저는 회의 후원사가 보통은 일반적인 등록비가 면제되며, 제가 연설하는 것에 동의하면 비용이 지불된다고 들었습니다. 수락을 받아들여도 될까요?

답변: 상황에 따라 다릅니다. 귀하가 받은 해당 제안은 일반적이지만, 회의 주변 환경, 위치, 회의에서 귀하의 역할과 관련된 가치 및 다른 소요에 따라 다른 승인 레벨이 필요할 수 있습니다. 제안을 받아들이기 전, 귀하의 부서장 또는 컴플라이언스 부서의 결정에 도움을 받도록 문의하십시오.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

이해관계 상충

회사의 이사, 간부, 직원 및 대리인은 반드시 Victaulic에 충성해야 합니다. 어떤 식으로든 개인적 이해가 Victaulic의 이해와 부적절하게 상충하거나 심지어 상충하는 것처럼 보이는 경우 이해관계 상충이 존재합니다.

이해 상충은 여러분이 사무실을 떠나도 끝나지 않습니다. Victaulic 책임을 염두에 두면서 귀하가 맺게 되는 모든 사업 관계를 관리해야 합니다. 사무실 및 직장 외부에서 자신과 Victaulic에서의 업무 간에 상충(또는 상충처럼 보이는) 관계를 유발할 수 있는 모든 상황을 피하십시오.

매우 중요한 것은 이해관계 상충 상황에 있다는 것을 알고 있거나 무언가 이해관계 상충의 위험이 있다고 판단되는 경우, 이를 밝힐 의무가 있다는 것입니다. 상충 상황을 만들지 않도록 하는 것이 직원의 책임입니다. 잠재적이든, 인지된 것이든 실제든 보고해야 할 이해 상충이 있는 직원은 이용 가능한 방법 중 하나를 사용해 보고해야 합니다:

- 귀하의 부서장 또는 직속상관에게 이해 상충을 공개하십시오.
- 그들의 RCO 또는 컴플라이언스 부서에 이해 상충을 공개하십시오.
- 이해 상충 공개 양식을 완료하고 제출하시고 이는 파이프라인의 컴플라이언스 페이지에서 찾을 수 있습니다.

또한, 연간 윤리 강령 교육을 Victaulic 대학을 통해 받은 직원은 그들이 위반 또는 의심되는 위반, 잠재적 또는 실제 이해 상충을 보고할 의무 등 강령을 읽고, 이해했고 준수했음을 확인하기 위해 질문을 받게 될 것입니다. 매년 직원은 이미 경영진의 승인을 받았다 할지라도 모든 이해 상충을 보고해야 합니다.

잠재적 영향을 평가하고 상충을 완화하기 위해 단계를 밟는 것에 연관된 당사자가 최대한 빨리 이해 상충을 공개하는 것은 중요합니다. 여기에는 특정 결정에서 해당 개인 직근 시키거나 의무를 재할당하는 것이 포함될 수 있습니다.

이해관계 상충의 전형적인 예는 다음과 같습니다.

- 모든 제품 또는 서비스의 공급자, 고객, 대리점 또는 경쟁 업체에 대한 지분 소유 또는 투자(해당 회사 주식의 5%를 초과하는 경우)입니다.
- Victaulic 직원 또는 모든 고객, 공급업체 또는 경쟁업체와 가까운 친척에 의한 컨설팅 또는 고용 관계입니다.
- 모든 회사 사업과 경쟁하거나 경쟁 가능성이 있는 외부 사업 활동(지분 소유, 고용 또는 공급자/컨설턴트 관계)입니다.
- 회사 책임에 대한 적정 시기와 주의를 기울이는 데 관계사의 능력을 저해할 수 있는 모든 외부 활동입니다.
- 직원이 Victaulic의 고객 또는 공급업체가 될 수 있으면서 회사와의 판매 또는 구매 거래 행위(대개 직원에게 제공되는 일반적인 회사 자산 처분 프로그램은 제외)입니다.
- 회사에 공개 및 승인되지 않은 고객, 공급업체 또는 경쟁업체의 모든 이사회 활동입니다.
- 모든 직계 가족(배우자, 부모, 조부모, 자녀, 손주, 형제자매, 장인, 장모, 사위, 자부, 매제, 매형, 형부, 제부, 처남, 처제 및 처형 포함) 또는 가까운 지인의 직무 평가, 급여 또는 수당을 감독, 검토 또는 영향을 행사하는 행위입니다.
- 은행이 아닌 회사의 고객, 공급자 또는 경쟁사로부터 자금을 빌리는 행위, 회사 간부인 경우 회사와 거래 관계에 있는 은행으로부터 대출을 받는 행위(단, 해당 은행의 일반 고객이 유사한 조건으로 통상적으로 대출을 받을 수 있으며 대출 사실을 회사의 컴플라이언스 최고 담당자에게 공개한 경우는 예외로 함)입니다.
- 귀하가 Victaulic에서 공급업체의 계약에 잠재적으로 영향을 받을 수 있을 때 Vicataulic 공급업체에서 개인적 서비스를 받는 행위입니다. 예를 들면, 귀하가 Victaulic에서 건물 및 부지를 관리할 때 귀하의 집에 계약업체를 고용해 일하게 하는 것입니다.

다음 페이지에 계속 →

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

이해관계 상충

질문 및 답변

질문: 저는 계약업체로서 기존 직원을 고용하기 원합니다. 저게 마음에 두고 있는 사람이 있으며 당사에서 일하지 않았던 다른 후보자보다 그 사람에게 특혜를 주고 싶습니다. 이것은 허용됩니까?

답변: 계약업체로서 기존 직원을 고용하는 것은 용납 가능합니다. 하지만, 해당인은 일반적인 채용 과정을 거치고 다른 후보자와 함께 고려되어야 합니다. 또한, 그의 임금은 다른 후보자의 임금과 비슷해야 합니다.

질문: 부업을 하고 싶습니다. 이 사실을 말하고 누군가로부터 허가를 받아야 하나요?

답변: 아니요, Victaulic은 부업을 갖는 것을 금지하고 있지는 않지만, 귀하의 주요 업무 의무는 Victaulic에 있어야 합니다. 부업이 Victaulic에서의 업무를 방해해서는 안 됩니다. 근무 시간, 장비, 사무용품 또는 컴퓨터를 부업을 위해 사용해서는 안 됩니다. 부업이 Victaulic과의 이해관계 상충을 유발해서는 안 됩니다.

질문: 저는 당사에서 제 일을 통해 컨설턴트와 친해졌습니다. 저는 그의 계약 갱신 또는 그가 받는 작업 양에 영향을 줄 만한 직책에 있지는 않습니다. 그는 자신이 사는 지역에 좋은 골프 코스가 있으니 주말에 함께 골프를 치자고 저를 초대했습니다. 전 거기까지 가는 교통편, 골프장 사용 비용을 지급할 것이며 초대해 준 성의로 와인이나 사탕을 가져갈 것입니다. 제가 가도 될까요?

답변: 초대를 수락해도 좋습니다. Victaulic은 직원의 개인적 우정에 간섭하길 원하지 않습니다. 하지만, 귀하가 이 컨설턴트의 계약 또는 작업 할당 또는 그의 일을 감독 또는 평가에 영향을 미치는 위치에 있다면, 이런 제안은 이해 상충으로 보여질 수 있습니다. 회사에서 귀하의 직위가 바뀌고 귀하가 해당 영역에 영향을 주게 된다면, 귀하는 이 관계를 즉시 공개해야 합니다.

이해관계 상충의 예:

고위 경영진이 직원들에게 서비스를 제공하는 *Victaulic*의 이사회에도 소속되어 있습니다. 임원은 상충 사실을 알리고 당사 제품과 관련된 발언/투표에서 제외되어야 합니다.

인사 부장인 *Alisha*는 마침내 몇 달 동안 맡았던 공석을 채울 수 있는 허가를 받게 됩니다. 그녀의 친구는 *Victaulic*에서 일하고 싶어 하고 *Alisha*는 그가 이 공석에 잘 맞는다는 것을 압니다. 지연을 피하기 위해, *Alisha*는 이해 상충을 숨기고 친구를 고용하고 고용책임을 매니저에게 넘기지 않고 친구를 고용합니다.

저는 제 아들의 농구 코치로 막 지명된 계약업체를 감독합니다. 저는 제가 그의 작업 수준이 보통이 안 되거나 그와 계약을 파기해야 한다면, 제 아들이 전체 시즌에 경기에 참여하지 못하게 될까 염려됩니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

공정 및 공개 경쟁/독점 금지

Victaulic은 고객에게 우수한 제품 제공하고 자유 시장 시스템에서 독자적으로 경쟁하여 시장에서 성공합니다. 우리는 품질, 가격 및 다른 객관적인 요인이 경쟁에서의 승리를 결정한다고 믿습니다. 반독점/공정거래법으로도 알려진 불공정 경쟁 금지법은 경쟁 시장을 보호하기 위해 고안되었습니다. Victaulic 직원은 경쟁업체와 협력하거나 공정하고 개방적인 경쟁을 제한하는 방식으로 행동해서는 안 됩니다.

Victaulic 및 모든 직원 및 기관은 고객에게 부정적인 영향을 주는 가격 담합, 영역 분할, 계약 조건 합의 및 이와 유사한 행위를 경쟁업체와 함께하고 자유 시장 원칙에 반하는 것을 금지하는 다양한 반독점법 및 공정거래법을 준수합니다. 이러한 법률은 사업을 영위하는 국가에 따라 차이가 있습니다. 반독점/공정거래법 위반에 관한 문의 사항이 있는 경우, 부서 책임자, 지역 컴플라이언스 담당자나 회사 법무부에 문의하시기 바랍니다.

기밀 혹은 독점 표시가 있거나 반경쟁으로 해석될 수 있는 경쟁업체 관련 정보를 소지하게 되는 경우, 즉시 부서 책임자 또는 회사 법무부에 문의하여 필요한 조치에 관해 자문을 구하십시오.

경쟁사와 거래 시 규칙:

- 공식적으로든 비공식적으로든 가격이나 프로젝트/거래 조건을 **절대** 논의하지 않습니다.
- 영역 또는 시장 분할, 이윤 **설정** 혹은 계약 조건을 절대 논의하지 않습니다.
- 생산 및 판매 능력이나 규모를 **절대** 논의하지 않습니다.
- 비용 또는 이윤을 **절대** 논의하지 않습니다.
- 시장 점유율에 관해 **절대** 논의하지 않습니다.
- 반경쟁적 행위로 해석될 수 있는 모든 회의에 대한 참가를 **명확하고 공개적으로 거부합니다**
- 직접적으로는 할 수 없는 일을 간접적으로 하려고 **절대** 시도하지 않습니다. 간접적 의견으로 주제에 대해 설명하거나 프로젝트/계약 조건 또는 가격에 대해 가볍게 질문하는 것조차 문제가 될 수 있고 이를 피하십시오.

부적절한 독점 금지 행위의 예:

제 매니저는 최근 우리가 지난 두 주 동안 했던 입찰을 따지 못할 것 같다고 말했습니다. 제가 매니저에게 그것을 어떻게 알았냐고 물었을 때, 그는 이번에는 우리 "차례"가 아니고 우리는 이 건이 "경쟁업체에 속한 것"임을 이해야 한다고 했습니다.

저는 최근 전문 조직 회의에 참석했습니다. 점심시간 동안, 당사 경쟁업체의 영업 담당자 중 한 명은 저에게 "그거 알아요, 우리 각각 특정 영토를 타겟팅하고 서로 넘어오지 않으면 더 잘할 수 있을 거에요."라고 말했습니다.

영업 담당자는 두 회사 모두가 득을 볼 수 있는 상황이 될 수 있기에 경쟁사와 일부 제품에 대해 최저 가격을 책정하기로 합의합니다.

영업 담당자는 입찰하지 않는 것에 대한 현금 보상을 제안받았습니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

국제 무역 규정 준수

미국에 본사를 둔 Victaulic은 미국에서 통제되는 회사로 전 세계적으로 모든 Victaulic 회사는 예외와 제재가 적용됩니다.

국제 무역법은 전 세계에서의 제품 이동을 통제합니다. Victaulic이 사업을 하는 모든 국가에서 적용되는 수출, 수입, 무역 컴플라이언스법에 따라 모든 직원이 글로벌 비즈니스를 수행하는 것이 Victaulic의 방침입니다.

무역 제재

미국을 포함한 여러 국가들은 무역 제재 조치, 엠바고 또는 구체적으로 목록에 기입된 거부 단체로 인해 미국 회사가 거래해서는 안 되는 국가 및 개인의 목록을 유지하고 있습니다. Victaulic은 선적 전 이 목록과 제삼자 서비스를 이용하여 모든 잠재 고객을 점검합니다. Victaulic 직원은 모든 제재와 엠바고를 따르고 이런 국가의 기관과는 관계를 맺지 않는 것이 중요합니다. 이러한 국가, 최종 사용자, 개인 등의 최신 목록은 글로벌 트레이드 컴플라이언스(Global Trade Compliance) 팀 또는 회사 법무부에 문의하십시오.

보이콧

미국 법은 미국 기업이 미국에 대해 "우호적인" 국가 및 다른 국가 또는 회사에 의해 "블랙리스트"에 올라있는 회사에 대한 보이콧 또는 제한적 무역 관행에 참여하는 것을 금지합니다. 예시로 중동의 일부 회사는 Victaulic이 이스라엘에서 일하는 것을 금하는 표현을 계약서에 포함시키려고 할 수 있습니다. 미국 법은 이러한 표현을 포함하거나 계약으로 강요하는 것을 허용하지 않습니다. 이들 법은 귀하가 어느 국가에서 일하든 모든 Victaulic 직원에게 적용됩니다.

수출 통제

수출 규정은 특정한 품목 및 기술을 다른 국가 또는 개인에게 이전하는 것을 제한하고 있습니다. Victaulic의 특정 제품 및 기술은 수출 통제 및 제한 조치의 대상이 될 수도 있습니다.

직원은 다음을 항상 준수해야 합니다:

- 일부 국가로의 제품 수출은 제한되거나 금지될 수 있습니다. Victaulic 상품의 재수출은 모든 해당 거래에서 받아들여져야 하며 모든 사안은 미국 규칙이 적용됩니다. Victaulic 상품의 최종 목적지를 필수적으로 알아야 합니다.
- 제품을 수출할 때 복잡한 선적이나 재정적 제도에 유의하십시오.
- 무역 제재 또는 수출 제한에 대한 조언을 구하십시오.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속 →

국제 무역 규정 준수

유출 간주

이전에는 물리적 선적뿐만 아니라 기술 데이터의 공개(장비 및 시설의 외관 검사, 구두 교류 또는 전문 학습), 기술 데이터 및 소프트웨어의 전자 전송, 기술 데이터, 소프트웨어, 견본, 부품 및 전문 장비를 휴대하는 것도 포함됩니다. Victaulic이 외부 계약업체에 기밀로 간주하는 정보를 공유하지 않는 것이 중요합니다.

제품이나 기술의 판매, 선적 또는 이전 제한 대상인지에 관한 문의 사항이 있는 경우, 지역별 컴플라이언스 담당자나 회사 법무부에 문의하시기 바랍니다.

관세 규칙

제품 수입은 해당 국가의 세관에 의해 규제됩니다. 사실상 거의 모든 국가의 관세 규칙에는 수입 상품의 분류, 평가, 원산지 및 표시와 관련된 복잡한 규정이 포함됩니다.

정부 프로그램

세관에서 수출기업이 일정 수준 이상의 기준을 충족할 경우 통관절차 등을 간소화시켜 주는 제도(AEO)는 전반적인 공급망 및 국경 보안을 강화하는 협력 관계를 구축하기 위해 만들어진 공동 정부 사업 프로그램입니다. AEO 프로그램은 글로벌 위협에서 공급망을 보호하고 다양한 형식으로 전 세계 국가게 존재합니다. 예를 들어, 미국 AEO 프로그램은 관세 - 테러리즘에 대한 무역 파트너십(CTPAT)으로 불립니다 교육은 각 부서에 제공되어 모든 직원이 자신에 관련된 국가의 AEO에 대한 자신의 책임을 알고 이해시킵니다. 수출, 수입 및 무역 컴플라이언스 법규를 준수하지 않으면 Victaulic 및/또는 개별 직원이 형사 및 민사 처벌을 받을 수 있으며, 중대한 사업 중단에 지장을 주고 Victaulic의 명성에 해를 끼칠 수 있습니다.

국제 무역 컴플라이언스를 인식하는 것은 모든 사람의 책임입니다. 무역 규정 준수 정책에 위배되는 어떤 상황을 접한 경우 Trade.Compliance@Victaulic.com을 통해 지역 컴플라이언스 책임자, 법무부 또는 글로벌 무역 컴플라이언스팀에 문의하십시오.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

전문 서비스 제공업체

대리인을 참여시키는 것은 일반적인 관행입니다. 여기에는 유통업자, 판매 대리인, 법률 대리인, 기업 및 법률 대리인, 관세 중개인 및 기타 전문 서비스 제공자 (Victaulic 대리인 정책에 정의된 용어)가 포함될 수 있습니다. 이들은 서비스를 제공하거나, Victaulic을 대신하여 제3자와의 협상 또는 기타 거래를 수행하거나, 외국 정부, 정부 기관(예: 국영 광산 또는 석유 회사) 또는 민간 기관과의 중개인 거래를 주선하는 것이 포함됩니다. 이런 유형의 관계는 이런 관계를 관여하고 관리할 때 잘못 처리하거나 적절한 과정이 따르지 않을 경우 문제가 될 수 있습니다.

따라서, Victaulic은 Victaulic 대리인 정책을 발행했습니다. 이 정책은 제안된 대리인 관계 실사 요구 사항을 검토하고 승인하는 과정과 각 대리인 범주에 따라 필요한 서면 문서의 잠재력을 설명합니다. Victaulic 대리인 정책 준수는 중요하며, 기업은 합법적 및 윤리적 경계 내에서 운영하고 무결성 및 책임감 있는 문화를 장려하도록 보장합니다. 귀하는 귀하의 ROC 또는 법률팀에 새 대리인 계약 또는 기존 대리인 관계에 대해 논의하고 Victaulic 대리인 정책을 상담해야 합니다.

제삼자와 계약

당사 판매업체, 유통업체 또는 고객 등 제삼자는 종종 귀하와 함께 예약을 맺어야 할 수 있습니다. 이는 Victaulic 제품 구매 족친을 위해 그들의 서비스를 구매하거나 그들의 시설에 접근하거나 그들의 기밀 정보를 보호하거나 또는 다른 이유로 필요할 수 있습니다. 오직 권한 위임 매트릭스에서 정의된 대로 특정 Victaulic 직원만 Victaulic을 대표해 계약을 맺도록 위임을 받습니다. 귀하가 참여한 모든 계약에 대해 도움을 받으려면 귀하 부서장에게 연락하고 적절한 서명 위임에 대해서는 권한 위임 메트릭스를 참조하십시오.

제삼자에 의한 VICTAULIC 상표 또는 직원 추천의 글 사용

간혹 제삼자가 Victaulic의 브랜드, 로고 또는 기타 상표/저작물 사용을 요청할 수 있습니다. 그들은 자신의 비즈니스를 촉진하기 위해 서면 또는 녹화된 인터뷰 또는 증명을 요청할 수도 있습니다. 이런 요청은 마케팅 또는 법률 부서로 할당되어 Victaulic 기밀 정보, 상표 및 기타 자산이 적절하게 보호되도록 해야 합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속 →

전문 서비스 제공업체

질문 및 답변

질문: 판매 직원이 새 대리점을 해당 지역에 추가하려고 합니다. 이를 수행하는 데 필요한 단계는 무엇입니까?

답변: 새 대리점을 추가하기 위한 실사 요건은 지역과 예상 판매 수치에 따라 다르기 때문에 직원은 관리자 및 지역 컴플라이언스 담당자와의 소통이 필요합니다. 이 과정에는 신용 승인, 투자 보고서, 계약된 제삼자에 의한 조사 보고서, 뇌물 수수 방지 및 부패 방지(ABAC) 인증, 교육, 감사 요건이 포함될 수 있습니다.

질문: Victaulic은 당사 영업 팀이 관심 있는 프로젝트에 있어 적어도 부분적인 관유권이 만연한 국가에 진출하고 있습니다. 영업 팀은 다가오는 프로젝트를 위해 지정될 주요 담당자들에게 로비를 하기 위해 도와줄 컨설턴트를 고용하려고 합니다. 이 프로세스 전에 어떤 단계를 수행해야 합니까?

답변: 컨설턴트, 로비스트 및 Victaulic을 대신하여 활동하는 사람들은 중개인으로 간주됩니다. 중개인을 고용하기 전에 성실함과 CEO의 최종 승인 과정이 필요합니다.

질문: 관계가 독립 대리점인지 중개인인지 어떻게 알 수 있습니까?

답변: 대답은 "상황에 따라서"입니다. 여기에 대한 핵심 질문은 다음과 같습니다.

- Victaulic 제품 이외의 다른 제품을 판매하고 있는가?
- 다른 제품이나 다른 고객을 위한 제품을 판매하고 있는가?
- 제품 재고를 유지하고 있는가?
- 제품에 대한 권리와 손실 위험을 가지는가?

이 질문에 "아니요"라고 답했다면, 이는 에이전시 관계일 가능성이 있습니다. 이러한 경우 회사 법무부에 도움을 구하십시오.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

자금 세탁 방지

범죄 활동(사기, 뇌물, 테러 및 마약)에 연루된 사람은 그들의 범죄를 통해 얻은 돈을 숨기거나 합법화하기 위해서 "세탁"하려는 시도를 할 수 있습니다. 많은 국가에 범죄 활동 과정에 관련된 금전 거래를 금지하는 돈세탁 방지법이 있습니다. 또 다른 우려 상황에는 테러 활동에 자금을 제공하기 위해 합법적인 자금을 사용하는 것으로 이는 이따금 '역전된' 돈세탁이라고 불립니다.

Victaulic은 전 세계의 자금 세탁방지법 및 테러방지법을 준수할 것이며 적법한 출처에서 획득한 자금으로 적법한 사업 활동에 관여하는 신망 있는 고객과만 거래할 것입니다. Victaulic을 위험에 처하게 하는 고객 관계 및 거래를 감지하지 못한다면 Victaulic의 청렴성과 명성에 심각한 손상을 입게 될 수 있습니다.

주의 대상 활동:

- 제삼자, 실제 고객 업체의 소유주 또는 직원, 혹은 미확인 또는 미승인 계좌로 자금을 송금해 달라는 요청 행위. 송금 전에 매번 해당 계좌의 소유자를 확인하십시오.
- 고객과 관련이 없는 것처럼 보이거나 유효한 인보이스에서 명확하지 않은 대금 지급.
- 전체 정보 제공을 꺼려 하거나, 거짓되거나 의심스러운 정보를 제공하거나, 보고 또는 기록 보관 요건 회피를 시도하는 고객, 대리점 또는 중개인.
- 현금 결제 제안
- 고객의 사업과 일관성이 없거나 이례적인 주문, 구매 또는 대금 지급.
- 실제 사업 목적 없이 비정상적으로 복잡한 지불 방식 또는 비정상적으로 우호적인 지불 조건.
- 조세 피난처나 테러 활동, 마약 운반 또는 자금 세탁 활동으로 알려진 지역으로 확인된 지역과 관련된 거래.
- 비은행 금융 중개 기관 또는 외국의 쉘 은행(Shell), 역외 은행이 개입된 거래.

질문 및 답변

질문: 유럽의 한 고객이 주문을 하고 자매 회사로부터 지불을 받아달라고 요청합니다. 이를 진행해야 합니까?

답변: 아니요. 이 고객의 요청은 경고 신호로 받아들여야 하며, 이는 불법 활동을 은폐하려는 방법이므로 거부해야 합니다. 더 상세한 조사를 위해 이와 같은 상황을 컴플라이언스 및 법무부에 신고해야 합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

납품업체 및 공급업체 관계

공급업체, 납품업체 및 협력업체와 Victaulic의 관계는 적법하고 경쟁적이며 공정한 관행에 바탕을 두어야 합니다. 장점, 즉 품질, 가격 및 배송에 관한 당사의 요건을 충족하는 능력에 기반하여 모든 장비, 사무용품 및 서비스를 구입한다는 것이 Victaulic의 정책입니다. 모든 공급자는 차별 없이 청렴성, 공정성으로 대우를 받을 것입니다.

Victaulic은 공급망의 어떤 부분이든 강제 또는 미성년 노동 사용에 반대합니다. 해당 지역별 법규를 준수하고 규정, 안전성, 추적성 및 다른 해당 법적 요건을 준수해 나가는 공급 업체와만 거래할 것입니다. Victaulic은 문제가 발견될 경우 공급업체 관계를 종료할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. Victaulic은 공급업체가 당사의 공급업체 윤리 강령에 서명할 것을 요구합니다. 이를 거부할 경우 우려를 제시하고 법무부 및 컴플라이언스 부서와 논의해야 합니다.

Victaulic 제휴업체는 소수 독점 정보의 조작, 은폐 및 남용, 실체적 사실의 허위 유포 혹은 기타 불공정한 거래 관행을 통해 다른 이의 불공평한 이점을 취해서는 안 됩니다.

종종 NDA라고 불리는 적절한 기밀 계약은 판매업체 모든 Victaulic의 기밀 또는 소유 정보를 전송하기 전 각 판매업체가 동의해야 합니다. 공급업체 또는 기타 비즈니스 파트너의 정보를 보호하기 위해 NDA를 체결하는 경우, 우리는 NDA의 조건에 따라 보호된 정보를 보호하며, 최소한 Victaulic의 기밀 정보를 보호하는 것과 동일한 주의를 기울일 것입니다. Victaulic은 글로벌 기업으로서 지속적 서비스와 대규모 매입에 대해 공식적인 계약 협상을 추구합니다. 글로벌 물류 및 소싱(Global Logistics & Sourcing) 부서 또는 법무부는 필요에 따라 활용되어야 합니다.

배경 조사 – 공급자 / 협력업체 / 컨설턴트

계약자와 컨설턴트를 고용할 때 직원들에게 하는 것과 같은 기준을 적용해야 합니다: 유능하고, 전문적이고, 덕망 있고 정직한 자. 조달 결정 및 계약자 또는 컨설턴트 채용과 관련된 직원은 컨설턴트 및 계약자에 대한 적절한 배경 점검 역시 수행해야 합니다.

Victaulic은 뇌물에 대해서는 무관용 원칙을 유지하고 있으며 당사의 공급업체 및 협력업체 역시 동일하게 행동하기를 요구합니다. 뇌물은 제삼자의 행동에 부적절한 영향을 미치기 위해 직간접적으로 유가물을 제공하거나 약속하는 것입니다. 뇌물에는 금전, 선물, 출장 비용, 접대비, 휴가비, 경비 또는 배려에 의한 직간접적인 이익이 포함됩니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속 →

납품업체 및 공급업체 관계

질문 및 답변

질문: 잠재적 공급업체를 방문하는 동안 화학 폐기물이 공장의 인접 하천으로 버려지는 것을 관찰했습니다. 이 회사는 경쟁력 있는 가격과 리드 타임을 제시했습니다. 이 공급업체와 일을 해 나갈 수 있습니까?

답변: 화학 폐기물을 하천에 버리는 것은 환경을 위협하는 일이며 'Victaulic 공급업체 윤리 강령'을 위반하는 행위입니다. 공급업체와의 관계는 즉시 중단되어야 하며 이 상황을 컴플라이언스 및 법무부에 보고해야 합니다.

질문: 당사 판매업체 중 하나의 시설 현장에서 당사라면 용납되지 않고 제가 알기로도 불법인 안전 관행 위반을 목격했습니다. 이를 알려야 합니까?

답변: 물론입니다. 판매업체에 차분하지만 단호하게 귀하의 우려 사항을 알리고 귀하가 목격한 불법적이고 당사 정책에 위배되는 행동에 대해 설명하십시오. 상황을 수정할 기회를 판매업체에 주십시오. 바뀌지 않는다면, 부서장에게 알리십시오.

질문: 공급망 관리자는 아동 착취로 알려진 중국 신장 지역 공급업체의 서비스를 이용하고 싶어 합니다. Victaulic 관리자가 그 장소를 방문했고 문제가 있다고 생각하지 않습니다. 이 공급업체와 사업을 진행할 수 있습니까?

답변: 간단한 답변으로는 '어쩌면 가능하다'입니다. 인신매매, 노예제도 및 아동 노동 위반에 대한 위험이 있는 지역이기 때문에 이 공급업체를 이용하기 전에 반드시 적절한 실사를 수행해야 합니다. 이는 그들의 전체 공급망을 이해하기 위해 밟아야 할 단계입니다. 관리자는 적절한 절차에 따를 수 있도록 컴플라이언스를 포함해야 합니다.

공급자 관계에 있어 부적절한 남용의 예:

카테고리 매니저인 *Nasir*는 관계를 밝히지 않고, 적절한 신원 조사를 실시하거나, 공급업체 규정 준수를 따르지 않고 그의 친척이 소유한 회사에 프로젝트를 수여했다.

***Jia*는 품질 조사를 수행하기 위해 당사 판매 업체 중 한 명에 알리지 않고 현장 방문을 했습니다. 공급업체는 두 시설 현장인 작업 공장과 직원 기숙사에 대해 클레임을 했습니다. 회사와 계약서에 명시된 주소에 도착한 후, 그녀는 두 건물 모두 창문이 깨지고 건물 주변에 물이 고여 있으며 지붕이 손상된 심각한 손상 상태임을 알게 되었습니다. 그녀는 건물에 들어가는 것을 거부당했고 시설 내 직원과 이야기하는 것을 저지당했습니다. 그녀는 공급업체 시설의 작업 상태와 직원의 복지에 대한 염려를 하면서 현장을 떠났습니다. *Jia*는 즉시 추후 조사를 위해 컴플라이언스와 법률팀에 연락해야 합니다.**

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

공정한 채용 관행

Victaulic이 사업을 하는 지역에는 모든 근로자, 특히 보호되는 특성을 가진 근로자에 대한 공정한 대우를 촉진하는 다양한 법률이 있습니다. Victaulic은 전 세계 모든 직원이 존중과 공정성을 가지고 모든 현지 법률을 준수하는 방식으로 대우받을 수 있도록 글로벌 표준을 재정했습니다.

채용, 진급, 급여, 계약 종료, 교육 기회 및 직무 할당과 같은 고용 관련 결정은 적격 여부, 경험, 역량 및 성과를 바탕으로 이루어지며, 다음과 같은 개인의 보호되는 특성에 기인하지 않습니다.

- 성별
- 임신
- 연령
- 피부색/인종
- 장애
- 혼인 여부
- 종교
- 퇴역 군인 지위
- 국적
- 성 정체성과 표현
- 기타 법적으로 보호되는 특성(입회, 결사, 신념 및 성적 취향)

회사는 Victaulic 직원을 보호하는 것 외에도 가치 사슬 안팎에서 보편적 인권을 보호하고 인신매매와 노예제를 근절하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Victaulic은 노예제도 및 인신매매가 강제 노동, 아동 노동, 가사 노역, 성매매 및 직장 내 학대와 같은 다양한 형태로 발생할 수 있음을 인정합니다. 따라서 Victaulic은 정직하고 윤리적인 행동을 장려하고 불법 행위를 방지하며 전 세계에 있는 당사 사업장에서 해당 법률 및 규정을 준수하도록 지원합니다. 반인륜적 인신매매 및 노예제도 성명 전문은 Victaulic 인트라넷에서 확인할 수 있습니다.

직장 내 희롱

직원은 장점, 역량 및 신뢰가 넘치고 다양성이 가치 있게 평가되는 안전하고 전문적인 분위기에서 근무해야 합니다. 당사는 직장 동료, 부서 책임자, 제품과 서비스 공급자, 협력업체 및 고객으로부터의 희롱이 없는 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 직장 내 희롱은 언어, 물리적 또는 시각적인 형태를 포함하는 여러 형태로 발생합니다. 모든 형태의 직장 괴롭힘에는 공통적인 특성이 있는 데, 행위자가 위협적이거나 모욕적이며 품위를 떨어뜨리는 분위기를 조성할 수 있다는 점입니다. 잠재적 성희롱의 예: 원치 않는 접근, 부적절한 성적 농담, 성적 암시 발언, 접촉, 성 접대 요구 및 외모에 관한 부적절한 언사를 들 수 있으며, 이에 국한되지는 않습니다.

희롱의 다른 예: 인종, 종교, 민족성, 성별 또는 나이와 관련된 모욕적인 언사, 농담 또는 사진. 회사 이메일 또는 보이스 메일을 사용해서 개인적으로 발송된 자료 또는 언사는 희롱으로 간주될 수 있으며 거부감이 드는 업무 환경을 조성하는 원인이 됩니다. 위협적 몸짓, 언사 및 소통은 Victaulic에서는 있을 수 없습니다.

모든 Victaulic 직원은 차별 및 괴롭힘의 모든 형태에서 자유로운 작업 환경을 조성할 책임과 목격된 위법행위를 보고할 책임이 있습니다. 우려 사항 보고에 대해 이용 가능한 방법을 활용하는 모든 직원은 기밀로 이것을 할 옵션이 있고 어떤 보복에서도 보호될 수 있습니다.

모든 단계에서의 부서장과 리더는 직원이 기밀을 요구했었어도 모든 괴롭힘의 예를 보고할 의무가 있습니다.

성적으로 노골적인 접대

때때로 고객, 공급업체 및 심지어 직원들까지도 성적으로 노골적인 행위가 포함된 저녁 식사 및 접대에 관심을 가집니다. 지역별 관습을 불문하고, Victaulic은 성적으로 노골적인 유흥 접대를 용납하거나 관련 비용을 지원하지 않습니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속 →

공정한 채용 관행

호의적인 작업 환경

Victaulic은 직장에서 물리적 또는 정신적으로든 위협적 및 폭력적인 것을 막기 위해 최선을 다합니다. 우리는 모든 직원이 서로를 존중하고 존엄성 있게 대하며 항상 일 관련 상호작용에서 전문성을 유지할 것을 기대합니다.

직원의 기밀 정보 보호

직원 기밀 정보 보호 해당 법에서 관련되고 허용되는 부분에서 Victaulic은 파이프라인에서 확인할 수 있는 Victaulic 내부 개인 정보 보호 고지에서 명시한 대로 개인 정보 및 특별 카테고리 데이터를 수집하고 처리할 수 있습니다. Victaulic은 전 사업에서 높은 수준의 데이터 보호 및 데이터 보안을 유지하는 데 최선을 다하고 있습니다. 당사는 모든 직원, 다른 직원 구성원이 Victaulic 내부 개인 정보 보호 정책을 숙지하여 개인 정보 및 특별 카테고리 데이터 수집 및 처리 시 자신의 업무와 책임을 수행할 때 그에 따라 행동하기를 요구합니다.

탄력 근무 지침

Victaulic은 탄력 근무 안배 옵션을 제공함으로써 직원들이 업무, 가족 및 개인의 의무를 최대한 효율적으로 조직하는 요구에 직면할 수 있도록 돕기 위해 노력하고 있습니다. 탄력 근무 안배에 대한 합의와 배려는 직원들에게 업무 일정에 대한 유연성을 증가시키는 동시에 Victaulic은 생산적인 업무 환경을 유지할 수 있습니다. Victaulic 직원은 상황에 맞추어 탄력 근무 안배를 고려하게 될 것입니다. 다양한 지위와 직원의 수준을 고려할 때, 탄력 근무 안배가 항상 수용될 수는 없습니다. 부서장/관리자는 직원의 근무 시간 자유 선택제 또는 원격 근무 요청이 해당 부서에서 실행 가능한 옵션인지 여부를 결정할 책임이 있습니다. 성공적인 탄력 근무를 위해서는 열린 소통이 필수적입니다. 탄력 근무 안배를 조정하거나 변경을 원하는 직원은 반드시 해당 부서장/관리자의 승인을 얻어야 합니다. 직원들은 사무실에서 일하는 것과 같은 수준의 노력을 제공할 것으로 예상됩니다.

탄력 근무 옵션에는 근무 시간 자유 선택제 및 원격 작업이 포함됩니다:

근무 시간 자유 선택제는 정규 근무일 동안 예정된 업무 시작과 끝을 정할 수 있습니다. 원격 작업은 근무 시간의 전부 또는 일부를 외부 또는 멀리 떨어진 곳에서도 작업할 수 있습니다. 외근 시, Victaulic 직원은 항상 회사가 발한 기기에서 일해야 합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

다음 페이지에 계속→

공정한 채용 관행

질문 및 답변

질문: 제 부서는 적당할 정도의 농담과 대화를 주고받는 캐주얼한 분위기입니다. 종종 농담과 대화에 성적인 내용이 포함됩니다. 이런 농담이 누군가를 저격하는 것은 아니지만 한 동료가 성적으로 노골적인 의견을 종종 내고 모두가 웃습니다. 제 부서장인 대화에 참여하지 않지만, 그녀도 다른 사람들과 함께 웃습니다. 이런 유형의 상호 작용은 종종 일어나고 전 이것으로 불편합니다. 저는 무엇을 해야 합니까?

답변: 이런 상황은 명확하게 미숙한 행동으로 설명되며 Victaulic에서는 용답할 수 없고 부서장은 이런 미숙한 행동을 멈춰야 합니다. 귀하가 불편하게 느낀다면, 부서장에게 말하고 적절하지 않은 농담을 멈춰달라고 요청을 고려합니다. 그렇지 않으면 인사부 또는 컴플라이언스 부서에 상황을 보고할 수 있습니다.

질문: 귀하 부서는 몇 명의 여름 인턴을 고용하고 Victaulic에서 그들이 근무하는 시간에, 귀하 팀 멤버 중 한 명이 두 명 인턴이 잘 어울린다고 말하는 것을 눈치했습니다. 농담과 루머는 지속되었고 부서에 퍼졌으며 인턴 중 한 명이 이로인해 불편함을 느끼는 것을 알 수 있었습니다. 이것은 허용됩니까?

답변: 아니요, 이는 Victaulic에서 용납되지 않는 괴롭힘입니다. 귀하가 불편함을 느꼈다면, 동료에게 직접 말해 그만하라고 하거나 인사부 또는 컴플라이언스 부서에 상황을 해결하도록 도움을 요청하십시오.

질문: 저는 부서 책임자이며, 제 직원 중 한 명이 직장 동료의 부적절한 성행위 사실을 저에게 알렸지만, 성희롱으로 신고하지 말아 달라고 요청했습니다. 제 직원의 부탁을 존중해야 합니까?

답변: 관리자는 직원에게 인사부에 사건을 보고하도록 권장해야 합니다. 직원이 하지 않기로 결정했다면, 부서장은 모든 괴롭힘 가능성을 보고할 책임이 있고 인사과에 연락해 적절한 조사를 그들이 할 수 있게 해야 합니다.

불공정 대우 규정 위반의 예:

***Olga*는 고객 관리 대표자로 자신의 종교적 신념을 존중하기 위해 하루를 쉬어야 한다고 설명한 후 퇴근합니다.**

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

정확한 장부 및 기록

모든 Victaulic 지역은 완전하고 정확한 장비와 기록을 유지해야 하며 정직하고, 무결성하고 책임감 있게 기록하고 행동해야 합니다. 또한, 내부적 통제가 있어야 하며 당사 재정적 정보의 무결성을 보장하도록 효과적으로 운영되어야 합니다. 재정적 및 세금 신고는 그들이 운영하는 지역 관할권의 법과 규정에 따라 준비됩니다.

공개되지 않거나 기록되지 않은 회사 자금은 어떤 목적으로든 조성해서는 안 되며, 회사 자금을 개인 계좌나 회사 계좌가 아닌 곳에 두어서는 안 됩니다. 모든 결재 및 기타 이체는 파이프라인에서 찾을 수 있는 Victaulic 권한 위임 메트릭스("DoA")에 따라 적절하게 권한되어야 합니다.

모든 회사 자산은 반드시 적절하게 보호되어야 하며 정기적으로 재무 기록과 대조해야 합니다. 또한, 적절한 승인 절차를 거치지 않고 회사 재산 및 자산을 고의로 피해 입히거나 회사 건물에서 가져가거나 없애서는 안 됩니다. 회사 애셋/자산에는 모든 형태의 전자 정보가 포함됩니다. 재무 정보를 DoA에 따라 적절한 승인 없이 회사 외부인에게 제공해서는 안 됩니다.

직원 중 누구라도 "실적 달성"을 위해 재무 정보나 기타 데이터를 고치도록 압력을 받는 일이 없어야 합니다. 이는 재정적 성명서 사기입니다.

부적절한 재무 기록 및 부실 관리의 예:

회계 직원인 *Silvia*는 상사로부터 일반 운영비를 특별 회계 적립금에 부과하라는 요청을 받습니다. 그렇게 하면 해당 사업부의 이익을 허위 기재하는 것이라며 거부하자, 상사는 이는 모두의 연말 성과금에 영향을 미칠 것이고 그녀가 하지 않는다면 "다른 사람에게 그 일을 맡길 것"이라는 얘기를 듣게 됩니다. 직원은 이러한 유형의 내용을 더 높은 계층의 관리 부서 또는 컴플라이언스 부서로 올리는 것을 편안하게 느껴야 합니다.

영업 부서에서 일하는 두 명의 동료는 비싼 저녁을 먹기로 결정합니다. 그들은 관리자의 의문을 피하기 위해 각자 부담하여 계산하여, 더 합리적으로 보여집니다.

"나쁜 소식" 보고에 대한 두려움

나쁜 뉴스의 보고가 지체되면 문제가 더 악화될 뿐이고 해결이나 문제를 줄일 기회를 감소시킬 뿐입니다. 재정에 관련되었거나 그 외의 것에 관련된 모든 나쁜 뉴스는 명령 체계에 빠르게 올라가야 합니다.

차기를 위해 이익을 은폐하는 행위

미래의 이익 확보를 위해 적립금, 수익 또는 기타 우발 이익을 은폐하는 행위는 용납되지 않습니다. 적립금이 다르다면 일반적으로 허용되는 회계 원칙(GAAP) 또는 내부 회계 정책에 따라 인식되어야 합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

지적 재산권

특허, 상표, 저작권, 영업 비밀, VICTAULIC 로고 및 기밀 정보

Victaulic은 기계식 배관 제품의 설계, 제조 및 유통 분야에서 세계적인 선도 기업으로 오랫동안 혁신적인 제품 개발에 노력을 다하고 있습니다. Victaulic의 가장 중요한 자산 중의 일부는 특허, 상표, 저작권, 영업 비밀 및 기밀 정보를 포함하는 지적 재산권입니다.

Victaulic은 새로운 특허, 상표 및 저작권 등록을 위한 국제적인 프로그램을 운용하고 있습니다. 침해와 관련된 문의 사항이나 진술을 포함하여 특허, 상표 및 저작권과 관련된 질문이나 진술은 Victaulic 법무부로 직접 보내야 합니다. Victaulic 외부의 새로운 제품 콘셉트 검토 전, 제삼자의 지적 재산권 요청, 수용 또는 사용 전, Victaulic의 지적 재산권을 제삼자에게 공개하기 전의 모든 특허, 상표, 영업 비밀 또는 기밀 정보의 라이선싱과 관련된 사항은 법무부와 상담하십시오.

Victaulic의 영업 비밀에는 개발 중인 신제품이나 서비스, 제품 설계 및 도면, 엔지니어링 절차 및 지침, 제조 공정 및 방법, 고객 명단 및 주소, 고객 목록, 가격, 프로젝트 이윤, 예산, 연구 및 사업 전략이 포함됩니다. 이와 같은 정보를 공개하는 행위는 해당 영업 비밀에 대한 Victaulic의 권리를 잃게 할 수 있습니다. Victaulic 법무부에서 승인한 기밀 유지 또는 사용 허가 계약에 의한 통제 없이는 공개를 금합니다.

기밀 유지 계약

전 직원, 컨설턴트 및 계약업체는 고용이나 업무 개시 전에 기밀 유지 계약서에 서명해야 합니다. 고객, 유통업체, 납품업체 혹은 공급업체에서 기밀유지계약서 작성을 요청하는 경우 회사 법무부에 문의하시기 바랍니다.

VICTAULIC 로고와 VICTAULIC 단어 상표

Victaulic 로고와 VIctaulic 상표는 Victaulic에 가장 중요한 두 가지 자산이며 그들을 적절하게 사용하는 것은 이 상표와 회사의 법적 권리에 관련된 선의 및 가치를 보호하는 데 중요합니다. 지침을 따르고 법률 및 기업 커뮤니케이션 부서의 승인을 받아 귀하가 당사 상표를 일관적이고 적절하게 사용하는지 보장하십시오.

제삼자 저작권 자료 또는 상표 사용

직원은 문서 및/또는 구두의 커뮤니케이션, 프레젠테이션을 작성하고 이를 내부 또는 외부에서 볼 때 저작권 또는 상표 정보 및 이미지를 존중해야 합니다. 외부 출처의 정보, 녹음, 사진 또는 기타 창작물에 적용되는 저작권 규칙이나 법률을 이해하고 준수하는 이 중요합니다.

하지 말아야 할 것:

- 회사 법무부와 우선 상담하지 않고 제삼자에 속한 기밀 정보를 수용하는 행위.
- 사전 승인 없이 기밀 유지 계약 또는 유사한 조항을 포함하는 기밀 정보와 관련된 문서를 작성하는 행위.
- 기밀 정보를 고객, 공급업체 또는 경쟁업체와 논의하는 행위.
- 회사 법무부에서 승인한 서면 계약 없이 제삼자를 이용해 신제품을 개발 및 공동 개발하는 행위
- 특허 출원이 등록되거나 기타 안전보장 조치가 강구되기 전에 신제품 관련 정보를 공개하는 행위.
- Victaulic의 로고 또는 Victaulic의 상표를 적절하지 않게 또는 법률 및 회사 커뮤니케이션 부서의 승인 없이 생성 또는 사용하는 행위.
- 회사 법무부의 승인 전에 신규 상표를 만들거나 이용하는 행위.
- 해당 사법권에 따라 요구되는 경쟁 금지 계약, 기밀 유지 계약 및/또는 권고 금지 계약을 우선 체결하지 않고 신규 전문 인력을 채용하는 행위.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

회사 자산 보호

회사 자산을 손실, 도난 및 남용으로부터 보호하는 것은 모든 직원들의 책임입니다. Victaulic의 자산은 유형 및 무형 자산으로 구성되어 있습니다.

유형 자산

- 시설
- 장비
- 자금
- 정보 시스템

무형 자산

- 지적 재산권
- Victaulic 데이터를 사용한 AI 생성 솔루션
- 발명 공개
- 제조 노하우
- 영업 비밀
- 컴퓨터 프로그램

회사 자산은 반드시 경영진이 승인한 대로 적절하게 사용해야 합니다. 회사 자산의 도난, 사기 혹은 부적절한 사용이 의심될 때에는 이를 부서장 또는 RCO에게 보고해야 합니다. 회사의 자산을 개인적인 이익을 위해 사용해서는 안 됩니다. 그러나 회사는 아픈 자녀의 안위 확인을 위해 집에 전화를 걸거나 집으로 가는 길에 은행에 들러 배우자에게 메일을 보내거나 단순한 식료품 목록을 회사의 프린터로 인쇄하는 것과 같은 타당하면서 허용할 수 있는 행위에 대해서는 직원에게 믿고 맡깁니다. 이러한 행위는 제한 범위 내에서 행해지고 작업 목표를 달성할 수 있기 때문에 타당하면서 허용할 수 있는 것입니다. 직원이 회사의 자산을 자신의 개인적인 이익을 위해 사용하면 문제가 됩니다. 더 나아가, 이는 절도 또는 사기로 간주될 수도 있습니다. 현명하게 판단하고 확신이 서지 않을 때에는 부서 책임자에게 문의하십시오.

컴퓨터 및 데이터 보안

오직 Victaulic 직원만이 회사 시스템에 접근할 수 있습니다. 제삼자는 Victaulic의 IT 부서에서 승인한 경우에만 시스템에 접근할 수 있습니다.

회사가 공급하는 컴퓨터, 전화 및 모바일 기기는 Victaulic의 재산입니다. Victaulic 시스템에 저장된 모든 이메일, 보이스 메일, 문자 메시지 및 파일 그리고 컴퓨터 사용은 Victaulic 내부 개인 정보 보호 고지에서 명시한 대로 검토되거나 관리될 수 있습니다.

회사의 컴퓨터, 네트워크, 이메일 또는 인터넷 자원을 이용하여 인종차별적, 성적, 불법적, 혹은 위협적이거나 불쾌한 자료에 접근하거나 이들 자료를 열람, 전송, 저장 혹은 배포하는 행위는 엄격하게 금합니다.

회사 자원을 사용하여 모든 국가의 국가 법규를 위반하는 행위를 금지합니다.

직원은 보안 시스템 및 기밀 정보 보호에 주의를 기울여야 합니다. 데이터의 부적절한 공개, 손상 또는 손실은 Victaulic에게 값비싼 대가를 치르게 합니다. 모든 의심스러운 안전사고는 즉시 직원의 부서 책임자 또는 보안팀에 보고해야 합니다.

인공 지능

생성된 AI 솔루션에서 Victaulic 회사 데이터 사용은 IT 또는 AI 거버넌스 위원회의 별도의 지시가 없는 한 엄격히 금지됩니다. AI가 생성한 내용은 보급되기 전 먼저 법률팀에 승인을 받고 항상 정부 규정에 따라 적절하게 라벨링 되어야 합니다. Victaulic에서 모든 AI 솔루션 사용은 AI 거버넌스 위원회의 서면 승인이 필요합니다.

추후 지침은, 파이프라인의 Victaulic의 허용가능한 사용 정책 및 AI 허용되는 사용 정책을 참조하십시오.

회사 자산의 부적절한 사용 예:

근무 시간에 프린터를 사용하여 지역 기금 모금 행사를 위한 전단지를 제작합니다.

***Andrej*는 새로운 사업을 시작하고 있으며 사무실에서 잠재 고객들 에게 전화를 합니다.**

분석과 추천을 위해 대중적으로 이용 가능한 생성된 *AI* 소프트웨어에 판매 데이터를 업로드합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

정치 활동

로비와 정치 활동은 민주적인 (정치) 과정에서 중요한 부분이지만, 이 부문에서 회사는 허용되는 것과 허용되지 않는 것이 엄격한 규칙으로 통제됩니다. Victaulic은 회사 사업 환경을 향상시키기 위해 당선자와 좋은 관계를 맺는 활동을 하고 있습니다. 그러나 Victaulic이 사업을 영위하는 거의 모든 국가에서는 기업이 선출직 관료 및 그 직원에게 기부, 제안, 약속 또는 공여할 수 있는 것에 엄격한 법적 제한을 두고 있습니다. 이러한 제한 때문에 로비스트나 정치 컨설턴트와 함께 일하기를 원하는 사람은 반드시 먼저 법무부의 승인을 받아야 합니다.

직원들은 회장/CEO의 승인을 구하는 회사 법무부와 상담 없이 정치적 목적으로 회사 자금이나 기타 회사 자산(직간접적)을 공여, 제공 또는 제공을 위임할 할 수 없습니다.

정치 공헌은 그것이 해당 정부 관료의 조치를 대가로 직간접적으로 이루어지는 경우, 뇌물로 해석될 수 있습니다. 이는 조달 결정이나 기타 유사한 의사결정에 있어 Victaulic이 선택되도록 추천하는 등의 직접적인 방식일 수도 있으며, 현재 혹은 향후 프로젝트에 대한 승인 납품업체(또는 예비 납품업체) 목록에 Victaulic을 포함시키겠다는 약속 등의 간접적인 방식일 수도 있습니다.

개인적 정치 활동

Victaulic은 자신들이 선택한 후보자나 정당을 지지하는 데 있어 직원들이 정치 활동을 하는 것을 장려하고 있습니다. 그러나, 개인의 정치 활동을 위해 근무 시간, 회사 재산 또는 장비를 사용할 수 없습니다. 정치 활동에 개인적으로 참여하는 것은 직원의 선택이며 전적으로 자발적이어야 합니다.

회사 법무부 자문이 필요한 회사 자금 및 자원을 사용하는 정치 기부금의 예:

- 지방, 주 또는 연방 정치 후보자에 기부하는 행위.
- 정치 자금 조성 행사의 티켓을 구매하는 행위.
- 식사, 물품, 서비스, 여행 숙박 또는 스포츠 및 예능 행사 티켓을 당선된 공무원, 후보자 또는 그 직원에게 제공하는 행위
- 정치 자금 조성 활동을 위해 업무 시간 중에 개인 또는 회사의 자원을 대여하는 행위.
- 정치 광고나 기타 캠페인 비용을 지급하는 행위.

질문 및 답변

질문: 점심시간에 제 동료와 정치적 이야기를 하는 것은 적절합니까?

답변: 예. 직원은 점심시간에 정치적 이야기를 할 수 있지만 다른 의견이 상충을 의도할 수 있기에 존중하며 포괄적으로 대화를 유지해야 합니다. 우리는 항상 긍정적이 작업 환경을 유지하는 것이 중요합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

대외 커뮤니케이션

뉴스 및 업계 매체

뉴스 또는 업계 매체와의 모든 커뮤니케이션이나 요청은 기업 커뮤니케이션부에게 이관해야 합니다. 미디어의 요청에는 다음 주제에 대한 통찰력이 포함될 수 있습니다:

- 노동 계약 협상, 경영진 변화
- 합병, 인수 또는 중대한 사업상 사건
- 신제품, 정책, 제조법 또는 사업 전략
- 비즈니스 중단, 재산 사건, 부상 또는 인사 문제

사회적 매체

친목 및 비즈니스 네트워크 사이트 사용이 사업상 혹은 개인적 커뮤니케이션, 정보망 형성 및 조사의 중요 방편이 됨에 따라 Victaulic 직원들에 의한 이들 사이트 이용이 점차적으로 일반화되고 있습니다. 다음의 지침을 준수하면 소셜 미디어 참여가 허용됩니다:

- 직원은 독점 비즈니스 정보를 언급하기 위해 이러한 포럼을 사용해서는 안 됩니다.
- Victaulic 직원들은 이 소셜 미디어의 포럼에 게재하는 내용에 대해 개인적 책임을 지닙니다.
- 특정사이트에서 자신을 Victaulic 직원이라고 밝힌 경우, 프로필 및 관련 내용은 회사에서 자신이 동료나 고객에게 보여지고 싶은 방식과 일치해야 합니다.
- 관련된 의견을 말하거나 게시물을 올릴 때, 자신의 의견을 말하는 것이지 Victaulic을 대변하는 것이 아님을 분명히 해야 합니다.
- 자신이 게재한 내용이 장기간 공개된다는 점을 염두에 두어야 합니다.

블로거 및 작가의 모든 커뮤니케이션과 요청 사항은 기업 커뮤니케이션부로 이관해야 합니다.

질문 및 답변

질문: Victaulic의 판매 직원인 Tariq는 무역 박람회에 가서 Victaulic 부스 앞에서 고객과 사진 몇 장을 찍었습니다. 그는 자신이 이 행사의 핵심 포인트를 강조하기 위해 자신의 소셜 미디어 플랫폼에 사진을 올리고 싶어 합니다. 올리기 전 사진에 찍힌 개인들에게 공식적 동의를 받아야 합니까?

답변: 아니요, Tariq는 사진에 나온 사람들에게 공식적 동의를 받을 필요가 없고 소셜 미디어에 올리는 것은 그냥 말로 동의하는 것도 일반적으로 허용됩니다. Tariq는 정책을 따르기 위해 올리기 전 글로벌 Victaulic 소셜 미디어 지침을 따라야 합니다.

우려되는 의견이나 게시물을 봤을 때에는 회사 법무부 및 기업 커뮤니케이션부에 전달할 것을 권장합니다.

부적절한 대외 커뮤니케이션의 예:

유럽 지역 영업 책임자인 *Kunal*은 *LinkedIn* 프로필에 자신이 *Victaulic*의 버티컬 시장에서 영업을 담당하고 있다는 사실을 게재하고해당 버티컬 시장에서의 회사의 실제 연간 매출 및 성장에 대한 회사의 접근 방식의 관한 자신의 의견을 올렸습니다. 그는 단순하게 *Victaulic*에서의 그의 역할 및 책임에 대해서만 진술해야 합니다. *Kunal*은 재정 또는 다른 사유 정보를 공개해서는 안 됩니다.

***Forks Manufacturing*의 관리직 비서인 *Janet*은 조합 계약 조건 상태에 대해 질문하는 기자의 전화를 받습니다. 그녀는 정보를 말하는 대신에 "저는 그것이 사실이라고 생각하지만, 이것을 알려드리겠습니다"라고 대답한 후 전화를 기업 커뮤니케이션부로 넘깁니다.**

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

상담 담당자

VICTAULIC의 많은 사람들이 윤리 강령 관련 문제를 도울 수 있습니다.

- 인사부 담당 관리자
- 지역 컴플라이언스 담당자:
  - 아시아 태평양: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6021 9433
  - 캐나다: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
  - 유럽, 중동, 아프리카, 인도: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
  - 미국: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
  - Mexico, Caribbean, South America: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, 글로벌 내부 감사 및 컴플라이언스 부회장, +1 610 559 3324
- Mark van de Voorde, 최고법무행정책임자(CLAO), + 1 610-923-3190
- Joe Savage, 컴플리언스 최고 책임자, +1 610 559 3494
- 파이프라인에서 익명으로 'Rick에게 보내기'
- Victaulic 신고 전화

온라인 보고

Victaulic.Ethicspoint.com

수신자 부담 전화번호

다음 페이지에 계속 →

신고 전화

신고 전화의 목적은 윤리 강령 위반이나 의심되는 위반을 보고하거나 비즈니스, 운영, 안전 또는 품질 우려 사항을 전달하기 위한 것입니다. 신고 전화는 기밀이며, 사용이 쉽고, 다국어로 언제나 쉽게 이용할 수 있습니다. 신고 전화는 제삼자 제공자인 Navex Global에서 운영합니다. 보고는 온라인이나 해당 지역의 수신자 부담 전화로 할 수 있습니다. 두 가지 방법 모두 하루 24시간 연중무휴로 이용할 수 있습니다. 시스템에서는 보고 번호 및 PIN을 할당합니다. 최초 보고 완료 후 다른 일이나 추가 사건이 발생할 경우, 보고 번호 및 PIN을 가지고 다시 전화하시거나 로그인할 수 있습니다.

직원은 우려 사항 또는 보고 연락처 목록에 있는 부서 관리자, 부서 책임자, 리더에게 먼저 보고할 것을 권고합니다. 이것이 불가능한 경우, 수신자 부담 번호, 다른 지역의 수신사 부담 전화에 대한 지침 및 온라인 보고 도구에 대한 링크를 아래에서 찾으실 수 있습니다. 지역 법이 허용하는 대로 익명으로 보고할 수 있지만 자신의 신원을 밝히면 후속 조치를 좀 더 쉽게 진행할 수 있습니다.

지역 법에 따라 일부 국가/지역의 직원들은 보고하는 위반 카테고리 및/또는 보고 전화 및 온라인 도구를 사용하여 제공할 수 있는 개인 확인 정보에 의해 제한됩니다. 지역 법에 따라 익명으로 보고할 수 없는 국가에서 보고하는 경우 Victaulic은 가능한 한 후속 조치 절차에서 기밀을 보장할 것임을 분명히 말씀드립니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

상담 담당자

수신자 부담 전화번호

미국 1-866-842-2927
호주(옵투스) AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
호주(텔스트라) AT&T Direct® Access (1-800-881-011) + 866-842-2927
벨기에 AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
브라질 0800-892-1872
불가리아(00-800-0010) +866-842-2927
캐나다 866-842-2927
중국 4008822025
체코 공화국 800-144-409
덴마크(800-100-10) +866-842-2927
이집트(카이로) (2510-0200) +866-842-2927
이집트(카이로 외 지역) (02-2510-0200) +866-842-2927
핀란드 0800-9-13395
프랑스 0800-90-9297
독일 AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
인도 AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
아일랜드(UIFN) (00-800-222-55288) + 866-842-2927
이스라엘(바라크) (1-80-933-3333) + 866-842-2927
이스라엘(베제크) (1-80-949-4949) + 866-842-2927
이스라엘(골든 라인) (1-80-922-2222) + 866-842-2927
이탈리아(산 마리노, 바티칸 시티 포함 AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
대한민국(데이콤) AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
대한민국(온세) AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
대한민국(한국 통신) AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
대한민국(미군 기지 데이콤) (550-2872) + 866-842-2927
대한민국(미군 기지 한국 통신) (550-4663) + 866-842-2927
말레이시아(1-800-80-0011) +866-842-2927
멕시코 001-877-615-4831
네덜란드(0800-022-9111) + 866-842-2927
노르웨이(800-190-11) + 866-842-2927
노르웨이(미군 기지) (800-199-11) + 866-842-2927
폴란드 0-0-800-111-1983
카타르 00-800-100-554
루마니아(0808-03-4288) + 866-842-2927
남아프리카(0-800-99-0123) + 866-842-2927
스페인 AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
스웨덴 AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
스위스(0-800-890011) + 866-842-2927
대만 AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
터키(0811-288-0001) + 866-842-2927
아랍 에미리트(8000-021) + 866-842-2927
아랍 에미리트(군 USO 및 무선전화) (8000-061) + 866-842-2927
아랍 에미리트(du) (8000-555-66) + 866-842-2927
영국 및 노던 아일랜드(0-800-89-0011) + 866-842-2927

목록에 본인의 국가가 없습니까? 귀하는 아래 링크를 통해 찾은 올바른 AT&T Direct® Access 번호로 먼저 무료 신고 전화하고 미국 번호 866-842-2927로 전화하십시오www.business.att.com/bt/access.jsp(적절한 국가와 AT&T Direct® Access 번호를 찾기 위해서는 귀하의 국가 이름의 첫 문자를 선택하십시오).

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

우리는 고객 중심입니다.
우리는 최고 수준을 고수합니다.
우리는 함께하면 더 잘합니다.

회장이자 CEO인 RICK BUCHER의 메시지
기본 원칙
윤리 강령 소개
건강 및 안전
지속가능성
부패 방지법
부정 지급
선물 및 접대 정책
이해관계 상충
공정 및 공개 경쟁/독점 금지
국제 무역 규정 준수
전문 서비스 제공업체
자금 세탁 방지
판매업체 및 공급업체 관계
공정 채용 관행
정확한 장부 및 기록
지적 재산권
회사 자산 보호
정치 활동
대외 커뮤니케이션
상담 담당자

VC-CC-5059-KOR 9210 REV G 04/2025

Victaulic 및 기타 모든 Victaulic 상표는 미국 및/또는 기타 국가에 있는 Victaulic Company 및/또는 그 계열사의 상표 또는 등록 상표입니다. 여기에 나열된 다른 모든 상표는 미국 및/또는 기타 국가에서 해당 소유자의 재산입니다. "특허" 또는 "특허 출원 중"이라는 용어는 미국 및/또는 기타 국가에서 물품 및/또는 사용 방법에 대한 디자인 또는 실용신안 특허 또는 특허 출원을 의미합니다.

© 2025 VICTAULIC COMPANY. ALL RIGHTS RESERVED.