



KODEKS POSTĘPOWANIA 2025

FIRMA VICTAULIC DĄŻY DO TEGO, BY KAŻDA BUDOWA NA ŚWIECIE
KORZYSTAŁA Z INNOWACYJNEJ WYDAJNOŚCI, NIEZAWODNOŚCI
I MOŻLIWOŚCI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



SPIS TREŚCI

WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA, PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO	3	ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY	21
ZASADY PRZEWODNIE	4	RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI	22
O KODEKSIE	5	Weryfikacja — dostawcy/wykonawcy/konsultanci	
Kogo dotyczy ten Kodeks?		UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA	24
Zakres odpowiedzialności		Molestowanie w miejscu pracy	
Coroczne szkolenie dot. Kodeksu postępowania		Rozrywka o charakterze erotycznym	
Uzyskiwanie pomocy i zgłaszanie możliwych problemów		Wrogie środowisko pracy	
Zakaz podejmowania działań odwetowych i ochrona sygnalistów		Ochrona poufnych informacji pracowniczych	
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO	7	Wytyczne dotyczące elastycznej organizacji pracy	
Standardy globalne i polityka lokalna		RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI	27
Narkotyki i alkohol w miejscu pracy		Strach przed przekazywaniem „złych wiadomości”	
Przemoc w miejscu pracy		Nieujawnianie zysków z myślą o przyszłości	
ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	9	WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA	28
PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE	10	Patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe, loga firmy Victaulic oraz informacje poufne	
Działania reprezentacyjne dotyczące urzędników państwowych		Umowy o zachowaniu poufności	
NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI	12	Logo Victaulic oraz logotyp Victaulic	
POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW I ROZRYWKI	13	Korzystanie z materiałów chronionych prawem autorskim lub znaków towarowych stron trzecich	
KONFLIKTY INTERESÓW	14	OCHRONA AKTYWÓW FIRMY	29
UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/PRZEPISY ANTYMONOPOŁOWE	16	Komputery i bezpieczeństwo danych	
ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI PRZEPISAMI HANDLOWYMI	17	Sztuczna inteligencja	
Sankcje handlowe		DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA	30
Bojkoty		Osobista działalność polityczna	
Kontrola eksportu		KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA	31
Przypadki uznawane za eksport		Media informacyjne i branżowe	
Przepisy celne		Media społecznościowe	
Programy rządowe		Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ	32
DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH	19	W firmie Victaulic pracuje wiele osób, które mogą pomóc w kwestiach związanych z Kodeksem Infolinia	
Umowy z podmiotami zewnętrznymi			
Wykorzystywanie znaków towarowych firmy Victaulic lub opinii pracowników przez strony trzecie			

FIRMA VICTAULIC DĄŻY DO TEGO, BY KAŻDA BUDOWA NA ŚWIECIE KORZYSTAŁA Z INNOWACYJNEJ WYDAJNOŚCI,
NIEZAWODNOŚCI I MOŻLIWOŚCI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



- [WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)
- [ZASADY PRZEWODNIE](#)
- [O KODEKSIE](#)
- [ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)
- [ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)
- [PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)
- [NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)
- [POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)
- [KONFLIKTY INTERESÓW](#)
- [UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOŁOWE](#)
- [ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)
- [DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)
- [ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)
- [RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)
- [UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)
- [RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)
- [WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)
- [OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)
- [DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)
- [KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)
- [Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)





Rick Bucher
Prezes i dyrektor generalny

WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA, PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO

Niezależnie od tego, czy jesteś w naszej organizacji od lat, czy zaledwie od kilku miesięcy, chciałbym Ci podziękować za zaangażowanie w prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem we wszystkich krajach, w których jesteśmy obecni.

Reputacja firmy Victaulic opiera się na uczciwym i sprawiedliwym postępowaniu naszych pracowników. Ważne jest także, abyśmy współpracowali ze sobą, aby zapewnić przestrzeganie wysokich standardów etycznych wobec naszych klientów, a także aby utrzymywać zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, wspierać filary zrównoważonego rozwoju oraz traktować dostawców, sprzedawców i klientów z szacunkiem i godnością. Nasz przyszły sukces uzależniony jest od przestrzegania przez Ciebie naszego Kodeksu postępowania. Jedna niewłaściwie oceniona sytuacja, przez kogokolwiek z nas, może doprowadzić do niezwykle poważnych konsekwencji dla całej firmy.

Kodeks postępowania jest zatem jasno zdefiniowanym zestawieniem zasad i przepisów, które określają sposób, w jaki prowadzimy naszą globalną działalność biznesową. Pomaga nam również identyfikować potencjalne sygnały ostrzegawcze, które mogą skutkować wszczęciem postępowań sądowych lub prowadzić do innych sankcji wobec firmy.

Warunkiem zatrudnienia jest przestrzeganie naszego Kodeksu postępowania. W tym celu, zgodnie z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości, jesteś także chroniony przed podejmowaniem przeciwko Tobie działań odwetowych. Jeśli zauważysz coś, co Cię zaniepokoi lub czego nie będziesz rozumieć, porozmawiaj o tym ze swoim przełożonym, działem kadr, specjalistą ds. zgodności, wewnętrznym rewidentem lub członkiem kierownictwa wyższego szczebla. Jeśli wolisz zachować anonimowość, możesz zgłaszać pytania i wątpliwości, dzwoniąc na bezpłatną infolinię „Awareness Line” (zachęcamy do zapoznania się z informacjami na stronie 33) lub do zalogowania się na stronie victaulic.ethicspoint.com.

Każdy pracownik musi osobiście zobowiązać się do przestrzegania Kodeksu postępowania firmy Victaulic. Dlatego proszę o zapoznanie się z Kodeksem, ponieważ wszyscy pracownicy zostaną poproszeni o potwierdzenie, że przeczytali, zrozumieli i zastosowali się do jego postanowień.

Szczerze doceniam Twoje zaangażowanie na rzecz uczciwości naszych działań biznesowych i wykonywanie swoich obowiązków z najwyższą odpowiedzialnością.



WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



ZASADY PRZEWODNIE

Zawsze przestrzegaj praw i przepisów regulujących Twoje działania biznesowe.

Wszystko, co robisz, rób w sposób etyczny.

Traktuj pracowników w sposób sprawiedliwy i korzystaj wyłącznie z tych praktyk zatrudnienia, które zapewniają równe szanse wszystkim pracownikom. Zobowiązujemy się do zapewniania bezpiecznych i zdrowych warunków pracy oraz atmosfery swobodnej i otwartej komunikacji.

Z dostawcami, sprzedawcami i klientami postępuj uczciwie, traktując wszystkich z szacunkiem i godnością.

Chroń majątek firmy Victaulic zarówno materialny, jak i niematerialny, a także dbaj o to, aby był on wykorzystywany w celu wspierania jej interesów.

Komunikując się z innymi osobami, zarówno wewnątrz firmy Victaulic, jak i poza nią, polegaj na zdrowym rozsądku i zastanów się, jaki wpływ na firmę Victaulic mają Twoje działania.

We wszystkim, co robisz, kieruj się podstawowymi wartościami firmy Victaulic:

**RAZEM JESTEŚMY LEPSI
KIERUJEMY SIĘ NAJWYŻSZYMI STANDARDAMI
JESTEŚMY ZORIENTOWANI NA KLIENTA**

POSTĘPUJ WŁAŚCIWIE

Nikt nie jest w stanie powiedzieć, co jest dobre, a co złe w każdej sytuacji. Jeśli masz wątpliwości, zadaj sobie pytanie:

- Czy jest to zgodne z prawem? Czy jestem pewien, że jest to zgodne z prawem, czy też powinienem zapytać swojego przełożonego, regionalnego kierownika ds. zgodności lub dział prawny?
- Czy nie jest to sprzeczne z podstawowymi wartościami firmy Victaulic?
- Czy angażuję wszystkie właściwe osoby?
- Jak bym się poczuł, gdybym musiał powiedzieć rodzinie o mojej sytuacji?
- Czy jeśli podejmę działanie, będzie ono uczciwe? Jak bym się poczuł czytając o swoim wyborze w gazecie, albo składając wyjaśnienia w sądzie?

I pamiętaj...

- Jeśli wiesz, że coś jest niewłaściwe, nie rób tego.
- Jeśli masz wątpliwości, pytaj.
- Pytaj tak długo, aż otrzymasz odpowiedź.
- Nie ignoruj zachowań, które uważasz za nieetyczne lub niezgodne z prawem i zgłaszaj je.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



Niedostosowanie się do postanowień Kodeksu postępowania lub powiązanych z nim zasad może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

O KODEKSIE

KOGO DOTYCZY TEN KODEKS?

Do przestrzegania niniejszego Kodeksu zobowiązani są wszyscy dyrektorzy, przedstawiciele kadr kierowniczych i pracownicy firmy Victaulic oraz jej filii i jednostek zależnych działających na całym świecie. Wszystkie podmioty, w których firma Victaulic posiada ponad 50% praw głosu lub nad którymi sprawuje faktyczną kontrolę, zobowiązane są do przyjęcia i respektowania niniejszego Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy firmy Victaulic pracujący ze stronami trzecimi, takimi jak konsultanci, pośrednicy, przedstawiciele handlowi, dystrybutorzy czy wykonawcy niezależni, mają obowiązek:

- Wymagać od takich stron trzecich zobowiązania do przestrzegania stosownych zapisów Kodeksu.
- Edukować i informować te osoby w zakresie wszystkich wymogów zachowania zgodności.
- W razie stwierdzenia, iż strona trzecia nie wywiązuje się z obowiązku zachowania zgodności z polityką firmy Victaulic, należy podjąć stosowne działania z rozwiązaniem umowy włącznie.

ZAKRESY ODPOWIEDZIALNOŚCI

Obowiązki firmy

- Prowadzenie działalności biznesowej na całym świecie w sposób etyczny i zgodny z przepisami.
- Przedstawianie wszystkim pracownikom wyraźnych wytycznych w zakresie prowadzenia działalności.
- Realizowanie zapisów Kodeksu.
- Zapewnienie, poprzez komunikację i szkolenia, że wszyscy pracownicy są świadomi istnienia tego Kodeksu i rozumieją jego postanowienia.
- Egzekwowanie Kodeksu poprzez zastosowanie odpowiednich zachęt i działań dyscyplinarnych.
- Wdrażanie systemów umożliwiających wczesne wykrywanie i zgłaszanie podejrzewanych działań przestępczych lub poważnych naruszeń.
- Zapewnienie, że żadne zgłoszenie domniemyanych naruszeń Kodeksu nie spotka się z działaniami odwetowymi.
- Wymaganie przestrzegania Kodeksu przez wszystkich pracowników.
- Modyfikowanie Kodeksu zgodnie z potrzebami.

Obowiązki przełożonych

- Dawanie dobrego przykładu poprzez postępowanie i zarządzanie swoimi działami zgodnie z Kodeksem.
- Okresowe omawianie Kodeksu z pracownikami.
- Kierowanie wszelkich zapytań dotyczących Kodeksu do regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego oraz dopilnowanie, aby żadne z takich zapytań nie pozostało bez odpowiedzi.
- Egzekwowanie wymogów Kodeksu.
- Utrzymywanie środowiska pracy, które zachęca do otwartej komunikacji, wolnej od strachu przed działaniami odwetowymi w związku z przestrzeganiem Kodeksu.

Obowiązki pracowników

- Zrozumienie i przestrzeganie praw i przepisów mających zastosowanie do wykonywanej przez pracownika pracy.
- Przeczytanie, zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu.
- Zwrócić się z prośbą o poradę do swojego przełożonego, regionalnego specjalisty ds. zgodności (RCO), działu zgodności korporacyjnej lub działu prawnego w zakresie otrzymania wskazówek dotyczących właściwego sposobu działania w imieniu Victaulic.
- Uczestnictwo w szkoleniach dotyczących zgodności z przepisami.
- Niezwłocznie zgłaszać wszelkie podejrzenia łamania przepisów prawa lub zapisów Kodeksu swojemu przełożonemu, regionalnemu kierownikowi ds. zgodności z przepisami, działowi zgodności korporacyjnej lub działowi prawnemu, lub za pośrednictwem specjalnej linii informacyjnej Victaulic Awareness Line.
- Jeżeli podnoszony przez pracownika problem pozostaje nierozwiązany, przekazanie go na wyższy poziom za pośrednictwem innego kanału.
- Współpraca przy dochodzeniach związanych z Kodeksem.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



O KODEKSIE

COROCZNE SZKOLENIE DOT. KODEKSU POSTĘPOWANIA

Każdego roku pracownicy zobowiązani do ukończenia szkolenia dotyczącego Kodeksu postępowania, aby potwierdzić zrozumienie swoich stałych obowiązków, w tym obowiązku zgłaszania naruszeń lub podejrzeń naruszeń. Szkolenie dotyczące Kodeksu postępowania dostępne jest globalnie dla wszystkich pracowników, zarówno online, za pośrednictwem Victaulic University, jak i w formie stacjonarnej. W ramach procesu szkolenia pracownicy mogą złożyć wniosek o uzyskanie dodatkowego przeszkolenia lub uzyskanie dodatkowych wyjaśnień, a także przekazać informacje dotyczące potencjalnie niebezpiecznej sytuacji bądź swoich obaw.

UZYSKIWANIE POMOCY I ZGŁASZANIE MOŻLIWYCH PROBLEMÓW

Pracownicy powinni zawsze starać się rozwiązać każdą sytuację w sposób zgodny z postanowieniami Kodeksu. W miarę możliwości należy omówić swoje pytanie lub obawy bezpośrednio z osobą, której dana kwestia dotyczy, a następnie skontaktować się ze swoim przełożonym.

Chociaż rozmowa z przełożonym lub liderem działu jest często dobrym sposobem na zgłoszenie i rozwiązanie problemu, w niektórych przypadkach inna forma zgłoszenia może okazać się skuteczniejsza lub wygodniejsza. Z tego powodu wszyscy pracownicy mają dostęp do wielu mechanizmów zgłaszania i zawsze mają prawo wybrać preferowaną przez siebie metodę(y).

Jeśli wolisz nie zwracać się bezpośrednio do swojego przełożonego lub uważasz, że jego reakcja jest niewystarczająca, istnieje wiele innych możliwości uzyskania pomocy. Możesz skontaktować się ze specjalistą ds. zasobów ludzkich, regionalnym specjalistą ds. zgodności lub dowolnym członkiem zespołu kierowniczego. Możesz także skontaktować się bezpośrednio z nami lub dokonać zgłoszenia za pośrednictwem naszej infolinii Awareness Line lub platformy „Reach Rick”, obie metody dostępne są w serwisie Pipeline.

Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ →

ZAKAZ PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH I OCHRONA SYGNALISTÓW

Każdy pracownik lub podmiot stowarzyszony firmy Victaulic, który dowie się o jakimkolwiek podejrzeniu niewłaściwego postępowania lub naruszenia Kodeksu, powinien jak najszybciej zgłosić swoje obawy. Aby chronić osoby, które zgłaszają niepokojące sytuacje, firma Victaulic stosuje surową politykę zapobiegania działaniom odwetowym. Wszystkie osoby dokonujące zgłoszenia w dobrej wierze, mogą zgłaszać uzasadnione obawy, nie obawiając się działań odwetowych, dyskryminacji lub jakiegokolwiek formy odwetowego traktowania. Wszystkie zgłoszone obawy zostaną potraktowane poważnie i zbadane, a także zachowana zostanie poufność danych wszystkich zaangażowanych stron.

Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z Polityką zgłaszania nieprawidłowości firmy Victaulic w serwisie Pipeline.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



Wielu pracowników pracuje na stanowiskach, w przypadku których spożywanie lub posiadanie alkoholu bądź narkotyków lub stawienie się do pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków zagrażałoby bezpieczeństwu ich samych i innych pracowników. Na przykład, pracownik zakładu produkcyjnego obsługujący maszynę pod wpływem silnych środków przeciwbólowych – nawet jeżeli zostały mu one przepisane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami – może znajdować się w stanie uniemożliwiającym mu obsługiwanie maszyny w sposób bezpieczny.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Firma Victaulic przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów zarówno wojewódzkich, krajowych, jak i lokalnych, dotyczących prowadzonej przez siebie działalności, w tym w odniesieniu do zagadnień dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Pracownicy dołożą wszelkich starań, aby produkty Victaulic i miejsca prowadzenia działalności były bezpieczne dla osób postronnych i pracowników. Zdrowe i bezpieczne środowisko pracy nie jest wyłącznie odpowiedzialnością firmy lub kierownictwa i wymaga również uwagi każdego pracownika. W firmie Victaulic istnieje kilka sposobów zgłaszania problemów związanych z bezpieczeństwem ukierunkowanych na to, aby każda osoba zgłaszająca czuła się komfortowo.

STANDARDY GLOBALNE I POLITYKA LOKALNA

Obowiązujące przepisy dotyczące bezpieczeństwa różnią się w zależności od kraju. Firma Victaulic, w celu zapewnienia zgodności z lokalnymi przepisami, ustanowiła globalne standardy bezpieczeństwa, które z kolei wspierają wszystkie polityki, plany i programy bezpieczeństwa niezbędne do zapewnienia zgodności wszystkich działań z lokalnymi przepisami. Na podstawie wspomnianych, globalnych standardów bezpieczeństwa, każde działanie prowadzi do tworzenia bardziej szczegółowych standardów bezpieczeństwa, zgodnych z lokalnymi przepisami. Obowiązkiem każdego pracownika jest znajomość i przestrzeganie zarówno globalnych standardów bezpieczeństwa firmy Victaulic, jak i lokalnych zasad bezpieczeństwa.

NARKOTYKI I ALKOHOL W MIEJSCU PRACY

Surowo zabrania się zażywania nielegalnych lub rekreacyjnych substancji psychoaktywnych we wszystkich obiektach firmy Victaulic lub w miejscach realizacji projektów. Firma Victaulic dysponuje szczegółowymi zasadami dotyczącymi zażywania narkotyków i spożywania alkoholu w miejscu pracy, w tym także leków na receptę, m.in. marihuany leczniczej i leków przeciwbólowych o charakterze odurzającym. Więcej informacji na temat tych zasad można znaleźć w regionalnym Regulaminie pracy lub kontaktując się z regionalnym partnerem ds. zasobów ludzkich.

Alkohol można spożywać jedynie podczas określonych wydarzeń organizowanych przez firmę, takich jak pikniki firmowe lub imprezy rocznicowe, w sposób zgodny z obowiązującymi, lokalnymi praktykami i wyłącznie po uzyskaniu niezbędnych pozwoleń. Ponadto, napoje alkoholowe mogą być serwowane wyłącznie zgodnie z obowiązującymi praktykami biznesowymi, na przykład podczas kolacji w restauracjach, z udziałem pracowników firmy Victaulic i/lub jej klientów. Firma Victaulic promuje odpowiedzialne spożywanie alkoholu i zachęca wszystkich pracowników i klientów do korzystania z bezpiecznych metod transportu. Jeżeli podejrzewasz, że Twój współpracownik znajduje się w pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków, masz obowiązek powiadomić o tym przełożonego w celu niezwłocznego przeprowadzenia oceny zdolności tej osoby do pracy.

PRZEMOC W MIEJSCU PRACY

Firma Victaulic zobowiązuje się do zapewniania bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy wszystkim swoim pracownikom, klientom oraz osobom odwiedzającym, w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami. Do naszych obowiązków należy ochrona pracowników, klientów i gości przed ryzykiem przemocy lub doznania jakichkolwiek szkód. Przemoc, groźby przemocy, nękanie, agresywne uwagi lub gesty oraz wszelkie nieodpowiednie zachowania w miejscu pracy są kategorycznie zabronione. Jeśli uczestniczysz w zdarzeniu, które sprawia, że czujesz się niekomfortowo lub jesteś świadkiem takiego zdarzenia, zgłoś to.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



NALEŻY ZGŁASZAĆ:

- wszystkie urazy w miejscu pracy,
- wszelkie zagrożenia dla bezpieczeństwa lub zdrowia,
- wszelkie obawy dotyczące zażywania narkotyków i spożywania alkoholu w miejscu pracy.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Pytania i odpowiedzi

P: Współpracownik, który był umówiony na spotkanie tuż po pracy, został poinformowany na godzinę przed końcem swojej zmiany, że musi wykonać zadanie konserwacyjne wymagające użycia podnośnika. Aby zdążyć na czas, postanowił nie zakładać sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości. Wprawdzie nic się nie stało, jednak cała ta sytuacja mnie zaniepokoiła. Czy powinienem to zgłosić?

O: Tak. Nie ma usprawiedliwienia dla naruszeń wymogów bezpieczeństwa. Twój współpracownik powinien był wyjaśnić sytuację swojemu przełożonemu, aby zadanie mogło zostać przełożone lub wykonane przez innego pracownika. Żaden pracownik nie powinien czuć się zmuszony do rezygnacji z niezbędnego sprzętu ochronnego lub protokołów bezpieczeństwa w celu dotrzymania terminu powierzonego zadania.

W przypadku zaobserwowania jakiegokolwiek przypadku naruszenia zasad bezpieczeństwa, zauważenia zagrożenia lub gdy współpracownik nieświadomie naraża się na niebezpieczną sytuację, oczekujemy od naszych pracowników, aby interweniowali, co pozwoli zapobiegać incydentom związanym z bezpieczeństwem lub urazom.

P: Niedawno otrzymaliśmy nową maszynę, która ma zwiększyć wydajność naszej produkcji. Po zainstalowaniu maszyny przez dostawcę okazało się, że nie jest ona wyposażona w niezbędne urządzenia zabezpieczające, które powinny chronić operatorów. Czy powinienem przekazać tę maszynę do użytku?

O: Nie. Większość zakupionego, dużego sprzętu musi zostać zweryfikowana pod kątem wszystkich niezbędnych zabezpieczeń również przez naszą Grupę ds. inżynierii produkcji i bezpieczeństwa. W większości przypadków dotyczących zakupu dóbr inwestycyjnych niezbędne zabezpieczenia stanowią część zakresu prac powierzonych producentowi w ramach zawartej umowy. Po otrzymaniu i zainstalowaniu takiego sprzętu i PRZED jego uruchomieniem, odpowiedni inżynier produkcji, personel ds. bezpieczeństwa i produkcji przeprowadza dokładną ocenę, która obejmuje wszystkie osłony zabezpieczające, opracowanie procedur operacyjnych, a także szkolenie/certyfikację przydzielonych operatorów.

W przypadku otrzymania sprzętu, który wydaje się nie posiadać wymaganych zabezpieczeń, należy natychmiast skontaktować się z grupą ds. bezpieczeństwa w celu oceny jego bezpieczeństwa przed przekazaniem go do eksploatacji.

PRZYKŁADY NARUSZEŃ ZASAD BHP:

Matias, elektryk zajmujący się konserwacją, pracował przy sprzęcie elektrycznym lub zasilanym prądem, nie stosując się do procedur bezpieczeństwa dotyczących odłączania napięcia i wywieszenia oznaczeń ostrzegawczych.

Jessie, operatorka wlewu głównego, znalazła sposób na szybsze wykonywanie swojej pracy i lepsze nadążanie za produkcją, z wykorzystaniem innego narzędzia niż to, które zostało zatwierdzone do tej pracy. Zamieniła zatwierdzone narzędzie na preferowane przez siebie, nie informując o tym swojego przełożonego.

Lorenzo, robiąc porządki w biurze, znalazł stary, niedziałający już komputer. Zamiast skontaktować się z działem IT lub EHS w celu uzyskania instrukcji dotyczących bezpiecznej utylizacji tego sprzętu, wyrzucił go do śmieci, aby zaoszczędzić na czasie.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA, PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/ PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Firma Victaulic dąży do odpowiedzialnego i zrównoważonego rozwoju swojej działalności. W firmie Victaulic zrównoważony rozwój oznacza prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny za nasz bezpośredni i pośredni wpływ na naszych pracowników, klientów, dostawców, lokalne społeczności i środowisko. Oznacza to, że będziemy współpracować wyłącznie z etycznymi partnerami biznesowymi, będziemy nieustannie dążyć do poprawy efektywności wykorzystywania materiałów i zużycia energii, odpowiedzialnie utylizować odpady i redukować zanieczyszczenia oraz inne produkty uboczne, które mogą powstawać w wyniku naszej działalności. Będziemy promować zrównoważony rozwój wśród klientów, współpracowników i dostawców, a także będziemy nieustannie pracować nad zmniejszeniem naszego ogólnego wpływu na ludzi i planetę.

W szczególności od każdego z nas, jako pracownika firmy Victaulic, oczekuje się, że odegra on swoją rolę we wspieraniu tego zbiorowego wysiłku. Przykłady takich osobistych działań obejmują:

RÓWNOWAGĘ ŚRODOWISKOWĄ,

odpowiedzialność za zasoby, z których korzystamy i nieustanne poszukiwanie sposobów na zmniejszenie naszej zależności od tych zasobów,

- tam, gdzie to możliwe, korzystanie z dokumentacji elektronicznej zamiast drukowanej,
- uwzględnianie w podejmowanych przez nas decyzjach inwestycyjnych efektywności energetycznej i zrównoważonego rozwoju,
- gaszenie światła w pomieszczeniach, gdy z nich wychodzimy,
- oddzielanie materiałów nadających się do recyklingu od śmieci,
- regularne wyłączanie urządzeń elektronicznych, gdy z nich nie korzystamy,
- przestrzeganie lokalnych przepisów i zezwoleń dotyczących ochrony środowiska.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Powinniśmy działać w sposób społecznie odpowiedzialny, zarówno wobec siebie nawzajem, jak również w odniesieniu do naszych interakcji z innymi pracownikami i zewnętrznymi partnerami biznesowymi.

- Ponadto, zarówno w naszej firmie i w całym naszym łańcuchu dostaw, musimy również wspierać uczciwe praktyki pracy, w tym bezpieczne warunki pracy, rozsądne godziny pracy oraz konkurencyjność wynagrodzeń.
- Musimy pozostawać czujni na podejrzenia dotyczące pracy dzieci oraz pracy przymusowej.
- Poszanowanie praw człowieka i różnorodności w miejscu pracy.
- Współpraca z lokalnymi społecznościami w celu rozwiązywania kwestii dotyczących wpływu na społeczeństwo.
- Pozyskiwanie materiałów od dostawców stosujących etyczne i zrównoważone praktyki.

PRZEJRZYSTOŚĆ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Musimy być transparentni w swoich działaniach.

- W razie potrzeby, dostarczanie niezbędnych informacji w ramach naszych obowiązków sprawozdawczych.
- Musimy pozostawać otwarci na ocenę naszych procesów i szukać sposobów na ich udoskonalenie, abyśmy mogli nadal czynić świat lepszym.
- Powinniśmy zgłaszać wszelkie obawy dotyczące potencjalnych problemów środowiskowych lub społecznych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE

Jakiegokolwiek formy przekupstwa, bez względu na miejsce, są surowo zabronione i stanowią naruszenie postanowień Kodeksu. Firma Victaulic będzie przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących łapownictwa, korupcji i niewłaściwych płatności we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzi działalność, w tym między innymi zgodnie z:

USTAWĄ O PRZECIWDZIAŁANIU ZAGRANICZNYM PRAKTYKOM KORUPCYJNYM (FCPA) Z ROKU 1977

Zabrania ona przekazywania jakichkolwiek płatności o charakterze korupcyjnym zagranicznym urzędnikom państwowym w celu umożliwienia lub utrzymania działalności biznesowej. Wymaga ona od firm prowadzenia szczegółowych ksiąg i rejestrów oraz zapewnienia odpowiednich działań kontrolnych w zakresie księgowości i finansów. Co więcej, zgodnie z FCPA, działania stron trzecich, takich jak pośrednicy, dystrybutorzy czy konsultanci, mogą narazić firmę Victaulic na odpowiedzialność.

KONWENCJA OECD DOTYCZĄCA ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA

Wymaga od każdego z 46 państw członkowskich wprowadzenia przepisów zakazujących wręczania i przyjmowania łapówek w ramach międzynarodowych kontaktów biznesowych oraz wprowadzenia zmian w rachunkowości mających na celu umożliwienie wykrywania praktyk korupcyjnych. Firma Victaulic przestrzega najwyższych standardów amerykańskich i lokalnych przepisów antykorupcyjnych we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzi swoją działalność oraz wymaga tego samego od swoich sprzedawców, dostawców, dystrybutorów i klientów.

AMERYKAŃSKA USTAWA O PODRÓŻACH „US TRAVEL ACT”

Ustawa ta umożliwia władzom federalnym wnoszenie aktów oskarżenia przeciwko osobom dopuszczającym się przekupstwa handlowego i przekupstwa funkcjonariuszy publicznych. Przepisy te mają zastosowanie do wszystkich spółek zależnych Victaulic.

DZIAŁANIA REPREZENTACYJNE DOTYCZĄCE URZĘDNIKÓW PAŃSTWOWYCH

W ramach zwykłej działalności biznesowej, partnerzy firmy Victaulic będą kontaktowali się z przedsiębiorstwami państwowymi (SOE) i urzędnikami państwowymi (GO).

Poniżej wyszczególniono przykłady urzędników państwowych i bliskich członków ich rodzin:

Rodzaje urzędników państwowych	Przykłady
Pracownik instytucji rządowej	Kierownik projektów w państwowym urzędzie ds. budownictwa, koordynator ds. pozwoleń lub inspektor w miejskim wydziale budownictwa, strażak lub funkcjonariusz organów ścigania
Wybrany lub wyznaczony urzędnik	Naczelnik, burmistrz, ustawodawca, członek rady lub sędzia
Kandydat na urząd publiczny	Kandydat do samorządu lokalnego
Urzędnik lub pracownik podmiotu będącego własnością rządu lub kontrolowanego przez rząd	Dyrektor operacyjny rządowej firmy telefonicznej lub banku, urzędnik ds. zamówień na uniwersytecie stanowym, kierownik ds. zakupów w szpitalu miejskim.
Funkcjonariusz, pracownik lub przedstawiciel organizacji międzynarodowej o charakterze publicznym	Pracownik Międzynarodowego Funduszu Walutowego (MFW), Czerwonego Krzyża lub Światowej Organizacji Zdrowia (WHO)
Urzędnik, pracownik lub przedstawiciel partii politycznej	Przewodniczący lokalnej partii politycznej
Osoba prywatna działająca tymczasowo w imieniu organu rządowego	Prywatny konsultant działający na podstawie upoważnienia rządowego

W przypadku przedsiębiorstw państwowych i rządowych często mamy do czynienia z podwyższonym ryzykiem biznesowym, dlatego musimy dopilnować, aby żadna transakcja z pracownikiem rządowym nie wyglądała na próbę wywarcia wpływu na jego decyzje biznesowe.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA, PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/ PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE

PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE ZABRANIAJĄ DOKONYWANIA PŁATNOŚCI LUB OFEROWANIA PŁATNOŚCI:

W postaci jakichkolwiek wartościowych przedmiotów

- Na rzecz urzędników zagranicznych, partii politycznych, działaczy lub kandydatów partyjnych
- W celu wpłynięcia na uzyskanie nienależnych korzyści
- W celu pozyskania lub utrzymania istniejących relacji biznesowych

Przepisy te zakazują dokonywania jakichkolwiek płatności korupcyjnych, w przypadku których środki miałyby trafić do zagranicznego urzędnika, nawet jeśli są one przekazywane za pośrednictwem przedstawiciela lub konsultanta.

Definicja urzędników zagranicznych obejmuje także pracowników firm, które pozostają pod kontrolą władz państwowych lub jeżeli władze te uczestniczą w ich zarządzaniu. Obejmuje ona również wszelkich pracowników organizacji rządowych lub międzynarodowych, instytucji ministerialnych oraz wszelkie osoby działające w ich imieniu. Przepisy te dotyczą wszystkich urzędów publicznych, niezależnie od ich rangi.

W przypadku wszelkich prezentów wręczanych urzędnikom państwowym oraz wszelkich kosztów podróży pokrywanych przez firmę Victaulic obowiązuje procedura wymagająca uzyskanie wstępnej akceptacji. Rozrywka powinna mieć rozsądny charakter. W każdej sytuacji, w której prezent, rozrywka lub podróż będą opłacane przez firmę Victaulic, najpierw należy zasięgnąć opinii SOE/GO w celu uzyskania akceptacji dla takiego gestu.

Pytania i odpowiedzi

P: Co oznacza termin „cokolwiek wartościowego”?

O: Termin ten obejmuje gotówkę lub inne aktywa pieniężne, majątek materialny i niematerialny, użyteczne informacje, obietnice przyszłego zatrudnienia, opłaty na prowadzenie kampanii lub lobbingu, stypendia uczelni wyższych, sprzęt sportowy i rekreacyjny, usługi po zawyżonych cenach lub płatność za rozrywkę o charakterze erotycznym. Może on również obejmować wygórowane wydatki na delegacje służbowe, posiłki, podróże i rozrywkę. Wszelkie pytania należy kierować do swojego bezpośredniego przełożonego lub [regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami](#).

P: Były urzędnik rządowy chce zostać naszym konsultantem. Wiemy, że posiada on rozległą wiedzę specjalistyczną, która mogłaby pomóc nam poruszać się po lokalnych przepisach w kontekście zbliżającego się, dużego projektu. Czy możemy go zatrudnić?

O: Zatrudnienie byłego urzędnika państwowego może być ryzykowne, zwłaszcza jeśli ma on wpływ na swoich byłych współpracowników. Musisz upewnić się, czy zatrudnienie tej osoby nie będzie wiązało się z żadnymi praktykami korupcyjnymi ani oczekiwaniami dotyczącymi wywierania niewłaściwego wpływu.

P: Czy istnieją ograniczenia dotyczące tego, za co firma Victaulic może, a za co nie może zapłacić, goszcząc członków organów rządowych?

O: Tak. Przed zaoferowaniem wycieczki, kolacji lub rozrywki, naszym obowiązkiem jest najpierw zapytać daną osobę, czy może je przyjąć. Jeśli okaże się, że takie formy gościnności mogą zostać przez nich przyjęte, firma Victaulic powinna pokryć uzasadnione koszty transportu, hoteli i posiłków dla pracowników, agencji rządowych lub klientów w celu zapoznania tych osób z naszymi produktami i usługami. Wydatki powinny zostać ograniczone do rozsądnych kosztów przejazdu do siedziby firmy Victaulic i z powrotem, zakwaterowania w hotelu oraz posiłków podczas dni podróży do siedziby firmy Victaulic lub jej obiektu i z powrotem. Nie możemy jednak pokrywać żadnych innych wydatków, w tym dodatkowych prywatnych kosztów podróży i zakwaterowania w przypadku podróży dodatkowych. Zabrania się również przekazywania jakichkolwiek pieniędzy lub świadczeń o dużej wartości. Firma Victaulic ustanowiła w Concur obowiązkowy proces wstępnego zatwierdzania planów dotyczących organizowania rozrywki dla urzędników państwowych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



Płatności ułatwiające/przyspieszające bieg spraw są powszechną praktyką w wielu regionach, w których firma Victaulic prowadzi swoją działalność. Obejmują one płatność za przyspieszenie rutynowych działań urzędowych, takich jak uzyskanie pozwoleń i licencji, przetworzenie dokumentów urzędowych lub załadunek i rozładunek towarów. Choć w wielu regionach są one powszechne i rutynowe, stanowią wyraźne naruszenie Kodeksu firmy Victaulic, niezależnie od lokalnych zwyczajów.

NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI

Firma Victaulic konkuruje na rynku globalnym, opierając się na zaletach swoich produktów i usług. Prowadzimy sprzedaż naszych produktów w sposób uczciwy, nie angażując się w żadne transakcje wymagające łamania prawa lub naruszania standardów firmy.

Naruszeniem Kodeksu będzie przekazywanie, przyjmowanie lub oferowanie przekazania lub przyjęcia:

- Korzyści majątkowych
- Łapówek
- Płatności ułatwiających/przyspieszających bieg spraw
- Przysług
- Usług o charakterze osobistym
- Podarunków lub rozrywek o wysokiej wartości
- Obietnic zatrudnienia członków rodziny

PRZYKŁADY NARUSZEŃ DOTYCZĄCYCH NIEPRAWIDŁOWYCH PŁATNOŚCI:

Oferujesz wykonawcy tablet w zamian za informacje, które zapewnią firmie Victaulic przewagę konkurencyjną i pozwolą jej zdobyć lukratywny kontrakt.

Nasza firma nie może działać lub sprawiać wrażenia, że działa w sposób niezgodny z przepisami w ramach jakichkolwiek transakcji biznesowych. Wszystkie nasze relacje z dostawcami, dystrybutorami, bezpośrednimi klientami lub jakimikolwiek innymi stronami trzecimi, w tym firmami projektowymi i wykonawcami, a także organami regulacyjnymi i licencyjnymi, muszą opierać się na zgodnych z prawem, efektywnych i uczciwych praktykach biznesowych. Przyjęcie prezentu lub świadczenia od dostawcy, podwykonawcy, przedstawiciela lub konsultanta, które przyniesie Ci korzyści osobiste jako pracownikowi firmy Victaulic lub członkowi Twojej rodziny, stanowi naruszenie Kodeksu.

Chociaż, w wielu regionach świata, wręczanie łapówek przedstawicielom rządu i biznesmenom jest zjawiskiem oczekiwanym i szeroko praktykowanym, to przekazywanie urzędnikom zagranicznym – zarówno prywatnym, jak i publicznym – podarunków o jakiegokolwiek wartości jest niezgodne z prawem i stanowi zagrożenie dla zasad uczciwej konkurencji.

John, inżynier ds. sprzedaży, oferuje zatrudnienie, jako wykonawcy, swojemu krewnemu w zamian za wybranie jego oferty w dużym projekcie.

Każdy pracownik wręczający lub przyzwalający na wręczenie nie stosownej korzyści lub upominku zostanie pociągnięty do odpowiedzialności, łącznie z możliwością rozwiązania stosunku pracy. Co więcej, zgodnie z obowiązującymi przepisami na pracownika może zostać nałożona grzywna lub kara pozbawienia wolności.

W rzadkich przypadkach, gdy zostaniesz poproszony o dokonanie niewłaściwej płatności pod przymusem lub groźbą utraty życia lub zagrożenia bezpieczeństwa, płatność taka może zostać dokonana, niemniej jednak wymagane jest jej niezwłoczne zgłoszenie do Działu ds. zgodności.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOŁOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



„Ale niegrzecznie byłoby odmówić...”

Pracownicy mogą znaleźć się w sytuacji, w której mogą odczuwać presję społeczną związaną z przyjęciem podarunku wykraczającego poza ramy finansowe wyznaczone przez firmę, jednocześnie nie chcąc urazić darczyńcy. W takich przypadkach, pracownicy muszą podjąć decyzję na miejscu, kierując się przy tym zdrowym rozsądkiem. W praktyce grzeczna odmowa z powołaniem się na Politykę firmową w zakresie podarunków, rozrywki i gościnności powinna zostać zrozumiana. Jeżeli Pracownik czuje się zobowiązany do przyjęcia prezentu lub korzyści, powinien w każdym przypadku, bez zbędnej zwłoki, zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu. Możliwe rozwiązania obejmują przyjęcie prezentu za zgodą kierownika, odesłanie go z uprzejmą notatką lub przekazanie go na cele charytatywne.

POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW I ROZRYWKI

Firma Victaulic przestrzega najwyższych standardów uczciwości i etycznego postępowania. Rozrywka dla klientów ukierunkowana na cele biznesowe oraz stosowne prezenty są normalną częścią działalności firmy Victaulic, a pracownicy są zachęceni do budowania relacji poprzez takie działania. Należy przy tym pamiętać, że rozrywka lub podarunki, zarówno dawane, jak i otrzymywane, nie zawsze powodują konflikt interesów, jednak każdy pracownik musi być świadomy tego, w jaki sposób są one postrzegane.

Nigdy nie należy wręczać ani przyjmować prezentów z zamiarem wpłynięcia lub pozorowania wpłynięcia na decyzję biznesową. Podarunków nie wolno dawać, ani przyjmować podczas, przed lub po zakończeniu negocjowania kontraktu. Nie wolno też zabiegać o podarunki.

Dopuszczalne podarunki zawsze muszą być rozsądne i stosowne:

- Nie pieniężne – żadnej gotówki, kart podarunkowych, voucherów
- O nominalnej wartości (75 USD od tej samej osoby w ciągu roku)
- Towary (kosze podarunkowe, wino, ubrania, kubki itp.) – odpowiednie sugestie można znaleźć na stronie internetowej z akcesoriami firmy Victaulic

Ubiegając się o zwrot kosztów w raporcie wydatków, należy wyraźnie opisać wszelkie prezenty i osoby, którym je wręczono, a także ich aktualny związek z firmą Victaulic.

Zaproszenia na konferencje, w przypadku których pokrywane są wszystkie koszty (obejmujące zakwaterowanie, podróż, wyżywienie itp.) muszą zostać wcześniej zatwierdzone przez regionalnego specjalistę ds. zgodności.

Bilety na wydarzenia sportowe, muzyczne lub inne formy odpowiedniej rozrywki powinny być wykorzystywane jako okazja do spędzenia czasu na budowaniu relacji z naszymi klientami, a nie jako prezent, dlatego też w takich wydarzeniach również powinien uczestniczyć przedstawiciel firmy Victaulic. „Rozrywka dla dorosłych” lub wszelkie wydarzenia związane z nagością lub lubieżnym zachowaniem są zabronione, co dotyczy również spożywania posiłków w takich lokalach.

W razie wątpliwości, czy dany upominek lub świadczenie dotyczące rozrywki są dopuszczalne lub stosowne, przed wręczeniem podarunku zasięgnij porady swojego przełożonego, a w razie potrzeby skontaktuj się z działem ds. zgodności z przepisami lub naszym działem prawnym, w celu zapewnienia zgodności z polityką firmy.

Istnieje osobna polityka dotycząca wręczania lub otrzymywania podarunków lub świadczeń o charakterze rozrywkowym od przedstawicieli rządu, opisana na stronie 11.

Pytania i odpowiedzi

P: Zostałem zaproszony do wygłoszenia przemówienia na konferencji. Sponsor konferencji poinformował mnie, że jeśli zgodzę się wystąpić, standardowa opłata rejestracyjna zostanie anulowana, łącznie z pokryciem moich wydatków. Czy mogę się na to zgodzić?

O: To zależy. Oferty takie jak ta, którą otrzymałeś, są powszechne, ale okoliczności związane z konferencją, jej lokalizacją, wartością w stosunku do Twojej roli w konferencji i innymi czynnikami mogą wymagać różnych poziomów zatwierdzenia. Koniecznie zwróć się do swojego przełożonego lub do Działu ds. zgodności, aby pomogli Ci oni w ustaleniu, czy możesz przyjąć taką ofertę.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



KONFLIKTY INTERESÓW

Wszyscy członkowie naszych organów zarządzania i kadr kierowniczych oraz przedstawiciele muszą pozostawać lojalni wobec firmy Victaulic. Do konfliktu interesów dochodzi w przypadku wszelkich faktycznych lub nawet domniemanych kolizji interesów prywatnych z interesami firmy Victaulic.

Konflikty interesów nie kończą się w momencie opuszczenia przez Ciebie biura. W przypadku wszystkich swoich relacji biznesowych należy zawsze pamiętać o obowiązkach pełnionych w firmie Victaulic. Poza biurem należy unikać wszelkich sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów – lub sugerować taki konflikt – pomiędzy Twoimi interesami a Twoją pracą w firmie Victaulic.

Co ważniejsze, jeśli pracownik ma świadomość konfliktu interesów lub podejrzewa, że istnieje ryzyko pojawienia się takiego konfliktu, wówczas jest on zobowiązany do ujawnienia tego faktu. Odpowiedzialność za to, aby nie doszło do konfliktu spoczywa na pracowniku. Każdy pracownik, który może chcieć zgłosić konflikt interesów, czy to potencjalny, domniemany czy rzeczywisty, powinien to zrobić, korzystając z dowolnej z dostępnych metod:

- ujawnienie konfliktu swojemu kierownikowi lub bezpośredniemu przełożonemu,
- ujawnienie konfliktu swojemu RCO lub działowi ds. zgodności,
- Wypełnienie i przesłanie formularza Deklaracji konfliktu interesów, który można znaleźć na stronie Zgodność z przepisami w serwisie Pipeline.

Ponadto pracownicy, którzy ukończą coroczne szkolenie online dotyczące Kodeksu postępowania

za pośrednictwem Victaulic University, zostaną poproszeni o potwierdzenie, że przeczytali, zrozumieli i przestrzegają Kodeksu, w tym obowiązku zgłaszania naruszeń lub podejrzeń naruszeń oraz wszelkich potencjalnych lub faktycznych konfliktów interesów. Każdego roku pracownicy powinni zgłaszać wszelkie konflikty interesów, nawet jeśli zostały one już zatwierdzone przez kierownictwo.

Ważne jest możliwie jak najwcześniejsze ujawnianie konfliktów interesów, aby umożliwić zaangażowanym stronom ocenę potencjalnego wpływu i podjęcie kroków w celu złagodzenia danego konfliktu. Może to obejmować wycofanie się danej osoby z niektórych decyzji lub zmianę przydziału obowiązków.

TYPOWE PRZYKŁADY KONFLIKTÓW INTERESÓW:

- Posiadanie udziałów lub inwestycja (o wartości przekraczającej 5% kapitału spółki) w przypadku jakiegokolwiek dostawcy produktów lub usług, klienta, dystrybutora lub konkurenta.
- Doradztwo lub zatrudnienie pracownika firmy Victaulic bądź jego bliskiego krewnego u jakiegokolwiek klienta, dostawcy lub konkurenta.
- Działalność pozabranżowa (posiadanie, zatrudnienie lub działanie w charakterze doradcy/konsultanta), która stanowi lub może stanowić konkurencję dla jakiegokolwiek obszaru działalności Firmy.
- Jakakolwiek działalność zewnętrzna, która może utrudniać poświęcanie odpowiednich nakładów czasu i uwagi na wypełnianie obowiązków względem Firmy.

- Transakcje sprzedaży lub kupna zawierane z Firmą, w których pracownik staje się również klientem lub dostawcą firmy Victaulic (z wyjątkiem zwykłego programu zbywania własności firmy, który jest w sposób ogólny oferowany pracownikom).
- Pełnienie funkcji w zarządzie dowolnego klienta, dostawcy lub konkurenta, chyba że taka funkcja została ujawniona Firmie i zatwierdzona.
- Nadzorowanie, ocenianie lub posiadanie wpływu na ocenę pracy, wynagrodzenie lub przyznawanie innych świadczeń członkom najbliższej rodziny (obejmuje to współmałżonka, rodziców, dziadków, dzieci, wnuki, rodzeństwo, a także teściów, zięciów, synowe, szwagry i szwagierki) lub bliskim przyjaciółom.
- Zaciąganie pożyczek u klientów, dostawców lub konkurentów Firmy, z wyjątkiem banków; a w przypadku kadry kierowniczej – również w bankach, z którymi Firma prowadzi interesy, chyba że pożyczka na podobnych warunkach jest ogólnie dostępna dla innych klientów tego banku, a fakt zaciągnięcia pożyczki został zgłoszony dyrektorowi ds. zgodności z przepisami.
- Korzystanie z usług indywidualnych od dostawcy firmy Victaulic w sytuacji, w której możesz potencjalnie wpłynąć na jego umowy z firmą Victaulic. Na przykład zatrudnienie wykonawcy do wykonania prac w swoim domu, gdy zarządzasz budynkami i terenami w firmie Victaulic.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

KONFLIKTY INTERESÓW

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



KONFLIKTY INTERESÓW

Pytania i odpowiedzi

P: Chcę zatrudnić byłego pracownika jako wykonawcę. Mam na myśli konkretną osobę i chciałbym dać jej pierwszeństwo przed innymi kandydatami, którzy nie pracowali w naszej firmie. Czy jest to akceptowalne?

O: Zatrudnienie byłego pracownika jako wykonawcy jest dopuszczalne. Niemniej jednak, musi on przejść przez normalny proces selekcji i zostać rozpatrzony wraz z innymi kandydatami. Ponadto jego stawki muszą być porównywalne ze stawkami innych wykonawców.

P: Myślę o znalezieniu drugiej pracy. Czy muszę komukolwiek o tym mówić i prosić o zgodę?

O: Nie. Firma Victaulic nie zabrania podejmowania drugiej pracy, jednak podstawowym obowiązkiem każdego pracownika jest wykonywanie pracy na rzecz firmy Victaulic. Druga praca nie może w żaden sposób utrudniać pełnienia przez pracownika jego obowiązków w firmie Victaulic. Pracownik nie może poświęcać czasu pracy w firmie ani wykorzystywać jej wyposażenia, materiałów lub komputerów w celu wykonywania swojej drugiej pracy. Ponadto konieczne jest zapewnienie, że wykonywanie drugiej pracy nie będzie powodowało konfliktu interesów względem firmy Victaulic.

P: Podczas pracy w naszej firmie zaprzyjaźniłam się z konsultantem. Nie mam wpływu na przedłużenie jego umowy ani na ilość pracy, jaką będzie otrzymywał. Zaprosił mnie na weekend do swojego domu, aby zagrać w golfa na świetnym polu w jego okolicy. Sama pokryję koszty transportu, opłatę za pole golfowe i prawdopodobnie przyniosę symboliczny upominek w postaci wina lub słodczy dla mojego gospodarza. Czy mogę przyjąć takie zaproszenie?

O: Tak, możesz przyjąć takie zaproszenie. Firma Victaulic nie chce ingerować w osobiste relacje towarzyskie swoich pracowników. Jeśli jednak w miałbyś/miałabyś możliwość wpłynięcia na umowę lub zadania tego konsultanta bądź nadzorowania lub oceniania jego pracy, tego rodzaju oferta mogłaby zostać uznana za konflikt interesów. Jeżeli Twoje stanowisko w firmie zmieni się na tyle, że będziesz mieć wpływ na te obszary, powinieneś/powinnaś natychmiast ujawnić tę relację.

PRZYKŁADY KONFLIKTÓW INTERESÓW:

Członek kierownictwa wyższego szczebla zasiada również w zarządzie firmy świadczącej usługi na rzecz firmy Victaulic. Osoba ta powinna poinformować o konflikcie i wyłączyć się z rozmów/głosowań dotyczących naszych produktów.

Alisha, kierownik ds. rekrutacji, w końcu otrzymuje pozwolenie na obsadzenie wakatu, który pozostaje już od kilku miesięcy wolny. Jej przyjaciółka chciałaby pracować dla firmy Victaulic, a Alisha wie, że świetnie sprawdziłaby się w tej roli. Aby uniknąć opóźnień, Alisha zatrudnia swoją przyjaciółkę, nie ujawniając konfliktu interesów i przekazując odpowiedzialność za zatrudnienie swojemu kierownikowi.

Nadzoruję wykonawcę, który właśnie został trenerem koszykówki mojego syna. Obawiam się, że jeśli poziom jego pracy nie będzie zadowalający lub jeśli będę musiał rozwiązać z nim kontrakt, mój syn przesiedzi cały sezon na ławce rezerwowych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

KONFLIKTY INTERESÓW

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/PRZEPISY ANTYMONOPOŁOWE

Firma Victaulic odnosi sukcesy na rynku, oferując swoim klientom produkty najwyższej jakości oraz niezależnie konkurując w ramach systemu wolnorynkowego. Uważamy, że o powodzeniu działań na konkurencyjnym rynku decyduje jakość, cena, a także pozostałe, obiektywne czynniki. Przepisy chroniące przed nieuczciwą konkurencją, zwane również przepisami antymonopolowymi lub przepisami dotyczącymi uczciwego handlu, mają na celu ochronę rynku konkurencyjnego. Pracownicy firmy Victaulic nie mogą w żadnym wypadku działać w porozumieniu z jakąkolwiek konkurencyjną firmą ani w sposób ograniczający uczciwą i otwartą konkurencję.

Firma Victaulic oraz wszyscy jej pracownicy i podmioty muszą przestrzegać rozmaitych przepisów antymonopolowych, a także dotyczących uczciwego handlu, które zakazują ustalania cen, podziału terytoriów, uzgadniania warunków umów i innych podobnych działań z konkurentami, które negatywnie wpływają na konsumenta i są sprzeczne z zasadami wolnego rynku. Przepisy te mogą się różnić w zależności od miejsca prowadzenia działalności. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do tego, czy określone działania mogą stanowić naruszenie przepisów dotyczących wolnej konkurencji rynkowej, należy zwrócić się z odpowiednim pytaniem do swojego przełożonego, regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego.

W przypadku wejścia w posiadanie jakichkolwiek informacji o konkurentach, które są oznaczone jako poufne lub zastrzeżone lub które można interpretować jako sprzeczne z zasadami konkurencji, należy skontaktować się ze swoim przełożonym lub przedstawicielem działu prawnego, aby zasięgnąć porady co do dalszego postępowania.

PRZYKŁADY NIEWŁAŚCIWYCH ZACHOWAŃ ANTYMONOPOŁOWYCH:

Mój menedżer powiedział mi ostatnio, że wie, iż nie wygram przetargu, nad którym pracowaliśmy przez ostatnie dwa tygodnie. Kiedy zapytałem go, skąd to wie, odpowiedział, że to nie była nasza „kolej” i że mamy porozumienie z konkurentem, że ten przetarg „należy do niego”.

Niedawno byłem na spotkaniu organizacji branżowej. Podczas lunchu jeden z przedstawicieli handlowych naszego konkurenta powiedział do mnie: „Wiesz, wszyscy radzilibyśmy sobie lepiej, gdybyśmy skupili się na konkretnych terytoriach i nie wchodzili sobie w drogę”.

ZASADY OBOWIĄZUJĄCE W ODNIESIENIU DO KONTAKTÓW Z KONKURENTAMI:

- **Nigdy** nie rozmawiaj, formalnie lub nieformalnie, o cenach lub warunkach projektów/kontraktów.
- **Nigdy** nie rozmawiaj o podziale terytoriów lub rynków bądź ustalaniu marż czy warunków kontraktów.
- **Nigdy** nie rozmawiaj o wielkości produkcji, zdolnościach handlowych ani wielkości sprzedaży.
- **Nigdy** nie rozmawiaj o kosztach ani marżach.
- **Nigdy** nie rozmawiaj o udziałach w rynku.
- **Wyraźnie i otwarcie odmawiaj** uczestniczenia we wszelkich dyskusjach, które mogą zostać zinterpretowane jako omawianie praktyk wymierzonych przeciwko konkurencji.
- **Nigdy** nie podejmuj się w sposób pośredni tego, co jest niedozwolone w sposób bezpośredni. Nawet niezobowiązujące omówienie zagadnienia, któremu towarzyszą pośrednie uwagi lub pytania dotyczące cen/warunków umów, jest niewłaściwe i niepożądane.

Przedstawiciel handlowy zgadza się ustalić z konkurentem minimalną cenę na kilka z naszych produktów, ponieważ takie rozwiązanie będzie korzystne dla obu organizacji.

Przedstawiciel handlowy otrzymuje ofertę pieniężną, aby nie składać oferty na dane zlecenie.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOŁOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI PRZEPISAMI HANDLOWYMI

Firma Victaulic uznawana jest za grupę spółek z siedzibą w Stanach Zjednoczonych i kontrolowaną przez ten kraj, dlatego też amerykańskie wyłączenia i sankcje dotyczą wszystkich spółek Victaulic na całym świecie.

Międzynarodowe przepisy handlowe regulują przepływ towarów na terenie całego świata. Polityka firmy Victaulic polega na tym, aby wszyscy pracownicy prowadzili swoją globalną działalność w sposób zgodny z przepisami dotyczącymi eksportu, transportu i handlu, obowiązującymi we wszystkich krajach, w których firma Victaulic prowadzi swoją działalność.

SANKCJE HANDLOWE

Różne kraje, w tym Stany Zjednoczone, prowadzą listę krajów i osób, z którymi firmy nie mogą utrzymywać relacji handlowych z uwagi na obowiązujące sankcje handlowe i embarga, a także listy osób wykluczonych. Firma Victaulic korzysta z tych list oraz usług podmiotów zewnętrznych w zakresie kontroli wszystkich potencjalnych klientów przed dokonaniem wysyłki. Niezwykle ważne jest, aby pracownicy Victaulic stosowali się do wszystkich sankcji i embarg oraz nie podejmowali współpracy z żadnymi podmiotami z tych krajów. Aktualną listę takich krajów, użytkowników końcowych, osób itp. można uzyskać w dziale zgodności z globalnymi przepisami handlowymi oraz w dziale prawnym.

BOJKOTY

Amerykańskie przepisy zabraniają amerykańskim firmom uczestniczenia w bojkotach lub jakichkolwiek innych restrykcyjnych praktykach handlowych wobec krajów uważanych za „przyjazne” wobec Stanów Zjednoczonych i firm wpisanych na „czarną listę” przez inne kraje bądź przedsiębiorstwa. Na przykład, niektóre firmy prowadzące działalność w regionie Bliskiego Wschodu mogą domagać się od firmy Victaulic zamieszczenia w zawieranych umowach treści zabraniających współpracy z Izraelem. Amerykańskie przepisy nie zezwalają na zamieszczanie tego rodzaju postanowień w treści zawieranych umów. Przepisy te obowiązują wszystkich pracowników firmy Victaulic, niezależnie od kraju, w którym pracują.

KONTROLA EKSPORTU

Przepisy w zakresie regulacji eksportu nakładają ograniczenia dotyczące przepływów określonych artykułów oraz technologii do odbiorców zagranicznych. Niektóre produkty i technologie firmy Victaulic mogą także podlegać ograniczeniom w ramach kontroli eksportu.

Pracownicy powinni zawsze:

- Pamiętać, że eksport produktów do niektórych krajów podlega ograniczeniom lub zakazom. Ponowny eksport towarów firmy Victaulic jest kwestią, którą należy uwzględnić we wszystkich transakcjach. Należy również pamiętać, że we wszystkich przypadkach obowiązują przepisy Stanów Zjednoczonych. Konieczna jest znajomość ostatecznego miejsca przeznaczenia towarów firmy Victaulic.
- Podczas realizowania eksportu produktów należy pamiętać o kompleksowych przepisach dotyczących transportu lub uzgodnień finansowych.
- Zasięgnąć opinii w sprawie wszelkich sankcji handlowych lub ograniczeń eksportowych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI PRZEPISAMI HANDLOWYMI

PRZYPADKI UZNAWANE ZA EKSPORT

Przekazanie obejmuje nie tylko fizyczną wysyłkę, ale też udostępnienie danych technicznych (np. przez umożliwienie obejrzenia, wymianę słowną lub doświadczenie techniczne), elektroniczne przesłanie danych technicznych i oprogramowania, a także fizyczne dostarczenie danych technicznych, oprogramowania, próbek, części i wyposażenia specjalistycznego. Ważne jest, aby nigdy nie udostępniać osobom z zewnątrz informacji, które firma Victaulic uważa za poufne lub objęte tajemnicą.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tego, czy sprzedaż, dostawa lub wysyłka produktu albo technologii może być ograniczona, należy skontaktować się z regionalnym kierownikiem ds. zgodności z przepisami lub działem prawnym.

PRZEPISY CELNE

Import towarów na obszar określonych krajów regulowany jest przez urzędy celne tych krajów. W praktycznie wszystkich krajach obowiązują kompleksowe przepisy dotyczące klasyfikacji, wyceny, kraju pochodzenia oraz oznakowania towarów importowanych.

PROGRAMY RZĄDOWE

Authorized Economic Operators (AEO), to wspólna inicjatywa rządowo-biznesowa mająca na celu budowanie wspólnych relacji, które wzmacniają ogólny łańcuch dostaw i bezpieczeństwo granic. Programy AEO chronią łańcuchy dostaw przed globalnymi zagrożeniami i są obecne w różnych formach w wielu krajach na całym świecie. Na przykład amerykański program AEO nosi nazwę Partnerstwa celno-handlowego przeciwko terroryzmowi (CTPAT). W każdym dziale przeprowadzane są szkolenia, aby zagwarantować, że każdy pracownik zna i rozumie swoje obowiązki w odniesieniu do AEO swojego kraju. Nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących eksportu, importu i handlu może pociągnąć za sobą nałożenie sankcji określonych prawem karnym i cywilnym wobec firmy Victaulic i/lub poszczególnych pracowników, a także może skutkować poważnym zakłóceniem działalności handlowej oraz powstaniem znaczących szkód dla wizerunku firmy Victaulic.

Za zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego odpowiada każdy z nas. W razie napotkania jakichkolwiek sytuacji, które mogą stanowić naruszenie przepisów dotyczących handlu międzynarodowego, należy skontaktować się z regionalnym kierownikiem ds. zgodności z przepisami, działem prawnym lub działem zgodności z globalnymi przepisami handlowymi pod adresem Trade.Compliance@Victaulic.com.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH

Powszechną praktyką jest angażowanie agentów, którymi mogą być dystrybutorzy, przedstawiciele handlowi, kancelarie prawne i pełnomocnicy prawni, pośrednicy celni i inni dostawcy usług specjalistycznych (zgodnie z definicją tych terminów w Polityce dotyczącej agentów firmy Victaulic) w celu świadczenia usług, działania w imieniu firmy Victaulic w ramach negocjacji lub innych kontaktów ze stronami trzecimi lub organizowania transakcji pośrednictwa z zagranicznymi rządami, podmiotami rządowymi (np. państwowymi spółkami wydobywczymi lub naftowymi) lub podmiotami prywatnymi. Tego typu relacje mogą stać się problematyczne, jeśli nie będą odpowiednio prowadzone lub w przypadku nieprzestrzegania właściwej procedury nawiązywania i zarządzania takimi relacjami.

W związku z powyższym firma Victaulic opublikowała Politykę dotyczącą agentów Victaulic. Polityka ta określa proces przeglądu i zatwierdzania proponowanych wymogów należytej staranności w relacjach z agentami oraz potencjalnie wymaganą pisemną dokumentację w odniesieniu do każdej z kategorii agentów. Przestrzeganie Polityki dotyczącej agentów Victaulic jest kwestią priorytetową, ponieważ pozwala zagwarantować, że firma działa w granicach prawa i etyki, budując kulturę uczciwości i odpowiedzialności. Należy zapoznać się z Polityką dotyczącą agentów Victaulic, a wszelkie nowe lub istniejące relacje z agentami należy omówić ze swoim RCO lub działem prawnym.

UMOWY Z PODMIOTAMI ZEWNĘTRZNYMI

Podmioty zewnętrzne, w tym nasi dostawcy, dystrybutorzy i klienci, mogą niekiedy przedłożyć Ci do podpisania umowę. Umowa taka może dotyczyć zakupu ich usług ułatwiających nabywanie produktów Victaulic, dostęp do ich obiektów, ochronę ich poufnych informacji lub mogą to być inne powody. Zgodnie ze schematem uprawnień, jedynie niektórzy pracownicy Victaulic zostali upoważnieni do podpisywania umów w imieniu firmy Victaulic. Skontaktuj się ze swoim kierownikiem, aby uzyskać pomoc dotyczącą każdej przedstawionej Ci umowy oraz zapoznaj się ze schematem uprawnień, aby uzyskać informacje na temat osób upoważnionych do podpisywania umów.

WYKORZYSTYWANIE ZNAKÓW TOWAROWYCH FIRMY VICTAULIC LUB OPINII PRACOWNIKÓW PRZEZ STRONY TRZECIE

Czasami strony trzecie mogą wnioskować o zgodę na wykorzystanie marek, logotypów i innych materiałów objętych znakami towarowymi/prawem autorskim firmy Victaulic. Mogą również poprosić o udostępnienie pisemnych lub nagranych w formie wideo wywiadów lub o referencje w celu promowania swojej działalności. Aby zapewnić odpowiednią ochronę poufnych informacji, znaków towarowych i innych aktywów firmy Victaulic, prosby te należy kierować do działu marketingu lub działu prawnego.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH

Pytania i odpowiedzi

P: Pracownik działu sprzedaży chciałby dodać do swojego obszaru nowego dystrybutora. Jakie kroki należy podjąć, aby to zrobić?

O: Pracownik powinien skontaktować się ze swoim kierownikiem oraz regionalnym specjalistą ds. zgodności, ponieważ wymogi w zakresie analizy due diligence, dotyczące dodania nowego dystrybutora różnią się w zależności od regionu i przewidywanego poziomu sprzedaży. Proces ten może obejmować zatwierdzenie zdolności kredytowej, raport z dochodzenia przeprowadzonego przez zakontraktowaną stronę trzecią, certyfikację w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji (ABAC), szkolenia, a także wymogi audytowe.

P: Firma Victaulic wkracza na rynek kraju, w którym większość projektów, którymi interesuje się nasz zespół sprzedaży, jest przynajmniej po części własnością rządu. Zespół ds. sprzedaży chciałby zatrudnić konsultanta, który pomógłby w lobbowaniu kluczowych graczy w nadchodzącym projekcie. Jakie kroki powinien wykonać, zanim podejmie dalsze działania?

O: Za agentów uznawani są konsultanci, lobbyści oraz inne osoby zaangażowane w działania na rzecz firmy Victaulic. Przed zatrudnieniem agenta przeprowadzana jest procedura analizy due diligence, a także zatwierdzenia, obejmująca ostateczne zatwierdzenie przez dyrektora generalnego.

P: Skąd mam wiedzieć, czy dana relacja jest relacją niezależnego dystrybutora czy agenta?

O: Odpowiedź brzmi: „To zależy”. Najważniejsze pytania, na które trzeba sobie odpowiedzieć, to:

- Czy dany podmiot, oprócz produktów firmy Victaulic, sprzedaje również inne produkty?
- Czy sprzedaje inne produkty lub produkty w imieniu innych dostawców?
- Czy posiadają zapasy produktów?
- Czy przejmują tytuł własności i ryzyko utraty produktu?

Jeżeli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań brzmi „nie”, to istnieje prawdopodobieństwo, że jest to stosunek pośrednictwa. W takim przypadku, aby uzyskać pomoc należy skontaktować się z działem prawnym.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY

Osoby prowadzące działalność przestępczą (np. związaną z oszustwami, łapówkarstwem, terroryzmem lub handlem narkotykami) mogą starać się „wyprać” pieniądze pochodzące z takiej działalności. W większości krajów obowiązują obecnie przepisy dotyczące prania pieniędzy, które zabraniają przeprowadzania transakcji związanych z dochodami pochodzącymi z działalności przestępczej. Kolejnym niepokojącym zagadnieniem jest możliwość wykorzystania środków uzyskanych w sposób zgodny z prawem do finansowania działań terrorystycznych – jest to tak zwane „odwrotne” pranie pieniędzy.

Firma Victaulic zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich ogólnoswiatowych przepisów w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy oraz terroryzmowi, a także do prowadzenia swojej działalności biznesowej wyłącznie z klientami o dobrej reputacji, którzy prowadzą legalną działalność gospodarczą finansowaną z legalnych źródeł. Brak stwierdzenia relacji z klientami oraz transakcji, które mogą być ryzykowne dla firmy Victaulic może stanowić poważne zagrożenie dla jej integralności i reputacji.

Oto działania, które wymagają zachowania dodatkowej czujności:

- Prośby o przelewanie środków na rachunek strony trzeciej, właściciela lub pracownika klienta, albo na nieznany lub nierozpoznany rachunek. Przed dokonaniem jakiegokolwiek transferu środków należy zweryfikować właściciela rachunku.
- Płatności, które wydają się nie mieć związku z klientem lub dla których nie została wystawiona prawidłowa faktura.
- Klient, dystrybutor lub pośrednik niechętnie przedstawia kompletne informacje bądź informacje, które przedstawia są fałszywe lub podejrzane bądź też próbuje uchylać się od obowiązku sprawozdawczości lub prowadzenia ksiąg.
- Propozycje rozliczenia się gotówką.
- Zamówienia, zakupy lub płatności, które są nietypowe lub niezgodne z prowadzoną przez klienta działalnością.
- Nietypowo skomplikowane ustalenia dotyczące płatności, które nie mają żadnego uzasadnienia biznesowego lub niezwykle korzystne warunki płatności.
- Transakcje obejmujące lokalizacje zidentyfikowane jako raje podatkowe lub obszary znanej działalności terrorystycznej, handlu narkotykami lub prania pieniędzy.
- Transakcje z udziałem banków fasadowych lub banków zagranicznych bądź pośredników finansowych niebędących bankami.

Pytania i odpowiedzi

P: Klient z Europy składa zamówienie i prosi firmę Victaulic o przyjęcie płatności od spółki siostrzanej. Czy powinniśmy kontynuować?

O: Nie. Prośba klienta powinna stanowić sygnał ostrzegawczy i dlatego należy ją odrzucić, ponieważ może to być sposób na ukrycie nielegalnej działalności. Sytuację należy zgłosić do działu zgodności i działu prawnego w celu dalszego zbadania.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI

Relacje firmy Victaulic z dostawcami, sprzedawcami i wykonawcami opierają się na zgodnych z prawem, konkurencyjnych i uczciwych praktykach handlowych. Polityka firmy Victaulic polega na dokonywaniu zakupów całości wyposażenia, materiałów i usług wyłącznie w oparciu o ich charakterystykę, tj. zdolność do spełnienia wszystkich naszych wymogów dotyczących jakości, cen i realizacji dostaw. Wszyscy dostawcy powinni być traktowani w sposób sprawiedliwy, uczciwy i bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

Firma Victaulic sprzeciwia się wykorzystywaniu pracy przymusowej lub pracy dzieci na którymkolwiek z etapów łańcucha dostaw. Będziemy współpracować wyłącznie z dostawcami, którzy przestrzegają lokalnych przepisów prawa i zachowują zgodność z przepisami, zasadami bezpieczeństwa, identyfikowalności oraz innymi obowiązującymi wymogami prawnymi. W przypadku wykrycia problemów, firma Victaulic zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji z dostawcami. Firma Victaulic oczekuje od naszych dostawców podpisania naszego Kodeksu postępowania dla dostawców. Odmowa powinna wzbudzić wątpliwości i zostać omówiona z działem prawnym i działem ds. zgodności.

Pracownicy Victaulic nie powinni wykorzystywać kogokolwiek w sposób nieuczciwy poprzez manipulację, zatajanie informacji, nadużywanie poufnych informacji, przeinaczanie istotnych faktów, jak również poprzez stosowanie jakichkolwiek nieuczciwych praktyk.

Przed przekazaniem dostawcy jakichkolwiek poufnych lub zastrzeżonych informacji firmy Victaulic wymagane jest zawarcie z każdym takim dostawcą odpowiedniej umowy o zachowaniu poufności, niekiedy nazywanej umową NDA. Jeśli zawrzemy umowę NDA w celu ochrony informacji dostawcy lub innego partnera biznesowego, będziemy chronić te informacje o charakterze chronionym zgodnie z warunkami umowy NDA i z co najmniej taką samą starannością, z jaką chronimy informacje poufne firmy Victaulic. Jako firma globalna, Victaulic dąży do negocjowania formalnych umów na usługi ciągłe lub zakupy na dużą skalę. W razie potrzeby do sporządzania i podpisywania tego typu umów należy zaangażować dział logistyki globalnej i zaopatrzenia lub dział prawny.

WERYFIKACJA — DOSTAWCY/WYKONAWCY/KONSULTANCI

Podczas zatrudniania wykonawców i konsultantów powinniśmy stosować te same standardy, co w przypadku naszych pracowników: kompetencje, profesjonalizm, reputacja i uczciwość. Pracownicy biorący udział w podejmowaniu decyzji dotyczących zaopatrzenia oraz zatrudniania wykonawców lub konsultantów muszą również przeprowadzić odpowiednie czynności kontrolne dotyczące konsultantów i wykonawców.

Firma Victaulic prowadzi politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do łapówkarstwa i tego samego oczekuje od swoich dostawców i wykonawców. Łapówkarstwo polega na bezpośrednim lub pośrednim oferowaniu bądź obiecywaniu jakichkolwiek korzyści o dużej wartości w celu wywarcia wpływu na działania określonej strony trzeciej. Przypadki łapówkarstwa mogą obejmować przekazywanie pieniędzy, prezentów, podróże, różnorodne formy gościnności, wakacje lub jakiegokolwiek inne świadczenia bezpośrednie bądź pośrednie.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI

Pytania i odpowiedzi

P: Podczas wizyty u potencjalnego dostawcy zauważyłem, że odpady chemiczne są tam odprowadzane do płynącego w pobliżu strumienia. Firma ta zaoferowała konkurencyjne ceny i terminy realizacji. Czy możemy skorzystać z usług tego dostawcy?

O: Wyrzucanie odpadów chemicznych do strumyka stanowi zagrożenie dla środowiska i narusza Kodeks postępowania dostawców firmy Victaulic. Należy natychmiast zakończyć współpracę z dostawcą i zgłosić sytuację do działu ds. zgodności i działu prawnego, abyśmy mogli wspólnie z dostawcą rozwiązać ten problem.

P: Podczas pobytu w zakładzie jednego z naszych dostawców byłem świadkiem naruszenia procedur bezpieczeństwa, które nigdy nie byłoby tolerowane w naszej firmie i o którym wiem, że jest niezgodne z prawem. Czy powinnam o tym poinformować?

O: Zdecydowanie tak. Spokojnie, ale stanowczo wyraż swoje obawy sprzedawcy, wyjaśniając, że zachowanie, którego byłaś świadkiem, jest nielegalne i niezgodne z polityką naszej firmy. Daj sprzedawcy szansę naprawienia tej sytuacji. Jeśli nic się nie zmieni, porozmawiaj ze swoim przełożonym.

P: Kierownik ds. zaopatrzenia chce skorzystać z usług dostawcy z regionu Xinjiang w Chinach, znanego z wykorzystywania pracy dzieci. Kierownik z firmy Victaulic był na miejscu i jego zdaniem nie ma żadnego problemu. Czy możemy nawiązać współpracę z tym dostawcą?

O: Krótka odpowiedź będzie brzmiała: BYĆ MOŻE. Ponieważ jest to region narażony na handel ludźmi, niewolnictwo i łamanie przepisów dotyczących pracy dzieci, przed skorzystaniem z usług tego dostawcy należy przeprowadzić odpowiednią analizę due diligence. Niezbędne będzie także podjęcie kroków mających na celu zrozumienie ich całego łańcucha dostaw. Kierownik powinien skontaktować się z działem ds. zgodności i działem prawnym, aby upewnić się, czy przestrzegane są właściwe procedury.

PRZYKŁADY NIEWŁAŚCIWEGO POSTĘPOWANIA I SYGNAŁY OSTRZEGAWCZE W RELACJACH Z DOSTAWCAMI:

Nasir, kierownik ds. kategorii, przyznał projekt firmie należącej do jego krewnego, nie ujawniając tej relacji i nie przeprowadzając odpowiedniej weryfikacji ani kontroli zgodności dostawcy.

Jia odbyła niezapowiedzianą wizytę u jednego z naszych dostawców w celu przeprowadzenia kontroli jakości. Dostawca twierdził, że posiada na miejscu dwa obiekty: działającą fabrykę i dormitorium dla pracowników. Po przybyciu pod adres podany w umowie zawartej z naszą firmą, okazało się, że oba budynki są w bardzo złym stanie: mają powybijane okna, wokół budynków zbiera się woda, a ich dachy są uszkodzone. Odmówiono jej wstępu do któregośkolwiek z budynków i uniemożliwiono rozmowę z pracownikami obiektu. Opuściła więc obiekt dostawcy bardzo zaniepokojona warunkami pracy i dobrostanem pracowników. Jia powinna niezwłocznie skontaktować się z zespołem ds. zgodności z przepisami i działem prawnym w celu uzyskania dalszych instrukcji.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

W regionach, w których firma Victaulic prowadzi działalność, obowiązuje wiele różnych przepisów, które promują sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników, zwłaszcza tych o cechach chronionych. Firma Victaulic ustanowiła globalne standardy, aby wszyscy pracownicy na całym świecie byli traktowani z szacunkiem, uczciwie, a także w sposób zgodny z lokalnymi przepisami.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, takie jak przyjęcie do pracy, awanse, płace, zwolnienia, możliwości szkolenia i zlecane prace podejmowane są w oparciu o kwalifikacje, doświadczenie, kompetencje i osiągnięte wyniki, nie zaś ze względu na chroniony status danej osoby, który może obejmować:

- Płeć
- Ciężę
- Wiek
- Kolor skóry/rasę
- Niepełnosprawność
- Stan cywilny
- Religię
- Status weterana
- Narodowość
- Tożsamość i ekspresję płciową
- Inne chronione przez prawo cechy (przynależność, przekonania i orientację seksualną)

Oprócz ochrony pracowników firmy Victaulic, na każdym etapie łańcucha wartości angażujemy się także w ochronę powszechnych praw człowieka oraz eliminowanie handlu ludźmi i niewolnictwa. Firma Victaulic zdaje sobie sprawę, że przypadki handlu ludźmi oraz niewolnictwa mogą posiadać wiele różnych form, takich jak praca przymusowa, zatrudnianie osób niepełnoletnich, niewolnictwo domowe, handel usługami seksualnymi i molestowanie w miejscu pracy. W związku z powyższym, firma Victaulic stara się promować uczciwe i etyczne postępowanie, zniechęcać do czynów niedozwolonych i wspierać przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji w swojej działalności na całym świecie. Pełne oświadczenie firmy Victaulic dotyczące przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi można znaleźć w intranecie firmy Victaulic oraz pod adresem Victaulic.com.

MOLESTOWANIE W MIEJSCU PRACY

Pracownicy mają prawo do pracy w bezpiecznej i profesjonalnej atmosferze, w której kluczowe znaczenie mają zasługi, kompetencje i zaufanie oraz gdzie ceniona jest różnorodność. Dążymy do stworzenia środowiska pracy wolnego od nękania ze strony współpracowników, przełożonych, dostawców towarów i usług, wykonawców i klientów. Molestowanie w miejscu pracy może przybierać różne formy, zarówno werbalne, fizyczne, jak i wizualne. Wszelkie formy molestowania posiadają jedną wspólną cechę – zachowania tego typu mogą tworzyć w miejscu pracy atmosferę zastraszania, obrażania lub poniżania. Przykłady potencjalnego molestowania seksualnego mogą obejmować między innymi: niechciane propozycje, niestosowne żarty z kontekstem seksualnym, uwagi o podtekście seksualnym, dotykanie, żądanie świadczenia usług seksualnych oraz niestosowne uwagi dotyczące wyglądu.

Inne przykłady molestowania obejmują: obraźliwe komentarze, żarty lub rysunki dotyczące rasy, wyznania, pochodzenia etnicznego, płci bądź wieku. Nawet materiały i uwagi przesyłane prywatnie przy użyciu firmowej poczty e-mail lub poczty głosowej mogą zostać uznane za molestowanie lub przyczyniać się do tworzenia nieprzyjaznego środowiska pracy. W firmie Victaulic nie ma miejsca na obraźliwe gesty, komentarze ani komunikację.

Obowiązkiem wszystkich pracowników firmy Victaulic jest dbanie o środowisko pracy, które jest wolne od jakichkolwiek form dyskryminacji i nękania oraz zgłaszanie wszelkich zaobserwowanych przypadków niewłaściwego postępowania. Wszyscy pracownicy, którzy skorzystają z dowolnej z dostępnych metod zgłaszania swoich obaw, będą mieli możliwość zachowania poufności oraz będą chronieni przed wszelkimi działaniami odwetowymi.

Menedżerowie i liderzy na wszystkich szczeblach zobowiązani są do zgłaszania wszelkich przypadków nękania – nawet jeśli pracownik poprosi o zachowanie poufności.

ROZRYWKA O CHARAKTERZE EROTYCZNYM

Może się zdarzyć, że klienci, dostawcy, a nawet pracownicy będą chcieli wziąć udział w posiłku służbowym połączonym z rozrywką o charakterze erotycznym. Bez względu na lokalne zwyczaje, firma Victaulic nie akceptuje ani nie finansuje rozrywek o charakterze erotycznym.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

WROGIE ŚRODOWISKO PRACY

Firma Victaulic zobowiązuje się do zapobiegania wrogości i przemocy – zarówno fizycznej, jak i emocjonalnej – w miejscu pracy. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą traktować się nawzajem z szacunkiem i godnością oraz zawsze zachowywać profesjonalizm w kontaktach związanych z pracą.

OCHRONA POUFNYCH INFORMACJI PRACOWNICZYCH

W stosownych przypadkach i w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo firma Victaulic może gromadzić i przetwarzać dane osobowe oraz dane kategorii specjalnej, zgodnie z zasadami Wewnętrznej polityki prywatności firmy Victaulic, którą można znaleźć w serwisie Pipeline. Firma Victaulic zobowiązuje się do utrzymywania wysokiego poziomu ochrony i bezpieczeństwa danych w całej swojej działalności. Wymagamy od wszystkich pracowników i innych członków personelu zapoznania się z Wewnętrzną polityką prywatności firmy Victaulic i przestrzegania jej zasad podczas wykonywania zadań i obowiązków służbowych wymagających gromadzenia i przetwarzania danych osobowych oraz danych kategorii specjalnej.

WYTYCZNE DOTYCZĄCE ELASTYCZNEJ ORGANIZACJI PRACY

Firma Victaulic stara się pomagać pracownikom w sprostaniu wyzwaniom związanym z łączeniem obowiązków zawodowych, rodzinnych i osobistych, oferując im elastyczne opcje pracy. Uzgodnienie i rozważenie elastycznych warunków pracy zapewnia pracownikom większą swobodę w zakresie harmonogramów pracy, jednocześnie umożliwiając firmie Victaulic utrzymanie produktywnego środowiska pracy. Elastyczna organizacja pracy będzie brana pod uwagę przez firmę Victaulic w przypadku każdego pracownika z osobna. Z uwagi na różne rodzaje stanowisk i poziomów zatrudnienia, elastyczne formy pracy nie zawsze są dostępne. Odpowiedzialność za ustalenie, czy wniosek pracownika dotyczący elastycznego czasu pracy lub pracy zdalnej jest opcją możliwą do zrealizowania w jego dziale, spoczywa na dyrektorze/kierowniku danego działu. W przypadku elastycznych form pracy, kluczowe znaczenia ma otwarta komunikacja. Pracownik, który zamierza dostosować lub zmodyfikować elastyczną organizację pracy, musi uzyskać zgodę swojego dyrektora/kierownika. Oczekuje się, że pracownik zapewni taki sam poziom zaangażowania, jak podczas pracy w biurze.

OPCJE ELASTYCZNEJ ORGANIZACJI PRACY OBEJMUJĄ ELASTYCZNY CZAS PRACY I PRACĘ ZDALNĄ:

Elastyczny czas pracy pozwala zachować swobodę w zakresie zaplanowanego czasu rozpoczęcia i zakończenia pracy przez pracownika podczas zwykłego dnia pracy. Praca zdalna umożliwia pracownikom pracę poza siedzibą firmy lub w lokalizacji satelickiej przez cały lub część tygodnia pracy. Podczas pracy poza siedzibą firmy pracownicy firmy Victaulic zawsze powinni korzystać z urządzeń służbowych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

Pytania i odpowiedzi

P: W moim dziale panuje nieformalna atmosfera, dużo żartujemy i prowadzimy swobodne rozmowy. Niekiedy zdarza się, że żarty i rozmowy mają charakter seksualny. Choć żarty te nie są skierowane do żadnej konkretnej osoby, to od czasu do czasu któryś ze współpracowników rzuci uwagę o charakterze seksualnym, z której wszyscy się śmiejemy. Wprawdzie moja przełożona nie przyłącza się do nas, ale śmieje się razem z innymi. Ten rodzaj interakcji zdarza się często i sprawia, że czuję się niekomfortowo. Co powinnam zrobić?

O: Sytuacja ta wyraźnie opisuje nieprofesjonalne zachowanie, którego firma Victaulic nie toleruje. Przełożony powinien ukrócić takie nieprofesjonalne zachowanie. Jeśli czujesz się na tyle komfortowo, rozważ rozmowę ze swoim przełożonym i poproś go o zaprzestanie niestosownych żartów. W przeciwnym razie możesz zgłosić sytuację do działu kadr lub działu ds. zgodności z przepisami.

P: Twój dział, w okresie wakacyjnym, zatrudnił kilku stażystów i w trakcie ich pobytu w firmie Victaulic dostrzegasz, że jeden z członków Twojego zespołu ciągle wypowiada się na temat dwóch stażystów, którzy jej zdaniem stworzyliby świetną parę. Żarty i plotki zaczynają krążyć po całym dziale i widać, że jeden ze stażystów wyraźnie czuje się z tym niekomfortowo. Czy jest to akceptowalne?

O: Nie. Jest to nękanie i takie zachowanie nie będzie tolerowane w firmie Victaulic. Jeśli nie czujesz się na tyle komfortowo, aby bezpośrednio zwrócić się do swoich współpracowników i poprosić ich o zaprzestanie takich działań, skontaktuj się z działem HR lub działem ds. zgodności z przepisami, aby uzyskać pomoc w rozwiązaniu tej sytuacji.

P: Jestem przełożonym i jeden z moich pracowników poinformował mnie o niewłaściwym zachowaniu współpracownika, które miało podtekst seksualny, lecz poprosił, abym nie zgłaszał molestowania. Czy powinienem uszanować prośbę mojego pracownika?

O: Kierownik powinien zachęcić pracownika do zgłoszenia tego incydentu do działu kadr. Jeżeli pracownik nie wyrazi zgody, kierownik ma obowiązek zgłosić wszelkie potencjalne przypadki nękania, a także powinien skontaktować się z działem kadr, aby można było przeprowadzić odpowiednie dochodzenie.

PRZYKŁAD NARUSZEŃ ZASAD UCZCIWEGO TRAKTOWANIA:

Olga, przedstawicielka działu obsługi klienta, zostaje zwolniona po tym, jak swoją prośbę dotyczącą dnia wolego uzasadniła koniecznością poszanowania swoich przekonań religijnych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI

Wszystkie obiekty firmy Victaulic zobowiązane są do prowadzenia kompletnych i dokładnych ksiąg rachunkowych i rejestrów oraz do postępowania w sposób uczciwy, rzetelny i obiektywny. Ponadto, aby zapewnić integralność naszych informacji finansowych, muszą istnieć, a także skutecznie działać odpowiednie mechanizmy kontroli wewnętrznej. Dokumenty finansowe i podatkowe należy sporządzać zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w miejscu prowadzenia działalności.

Zabronione jest gromadzenie jakichkolwiek nieujawnionych lub niezarejestrowanych funduszy w jakimkolwiek celu i w żadnym przypadku nie można lokować środków Firmy na jakichkolwiek rachunkach osobistych lub niefirmowych. Wszystkie płatności oraz pozostałe transakcje muszą posiadać odpowiednią autoryzację, zgodnie ze Schematem uprawnień firmy Victaulic („DoA”), dostępnym w serwisie Pipeline.

Wszelkie aktywa Firmy muszą być objęte odpowiednią ochroną i okresowo weryfikowane z księgami finansowymi. Ponadto, aktywa firmy nie powinny być celowo niszczone, zabierane lub usuwane z terenu firmy bez uzyskania odpowiedniego upoważnienia. Do aktywów firmy należą również informacje przechowywane w dowolnym formacie elektronicznym. Zgodnie z DoA, nie należy udostępniać informacji finansowych komukolwiek spoza firmy, bez uprzedniego uzyskania odpowiedniego zezwolenia.

Żaden z pracowników nie może być poddawany naciskom w celu zmiany informacji finansowych lub innych danych, aby „dopasować je do oczekiwań”. Takie działanie jest oszustwem finansowym.

PRZYKŁADY NIEWŁAŚCIWEGO PROWADZENIA KSIĄG FINANSOWYCH I SŁABEJ KONTROLI:

Silvia, księgowa, otrzymuje od swojego przełożonego polecenie zaksięgowania zwykłych kosztów operacyjnych na specjalnej rezerwie księgowej. Kiedy zaprotestowała mówiąc, że będzie to równoznaczne z zafałszowaniem przychodów działu, usłyszała, że będzie to miało wpływ na wysokość rocznej premii uznaniowej wszystkich pracowników i że jeżeli nie zgodzi się tego zrobić, „to znajdziemy kogoś, kto się zgodzi”. Pracownik powinien zawsze czuć się komfortowo, zgłaszając tego rodzaju sytuacje kierownictwu wyższego szczebla lub działowi ds. zgodności.

STRACH PRZED PRZEKAZANIEM „ZŁYCH WIADOMOŚCI”

Jakakolwiek zwłoka związana ze zgłaszaniem złych wiadomości jedynie pogarsza stan rzeczy i zmniejsza szanse na rozwiązanie lub złagodzenie zaistniałego problemu. Wszelkie złe wiadomości – finansowe i nie tylko – muszą zostać niezwłocznie przekazywane przełożonym.

NIEUJAWNIANIE ZYSKÓW Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI

Niedopuszczalne jest celowe zatajanie rezerw lub innych wydatków nieprzewidzianych w bilansie w celu zabezpieczenia zysków na przyszłość. Rezerwy należy ujmować zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości (GAAP) bądź wewnętrznymi zasadami rachunkowości, jeśli się od siebie różnią.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

PATENTY, ZNAKI TOWAROWE, PRAWA AUTORSKIE, TAJEMNICE HANDLOWE, LOGA FIRMY VICTAULIC ORAZ INFORMACJE POUFNE

Firma Victaulic jest liderem światowych rynków w dziedzinie projektowania, produkcji i dystrybucji mechanicznych produktów do rur i w ramach prowadzonej działalności opracowuje nowe, innowacyjne produkty. Do najcenniejszych aktywów firmy Victaulic zalicza się jej prawa własności intelektualnej, w tym patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe, Logo firmy Victaulic oraz informacje poufne.

Firma Victaulic prowadzi aktywny, międzynarodowy program dotyczący rejestracji nowych patentów, znaków towarowych i praw autorskich. Wszelkie pytania dotyczące patentów, znaków towarowych i praw autorskich, w tym pytania lub oświadczenia związane z naruszeniami lub licencjonowaniem, należy kierować do działu prawnego firmy Victaulic. Przed zapoznaniem się z nowymi koncepcjami produktów spoza firmy Victaulic — nawet jeśli zostały Ci one udostępnione — powinieneś skontaktować się z działem prawnym, zanim zaczniesz zabiegać o, akceptować lub wykorzystywać własność intelektualną podmiotu zewnętrznego, a także przed ujawnieniem własności intelektualnej Victaulic stronom trzecim.

Informacje poufne i tajemnice handlowe firmy Victaulic obejmują nowe produkty lub usługi znajdujące się w fazie rozwoju, projekty i rysunki produktów, procedury i instrukcje inżynierskie, procesy i formuły produkcyjne, nazwiska i adresy klientów, listy klientów, ceny, marże projektów, budżety, a także strategie badawcze i biznesowe. Ujawnienie takich informacji może skutkować utratą przez firmę Victaulic praw do tajemnic handlowych. Ujawnianie informacji jest zabronione, chyba że jest kontrolowane umową o zachowaniu poufności lub umową licencyjną zatwierdzoną przez dział prawny firmy Victaulic, podpisaną przez upoważnionych przedstawicieli.

UMOWY O ZACHOWANIU POUFNOŚCI

Przed zatrudnieniem lub zaangażowaniem, wszyscy pracownicy, konsultanci i wykonawcy muszą podpisać umowę o zachowaniu poufności. Jeśli jakkolwiek klient, dystrybutor lub dostawca poprosi Cię o podpisanie umowy o zachowaniu poufności, skontaktuj się z działem prawnym.

LOGO VICTAULIC ORAZ LOGOTYP VICTAULIC

Logo Victaulic i logotyp firmy Victaulic to dwa najważniejsze aktywa firmy Victaulic, a ich prawidłowe wykorzystywanie ma kluczowe znaczenie dla zachowania, zarówno wartości samej firmy, jak i wartości związanych z tymi znakami towarowymi oraz praw Firm. Przestrzegaj wytycznych i uzyskaj zgodę działu prawnego oraz działu ds. komunikacji korporacyjnej, aby mieć pewność, że używasz naszych znaków towarowych w sposób spójny i właściwy.

KORZYSTANIE Z MATERIAŁÓW CHRONIONYCH PRAWEM AUTORSKIM LUB ZNAKÓW TOWAROWYCH STRON TRZECICH

Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów dotyczących informacji objętych prawami autorskimi lub znakami towarowymi podczas opracowywania pisemnych i/lub ustnych komunikatów, prezentacji i materiałów pomocniczych, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Bardzo ważne jest prawidłowe zrozumienie i zapewnienie przestrzegania wszystkich praw autorskich lub innych przepisów dotyczących informacji, nagrań bądź fotografii lub innego rodzaju dzieł pochodzących ze źródeł zewnętrznych.

Nie należy:

- Przyjmować informacji poufnych należących do stron trzecich bez uprzedniej konsultacji z działem prawnym.
- Wykorzystywać jakiegokolwiek dokumentacji związanej z poufnymi informacjami lub zawierać umów o zachowaniu poufności, bądź akceptować ich warunków bez wcześniejszej aprobaty.
- Omawiać informacji poufnych z klientami, dostawcami lub konkurencją.
- Korzystać z usług stron trzecich w celu opracowywania lub wspólnego opracowywania nowych produktów bez zawarcia pisemnej umowy zatwierdzonej przez dział prawny.
- Ujawniać informacji dotyczących nowych produktów przed złożeniem wniosku patentowego lub rozważeniem innych działań zabezpieczających.
- Tworzyć lub wykorzystywać logo Victaulic lub logotyp firmy Victaulic w sposób nieprawidłowy lub bez zgody działu prawnego i działu ds. komunikacji korporacyjnej.
- Tworzyć lub wykorzystywać nowych znaków towarowych przed ich zatwierdzeniem przez dział prawny.
- Zatrudniać nowego pracownika bez wcześniejszego zawarcia umowy o zakazie konkurencji, zachowaniu poufności i/lub zakazie pozyskiwania pracowników, stosownie do przepisów obowiązujących w Twojej jurysdykcji.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



OCHRONA AKTYWÓW FIRMY

Obowiązkiem każdego pracownika jest ochrona aktywów firmy przed utratą, kradzieżą i nadużyciami. Aktywa firmy Victaulic obejmują zarówno aktywa materialne, jak i niematerialne.

Aktywa materialne

- Obiekty
- Urządzenia
- Pieniądze
- Systemy informatyczne

Aktywa niematerialne

- Własność intelektualna
- Rozwiązania generowane przez sztuczną inteligencję z wykorzystaniem danych należących do firmy Victaulic
- Informacje o wynalazkach
- Wiedza dotycząca produkcji
- Tajemnice handlowe
- Programy komputerowe

Aktywa te muszą być wykorzystywane w odpowiedni sposób i zgodnie z upoważnieniami udzielanymi przez kierownictwo. Wszelkie podejrzenia kradzieży, oszustwa lub niewłaściwego wykorzystania majątku Firmy należy zgłaszać swojemu przełożonemu lub RCO. Aktywa firmy nie mogą być wykorzystywane do osiągnięcia korzyści osobistych. Ufamy jednak naszym pracownikom w zakresie rozsądnych i dozwolonych działań, na przykład gdy dzwonią do współmałżonka, aby w drodze do domu odwiedził on placówkę banku, gdy korzystają ze służbowego komputera w celu umówienia wizyty u lekarza lub kiedy drukują plan zajęć sportowych swojego

dziecka na firmowej drukarce. Takie działania są rozsądne i dozwolone, ponieważ mieszczą się w uzasadnionych granicach i nie utrudniają osiągania celów związanych z pracą. Problem stanowi jedynie nadużycie przez pracownika aktywów firmy do własnych celów lub dla osiągnięcia korzyści. W ekstremalnych przypadkach nadużycia te mogą nawet zostać uznane za kradzież lub oszustwo. Oceniaj sytuacje zdroworozsądkowo, a jeśli nie masz pewności – zapytaj swojego przełożonego.

KOMPUTERY I BEZPIECZEŃSTWO DANYCH

Dostęp do systemów firmowych mogą posiadać wyłącznie pracownicy firmy Victaulic. Dostęp osób trzecich jest możliwy tylko po uzyskaniu zgody działu informatycznego Victaulic.

Wszystkie udostępniane przez firmę komputery, telefony i urządzenia komórkowe stanowią własność firmy Victaulic. Wszystkie wiadomości przechowywane w poczcie elektronicznej i głosowej, wiadomości tekstowe i pliki przechowywane w systemach firmy Victaulic oraz sposób korzystania z komputerów mogą podlegać weryfikacji lub monitorowaniu zgodnie z Wewnętrzną polityką prywatności firmy Victaulic.

Wykorzystywanie należących do firmy komputerów, sieci lub zasobów poczty e-mail czy Internetu w celu uzyskiwania dostępu do, a także do oglądania, przesyłania, przechowywania lub rozsyłania treści rasistowskich, seksistowskich lub zawierających groźby bądź innych niewłaściwych lub nielegalnych materiałów jest surowo zabronione.

Zabronione jest wykorzystywanie zasobów firmy do łamania prawa lub przepisów innego kraju.

Pracownicy powinni zwracać szczególną uwagę na zapewnienie bezpieczeństwa haseł, systemów i informacji poufnych. Nieuprawnione ujawnienie, uszkodzenie lub utrata danych mogą być dla firmy Victaulic bardzo kosztowne. Wszelkie podejrzenia dotyczące incydentów bezpieczeństwa należy natychmiast zgłaszać przełożonemu pracownikowi, działowi obsługi klienta lub zespołowi ds. bezpieczeństwa informacji.

SZTUCZNA INTELIGENCJA

Wykorzystywanie danych firmy Victaulic w rozwiązaniach opartych na sztucznej inteligencji (AI) jest surowo zabronione, chyba że dział IT lub komitet ds. zarządzania sztuczną inteligencją postanowią inaczej. Treści generowane przez sztuczną inteligencję, przed ich rozpowszechnieniem, najpierw muszą zostać zatwierdzone przez dział prawny i zawsze muszą pozostawać odpowiednio oznaczone, zgodnie z obowiązującymi regulacjami rządowymi. Korzystanie z jakichkolwiek rozwiązań AI w firmie Victaulic wymaga uzyskania pisemnej zgody komitetu ds. zarządzania sztuczną inteligencją.

Aby uzyskać dalsze wskazówki, zachęcamy do zapoznania się z Polityką firmy Victaulic dotyczącą akceptowalnego zastosowania oraz Polityką akceptowalnego wykorzystywania sztucznej inteligencji w serwisie Pipeline.

Przesyłanie danych sprzedażowych do publicznie dostępnego oprogramowania wykorzystującego sztuczną inteligencję w celu przeprowadzenia analizy i opracowania rekomendacji.

PRZYKŁADY NIEWŁAŚCIWEGO WYKORZYSTYWANIA AKTYWÓW FIRMY:

Wykorzystanie czasu pracy i firmowej drukarki do drukowania ulotek związanych z nadchodzącym wydarzeniem w Twoim kościele.

Andrzej otwiera nową firmę i dzwoni z biura do swoich potencjalnych klientów.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA

Działania o charakterze lobbingsowym i politycznym stanowią ważny element procesów demokratycznych (politycznych), jednak w odniesieniu do działań, które mogą być podejmowane przez firmę obowiązują bardzo ścisłe przepisy. Firma Victaulic podejmuje aktywne działania w zakresie utrzymywania właściwych relacji z politykami, co może korzystnie wpływać na środowisko biznesowe firmy. W praktycznie wszystkich krajach, w których działa firma Victaulic, rzeczy, które firmy mogą oferować, obiecywać czy przekazać wybieranym urzędnikom lub ich personelowi podlegają surowym ograniczeniom prawnym. W wyniku tych ograniczeń każdy, kto zamierza podjąć współpracę z lobbystą lub konsultantem politycznym, musi najpierw uzyskać zgodę działu prawnego.

Pracownikom nie wolno przekazywać, oferować lub upoważniać do oferowania funduszy lub innych środków należących do firmy (pośrednio lub bezpośrednio) na cele polityczne, bez uprzedniego skonsultowania takiego działania z działem prawnym, który następnie wystąpi o zgodę do prezesa i dyrektora generalnego.

Wkład w działalność polityczną może zostać potraktowany jako łapówka, bezpośrednia lub pośrednia, w zamian za podjęcie działań przez danego urzędnika państwowego. Może to być zarówno działanie bezpośrednie, takie jak rekomendacja wyboru firmy Victaulic podczas podejmowania decyzji o zamówieniach, jak i działanie pośrednie, na przykład obietnica umieszczenia firmy Victaulic na liście zatwierdzonych – a nawet możliwych – usługodawców w ramach bieżących lub przyszłych projektów.

Pytania i odpowiedzi

P: Czy rozmowy na tematy polityczne z moimi współpracownikami podczas przerw na lunch są właściwe?

O: Tak. Pracownicy mogą rozmawiać na tematy polityczne podczas przerw na lunch, lecz radzimy, aby rozmowy te odbywały się w atmosferze szacunku i otwartości, ponieważ różnice zdań mogą prowadzić do konfliktów. Ważne jest, abyśmy zawsze starali się utrzymywać w pracy pozytywną atmosferę.

OSOBISTA DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA

Firma Victaulic zachęca swoich pracowników do aktywności politycznej w formie wspierania wybranych przez nich kandydatów lub partii politycznych. Niemniej jednak, nie można wykorzystywać czasu firmy, jej majątku ani wyposażenia w celu prowadzenia własnej działalności politycznej. Osobiste zaangażowanie w działalność polityczną stanowi decyzję pracownika i musi mieć charakter całkowicie dobrowolny.

Przykłady wspierania polityków z wykorzystaniem funduszy lub zasobów firmowych wymagające konsultacji z działem prawnym:

- Wpłacanie datków na rzecz lokalnego, wojewódzkiego lub krajowego kandydata politycznego w imieniu firmy.
- Zakup biletów na imprezę polityczną, której celem jest zbiórka funduszy.
- Zapewnianie czegokolwiek wartościowego, w tym posiłków, towarów, usług, zakwaterowania lub biletów na imprezy sportowe i rozrywkowe, wybranemu urzędnikowi, kandydatowi lub jego personelowi.
- Wypożyczanie personelu lub innych zasobów firmy w godzinach pracy w celu zbierania funduszy na działalność polityczną.
- Płacenie za reklamy polityczne lub pokrywanie innych kosztów kampanii politycznych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA

MEDIA INFORMACYJNE I BRANŻOWE

Wszelkie wiadomości oraz prośby od dziennikarzy lub przedstawicieli mediów branżowych należy kierować bezpośrednio do działu komunikacji korporacyjnej. Pytania kierowane przez przedstawicieli mediów mogą dotyczyć na przykład następujących tematów:

- Negocjacje kontraktowe z pracownikami, zmiany w kierownictwie
- Fuzje, przejęcia lub istotne wydarzenia biznesowe
- Nowe produkty, zasady, procesy lub strategie prowadzenia działalności
- Zakłócenia działalności, incydenty związane z mieniem, obrażenia lub problemy z personelem

MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE

Korzystanie z portali społecznościowych i biznesowych przez pracowników Victaulic jest cennym narzędziem i główną metodą komunikacji biznesowej i osobistej, nawiązywania kontaktów, a także wyszukiwania informacji. Udzielanie się w mediach społecznościowych jest akceptowalne pod warunkiem przestrzegania poniższych wytycznych:

- Pracownicy nie powinni wykorzystywać tych forów do przekazywania zastrzeżonych informacji handlowych.
- Pracownicy firmy Victaulic są osobiście odpowiedzialni za treści, jakie publikują w tych mediach.

- Jeżeli dany pracownik zidentyfikuje się już na takiej stronie jako pracownik Victaulic, w takim przypadku wymagane jest, aby jego profil i powiązane z nim treści były spójne z tym, w jaki sposób firma Victaulic oczekuje, że będzie się on prezentował współpracownikom i klientom.
- We wszystkich komentarzach i postach musisz wyraźnie zaznaczyć, że wypowiadasz się w swoim imieniu, a nie w imieniu firmy Victaulic.
- Należy pamiętać, że wszystkie publikacje pozostaną publiczne przez długi czas.

Wszelką korespondencję i prośby od blogerów i autorów należy kierować do działu komunikacji korporacyjnej.

Pytania i odpowiedzi

P: Tariq, przedstawiciel handlowy firmy Victaulic, bierze udział w targach handlowych i robi sobie kilka zdjęć z klientami przed stoiskiem Victaulic. Chciałby opublikować zdjęcia na swoich kontach społecznościowych, aby podkreślić niektóre z kluczowych wniosków wyciągniętych z tego wydarzenia. Czy w takim przypadku Tariq musi uzyskać formalną zgodę wszystkich osób widocznych na zdjęciach, zanim je opublikuje?

O: Nie, Tariq nie musi uzyskać formalnej zgody od osób widocznych na zdjęciach, ponieważ w mediach społecznościowych ogólnie akceptowalna jest krótka zgoda ustna. Przed opublikowaniem posta Tariq powinien zapoznać się z Globalnymi wytycznymi firmy Victaulic dotyczącymi mediów społecznościowych, aby upewnić się, że działa zgodnie z zasadami.

PRZYKŁADY NIEWŁAŚCIWEJ KOMUNIKACJI ZEWNĘTRZNEJ:

Kunal, lider sprzedaży w Europie, informuje w swoim profilu na LinkedIn o tym, że odpowiada za sprzedaż pionową w firmie Victaulic i podaje rzeczywiste przychody spółki ze sprzedaży w tym segmencie lub komentuje podejście firmy Victaulic do rozwoju działalności w tym obszarze. Powinien on jedynie określić swoją rolę i obowiązki w firmie Victaulic. Kunal nie powinien ujawniać informacji finansowych ani innych informacji zastrzeżonych.

Janet, będąca asystentką administracji działu produkcji, odbiera telefon od reportera, który chciałby uzyskać informacje na temat porozumienia, które firma zamierza podobno podpisać ze związkami zawodowymi. Odpowiada: „Wydaje mi się, że to prawda, ale skontaktuję się z Panem później” – w takim przypadku powinna jedynie zapytać dziennikarza o jego dane i przekazać je do działu komunikacji korporacyjnej.

W przypadku zauważenia przez pracownika niepokojącego komentarza lub informacji zachęcamy do poinformowania o tym fakcie działu prawnego i działu ds. komunikacji korporacyjnej.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ

W FIRMIE VICTAULIC PRACUJE WIELE OSÓB, KTÓRE MOGĄ POMÓC W KWESTIACH ZWIĄZANYCH Z KODEKSEM:

- Specjalista działu kadr
- Regionalny kierownik ds. zgodności z przepisami:
 - Azja i Pacyfik: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6021 9433
 - Kanada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
 - EMEA: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
 - USA: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
 - Meksyk, Karaiby i Ameryka Południowa: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, wiceprezes ds. globalnego audytu wewnętrznego i zgodności z przepisami, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, dyrektor prawny i administracyjny, tel. +1 610 923 3190
- Joe Savage, dyrektor ds. zgodności z przepisami, tel. +1 610 559 3494
- „Reach Rick” anonimowo w serwisie Pipeline
- Infolinia Victaulic Awareness Line:

ZGŁOSZENIA ONLINE

Victaulic.Ethicspoint.com

BEZPŁATNE NUMERY TELEFONÓW

INFOLINIA „AWARENESS LINE”

Celem „Awareness Line” jest zgłaszanie naruszeń Kodeksu postępowania, podejrzeń naruszeń lub przekazywanie swoich obaw dotyczących działalności gospodarczej, operacji, bezpieczeństwa lub jakości. Infolinia „Awareness Line” jest poufna, łatwa w obsłudze, wielojęzyczna i zawsze dostępna. „Awareness Line” obsługiwana jest przez firmę zewnętrzną Navex Global. Zgłoszenia można dokonać online lub dzwoniąc pod bezpłatny numer dla Twojego regionu. Obie metody są dostępne przez 24 godziny, siedem dni w tygodniu. System przydzieli Ci numer zgłoszenia i PIN. W przypadku chęci uzupełnienia swojego zgłoszenia można zadzwonić na infolinię lub zalogować się, używając numeru swojego zgłoszenia i PIN-u.

Zachęcamy pracowników, aby w pierwszej kolejności zwracali się ze swoimi wątpliwościami lub zgłoszeniami do swojego przełożonego lub lidera znajdującego się na liście kontaktów. Jeśli nie jest to możliwe, poniżej znajdziesz również bezpłatne numery, jeśli są dostępne, instrukcje dotyczące połączeń płatnych w innych regionach oraz link do internetowego narzędzia umożliwiającego dokonywanie zgłoszeń. Zgłoszenia można dokonać anonimowo, o ile jest to zgodne z lokalnymi przepisami, chociaż podanie swoich danych znacznie uprości dalsze procedury.

W niektórych krajach/regionach pracownicy pozostają ograniczeni lokalnym prawem w zakresie kategorii naruszeń, w odniesieniu do których mogą dokonywać zgłoszeń i/lub przekazywać dane osobowe, które mogą udostępniać za pośrednictwem infolinii telefonicznej i narzędzi internetowych. Jeśli dokonujesz zgłoszenia z kraju, w którym przepisy lokalne zabraniają anonimowego dokonywania zgłoszeń możesz mieć pewność, że jeśli tylko będzie to możliwe, firma Victaulic zachowa poufność Twoich informacji podczas całego procesu działań następczych.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ

BEZPŁATNE NUMERY TELEFONÓW

Stany Zjednoczone 1-866-842-2927
Australia (Optus) AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Australia (Telstra) AT&T Direct® Access (1-800-881-011) + 866-842-2927
Belgia AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brazylia 0800-892-1872
Bułgaria (00-800-0010) +866-842-2927
Kanada 866-842-2927
Chiny 4008822025
Czechy 800-144-409
Dania (800-100-10) +866-842-2927
Egipt (Kair) (2510-0200) +866-842-2927
Egipt (poza Kairem) (02-2510-0200) +866-842-2927
Finlandia 0800-9-13395
Francja 0800-90-9297
Niemcy AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
Indie AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
Irlandia (UIFN) (00-800-222-55288) + 866-842-2927
Izrael (Barak) (1-80-933-3333) + 866-842-2927
Izrael (Bezeq) (1-80-949-4949) + 866-842-2927
Izrael (Golden Lines) (1-80-922-2222) + 866-842-2927
Włochy (łącznie z San Marino i Watykanem AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Korea Południowa (DACOM) AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (ONSE) AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (Korea Telecom) AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (Bazy wojskowe USA Dacom) (550-2872) + 866-842-2927
Korea Południowa (Bazy wojskowe USA Korea Telecom) (550-4663) + 866-842-2927

Malezja (1-800-80-0011) +866-842-2927
Meksyk 001-877-615-4831
Holandia (0800-022-9111) + 866-842-2927
Norwegia (800-190-11) + 866-842-2927
Norwegia (Bazy wojskowe USA) (800-199-11) + 866-842-2927
Polska 0-0-800-111-1983
Katar 00-800-100-554
Rumunia (0808-03-4288) + 866-842-2927
Południowa Afryka (0-800-99-0123) + 866-842-2927
Hiszpania AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
Szwecja AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
Szwajcaria (0-800-890011) + 866-842-2927
Tajwan AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
Turcja (0811-288-0001) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie (8000-021) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie (USO wojskowe i komórkowe) (8000-061) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie (du) (8000-555-66) + 866-842-2927
Zjednoczone Królestwo (Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej) (0-800-89-0011) + 866-842-2927

Twojego kraju nie ma na liście? Dostęp do bezpłatnej linii Awareness Line można uzyskać, wybierając najpierw odpowiedni numer AT&T Direct® Access, który można znaleźć za pośrednictwem poniższego łącza, a następnie dzwoniąc pod numer w Stanach Zjednoczonych: 866-842-2927 www.business.att.com/bt/access.jsp (wybierz pierwszą literę nazwy swojego kraju, aby znaleźć odpowiedni kraj i numer AT&T Direct® Access).



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)



JESTEŚMY ZORIENTOWANI NA KLIENTA KIERUJEMY SIĘ NAJWYŻSZYMI STANDARDAMI RAZEM JESTEŚMY LEPSI



VC-CC-5059-POL 9210 REV G 04/2025

Victaulic i inne oznaczenia Victaulic są znakami towarowymi lub zarejestrowanymi znakami towarowymi firmy Victaulic Company i/lub jej spółek zależnych w USA i/lub innych krajach. Wszystkie pozostałe wymienione znaki towarowe należą do ich odpowiednich właścicieli w USA i/lub innych krajach. Terminy „opatentowany” lub „złożony wniosek patentowy” odnoszą się do patentów wzorów przemysłowych lub użytkowych lub wniosków patentowych dla wyrobów i/lub sposobów użytkowania w USA i/lub innych krajach.

© 2025 VICTAULIC COMPANY. WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE.



[WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA,
PREZESA I DYREKTORA GENERALNEGO](#)

[ZASADY PRZEWODNIE](#)

[O KODEKSIE](#)

[ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO](#)

[ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ](#)

[PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE](#)

[NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI](#)

[POLITYKA DOTYCZĄCA PREZENTÓW
I ROZRYWKI](#)

[KONFLIKTY INTERESÓW](#)

[UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/
PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE](#)

[ZGODNOŚĆ Z MIĘDZYNARODOWYMI
PRZEPISAMI HANDLOWYMI](#)

[DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH](#)

[ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY](#)

[RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI
I DOSTAWCAMI](#)

[UCZCIWE PRAKTYKI W ZAKRESIE
ZATRUDNIENIA](#)

[RZETELNE PROWADZENIE KSIĄG
RACHUNKOWYCH I EWIDENCJI](#)

[WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA](#)

[OCHRONA AKTYWÓW FIRMY](#)

[DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA](#)

[KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA](#)

[Z KIM SIĘ KONTAKTOWAĆ](#)