VICTAULIC® KODEKS POSTĘPOWANIA

Victaulic®

SPIS TREŚCI

01 Wiadomość od Ricka Buchera
02 Zasady przewodnie
03 O Kodeksie
05 Zdrowie, bezpieczeństwo i ochrona środowiska
07 Przepisy antykorupcyjne
08 Niestosowne płatności
09 Polityka dotycząca podarunków i rozrywki
10 Konflikt interesów
12 Uczciwa i jawna konkurencja/przepisy antymonopolowe
13 Sankcje handlowe i bojkot
14 Korzystanie z usług pośredników, konsultantów oraz innych osób trzecich
16 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy
17 Relacje ze sprzedawcami i dostawcami
18 Uczciwe praktyki zatrudniania
21 Rzetelne księgi rachunkowe i ewidencje
22 Własność intelektualna
23 Ochrona aktywów firmy
24 Działalność polityczna
25 Komunikacja zewnętrzna
26 Awareness Line
28 Globalny zasięg

WIADOMOŚĆ OD RICKA BUCHERA

Niezależnie od tego, czy jesteś w naszej organizacji od wielu lat, czy zaledwie od kilku miesięcy, chciałbym skorzystać z tej okazji, aby podziękować Ci za zaangażowanie w prowadzenie działalności w sposób etyczny i zgodny z prawem we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Reputacja firmy Victaulic opiera się na tym, że wszyscy nasi pracownicy postępują uczciwie i szczerze; a nasz przyszły sukces zależy od Twojej czujności wobec naszego Kodeksu postępowania. Jedna niewłaściwa ocena sytuacji w wykonaniu kogokolwiek z nas może doprowadzić do niezwykle poważnych konsekwencji dla całej firmy.

Kodeks Postępowania służy jako jasno zdefiniowany zestaw zasad i przepisów, które wyznaczają sposób, w jaki prowadzimy działalność w skali globalnej. Pomaga nam również identyfikować potencjalne sygnały ostrzegawcze, które mogą prowadzić do postępowania sądowego lub innych sankcji wobec firmy.

Warunkiem zatrudnienia w naszej firmie jest działanie w sposób uczciwy i szczery. Jeśli coś zobaczysz, powiedz coś. Jeśli zauważysz coś, co sprawia, że czujesz się niekomfortowo lub czego nie rozumiesz, porozmawiaj ze swoim przełożonym, działem kadr, specjalistą ds. zgodności, działem audytu wewnętrznego lub dowolnym członkiem kierownictwa wykonawczego. Jeśli czujesz się bardziej komfortowo, pozostając anonimowym(-ą), możesz przesłać pytania i wątpliwości za pośrednictwem naszej bezpłatnej infolinii Awareness Line **(patrz str. 26–27)** lub zalogować się na stroniew **www.victaulic.ethicspoint.com**.

Każdy pracownik musi osobiście zobowiązać się do przestrzegania Kodeksu postępowania firmy Victaulic. Dlatego proszę o zapoznanie się z Kodeksem, ponieważ wszyscy pracownicy zostaną poproszeni o potwierdzenie, że przeczytali, zrozumieli i zastosowali się do niego.

Szczerze doceniam Twoje zaangażowanie w naszą uczciwość biznesową i wykonywanie obowiązków z najwyższą odpowiedzialnością.

Rick A. Bucher Prezes i Dyrektor Generalny

ZASADY PRZEWODNIE

Zawsze przestrzegaj praw i przepisów regulujących prowadzona przez Ciebie działalność.

Wszystko, co robisz, rób w sposób etyczny.

Traktuj pracowników w sposób sprawiedliwy i korzystaj jedynie z praktyk dotyczących zatrudnienia, zapewniających równe szanse wszystkim pracownikom. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznych, zdrowych warunków pracy oraz atmosfery swobodnej, otwartej komunikacji.

Z dostawcami, sprzedawcami i klientami postępuj uczciwie, traktując wszystkich z szacunkiem i godnością.

Chroń majątek Victaulic zarówno materialny, jak i niematerialny i staraj się, aby był on wykorzystywany w interesie Victaulic.

Komunikując się z innymi osobami, zarówno wewnątrz Spółki, jak i poza nią, polegaj na zdrowym rozsądku i zastanów się, jaki wpływ na Victaulic mają Twoje działania.

Właściwe zachowanie

Nikt Ci nie powie, co jest właściwe, a co niewłaściwe w każdej sytuacji.

Jeśli masz wątpliwości, zadaj sobie pytanie:

- Czy to zgodne z prawem? Czy na pewno wiem, że to zgodne z prawem, czy może powinienem zapytać naszego regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub naszego działu prawnego?
- Czy nie jest to sprzeczne z podstawowymi wartościami Victaulic?
- Czy angażuję wszystkich właściwych ludzi?
- Jak bym się poczuł, gdybym musiał powiedzieć rodzinie o mojej sytuacji?
- Czy moje postępowanie będzie uczciwe?
- Jak bym się poczuł czytając o swoim wyborze w gazecie, albo wyjaśniając go w sądzie?

I pamiętaj...

- Jeśli wiesz, że to niewłaściwe, nie rób tego.
- Jeśli masz wątpliwości, pytaj.
- Pytaj tak długo, aż dostaniesz odpowiedź.
- Nie ignoruj zachowań, które uważasz za nieetyczne lub niezgodne z prawem, ale zgłaszaj je.

O KODEKSIE

Kogo dotyczy ten Kodeks?

Wszyscy członkowie organów zarządzania, przedstawiciele kadr kierowniczych i pracownicy firmy Victaulic oraz jej filii i jednostek zależnych na terenie całego świata są zobowiązani do przestrzegania niniejszego Kodeksu. Wszystkie podmioty, w których firma Victaulic posiada ponad 50% praw głosu lub nad którymi sprawuje faktyczną kontrolę, muszą przyjąć i respektować niniejszy Kodeks postępowania.

Wszyscy pracownicy Victaulic pracujący z osobami trzecimi, takimi jak konsultanci, pośrednicy, przedstawiciele handlowi, dystrybutorzy czy wykonawcy niezależni, mają obowiązek:

- Wymagać od tych osób zgody na przestrzeganie stosownych zapisów Kodeksu.
- Edukować i informować te osoby w zakresie wszystkich wymogów zachowania zgodności.
- W przypadku odkrycia, że osoba trzecia postępuje niezgodnie z wymogami Victaulic w zakresie przestrzegania zapisów Kodeksu, podjąć stosowne działania, aż do rozwiązania umowy włącznie.

Obowiązki

Obowiązki Spółki

- Prowadzenie działalności biznesowej na całym świecie w sposób etyczny i zgodny z przepisami.
- Przedstawianie wszystkim pracownikom wyraźnych wytycznych w zakresie prowadzenia działalności.
- Realizowanie zapisów Kodeksu.
- Zapewnienie, poprzez komunikację i szkolenia, że wszyscy pracownicy są świadomi istnienia tego Kodeksu i rozumieją jego postanowienia.
- Egzekwowanie Kodeksu poprzez zastosowanie odpowiednich zachęt i czynności dyscyplinarnych.
- Wdrażanie systemów umożliwiających wczesne wykrywanie i zgłaszanie podejrzewanych działań przestępczych lub poważnych naruszeń.
- Zapewnienie, że żadne zgłoszenie domniemanych naruszeń Kodeksu nie spotka się z odwetem.
- Wymaganie przestrzegania Kodeksu przez wszystkich pracowników.
- Modyfikowanie Kodeksu zgodnie z potrzebami.

Obowiązki przełożonego

- Stanowienie wzoru poprzez wzorowe postępowanie i zarządzanie podlegającymi mu jednostkami w sposób zgodny z Kodeksem.
- Okresowe omawianie Kodeksu z pracownikami.
- Kierowanie wszelkich zapytań dotyczących Kodeksu do regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego oraz dopilnowanie, aby żadnego z nich nie pozostawiono bez odpowiedzi.
- Egzekwowanie wymogów Kodeksu.
- Utrzymywanie atmosfery pracy, która zachęca do otwartej komunikacji dotyczącej przestrzegania Kodeksu bez obaw o odwet.

O KODEKSIE

Obowiązki pracownika

- Zrozumienie i przestrzeganie praw i przepisów mających zastosowanie do wykonywanej przez pracownika pracy.
- Zapoznanie się, zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu.
- Szukanie rady u swojego przełożonego, regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami, w dziale zgodności korporacyjnej lub w dziale prawnym w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, co do sposobu odpowiedniego działania w imieniu Victaulic.
- Uczestnictwo w szkoleniach dotyczących zgodności z przepisami.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzeń złamania przepisów prawa lub zapisów Kodeksu swojemu przełożonemu, regionalnemu kierownikowi ds. zgodności z przepisami, w dziale zgodności korporacyjnej lub dziale prawnym, lub za pośrednictwem specjalnej linii informacyjnej Victaulic Awareness Line.
- Jeżeli podnoszony przez pracownika problem pozostaje nierozwiązany, przekazanie go na wyższy poziom za pośrednictwem innego kanału.
- Współpraca w dochodzeniach związanych z Kodeksem.

Coroczny elektroniczny proces potwierdzania zgodności z Kodeksem postępowania

Co roku pracownicy muszą potwierdzić, że przeczytali i zrozumieli zasady niniejszego Kodeksu oraz zobowiązują się do jego przestrzegania, a także zdają sobie sprawę z ich obowiązków, w tym także dotyczących zgłaszania jakichkolwiek przypadków naruszenia lub przypuszczanego naruszenia jego postanowień za pośrednictwem **corocznej certyfikacji elektronicznej**. Pracownicy muszą rozumieć ich obowiązki wynikające z postanowień tego Kodeksu i potwierdzić, że zobowiązują się do ich przestrzegania. W ramach procesu certyfikacji pracownicy mogą złożyć wniosek o przeszkolenie, przekazanie wyjaśnień lub zgłoszenia potencjalnej sytuacji. Pracownicy powinni uwzględniać wszelkie działania, które można uznać za stanowiące konflikt, a wszelkie wątpliwości powinny być zgłaszane tak, aby umożliwić ich świadomy osąd.

Uzyskiwanie pomocy i zgłaszanie potencjalnego problemu

Pracownicy powinni zawsze starać się rozwiązać każdą sytuację w sposób zgodny z postanowieniami Kodeksu. W miarę możliwości należy omówić swoje pytanie lub obawy bezpośrednio z osobą, której dotyczy, a następnie skontaktować się ze swoim przełożonym. Jeżeli uważasz, że odpowiedź udzielona przez przełożonego nie jest właściwa, należy skontaktować się z następującymi osobami:

- Specjalista z działu kadr
- Regionalny kierownik ds. zgodności z przepisami:

  Azja i Pacyfik: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6170 1222 x333
  Kanada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 780 5584
  Europa, Bliski Wschód, Afryka i Indie: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +329 3818889
  Stany Zjednoczone: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
  Meksyk, Karaiby, Ameryka Południowa: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Joe Savage, dyrektor ds. zgodności z przepisami, tel. +1 610 559 3494
- Stephanie Hill, wiceprezes ds. globalnego audytu wewnętrznego i zgodności z przepisami, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, dyrektor prawny i administracyjny, tel. +1 610 923 3190
- Linia informacyjna Victaulic Awareness Line (victaulic.ethicspoint.com) to dostępna w wielu językach, bezpłatna linia czynna przez całą dobę, siedem dni w tygodniu, z możliwością zachowania anonimowości. Podobnie, jak większość firm, także Victaulic korzysta z usługodawców zewnętrznych w zakresie udzielania odpowiedzi i przekazywania zgłoszonych informacji. Bezpłatne numery telefonów i adresy witryn internetowych umożliwiających przekazywanie zgłoszeń są dostępne na stronie internetowej firmy Victaulic w zakładce **„Firma”**.
- „Skontaktuj się z Rickiem” anonimowo w serwisie Pipeline

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA ŚRODOWISKA

Firma Victaulic dąży do zapewnienia równowagi środowiskowej w sposobie działania firmy. Równowaga środowiskowa w firmie Victaulic oznacza prowadzenie biznesu w sposób odpowiedzialny, mając na uwadze nasz bezpośredni i pośredni wpływ na środowisko. Oznacza to zmniejszenie zużycia energii podczas cyklu życia produktów, odpowiedzialną utylizację odpadów, zmniejszenie ilości zanieczyszczeń oraz pozostałych produktów ubocznych, co z kolei przekłada się na promowanie zrównoważonego rozwoju wśród klientów, partnerów i dostawców. Działania te wymagają ciągłego poszukiwania innowacji pozwalających ograniczyć wpływ na środowisko.

Firma Victaulic przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów federalnych, krajowych i miejscowych, dotyczących prowadzonej przez nią działalności, w tym w odniesieniu do zagadnień dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Pracownicy powinni dołożyć wszelkich starań w rozsądnym zakresie, aby zapewnić, że produkty i miejsca prowadzenia działalności przez firmę Victaulic będą bezpieczne dla szerokiej publiczności oraz jej pracowników. Zapewnienie zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy oraz otoczenia roboczego nie stanowi jedynie obowiązku Firmy lub przedstawicieli jej organów zarządzania, ale zależy również od ciągłej uwagi każdego z pracowników.

Standardy globalne i polityki lokalne

Obowiązujące przepisy dotyczące bezpieczeństwa są różne w poszczególnych krajach. Firma Victaulic ustanowiła globalne standardy bezpieczeństwa, które z kolei wspierają wszystkie polityki, plany i programy bezpieczeństwa niezbędne dla każdego działania w celu zapewnienia zgodności z lokalnymi przepisami. Na podstawie tych globalnych standardów bezpieczeństwa, każde działanie tworzy bardziej szczegółowe standardy bezpieczeństwa zgodne z lokalnymi przepisami. Każdy pracownik ponosi pełną odpowiedzialność w zakresie znajomości i przestrzegania obowiązujących miejscowych przepisów bezpieczeństwa.

Substancje odurzające i alkohol w miejscu pracy

W przypadku wielu stanowisk pracy obecność pracowników pozostających pod wpływem alkoholu lub substancji odurzających stanowi niebezpieczeństwo dla ich bezpieczeństwa własnego oraz dla bezpieczeństwa innych pracowników. Na przykład, pracownik zakładu produkcyjnego obsługujący maszynę pod wpływem silnych środków przeciwbólowych – nawet jeżeli zostały mu one przepisane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami – może znajdować się w stanie uniemożliwiającym mu obsługiwanie maszyny w sposób bezpieczny. W miejscu pracy obowiązują konkretne zasady dotyczące substancji odurzających oraz alkoholu, łącznie z legalnie posiadanymi narkotykami, takimi jak marihuana do celów medycznych.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Pracownik produkcji jest świadkiem, jak właściciele i inni członkowie zarządu wchodzą do hali produkcyjnej bez odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej (SOO). Wiedział, że stanowiło to naruszenie naszej polityki bezpieczeństwa w miejscu pracy, ale nie czuł się komfortowo, aby zwrócić tym wyższym oficjelom Firmy uwagę, że stanowi to naruszenie. Co powinien był zrobić?

O: Wszyscy pracownicy mają obowiązek uważać na innych pracowników, oficjeli firmy i gości. Bądź uprzejmy(-a), ale zawsze wyjdź do przodu i podejdź do osoby, która nie spełnia naszych wymagań bezpieczeństwa. Wiele razy osoba dopuszczająca się naruszenia podświadomie po prostu nie założyła ŚOO.

W przypadku zaobserwowania jakiegokolwiek naruszenia bezpieczeństwa, zauważenia zagrożenia lub gdy współpracownik nieświadomie stawia się w niebezpiecznej sytuacji, oczekujemy od naszych pracowników interwencji, aby zapobiec wystąpieniu incydentu bezpieczeństwa lub urazu.

Należy zgłaszać:

- wszystkie urazy w miejscu pracy,
- wszystkie zagrożenia dla bezpieczeństwa lub zdrowia,
- wszystkie zastrzeżenia dotyczące narkotyków i alkoholu w miejscu pracy.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA ŚRODOWISKA

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Niedawno otrzymaliśmy nową maszynę, która została zakupiona w celu zwiększenia wydajności produkcji. Po zainstalowaniu przez dostawcę okazuje się, że ta maszyna nie ma niezbędnego wyposażenia zabezpieczającego, aby chronić operatorów. Czy powinienem(-nam) uruchomić ten sprzęt?

O: Nie, większość kupowanego, dużego sprzętu została sprawdzona pod kątem wszystkich niezbędnych zabezpieczeń wspólnie przez naszą grupę ds. inżynierii produkcji i bezpieczeństwa. W większości przypadków zakupu sprzętu kapitałowego niezbędne zabezpieczenia są częścią zakresu prac powierzonych producentowi w umowie. Po otrzymaniu i zainstalowaniu takiego sprzętu, odpowiedni inżynier produkcji, personel ds. bezpieczeństwa i produkcji przeprowadza dokładną ocenę, która obejmuje wszystkie osłony zabezpieczające, opracowanie procedur operacyjnych i szkolenie/ certyfikację przydzielonych operatorów, PRZED uruchomieniem tego sprzętu.

W przypadku otrzymania sprzętu, który wydaje się być pozbawiony niezbędnych zabezpieczeń, należy natychmiast skontaktować się z grupą ds. bezpieczeństwa, aby ocenić jego bezpieczny stan roboczy przed jego uruchomieniem.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

W żadnym zakładzie firmy Victaulic lub miejscu realizacji projektu nie wolno zażywać narkotyków. Alkohol może być spożywany jedynie podczas określonych wydarzeń organizowanych przez firmę, takich jak piknik firmowy lub impreza rocznicowa, w sposób zgodny z obowiązującymi praktykami miejscowymi, wyłącznie po uzyskaniu niezbędnych zezwoleń. Ponadto, napoje alkoholowe mogą być podawane, jeżeli odpowiada to obowiązującymi praktykom biznesowym, na przykład podczas kolacji w restauracji, z udziałem pracowników firmy Victaulic i/lub jej klientów. Victaulic promuje odpowiedzialne spożywanie alkoholu i zachęca wszystkich pracowników i klientów do korzystania z bezpiecznych metod transportu.

Przemoc w miejscu pracy

Firma Victaulic zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy dla wszystkich jej pracowników, klientów oraz osób odwiedzających, w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami. Do naszych obowiązków należy ochrona pracowników, klientów i gości przed ryzykiem przemocy lub jakiejkolwiek szkody. Przemoc, groźby przemocy, nękanie, agresywne uwagi lub gesty oraz wszelkie nieodpowiednie zachowania w miejscu pracy są kategorycznie zabronione. Jeśli uczestniczysz w zdarzeniu, które sprawia, że czujesz się niekomfortowo lub jesteś świadkiem takiego zdarzenia, zgłoś to.

Przykłady naruszeń zasad bezpieczeństwa i higieny pracy:

Jim, elektryk-konserwator, zajmował się sprzętem elektrycznym bez wyłączenia i odpowiedniego oznakowania maszyny.

Evelyn, operator maszyny, zdecydowała, że łatwiej jej będzie pracować, jeżeli wyłączy zabezpieczenia i usunęła mechanizm ochronny sprzętu, który obsługiwała.

Peter zdecydował się nie zakładać przyłbicy ochronnej podczas prac wykończeniowych, ponieważ tego dnia było w fabryce bardzo gorąco. W ten sposób naraził się na ryzyko urazu oczu.

PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE

Jako amerykańska spółka posiadająca filie i jednostki zależne prowadzące działalność na całym świecie, firma Victaulic podlega wielu przepisom regulującym zjawisko nieprawidłowych płatności:

Amerykańska Ustawa o Zapobieganiu Praktykom Korupcyjnym za Granicą (FCPA) z roku 1977 – Zabrania przekazywania jakichkolwiek płatności o charakterze korupcyjnym zagranicznym urzędnikom państwowym w celu uzyskania lub zachowania działalności gospodarczej. Wymaga ona od firm prowadzenia szczegółowych ksiąg i rejestrów oraz zapewnienia odpowiednich czynności kontrolnych w zakresie księgowości i finansów. Co więcej, działania stron trzecich, takich jak pośrednik, dystrybutor czy konsultant, mogą narazić firmę Victaulic na odpowiedzialność w ramach przepisów amerykańskiej Ustawy o Zapobieganiu Praktykom Korupcyjnym za Granicą (FCPA).

Konwencja Organizacji Współpracy Gospodarczej i rozwoju (OECD) ds. zwalczania korupcji – wymaga od każdego ze swoich 44 państw członkowskich wprowadzenia przepisów zakazujących wręczania i przyjmowania łapówek w międzynarodowych kontaktach biznesowych oraz zmian w rachunkowości mających na celu wykrywanie praktyk korupcyjnych. Victaulic przestrzega najwyższych standardów wyznaczanych przez lokalne i obowiązujące w USA przepisy antykorupcyjne i wymaga takiej samej zgodności z przepisami od swoich sprzedawców, dostawców, dystrybutorów i klientów.

Amerykańska ustawa o podróżach (Travel Act) – umożliwia władzom federalnym wnoszenie aktów oskarżenia przeciwko osobom dopuszczającym się przekupstwa w interesach lub przekupstwa funkcjonariuszy publicznych. Te prawa mają zastosowanie do wszystkich jednostek zależnych Victaulic.
Rozrywka dla zagranicznych urzędników państwowych– W ramach normalnej działalności biznesowej, partnerzy firmy Victaulic kontaktują się z firmami należącymi do skarbu państwa („SOE") i przedstawicielami rządu („GO").

Opracowano proces wstępnego zatwierdzania, który dotyczy wszystkich wydatków na podróże i rozrywkę w kontaktach z SOE i GO:

*Podarunki > 75 USD

*Rozrywka/ posiłki > 75 USD

*Wszystkie koszty podróży pokrywane przez Victaulic

Przepisy ustaw antykorupcyjnych zabraniają płatności korupcyjnych bądź oferowania świadczeń:

w postaci jakichkolwiek przedmiotów wartościowych

- przeznaczonych dla zagranicznych urzędników, partii politycznych, działaczy lub kandydatów partyjnych
- mających wpłynąć na uzyskanie nienależnej korzyści
- w celu pozyskania lub zachowania istniejących relacji biznesowych

Przepisy wymienionych powyżej ustaw zakazują jakichkolwiek płatności korupcyjnych w przypadku posiadania wiedzy, że środki te trafią do urzędnika zagranicznego, nawet jeśli są one przekazywane za pośrednictwem przedstawiciela lub konsultanta.

Definicja urzędników zagranicznych obejmuje także pracowników firm, które pozostają pod kontrolą władz państwowych lub jeżeli władze te uczestniczą w ich zarządzaniu. Obejmuje ona również wszelkich pracowników organizacji rządowych lub międzynarodowych, instytucji ministerialnych oraz jakiekolwiek osoby działające w ich imieniu. Przepisy te dotyczą wszystkich urzędów publicznych, niezależnie od ich poziomu.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Co oznacza termin „wszelkie rzeczy wartościowe"?

O: Obejmuje on gotówkę lub inne aktywa pieniężne, majątek materialny i niematerialny, użyteczne informacje, obietnice zatrudnienia w przyszłości, opłaty na prowadzenie kampanii lub lobbingu, stypendia uczelni wyższych, sprzęt sportowy i rekreacyjny, usługi po zawyżonych cenach lub płatność za rozrywkę o charakterze erotycznym. Może on również obejmować wygórowane wydatki na delegacje służbowe, posiłki, podróże i rozrywkę. Wszystkie ewentualne pytania należy kierować do swojego bezpośredniego przełożonego lub regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami (RCO).

NIESTOSOWNE PŁATNOŚCI

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Czy istnieją ograniczenia dotyczące tego, za co firma Victaulic może, a za co nie może zapłacić, przyjmując członków agencji rządowej?

O: Tak. Pokrycie kosztów transportu, pobytu w hotelu oraz uzasadnionych wydatków na posiłki ponoszonych przez pracowników lub agencje rządowe albo klientów jest akceptowalne, kiedy celem jest przekazanie im wiedzy o naszych produktach i usługach. Wydatki powinny być ograniczone do rozsądnych kosztów przejazdu do siedziby firmy Victaulic i z powrotem, zakwaterowania hotelowego oraz posiłków podczas dni podróży do siedziby firmy Victaulic lub jej jednostki i z powrotem. Nie możemy jednak pokrywać żadnych innych wydatków, w tym dodatkowych prywatnych kosztów podróży i zakwaterowania podczas podróży pobocznych. Zabrania się również przekazywania jakichkolwiek pieniędzy lub świadczeń o dużej wartości. Firma Victaulic opracowała obowiązkowy proces wstępnego zatwierdzania w Concur dla planów uczestniczenia w rozrywkach wraz z przedstawicielami rządów.

Płatności przyspieszające tok spraw, inaczej „nielegalne prowizje" są powszechną praktyką w wielu regionach, w których firma Victaulic prowadzi działalność. Obejmują one płatność za przyspieszenie rutynowych działań urzędowych, takich jak uzyskanie pozwoleń i licencji, przetworzenie dokumentów urzędowych lub załadunek i rozładunek ładunku. Chociaż są one powszechne i rutynowe w wielu regionach, stanowią wyraźne naruszenie Kodeksu firmy Victaulic, niezależnie od lokalnych zwyczajów.

Firma Victaulic konkuruje z innymi przedsiębiorstwami na światowych rynkach jedynie przy wykorzystaniu zalet jej produktów oraz usług. Prowadzimy sprzedaż naszych produktów w sposób uczciwy i nie angażujemy się w żadne transakcje wymagające łamania prawa lub naruszania niniejszych standardów firmy.

Naruszeniem naszego Kodeksu jest wręczanie i przyjmowanie:

- Korzyści majątkowych
- Łapówek
- Świadczeń
- Usług o charakterze osobistym
- Podarunków lub rozrywek o wysokiej wartości
- Obietnic zatrudnienia członków rodziny

Nasza firma nie może działać lub sprawiać wrażenia, że działa w sposób niezgodny z przepisami w ramach jakichkolwiek transakcji biznesowych. Wszystkie nasze relacje z dostawcami, dystrybutorami, klientami bezpośrednimi lub jakimikolwiek innymi stronami trzecimi, w tym firmami projektowymi i wykonawcami, a także z uprawnionymi instytucjami regulacyjnymi i licencyjnymi muszą być prowadzone w oparciu o praktyki biznesowe całkowicie zgodne z obowiązującymi przepisami, efektywne i sprawiedliwe. Przyjęcie od dostawcy, podwykonawcy, przedstawiciela lub konsultanta jakiegokolwiek prezentu lub świadczenia przez pracownika Victaulic na rzecz własną lub członka jego rodziny stanowi naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu.

Chociaż, w wielu regionach świata, wręczanie łapówek przedstawicielom rządu i biznesmenom jest zjawiskiem oczekiwanym i szeroko praktykowanym, to przekazywanie urzędnikom zagranicznym – prywatnym i publicznym – podarunków o jakiejkolwiek wartości jest niezgodne z prawem i stanowi zagrożenie dla zasad uczciwej konkurencji.

Każdy pracownik wręczający lub przyzwalający na wręczenie niestosownej korzyści lub upominku zostanie pociągnięty do odpowiedzialności ze zwolnieniem z pracy włącznie. Co więcej, zgodnie z obowiązującymi przepisami na pracownika może zostać nałożona grzywna lub kara pozbawienia wolności.

Przykłady naruszenia zasad dotyczących niestosownych korzyści majątkowych:

Oferujesz wykonawcy iPada w zamian za informacje, które dadzą firmie Victaulic przewagę konkurencyjną i pozwolą jej zdobyć lukratywny kontrakt.

John, inżynier sprzedaży, oferuje zatrudnienie krewnego wykonawcy w zamian za wybranie jego oferty w dużym projekcie.

POLITYKA DOTYCZĄCA PODARUNKÓW I ROZRYWKI

Firma Victaulic przestrzega najwyższych standardów uczciwości i etyczności postępowania. Rozrywka zapewniana klientom biznesowym oraz stosowne podarunki stanowią normalną część praktyki biznesowej firmy Victaulic i zachęcamy pracowników do budowania relacji w oparciu o taką działalność. Pamiętaj, że rozrywka lub podarunki, dawane lub otrzymywane, nie zawsze powodują konflikt interesów, jednak każdy pracownik musi być świadomy tego jak są one postrzegane.

Podarunków nie wolno dawać lub przyjmować z zamiarem wpłynięcia, lub zrobienia wrażenia, wpływania na decyzję biznesową. Podarunków nie wolno dawać, ani przyjmować podczas, przed lub po negocjacji kontraktu. Nie wolno też zabiegać o podarunki.

Dopuszczalne podarunki muszą być rozsądne i stosowne:

- Nie pieniężne – bez gotówki, kart podarunkowych, voucherów
- O nominalnej wartości (75 USD od tej samej osoby w ciągu roku)
- Bilety na imprezy, sportowe, muzyczne lub kulturalne
- Towary (kosze podarunkowe, wino, ubrania, kubki itp.) – stosowne przykłady podano w sklepie z akcesoriami firmowymi Victaulic

Należy w jasny i dokładny sposób opisać każdy podarunek i określić osoby, którym jest przekazywany oraz ich relacje z firmą Victaulic w chwili składania wniosku dotyczącego zwrotu kosztów lub w swoim sprawozdaniu dotyczącym wydatków.

Zaproszenia na całkowicie opłacone konferencje (łącznie z kosztami zakwaterowania, podróży, posiłków itp.) należy wcześniej przedstawić do zatwierdzenia regionalnemu kierownikowi ds. zgodności z przepisami.

„Rozrywki dla dorosłych" oraz wszystkie imprezy powiązane z nagością lub frywolnym zachowaniem są zabronione, łącznie z posiłkami w takich lokalach.

W razie wątpliwości, czy dany upominek lub świadczenie dotyczące rozrywki są dopuszczalne lub stosowne, zasięgnij porady przełożonego przed wręczeniem podarunku, a w razie potrzeby skontaktuj się z działem ds. zgodności z przepisami lub naszym działem prawnym, żeby dopilnować zachowania zgodności z polityką firmy.

Istnieje osobna polityka dotycząca wręczania lub otrzymywania podarunków lub świadczeń z dziedziny rozrywkowej od przedstawicieli rządu, opisana na stronie 7. Kodeksu postępowania.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Mam klienta, który właśnie adoptował dziecko. Chciał(a)bym zrobić coś wyjątkowego. Czy mogę coś przekazać bez naruszania naszego Kodeksu?

O: Tak. Dopóki prezent jest ręczany bez zamiaru wpłynięcia na decyzję biznesową i ma symboliczną wartość, uznanie tego wydarzenia życiowego jest właściwe.

„Jednak niegrzecznie byłoby odmówić..." Pracownicy mogą znaleźć się w sytuacji, w której odczuwają presję społeczną, aby przyjąć podarunek wykraczający poza ramy finansowe wyznaczone przez korporację i nie chcą urazić obdarowującego. W takich przypadkach, pracownicy muszą podjąć decyzję na bieżąco, kierując się zdrowym rozsądkiem. W praktyce grzeczna odmowa z powołaniem się na korporacyjną Politykę w zakresie podarunków, rozrywki i gościnności powinna zostać zrozumiana. Jeśli pracownik czuje się zobowiązany do przyjęcia podarunku, powinien, z całą pewnością, niezwłocznie zgłosić podarunek lub korzyść swojemu kierownikowi. Potencjalne opcje to między innymi przyjęcie podarunku za zgodą przełożonego, zwrócenie go z uprzejmą adnotacją lub przekazanie organizacji charytatywnej.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

KONFLIKT INTERESÓW

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Mój ojciec posiada pakiet kontrolny w firmie dostarczającej materiały firmie Victaulic. Niedawno awansowałem(-am) i na nowym stanowisku mam teraz możliwość wpływania na umowy z tym samym dostawcą. Czy to jest potencjalny konflikt interesów?

O: Tak. Musisz ujawnić tę relację firmie i zrezygnować z wszelkich kontaktów biznesowych z firmą swojego ojca lub z nią związanych.

P: Myślę o znalezieniu drugiej pracy. Czy muszę komukolwiek o tym mówić i prosić o zgodę?

O: Firma Victaulic nie zabrania podejmowania drugiej pracy, jednak podstawowym obowiązkiem każdego pracownika jest wykonywanie pracy na rzecz Victaulic. Druga praca nie może w jakikolwiek sposób utrudniać pełnienia przez pracownika jego obowiązków w firmie Victaulic. Pracownik nie może poświęcać czasu pracy w firmie, a także wykorzystywać jej wyposażenia, materiałów lub komputerów w celu wykonywania swojej drugiej pracy. Ponadto konieczne jest zapewnienie, że wykonywanie drugiej pracy nie stanowi przypadku konfliktu interesów w odniesieniu do firmy Victaulic.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

Wszyscy członkowie naszych organów zarządzania i kadr kierowniczych oraz przedstawiciele muszą być lojalni wobec firmy Victaulic. Do konfliktu interesów dochodzi w przypadku wszelkich faktycznych lub nawet tylko domniemanych kolizji interesów prywatnych z interesami firmy Victaulic.

Konflikt interesów nie kończy się, kiedy wychodzisz z biura. W ramach wszystkich swoich relacji biznesowych należy zawsze pamiętać o obowiązkach pełnionych w firmie Victaulic. Poza biurem należy unikać wszelkich sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów – lub sugerować taki konflikt – między Twoimi interesami a Twoją pracą w firmie Victaulic.

Pracownicy firmy Victaulic nie mogą równocześnie wykonywać jakiejkolwiek pracy w zakresie sprzedaży, marketingu lub pośrednictwa w handlu innymi produktami do rur.

Co ważniejsze, jeśli pracownik ma świadomość konfliktu interesów lub podejrzewa, że istnieje ryzyko wystąpienia takiego konfliktu, wówczas jest on zobowiązany do ujawnienia tego faktu. To pracownik odpowiada za dopilnowanie, aby nie doszło do konfliktu. Można przekazać zgłoszenie swojemu przełożonemu lub do działu kadr, regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego; a następnie zamieścić je w swoim corocznym oświadczeniu dotyczącym konfliktu interesów.

Przykłady konfliktu interesów:

Pracownik wysokiego poziomu zarządzania jest równocześnie członkiem zarządu przedsiębiorstwa świadczącego usługi na rzecz jego pracodawcy. Powinien on ujawnić konflikt i usprawiedliwić się przed rozmowami/głosami dotyczącymi naszych produktów.

Jane, kierownik ds. rekrutacji, w końcu otrzymuje pozwolenie na obsadzenie wakatu, który ma od kilku miesięcy. Jej szwagierka jest dobrze wykwalifikowana i poszukuje pracy. Aby uniknąć opóźnień, Jane zatrudnia swoją szwagierkę bez przekazywania odpowiedzialności za zatrudnienie swojemu dyrektorowi.

Jestem kierownikiem w dziale spedycji, a mój brat został właśnie zatrudniony przez firmę przewozową, która obsługuje wiele przesyłek dla naszej firmy. Powinienem(-nam) ujawnić tę relację mojemu przełożonemu, aby upewnić się, że nie ma ryzyka konfliktu i upewnić się, że mamy odpowiedni system kontroli i równowagi.

KONFLIKT INTERESÓW

Typowe przykłady konfliktu interesów:

- Posiadanie udziałów lub inwestycja (o wartości przekraczającej 5% kapitału spółki) w przypadku jakiegokolwiek dostawcy produktów lub usług, klienta, dystrybutora lub konkurenta.
- Świadczenie doradztwa lub zatrudnienie pracownika firmy Victaulic bądź jego bliskiego krewnego u jakiegokolwiek klienta, dostawcy lub konkurenta.
- Działalność pozabranżowa (posiadanie, zatrudnienie lub działanie w charakterze doradcy/konsultanta), która stanowi lub może stanowić konkurencję dla jakiegokolwiek obszaru działalności Spółki.
- Wszelka działalność zewnętrzna, która może utrudniać poświęcanie odpowiednich nakładów czasu i uwagi na wypełnianie obowiązków względem Spółki.
- Zawieranie ze Spółką transakcji kupna lub sprzedaży (z wyjątkiem ogólnego programu oferowania przez Spółkę wycofywanego sprzętu i wyposażenia).
- Zasiadanie w zarządach klientów, dostawców lub konkurentów, o ile nie zostało to zgłoszone Spółce.
- Nadzorowanie, ocenianie lub posiadanie wpływu na ocenę pracy, wynagrodzenie lub przyznawanie innych świadczeń członkom najbliższej rodziny (obejmuje to współmałżonka, rodziców, dziadków, dzieci, wnuki, rodzeństwo, a także teściów, zięciów, synowe, szwagrów i szwagierki) lub bliskim przyjaciołom.
- Zaciąganie pożyczek u klientów, dostawców lub konkurentów Spółki, z wyjątkiem banków; a w przypadku kadry kierowniczej – również w bankach, z którymi Spółka prowadzi interesy, chyba że pożyczka na podobnych warunkach jest ogólnie dostępna dla innych klientów tego banku, a fakt zaciągnięcia pożyczki został zgłoszony dyrektorowi ds. zgodności z przepisami.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Niedługo biorę ślub, a mój przyszły małżonek pracuje w firmie. Czy to jest konflikt interesów?

O: Nie. Jednak polityka naszej firmy stanowi, że dana osoba nie może nadzorować ani mieć wpływu na ocenę pracy członka swojej najbliższej rodziny lub bliskiego znajomego.

Coroczny proces elektronicznego oświadczenia
Co roku każdy pracownik będzie proszony o potwierdzenie zapoznania się, zrozumienia i przestrzegania tego Kodeksu, w tym o potwierdzenie spoczywającego na nim obowiązku zgłaszania jego naruszeń lub podejrzenia naruszeń.

Pracownicy powinni ujawniać wszelkie działania , które można uznać za stanowiące potencjalny konflikt, a wszelkie wątpliwości powinny być zgłaszane tak, aby umożliwić ich świadomy osąd.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

UCZCIWA I JAWNA KONKURENCJA/ PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE

Zasady obowiązujące w odniesieniu do kontaktów z konkurentami:

- **Nigdy** nie rozmawiaj, formalnie czy nieformalnie, o cenach lub warunkach projektów/ kontraktów
- **Nigdy** nie rozmawiaj o podziale terytoriów lub rynków, bądź ustalaniu marż czy warunków kontraktów
- **Nigdy** nie rozmawiaj o wielkości produkcji, zdolnościach handlowych ani wielkości sprzedaży
- **Nigdy** nie rozmawiaj o kosztach ani marżach
- **Nigdy** nie rozmawiaj o udziałach w rynku
- **Wyraźnie i otwarcie odmawiaj** uczestniczenia we wszelkich dyskusjach, które mogą zostać zinterpretowane jako omawianie praktyk wymierzonych przeciwko konkurencji
- **Nigdy** nie podejmuj się w sposób pośredni tego, co nie jest dozwolone w sposób bezpośredni. Nawet niezobowiązujące omówienie zagadnienia, któremu towarzyszą pośrednie uwagi lub pytania dotyczące cen lub warunków transakcji, jest niewłaściwe i niepożądane.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

Firma Victaulic odnosi sukcesy na rynku poprzez dostarczanie klientom wspaniałych produktów oraz niezależne konkurowanie z innymi podmiotami w systemie wolnorynkowym. Uważamy, że o powodzeniu w zakresie działalności na konkurencyjnym rynku decyduje jedynie jakość, cena i inne obiektywne czynniki. Przepisy chroniące przed nieuczciwą konkurencją, zwane również przepisami antymonopolowymi lub przepisami w zakresie uczciwego handlu, mają na celu ochronę rynku konkurencyjnego. Pracownicy Victaulic nie mogą w żadnym wypadku działać w porozumieniu z jakąkolwiek firmą konkurencyjną lub w inny sposób stanowiący ograniczenie równej, otwartej konkurencji.

W Stanach Zjednoczonych i wielu innych krajach na całym świecie prawa antymonopolowe i dotyczące wolnej konkurencji zakazują zmów cenowych, podziału terytorium, uzgadniania z konkurencją warunków kontraktowych i innych podobnych działań, które są szkodliwe dla konsumenta i stoją w sprzeczności z zasadami wolnego rynku. Prawa te mogą się różnić w zależności od miejsca prowadzenia działalności. W razie jakichkolwiek wątpliwości co do faktu, czy określone działania mogą stanowić naruszenie przepisów dotyczących wolnej konkurencji rynkowej, należy zwrócić się z odpowiednim pytaniem do swojego przełożonego, regionalnego kierownika ds. zgodności z przepisami lub działu prawnego.

W przypadku wejścia w posiadanie jakichkolwiek informacji o konkurentach, które są oznaczone jako poufne lub zastrzeżone lub które można interpretować jako sprzeczne z zasadami konkurencji, należy skontaktować się ze swoim przełożonym lub przedstawicielem działu prawnego, aby zasięgnąć porady co do dalszego postępowania.

Przykład naruszenia zasad dotyczących postawy antymonopolowej:

Na konferencji branżowej do Phila, przedstawiciela handlowego Victaulic, zwraca się kluczowy konkurent, który proponuje korzystne dla obu stron rozwiązanie, w ramach którego Phil i on przekażą sobie listy swoich klientów i podzielą się tymi klinetami, a każdy z nich zgodzi się sprzedawać swojej grupie, pomijając grupę drugiej osoby.

Po dyskusji i we współpracy z naszymi konkurentami firma Victaulic postanowiła zaprzestać produkcji niektórych części, ograniczając podaż tych elementów na rynku.

Przedstawiciel handlowy zgadza się na ustalenie ceny minimalnej dla kilku naszych produktów z konkurencją, ponieważ będzie to sytuacja korzystna dla obu organizacji.

SANKCJE HANDLOWE I BOJKOT

Firma Victaulic została uznana za grupę przedsiębiorstw z siedzibą w USA i kontrolowanych przez USA, dlatego wyłączenia i sankcje dotyczą wszystkich przedsiębiorstw na całym świecie.

Sankcje handlowe

Różne kraje, w tym Stany Zjednoczone, prowadzą listę krajów i osób, z którymi firmy nie mogą utrzymywać relacji handlowych z uwagi na obowiązujące sankcje handlowe i embarga, a także listy osób wykluczonych. Firma Victaulic korzysta z tych list oraz usług podmiotów zewnętrznych w zakresie kontroli wszystkich potencjalnych klientów przed dokonaniem wysyłki. Aktualną listę takich krajów, użytkowników końcowych, osób itp. można uzyskać w dziale zgodności z globalnymi przepisami handlowymi oraz w dziale prawnym.

Bojkot

Amerykańskie przepisy zabraniają amerykańskim firmom uczestniczenia w bojkocie lub jakichkolwiek innych restrykcyjnych praktykach handlowych skierowanych wobec krajów uważanych za „przyjazne" wobec Stanów Zjednoczonych i firm wpisanych na „czarną listę" przez inne kraje bądź przedsiębiorstwa. Na przykład, niektóre firmy prowadzące działalność w regionie Bliskiego Wschodu mogą domagać się od Victaulic zamieszczenia w zawieranych umowach treści zabraniających współpracy z Izraelem. Amerykańskie przepisy nie zezwalają na zamieszczanie tego rodzaju postanowień w treści zawieranych umów.

Kontrola eksportu

Przepisy w zakresie regulacji eksportu nakładają ograniczenia na przepływ określonych artykułów oraz technologii do zagranicznych odbiorców. Niektóre produkty i technologie firmy Victaulic mogą także podlegać ograniczeniom w ramach kontroli eksportu.

Przypadki uznawane za eksport

Przekazanie obejmuje nie tylko fizyczną wysyłkę, ale też udostępnienie danych technicznych (np. przez umożliwienie obejrzenia, wymianę słowną lub doświadczenie techniczne), elektroniczne przesłanie danych technicznych i oprogramowania, a także fizyczne dostarczenie danych technicznych, oprogramowania, próbek, części i profesjonalnego wyposażenia.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tego, czy sprzedaż, dostawa lub wysyłka produktu albo technologii może być ograniczona, należy skontaktować się z regionalnym kierownikiem ds. zgodności z przepisami lub działem prawnym.

Przepisy celne

Import towarów na obszar danego kraju jest regulowany przez urząd celny tego kraju. W praktycznie wszystkich krajach obowiązują kompleksowe przepisy dotyczące klasyfikacji, wyceny, kraju pochodzenia oraz oznakowania towarów importowanych.

Program CTPAT: Customs-Trade Partnership Against Terrorism (partnerstwo celno-handlowe przeciwko terroryzmowi)

Firma Victaulic przystąpiła do prowadzonego przez rząd USA programu CTPAT, czyli Customs-Trade Partnership Against Terrorism (partnerstwo celno-handlowe przeciwko terroryzmowi). Program CTPAT to inicjatywa podjęta wspólnie przez władze państwowe i firmy w celu budowania relacji współpracy mających na celu zapewnienie rozwoju łańcucha zaopatrzenia w sposób całkowicie bezpieczny.

Informacje dotyczące zapewnienia zgodności z międzynarodowymi przepisami handlowymi:

- Międzynarodowe przepisy handlowe regulują przepływ towarów na terenie całego świata. Polityka firmy Victaulic polega na tym, aby wszyscy pracownicy prowadzili działalność na terenie całego świata w sposób zgodny z przepisami dotyczącymi eksportu, transportu i handlu, obowiązującymi we wszystkich krajach, w których firma Victaulic prowadzi swoją działalność.

Informacje dotyczące kontroli eksportu:

- Należy pamiętać, że eksport produktów do niektórych krajów jest ograniczony lub zakazany. Ponowny eksport towarów firmy Victaulic jest problemem, który należy rozumieć we wszystkich stosownych transakcjach i we wszystkich przypadkach mają zastosowanie przepisy USA. Znajomość ostatecznego miejsca przeznaczenia towarów firmy Victaulic jest niezbędna.
- Podczas prowadzenia eksportu produktów należy pamiętać o kompleksowych przepisach dotyczących transportu lub uzgodnień finansowych.
- Należy zasięgnąć opinii w razie jakichkolwiek pytań dotyczących sankcji handlowych lub ograniczeń eksportowych.

Program CTPAT:

- Program ten zapewnia firmom możliwość odgrywania znaczącej roli w zakresie walki z terroryzmem i tworzenia bardziej bezpiecznego łańcucha zaopatrzenia dla ich pracowników, dostawców oraz klientów. Brak przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących eksportu, importu i handlu może pociągnąć za sobą nałożenie sankcji określonych prawem karnym i cywilnym wobec firmy Victaulic i/lub pojedynczych pracowników, a także poważne zakłócenie działalności handlowej i powstanie znaczących szkód dla wizerunku firmy Victaulic.

Za zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego odpowiada każdy z nas. W razie napotkania jakichkolwiek sytuacji, które mogą stanowić naruszenie przepisów dotyczących handlu międzynarodowego, należy skontaktować się z regionalnym kierownikiem ds. zgodności z przepisami, działem prawnym lub działem zgodności z globalnymi przepisami handlowymi pod adresem Trade.Compliance@Victaulic.com.

KORZYSTANIE Z USŁUG POŚREDNIKÓW, KONSULTANTÓW ORAZ INNYCH OSÓB TRZECICH

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Sprzedawca chciałby dodać nowego Dystrybutora do swojego terytorium. Jakie kroki są niezbędne, aby to zrobić?

O: Pracownik powinien skontaktować się ze swoim kierownikiem i regionalnym specjalistą ds. zgodności, ponieważ wymogi w zakresie analizy due diligence, dotyczące dodania nowego dystrybutora różnią się w zależności od regionu i przewidywanego poziomu sprzedaży. Proces może obejmować zatwierdzenie kredytu, raport z dochodzenia prowadzonego przez zakontraktowaną stronę trzecią, certyfikację ABAC, wymagania dotyczące szkoleń i audytów.

P: Firma Victaulic wchodzi do kraju, w którym przynajmniej częściowa własność państwa jest powszechna w projektach, którymi interesuje się nasz zespół sprzedaży. Zespół ten chciałby zatrudnić konsultanta, który pomagałby w lobbowaniu u kluczowych graczy, którzy mają zostać wskazani do nadchodzącego projektu. Jakie kroki musi wykonać, zanim podejmie dalsze działania?

O: Konsultantów, lobbystów i inne osoby zaangażowane do działania w imieniu firmy Victaulic uważa się za pośredników. Przed zatrudnieniem pośrednika następuje proces analizy due diligence i zatwierdzenia, który obejmuje ostateczne zatwierdzenie przez dyrektora generalnego.

Zgodnie z praktyką przyjętą w wielu krajach pośrednicy, konsultanci, przedstawiciele, dystrybutorzy lub inne strony trzecie przygotowują lub prowadzą transakcje z zagranicznymi władzami lub podmiotami państwowymi (tzn. kontrolowanymi przez państwo firmami górniczymi) oraz podmiotami prywatnymi. Relacje tego rodzaju mogą mieć charakter problematyczny.

Z tego powodu firma Victaulic opracowała politykę zasad dystrybucji globalnej i umów z pośrednikami (Global Distribution & Agent Agreement Policy). Zasady tej polityki określają proces sprawdzania i zatwierdzania proponowanych umów pośrednictwa oraz wymogi w zakresie należytej staranności.

Ponadto określają one, kiedy sporządzona w formie pisemnej umowa dystrybucyjna musi zostać zawarta w celu wsparcia naszej niewyłącznej, unilateralnej strategii dystrybucji. Zasady tej polityki zawierają także zalecenia dotyczące procesów zatrudniania dystrybutorów, sprzedaży klientom bezpośrednim i innych relacji biznesowych w celu zachowania zgodności z zasadami Spółki, które zabraniają nieprawidłowych płatności.

Pośrednicy

Przed nawiązaniem poważnych rozmów z kandydatem na przedstawiciela dyrektor krajowy lub regionalny albo kierownik działu oraz odpowiedni specjalista finansowy muszą powiadomić dział zgodności i prawny Victaulic oraz uzyskać zgodę na kontynuację. Wymogi dotyczące należytej staranności zostaną zapewnione przez dział prawny.

Dyrektorzy krajowi, regionalni lub generalni firmy Victaulic oraz specjaliści finansowi muszą przygotować pisemny raport, aby zapewnić, że współpracujemy z osobami spełniającymi wymagania przepisów zabraniających nieprawidłowych płatności, osobami bez historii działań niezgodnych z przepisami, jak również dysponującymi odpowiednim doświadczeniem i umiejętnościami technicznymi. Raport należy przesłać do działu zgodności i prawnego oraz prezesa firmy w celu uzyskania aprobaty przed zawarciem umowy pośrednictwa.

Pośrednik musi zaakceptować w podpisanej przez siebie umowie i przestrzegać wymogów polityki Victaulic, w tym przepisów ustawy FCPA i konwencji OECD.

KORZYSTANIE Z USŁUG POŚREDNIKÓW, KONSULTANTÓW ORAZ INNYCH OSÓB TRZECICH

Wszelkie kwoty płacone pośrednikom wymagają zatwierdzenia przez dyrektora finansowego Victaulic.

Trzecia strona może być wprawdzie nazywana konsultantem lub przedstawicielem, ale w rzeczywistości działa jako pośrednik Victaulic. Dlatego też proponowane umowy z konsultantami i przedstawicielami muszą zostać przejrzane przez dział prawny.

Dystrybutorzy

Ścisła współpraca z dystrybutorami stanowi ważny element globalnej działalności firmy Victaulic. W ramach programu zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem, firma Victaulic sprawdza przestrzeganie przepisów w zakresie przeciwdziałania korupcji i praniu brudnych pieniędzy w krajach zaklasyfikowanych jako kraje wysokiego ryzyka.

W przypadkach, kiedy jest to uzasadnione, firma Victaulic może przeprowadzać za pośrednictwem stron trzecich postępowania wyjaśniające dotyczące dystrybutorów zaklasyfikowanych jako dystrybutorzy wysokiego ryzyka. Postępowania będą okresowo aktualizowane zgodnie z najnowszą Matrycą Ryzyka Dystrybutora. Wszystkie postępowania muszą zostać zweryfikowane i zatwierdzone przez dział zgodności oraz dział prawny.

Ponadto, Matryca Ryzyka Dystrybutora może również zawierać wymóg okresowego poświadczania zgodności z wymogami ustawy FCPA i obowiązującymi w kraju przepisami w zakresie zwalczania przekupstwa.

Firma Victaulic może zażądać także pisemnej umowy z dystrybutorem, aby chronić Spółkę, jej własność intelektualną, majątek i pracowników przed ryzykiem handlowym lub prawnym.

Użycie marki przez strony trzecie

W pewnych przypadkach strony trzecie mogą poprosić o zgodę na wykorzystanie marek, logo lub innych materiałów ze znakami towarowymi/zastrzeżonych przez Victaulic. Takie prośby należy kierować do działu marketingu lub działu prawnego.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Jak rozróżnić relację z niezależnym dystrybutorem a pośrednikiem?

O: Odpowiedź brzmi: „To zależy".

Najważniejsze pytania, na które trzeba sobie odpowiedzieć, to:

- Czy dany podmiot, oprócz produktów Victaulic, sprzedaje również inne produkty?
- Czy sprzedaje inne produkty lub produkty w imieniu innych klientów?
- Czy prowadzi inwentaryzację produktów?
- Czy przejmuje prawo własności do produktów i bierze na siebie odpowiedzialność za ich utratę?

Jeżeli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań brzmi „Nie", to istnieje prawdopodobieństwo, że jest to stosunek pośrednictwa. Należy skontaktować się z działem prawnym, aby uzyskać pomoc.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

ZAPOBIEGANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Klient z Europy składa zamówienie i prosi firmę Victaulic o przyjęcie płatności od siostrzanej firmy. Czy powinniśmy kontynuować? Nie. Prośba klienta powinno być sygnałem ostrzegawczym i należy ją odrzucić, ponieważ może to być sposób na ukrycie nielegalnej działalności. Sytuację należy zgłosić do działu zgodności i działu prawnego w celu dalszego zbadania.

W PRZYPADKU ZAUWAŻENIA NIEPOKOJĄCYCH SYGNAŁÓW dotyczących podejrzanej działalności powiadom o swoich obawach dział prawny Victaulic lub dział zgodności z przepisami i przed przystąpieniem do wykonania transakcji upewnij się, że Twoje obawy zostały w odpowiedni sposób rozwiane. Zadbaj o dobre udokumentowanie rozwiązania problemu.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

Osoby prowadzące działania przestępcze (np. dotyczące oszustw, łapówkarstwa, terroryzmu lub handlu narkotykami) mogą starać się „prać" brudne pieniądze uzyskane z tej działalności przestępczej. W ponad 100 krajach obowiązują przepisy dotyczące walki z praniem brudnych pieniędzy, zabraniające prowadzenia transakcji, w ramach których mogłyby zostać wykorzystane środki pochodzące z działalności przestępczej. Kolejnym niepokojącym zagadnieniem jest możliwość wykorzystania środków uzyskanych w sposób zgodny z prawem do finansowania działań terrorystycznych – jest to tak zwane „odwrotne" pranie brudnych pieniędzy.

Firma Victaulic zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich przepisów obowiązujących na całym świecie w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy oraz terroryzmowi, a także do prowadzenia interesów wyłącznie z klientami o dobrej reputacji, którzy prowadzą legalną działalność gospodarczą finansowaną z legalnych źródeł. Brak stwierdzenia relacji z klientami oraz transakcji, które mogą być ryzykowne dla firmy Victaulic może stanowić poważne zagrożenie dla jej integralności i reputacji.

Należy zachować czujność w przypadku poniższych operacji:

- **Prośby o przelanie środków** na rachunek osoby trzeciej, właściciela lub pracownika klienta, albo na nieznany lub nierozpoznany rachunek. Przed dokonaniem jakiegokolwiek przekazu należy zweryfikować właściciela konta.
- **Płatności**, które wydają się nie mieć związku z klientem lub dla których nie została wystawiona prawidłowa faktura.
- **Klient, dystrybutor lub agent** niechętnie przedstawia kompletne informacje, przedstawia fałszywe lub podejrzane informacje lub próbuje się uchylać od obowiązku sprawozdawczości lub prowadzenia ksiąg.
- **Propozycje** płatności gotówką.
- **Zamówienia, zakupy lub płatności,** które są niezwykłe lub niezgodne z prowadzoną przez klienta działalnością.
- **Niezwykle skomplikowane ustalenia dotyczące płatności,** które nie mają żadnego uzasadnienia biznesowego lub niezwykle korzystne warunki płatności.
- **Transakcje przechodzące przez miejsca** zidentyfikowane jako strefy ulg podatkowych i preferencji finansowych lub obszary znane z działalności grup terrorystycznych, przemytu narkotyków lub prania pieniędzy.
- **Transakcje, w których udział biorą zagraniczne banki typu „offshore"** lub pozabankowi pośrednicy finansowi.

RELACJE ZE SPRZEDAWCAMI I DOSTAWCAMI

Relacje firmy Victaulic z dostawcami, sprzedawcami i wykonawcami są oparte na zgodnych z prawem, konkurencyjnych i uczciwych praktykach handlowych. Polityka firmy Victaulic polega na dokonywaniu zakupów całości wyposażenia, materiałów i usług wyłącznie w oparciu o ich charakterystykę – zdolność spełnienia wszystkich naszych wymogów dotyczących jakości, cen i realizacji dostaw. Wszyscy dostawcy powinni być traktowani w sposób sprawiedliwy, uczciwy i bez jakiejkolwiek dyskryminacji.

Współpracujemy tylko z dostawcami, którzy przestrzegają obowiązujących przepisów prawa miejscowego, a także jakichkolwiek innych regulacji oraz wymogów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i identyfikowalności produktów. Firma Victaulic zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji z dostawcami w przypadku wykrycia problemów. Firma Victaulic oczekuje od naszych dostawców podpisania naszego Kodeksu postępowania dla dostawców. Odmowa powinna wzbudzić wątpliwości i zostać omówiona z działem prawnym i działem zgodności.

Partnerzy Victaulic nie powinni nikogo wykorzystywać w nieuczciwy sposób za sprawą manipulacji, zatajenia lub nadużycia informacji zastrzeżonych, celowego wprowadzenia w błąd lub innych nieuczciwych praktyk.

Należące do Victaulic informacje poufne i zastrzeżone są chronione umowami o zachowaniu poufności. Ponadto, Spółka chroni poufność wszelkich przekazywanych przez dostawców informacji objętych umowami o zachowaniu poufności.

Jako firma globalna, Victaulic dąży do negocjowania formalnych umów na usługi ciągłe lub zakupy na dużą skalę. W razie potrzeby należy zawsze skontaktować się z globalnym działem logistyki i zaopatrzenia lub działem prawnym.

Weryfikacja – dostawcy/wykonawcy/konsultanci

Stosujemy te same standardy w odniesieniu do zatwierdzania wykonawców i konsultantów, jak w stosunku do naszych własnych pracowników: kompetencje, profesjonalizm, reputacja i uczciwość. Pracownicy biorący udział w podejmowaniu decyzji dotyczących zaopatrzenia oraz zatrudniania wykonawców lub konsultantów muszą również przeprowadzić odpowiednie czynności kontrolne dotyczące konsultantów i wykonawców.

Przykłady niedozwolonych nadużyć w relacjach z dostawcami:

Jack, kierownik ds. kategorii, przyznał projekt firmie należącej do jego krewnego, nie ujawniając tej relacji, nie przeprowadzając odpowiedniej weryfikacji lub kontroli zgodności dostawcy.

Mary, kupująca, przyjęła od dostawcy bilety na imprezę sportową od za złożenie u niego dodatkowego zamówienia.

Hector, kierownik produkcji, wybrał dostawcę usług konserwacji maszyn w zamian za darmowe narzędzia do użytku osobistego.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Podczas wizyty u potencjalnego dostawcy zaobserwowałem(-am), jak odpady chemiczne trafiają do strumyka płynącego obok zakładu. Ta firma zaoferowała konkurencyjne ceny i terminy realizacji. Czy możemy skorzystać z tego dostawcy?

O: Wrzucanie odpadów chemicznych do strumyka stanowi zagrożenie dla środowiska i narusza Kodeks postępowania dostawców firmy Victaulic. Relacja z dostawcą powinna zostać natychmiast rozwiązana, a sytuacja zgłoszona do działu zgodności i działu prawnego.

Firma Victaulic prowadzi politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do łapówkarstwa, a nasi dostawcy i wykonawcy powinni postępować analogicznie. Łapówkarstwo polega na bezpośrednim lub pośrednim oferowaniu bądź obiecywaniu jakichkolwiek korzyści o dużej wartości w celu wywarcia wpływu na działania danej osoby trzeciej. Przypadki łapówkarstwa mogą obejmować przekazywanie pieniędzy, prezentów, podróży, różnorodnych form gościnności, wakacji, zwrotu kosztów lub jakichkolwiek innych świadczeń bezpośrednich bądź pośrednich.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

UCZCIWE PRAKTYKI ZATRUDNIANIA

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Kierownik łańcucha dostaw chce skorzystać z usług dostawcy z regionu Xinjiang w Chinach, znanego z wykorzystywania pracy dzieci. Kierownik z firmy Victaulic był na miejscu i nie wierzy, że jest jakiś problem. Czy może przejść do nawiązania współpracy z tym dostawcą?

O: Odpowiedź brzmi krótko: BYĆ MOŻE. Ponieważ jest to region, z którym wiąże się ryzyko handlu ludźmi, niewolnictwa i naruszeń prawa pracy dzieci, przed skorzystaniem z usług tego dostawcy należy przeprowadzić odpowiednią analizę due diligence. Kierownik powinien zaangażować dział zgodności, aby zapewnić przestrzeganie właściwych procedur.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

Przepisy obowiązujące w wielu krajach w odniesieniu do równego traktowania pracowników, w szczególności kobiet i przedstawicieli mniejszości, mogą znacząco się różnić. Z tego powodu firma Victaulic wprowadziła globalne standardy gwarantujące uczciwe i godne traktowanie wszystkich pracowników na terenie całego świata.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, takie jak przyjęcie do pracy, awanse, płace, zwolnienia, możliwości szkolenia i zlecane prace są podejmowane w oparciu o kwalifikacje, doświadczenie, kompetencje i osiągane wyniki, a nie ze względu na chroniony status danej osoby, który może obejmować:

- Płeć
- Ciążę
- Wiek
- Kolor skóry/ rasę
- Niepełnosprawność
- Stan cywilny
- Pochodzenie krajowe
- Wyznanie
- Status weterana
- Inne chronione przez prawo cechy (przynależność, przekonania i orientacja seksualna)

Firma Victaulic zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka i walki z jakimikolwiek przejawami handlu ludźmi oraz niewolnictwa. Firma Victaulic zdaje sobie sprawę, że przypadki handlu ludźmi oraz niewolnictwa mogą posiadać wiele różnych postaci, takich jak praca przymusowa, zatrudnianie osób niepełnoletnich, służba domowa, handel usługami seksualnymi i molestowanie w miejscu pracy. W związku z powyższym firma Victaulic podejmuje wszelkie działania dla wspierania postępowania uczciwego i etycznego, zwalczania jakichkolwiek zachowań niewłaściwych oraz zapewnienia przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji obowiązujących w odniesieniu do naszej działalności na terenie całego świata. Pełne oświadczenie dotyczące przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi można znaleźć w intranecie firmy Victaulic.

Molestowanie w miejscu pracy

Pracownicy powinni mieć zagwarantowaną bezpieczną i profesjonalną atmosferę, w której liczą się zasługi, kompetencje i zaufanie oraz doceniana jest różnorodność. Dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć otoczenie robocze wolne od przypadków molestowania ze strony współpracowników, przełożonych, dostawców towarów i usług, wykonawców oraz klientów. Molestowanie w miejscu pracy może występować w różnej postaci, zarówno werbalnej, jak i fizycznej bądź wizualnej. Wszelkie formy molestowania mają jedną wspólną cechę – zachowania tego typu mogą tworzyć w miejscu pracy atmosferę zastraszenia lub nieprzyjazną atmosferę.

Przykłady potencjalnego molestowania seksualnego mogą obejmować między innymi: niechciane propozycje, niestosowne żarty o kontekście seksualnym, uwagi o podtekście seksualnym, dotykanie, żądanie świadczenia usług seksualnych oraz niestosowne uwagi dotyczące wyglądu.

UCZCIWE PRAKTYKI ZATRUDNIANIA

Inne przykłady molestowania obejmują: obraźliwe komentarze, żarty lub rysunki dotyczące rasy, wyznania, pochodzenia etnicznego, płci bądź wieku. Nawet materiały i uwagi przesyłane prywatnie przy użyciu firmowej poczty e-mail lub poczty głosowej. mogą zostać uznane za molestowanie lub przyczyniać się do tworzenia nieprzyjaznego środowiska pracy. W Victaulic nie ma miejsca dla obraźliwych gestów, uwag i wiadomości.

Rozrywka o treści erotycznej

Może się zdarzyć, że klienci, dostawcy, a nawet pracownicy będą chcieli wziąć udział w posiłku służbowym połączonym z rozrywką o charakterze erotycznym. Bez względu na lokalne zwyczaje firma Victaulic nie akceptuje ani nie finansuje rozrywek o charakterze erotycznym.

Ochrona poufnych informacji o pracownikach

Jeśli jest to celowe i dopuszczone przepisami, firma Victaulic może zbierać i przetwarzać dane osobowe i dane o specjalnym znaczeniu zgodnie z zapisem w Wewnętrznej polityce prywatności Victaulic, która jest do wglądu w Pipeline. Victaulic angażuje się w zachowanie wysokiego poziomu zabezpieczeń i bezpieczeństwa danych w całym przedsiębiorstwie. Wymagamy od wszystkich pracowników i innych członków personelu zapoznania się z Wewnętrzną polityką prywatności Victaulic i przestrzegania jej zasad podczas wykonywania zadań i obowiązków służbowych wymagających zbierania i przetwarzania danych osobowych i danych o specjalnym znaczeniu.

Przykład naruszeń zasad uczciwego traktowania:

Vivian, przedstawicielka ds. obsługi klienta, zostaje zwolniona po tym, jak swoją prośbę o wolny dzień uzasadniła potrzebą przestrzegania zasad swojej religii.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Jestem przełożonym(-ą) i jeden z moich pracowników poinformował mnie o niewłaściwym zachowaniu współpracownika, mającym podtekst seksualny, ale poprosił, abym nie zgłaszał(a) molestowania. Czy powinienem(-nam) uszanować życzenia mojego pracownika?

O: Kierownik powinien zachęcić pracownika do zgłoszenia incydentu do działu kadr. Jeśli pracownik nie zdecyduje się na to, kierownik ma obowiązek zgłosić wszelkie potencjalne przypadki molestowania i powinien skontaktować się z działem kadr, aby firma mogła przeprowadzić odpowiednie postępowanie.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

UCZCIWE PRAKTYKI ZATRUDNIANIA

Opcje elastycznej pracy obejmują elastyczny czas pracy i pracę zdalną:

Elastyczny czas pracy pozwala na elastyczność w zakresie zaplanowanego czasu rozpoczęcia i zakończenia pracy przez pracownika podczas zwykłego dnia pracy.

Praca zdalna umożliwia pracownikom pracę poza siedzibą firmy lub w lokalizacji satelickiej przez cały lub część tygodnia pracy.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

Wytyczne dotyczące pracy elastycznej

Firma Victaulic jest zaangażowana w pomaganie pracownikom w godzeniu obowiązków zawodowych, rodzinnych i prywatnych poprzez oferowanie elastycznych opcji organizacji pracy. Umowa i wzgląd na elastyczne warunki pracy zapewniają pracownikom większą elastyczność w zakresie ich harmonogramu pracy, jednocześnie umożliwiając firmie Victaulic utrzymanie produktywnego środowiska pracy. Elastyczna organizacja pracy będzie brana pod uwagę przez firmę Victaulic w przypadku każdego pracownika z osobna. Biorąc pod uwagę różne rodzaje stanowisk i poziomy zatrudnienia, nie zawsze można udostępnić elastyczne formy pracy.

Dyrektor/kierownik działu jest odpowiedzialny za ustalenie, czy prośba pracownika o elastyczny czas pracy lub pracę zdalną jest realną opcją dla jego działu.

Otwarta komunikacja ma kluczowe znaczenie dla powodzenia pracy elastycznej. Pracownik, który chce skorygować lub zmodyfikować elastyczną organizację pracy, musi uzyskać zgodę swojego dyrektora/kierownika. Oczekuje się, że pracownik zapewni taki sam poziom zaangażowania, jak gdyby pracował w biurze.

RZETELNE KSIĘGI RACHUNKOWE I EWIDENCJE

Każda lokalizacja firmy Victaulic jest zobowiązana do prowadzenia rzetelnych ksiąg rachunkowych i ewidencji. Rzetelne, terminowe prowadzenie ewidencji i ksiąg oraz ścisła kontrola eksportu dostarczają podstawowych informacji niezbędnych do zarządzania naszą działalnością.

Wszelkie płatności i inne transakcje dokonywane przez Spółkę muszą być odpowiednio autoryzowane i dokładnie rejestrowane w sprawozdaniach finansowych sporządzanych zgodnie z ogólnie przyjętymi w USA zasadami rachunkowości oraz zgodnie z polityką rachunkowości obowiązującą w Victaulic. We wszystkich jednostkach muszą funkcjonować odpowiednie wewnętrzne mechanizmy kontrolne zapewniające kompletność i dokładność naszych informacji finansowych.

W Spółce nie wolno tworzyć w żadnym celu tajnych lub niezarejestrowanych funduszy, nie wolno też lokować środków Spółki na kontach prywatnych lub niefirmowych. Wszelkie aktywa Spółki muszą być objęte odpowiednią ochroną i okresowo weryfikowane z księgami finansowymi.

Aktywów ani majątku Spółki nie należy celowo niszczyć ani zabierać bądź usuwać z pomieszczeń Spółki bez odpowiedniego upoważnienia. Do aktywów Spółki należą również informacje przechowywane w dowolnym formacie elektronicznym.

Nie należy przedstawiać informacji finansowych osobom spoza firmy bez zgody prezesa/dyrektora generalnego i dyrektora finansowego.

Przykłady niewłaściwego prowadzenia ksiąg finansowych i słabej kontroli:

Pracująca w księgowości Silvia została poproszona przez swojego przełożonego o wliczenie zwykłych wydatków operacyjnych w ciężar specjalnej rezerwy księgowej. Kiedy zaprotestowała mówiąc, że to wypaczy przychody działu, usłyszała, że będzie to miało wpływ na wysokość rocznej premii uznaniowej dla wszystkich pracowników i jeżeli ona nie zgodzi się tego zrobić, „to znajdziemy kogoś, kto się zgodzi". Pracownik powinien zawsze czuć się komfortowo, przekazując tego rodzaju sytuację kierownictwu wyższego szczebla lub do działu zgodności.

Fred i John pracują w dziale sprzedaży i postanawiają wybrać się na kosztowny obiad. Więc rozsądniejsze wydaje się, aby podzielili rachunek między siebie, co pozwoli im uniknąć pytań od kierownika.

Żaden z pracowników Spółki nie może być poddawany naciskom w celu zmiany informacji finansowych lub innych danych i dopasowania ich do oczekiwań.

Strach przed przekazywaniem „złych wiadomości"

Zwlekanie ze zgłaszaniem złych wiadomości tylko pogarsza problemy i zmniejsza szanse na ich rozwiązanie lub złagodzenie. Wszelkie złe wiadomości – finansowe i nie tylko – muszą być bardzo szybko przekazywane przełożonym.

Nieujawnianie zysków, aby ujawnić je w przyszłości

Jakiekolwiek przypadki ukrywania rezerw, zysków lub stosowanie innych środków w celu zapewnienia sobie wyższego poziomu zysków w przyszłości jest niedozwolone. Rezerwy, środki i zyski należy poddawać analizie i zgłaszać w ramach ogólnie przyjętych zasad i wewnętrznej polityki rachunkowości.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

PATENTY, ZNAKI TOWAROWE, PRAWA AUTORSKIE, TAJEMNICE HANDLOWE ORAZ INFORMACJE POUFNE

NIE WOLNO:

- Przyjmować informacji poufnych należących do stron trzecich bez uprzedniej konsultacji z działem prawnym.
- Wykorzystywać żadnego dokumentu związanego z poufnymi informacjami lub zawierać umów o zachowaniu poufności, bądź akceptować ich warunków bez wcześniejszej aprobaty.
- Omawiać informacji poufnych z klientami, dostawcami lub konkurencją.
- Korzystać z usług osób trzecich w celu opracowywania nowych produktów bez zawarcia pisemnej umowy zatwierdzonej przez dział prawny.
- Ujawniać informacji dotyczących nowych produktów przed złożeniem wniosku patentowego lub rozważeniem innych działań zabezpieczających.
- Tworzyć lub wykorzystywać nowych znaków towarowych przed ich zatwierdzeniem przez dział prawny.
- Zatrudniać nowego pracownika bez wcześniejszego podpisania umowy o zachowaniu poufności i zakazie działalności konkurencyjnej i/lub umowy o zakazie pozyskiwania pracowników zgodnie z przepisami obowiązującymi w danej jurysdykcji.

Firma Victaulic jest liderem światowych rynków w dziedzinie projektowania, produkcji i dystrybucji mechanicznych produktów do rur i w ramach prowadzonej działalności opracowuje nowe, innowacyjne produkty. Do najcenniejszych aktywów firmy Victaulic zalicza się jej prawa własności intelektualnej, w tym patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, tajemnice handlowe oraz informacje poufne.

Firma Victaulic prowadzi aktywny, międzynarodowy program dotyczący rejestracji nowych patentów, znaków towarowych i praw autorskich. Wszelkie pytania dotyczące patentów, znaków towarowych i praw autorskich, w tym dotyczące podejrzewanych przypadków ich naruszenia, powinny być kierowane do działu prawnego firmy Victaulic. Pamiętaj, aby omówić z działem prawnym kwestie licencjonowania wszelkich patentów, znaków towarowych, tajemnic handlowych lub poufnych informacji, zanim zapoznasz się z nowymi koncepcjami produktów spoza firmy Victaulic, pozyskasz pracowników lub przystąpisz do korzystania z własności intelektualnej strony trzeciej, a także zanim ujawnisz własność intelektualną firmy Victaulic stronom trzecim.

Tajemnice handlowe firmy Victaulic obejmują nowe produkty lub usługi znajdujące się w fazie rozwoju, projekty i rysunki produktów, procedury i instrukcje technologiczne, procesy i wzory produkcyjne, nazwy i adresy klientów, listy klientów, cenniki, marże, budżety, a także strategie badawcze i biznesowe. Ujawnienie takich informacji może skutkować utratą przez firmę Victaulic praw do tajemnic handlowych. Ujawnienie jest dozwolone wyłącznie pod warunkiem, że odbywa się w ramach umowy o zachowanie poufności lub umowy licencyjnej zatwierdzonej przez dział prawny firmy Victaulic.

Umowy dotyczące zachowania poufności

Przed ich zatrudnieniem lub zaangażowaniem, wszyscy pracownicy, konsultanci i wykonawcy muszą podpisać umowę o zachowaniu poufności . Jeśli jakikolwiek klient, dystrybutor lub dostawca poprosi Cię o podpisanie umowy dotyczącej zachowania poufności, skontaktuj się z działem prawnym.

Wykorzystywanie informacji objętych prawami autorskimi i/lub znakami towarowymi

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących informacji objętych prawami autorskimi lub znakami towarowymi podczas opracowywania jakichkolwiek pisemnych i/lub materiałów komunikacyjnych prezentacji i dokumentacji pokrewnej, zarówno przeznaczonych do wykorzystania wewnętrznego, jak i na zewnątrz firmy. Bardzo ważne jest prawidłowe zrozumienie i zapewnienie przestrzegania wszystkich praw autorskich lub innych przepisów dotyczących informacji, nagrań bądź fotografii lub innego rodzaju dzieł przekazanych przez strony zewnętrzne.

OCHRONA AKTYWÓW FIRMY

Ochrona aktywów firmy przed utratą, kradzieżą i nadużyciem należy do obowiązków każdego pracownika. Aktywa firmy Victaulic obejmują zarówno aktywa materialne, jak i niematerialne.

Aktywa materialne

- Obiekty
- Urządzenia
- Pieniądze
- Systemy informatyczne

Aktywa niematerialne

- Własność intelektualna
- Informacje o wynalazkach
- Wiedza dotycząca produkcji
- Tajemnice handlowe
- Programy komputerowe

Majątek ten musi być wykorzystywany w odpowiedni sposób i zgodnie z upoważnieniami udzielanymi przez kierownictwo. Wszelkie podejrzenia kradzieży, oszustwa lub niewłaściwego wykorzystania majątku Spółki należy zgłaszać swojemu przełożonemu lub regionalnemu kierownikowi ds. zgodności z przepisami.

Aktywa firmy nie mogą być wykorzystywane do osiągania korzyści osobistych. Niemniej jednak, ufamy ocenie naszych pracowników w zakresie rozsądnego i dozwolonego wykorzystania aktywów – przykładem takiego wykorzystania może być telefon do domu, aby sprawdzić stan chorego dziecka, czy wydrukowanie prostej listy zakupów przy użyciu firmowej drukarki. Takie działania są rozsądne i dozwolone, ponieważ mieszczą się w uzasadnionych granicach i nie utrudniają osiągania celów roboczych.

Problem stanowi jedynie nadużycie przez pracownika aktywów firmy do własnych celów lub w celu uzyskania jakichkolwiek zysków osobistych. W ekstremalnych przypadkach nadużycia te mogą nawet być uważane za kradzież lub oszustwo.

Korzystaj ze zdrowego rozsądku, a jeśli nie masz pewności – zapytaj swojego przełożonego.

Przykład niewłaściwego wykorzystania aktywów firmy:

Wykorzystanie czasu firmowego i drukarki w pracy do stworzenia ulotek dla lokalnej zbiórki pieniędzy. Philip otwiera nową firmę i dzwoni z biura do potencjalnych klientów.

Komputery i bezpieczeństwo danych

Dostęp do systemów firmowych mogą posiadać wyłącznie pracownicy firmy Victaulic. Dostęp osób trzecich jest możliwy tylko po uzyskaniu zgody działu informatycznego Victaulic .

Wszystkie udostępniane przez firmę komputery, telefony i urządzenia komórkowe stanowią własność firmy Victaulic. Wszystkie wiadomości poczty elektronicznej i głosowej, wiadomości tekstowe i pliki przechowywane w systemach firmy Victaulic oraz sposób korzystania z komputerów mogą podlegać weryfikacji lub monitoringowi zgodnie z Wewnętrzną polityką prywatności firmy Victaulic.

Wykorzystywanie należących do Spółki komputerów, sieci lub zasobów poczty e-mail czy Internetu do dostępu, oglądania, przesyłania, przechowywania lub rozsyłania treści rasistowskich, seksistowskich lub zawierających groźby bądź innych niewłaściwych lub nielegalnych materiałów jest surowo zabronione.

Wykorzystywanie zasobów Spółki do łamania prawa lub przepisów innego kraju jest zabronione. Pracownicy powinni zwracać szczególną uwagę na zapewnienie bezpieczeństwa systemów i informacji poufnych. Nieuprawnione ujawnienie, uszkodzenie lub utrata danych mogą być dla firmy Victaulic bardzo kosztowne. Wszelkie podejrzenia dotyczące naruszenia zasad bezpieczeństwa powinny być natychmiast zgłaszane przełożonemu lub zespołowi ds. bezpieczeństwa informacji.

DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA

Przykłady wspierania polityków z użyciem funduszy lub zasobów firmowych wymagające konsultacji z działem prawnym

- Wpłacanie datków na rzecz lokalnego, wojewódzkiego lub krajowego kandydata politycznego w imieniu firmy.
- Zakup biletów na imprezę polityczną, której celem jest zbiórka funduszy .
- Wręczanie jakichkolwiek wartościowych rzeczy, w tym posiłków, towarów, usług, zakwaterowania w podróży, biletów na imprezy sportowe i rozrywkowe.
- Wypożyczanie personelu lub innych zasobów firmy w godzinach pracy w celu zbierania funduszy na działalność polityczną.
- Płacenie za reklamy polityczne lub pokrywanie innych kosztów kampanii politycznych.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

P: Zgłosiłem(-am) się na ochotnika do pracy przy kampanii lokalnej kongresmenki. Planuję używać mojego komputera służbowego do pozyskiwania datków na tę kampanię każdego dnia w porze obiadu. Czy to dopuszczalne?

O: Nie. Zasoby firmy Victaulic nie powinny być wykorzystywane do działań niezwiązanych z pracą, nawet poza godzinami pracy

Działania o charakterze lobbingowym i politycznym stanowią ważny element procesów demokratycznych (politycznych), jednak w odniesieniu do działań, które mogą być podejmowane przez firmę w tej dziedzinie obowiązują bardzo ścisłe przepisy. Firma Victaulic podejmuje aktywne działania w zakresie utrzymywania właściwych relacji z politykami, co może korzystnie wpływać na środowisko biznesowe firmy. W praktycznie wszystkich krajach, w których działa firma Victaulic, rzeczy, które firmy mogą oferować, obiecywać czy przekazać wybieranym urzędnikom lub ich personelowi podlegają surowym ograniczeniom prawnym. W wyniku tych ograniczeń każdy, kto chce podjąć współpracę z lobbystą lub konsultantem politycznym, musi najpierw uzyskać zgodę działu prawnego.

Pracownikom nie wolno przekazywać, oferować lub upoważniać do oferowania funduszy lub innych środków należących do firmy (pośrednio czy bezpośrednio) dla celów politycznych bez zasięgnięcia rady działu prawnego, który z kolei występuje o zgodę do prezesa i dyrektora generalnego.

Wkład w działalność polityczną może zostać potraktowany jako łapówka , bezpośrednia lub pośrednia, w zamian za działanie podjęte przez urzędnika państwowego. Może to być zarówno działanie bezpośrednie, takie jak rekomendacja wyboru firmy Victaulic podczas podejmowania decyzji o zamówieniach, jak i działanie pośrednie, na przykład obietnica umieszczenia firmy Victaulic na liście zatwierdzonych – a nawet możliwych – usługodawców w ramach bieżących lub przyszłych projektów.

Osobista działalność polityczna

Firma Victaulic zachęca swoich pracowników do aktywności politycznej w formie wspierania wybranych przez nich kandydatów lub partii politycznych. Niemniej jednak, nie można wykorzystywać czasu firmy, jej majątku ani wyposażenia w celu prowadzenia własnej działalności politycznej. Osobiste zaangażowanie w działalność polityczną stanowi decyzję pracownika i musi mieć charakter całkowicie woluntarystyczny.

KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA

Media informacyjne i branżowe Wszystkie próby komunikacji i prośby ze strony mediów informacyjnych lub branżowych należy przekierowywać do działu komunikacji korporacyjnej. Pytania kierowane przez przedstawicieli mediów mogą dotyczyć na przykład następujących tematów:

- Negocjacje kontraktowe z pracownikami, zmiany w kierownictwie
- Połączenia, przejęcia i ważne wydarzenia firmowe
- Nowe produkty, polityki, procesy lub strategie prowadzenia działalności

Media społecznościowe

Pracownicy firmy Victaulic coraz chętniej korzystają z towarzyskich i zawodowych portali społecznościowych, które stają się cennymi narzędziami komunikacji fachowej i niefachowej, nawiązywania kontaktów oraz zdobywania informacji. Udzielanie się w mediach społecznościowych jest akceptowalne pod warunkiem przestrzegania poniższych wytycznych:

- Pracownicy nie powinni wykorzystywać tych forów do przekazywania zastrzeżonych informacji handlowych.
- Pracownicy firmy Victaulic są osobiście odpowiedzialni za treści, jakie publikują w tych mediach.
- Jeżeli dany pracownik zidentyfikuje się już na takiej stronie jako pracownik Victaulic, to musi zadbać, aby jego profil i prezentowane treści były zgodne ze stylem firmy Victaulic.
- We wszystkich komentarzach i postach musisz wyraźnie zaznaczyć, że wypowiadasz się w swoim imieniu, a nie w imieniu firmy Victaulic.
- Należy pamiętać, że wszystkie publikacje pozostaną publiczne przez długi czas.

Cała komunikacja z blogerami i pisarzami powinna być kierowana do działu komunikacji korporacyjnej.

W przypadku zauważenia przez pracownika niepokojącego komentarza lub informacji mile widziane jest poinformowanie o tym fakcie działu prawnego i działu komunikacji korporacyjnej.

Przykłady niewłaściwej komunikacji zewnętrznej:

Joe, lider sprzedaży w Europie, informuje w swoim profilu na LinkedIn o tym, że odpowiada za sprzedaż pionową Victaulic i podaje rzeczywiste przychody spółki ze sprzedaży w tym segmencie lub komentuje podejście Victaulic do rozwoju działalności w tym segmencie. Powinien raczej jedynie określić swoją rolę i obowiązki w Spółce. Joe nie powinien ujawniać informacji finansowych ani innych informacji zastrzeżonych.

Janet, będąca asystentką administracji działu produkcji, rozmawia telefonicznie z reporterem, który chciałby uzyskać informacje na temat porozumienia, które firma zamierza podobno podpisać ze związkami zawodowymi. Odpowiada: „Wydaje mi się, że to prawda, ale skontaktuję się z Panem później" – powinna jedynie zapytać dziennikarza o jego dane i przekazać je do działu komunikacji korporacyjnej.

Linia informacyjna Victaulic Awareness Line Patrz informacje kontaktowe w zakładce **„Firma"** strony internetowej Victaulic.com.

AWARENESS LINE

Awareness Line służy do raportowania naruszeń Kodeksu postępowania, podejrzeń takich naruszeń lub do wyrażania zaniepokojenia. Zgłaszanie przez Awareness Line jest poufne, łatwe i zawsze dostępne. Awareness Line jest obsługiwana przez firmę zewnętrzną Navex Global. Zgłoszenia można dokonać online lub dzwoniąc pod bezpłatny numer dla Twojego regionu. Obie metody są dostępne przez 24 godziny, siedem dni w tygodniu. System przydzieli Ci numer raportu i PIN. W przypadku chęci dodania czegoś do zgłoszenia później można zadzwonić lub zalogować się, używając tego numeru i PIN-u.

W sprawie przekazania wątpliwości lub dokonania zgłoszenia zachęcamy pracowników do zwracania się najpierw do swojego kierownika lub przełożonego albo lidera z listy danych kontaktowych zamieszczonej na stronie 4. Kodeksu. Jeśli nie jest to możliwe, poniżej zamieszczamy listę bezpłatnych numerów, instrukcje wykonywania płatnych połączeń w innych regionach oraz odsyłacz do narzędzia do raportowania online. Zgłoszenie można wykonać anonimowo, jeśli dopuszczają to lokalne przepisy, chociaż zostawienie swoich danych upraszcza dalsze procedury.

W niektórych krajach/ regionach przepisy ograniczają kategorie nieprawidłowości, co do których pracownicy mogą składać raporty i/ lub to jakie dane osobowe mogą oni podawać za pośrednictwem linii telefonicznych służących do raportowania oraz narzędzia online. Jeśli wykonujesz zgłoszenie z kraju, w którym przepisy lokalne zabraniają anonimowego raportowania, pamiętaj, że firma Victaulic zachowa Twoją anonimowość w dalszych procedurach, jeśli tylko będzie to możliwe.

Zgłoszenia online

Victaulic.Ethicspoint.com

Linie bezpłatne

USA	1-866-842-2927
Australia (Optus)	AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Australia (Telstra)	AT&T Direct® Access (1-800-200-288) + 866-842-2927
Belgia	AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brazylia	0800-892-1872
Bułgaria	(00-800-0010) +866-842-2927
Kanada	866-842-2927
Chiny	4008822025
Czechy	800-144-409
Dania	(800-100-10) +866-842-2927
Egipt (Kair)	(2510-0200) +866-842-2927
Egipt (poza Kairem)	(02-2510-0200) +866-842-2927
Finlandia	0800-9-13395
Francja	0800-90-9297
Niemcy	AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
Indie	AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
Irlandia (UIFN)	(00-800-222-55288) + 866-842-2927

AWARENESS LINE

Izrael (Barak)	(00-800-222-55288) + 866-842-2927
Izrael (Bezeq)	(1-80-949-4949) + 866-842-2927
Izrael (Golden Lines)	(1-80-922-2222) + 866-842-2927
Włochy (z San Marino i Watykanem)	AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Korea Południowa (DACOM)	AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (ONSE)	AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (Korea Telecom)	AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Korea Południowa (bazy wojskowe USA, Dacom)	(550-2USA) + 866-842-2927
Korea Południowa (bazy wojskowe USA, Korea Telecom)	(550-HOME) + 866-842-2927
Malezja	(1-800-80-0011) +866-842-2927
Meksyk	001-877-615-4831
Holandia	(0800-022-9111) + 866-842-2927
Norwegia	(800-190-11) + 866-842-2927
Norwegia (bazy wojskowe USA)	(800-199-11) + 866-842-2927
Polska	0-0-800-111-1983
Katar	00-800-100-554
Rumunia	(0808-03-4288) + 866-842-2927
Republika Południowej Afryki	(0-800-99-0123) + 866-842-2927
Hiszpania	AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
Szwecja	AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
Szwajcaria	(0-800-890011) + 866-842-2927
Tajwan	AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842-2927
Turcja	(0811-288-0001) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie	(8000-021) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie (linia wojskowa USO i sieci komórkowe)	(8000-061) + 866-842-2927
Zjednoczone Emiraty Arabskie (du)	(8000-555-66) + 866-842-2927
Wielka Brytania i Irlandia Północna	(0-800-89-0011) + 866-842-2927

Nie ma na liście Twojego kraju? Możesz uzyskać dostęp do bezpłatnej linii Awareness Line wybierając właściwy numer AT&T Direct® Access podany w poniższym odsyłaczu, a następnie dzwoniąc pod numer w USA: 866-842-2927

http://www.business.att.com/bt/access.jsp (wybierz pierwszą literę nazwy Twojego kraju, aby wyszukać kraj i właściwy numer AT&T Direct® Access)

POSIADAMY FABRYKI I PLACÓWKI ZAJMUJĄCE SIĘ OBSŁUGĄ SPRZEDAŻY W PONAD 120 KRAJACH NA CAŁYM ŚWIECIE

LEGENDA

★ Siedziby

USA/ Siedziba główna

4901 Kesslersville Road Easton,
PA 18040 USA

EMEAI

Prijkelstraat 36 9810
Nazareth, Belgia

Azja i Pacyfik

Unit 808, Building B Hongwell
International Plaza No.1602 West
Zhongshan Road Shanghai, Chiny 200235

victauliclocations.com

VC-CC-5059-POL 9210 REV F 04/2022

Victaulic i inne oznaczenia Victaulic są znakami towarowymi lub zarejestrowanymi znakami towarowymi firmy Victaulic Company i/lub jej spółek zależnych w USA i/lub innych krajach. Wszystkie pozostałe wymienione znaki towarowe należą do ich odpowiednich właścicieli w USA i/lub innych krajach. Terminy „opatentowany" lub „złożony wniosek patentowy" odnoszą się do patentów wzorów przemysłowych lub użytkowych lub wniosków patentowych dla wyrobów i/lub sposobów użytkowania w USA i/lub innych krajach.

© 2022 VICTAULIC COMPANY. WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE.