



# 2025 行為準則

VICTAULIC (唯特利) 致力於為世界各地的  
每一個BUILD帶來創新的生產力、信心和可持續性

# 目錄



<b>總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭</b>		
<b>指導原則</b>	4	
<b>關於行為準則</b>	5	
該準則適用於哪些人誰?		
責任		
年度行為準則培訓		
獲得幫助並報告可疑問題		
非報復和舉報人保護		
<b>健康與安全</b>	7	
全球標準與當地政策		
工作場所中的毒品和酒精		
工作場所的暴力行為		
<b>可持續性</b>	9	
<b>反腐敗法</b>	10	
政府公務娛樂		
<b>不當付款</b>	12	
<b>禮品與款待政策</b>	13	
<b>利益衝突</b>	14	
<b>公平公開競爭/反壟斷</b>	16	
<b>國際貿易合規</b>	17	
貿易制裁		
聯合抵制		
出口管制		
認定出口		
海關規定		
政府計劃		
<b>專業服務提供商</b>	19	
與第三方簽訂的合約		
第三方使用Victaulic (唯特利) 商標或員工證言		
<b>防止洗錢</b>	21	
<b>供應商與銷售商關係</b>	22	
背景考核 -- 供應商/承包商/諮詢公司		
<b>公平僱傭</b>	24	
工作場所的騷擾		
色情娛樂		
敵意的工作環境		
保護員工的隱私		
靈活工作指南		
<b>準確的賬簿和記錄</b>	27	
不敢報告“壞消息”		
為未來控制利潤		
<b>知識產權</b>	28	
專利、商標、版權、商業秘密、		
Victaulic (唯特利) 徽標和機密資訊		
保密協議		
Victaulic徽標和Victaulic (唯特利) 文字商標		
第三方版權資料或商標的使用		
<b>保護公司資產</b>	29	
電腦與資料安全		
人工智慧		
<b>政治活動</b>	30	
個人政治活動		
<b>外部通訊</b>	31	
新聞與行業媒體		
社交媒體		
<b>與誰聯系</b>	32	
Victaulic (唯特利) 有多位專業人員可以協助處理與本準則相關的事宜		
意識線		



<a href="#">總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭</a>
<a href="#">指導原則</a>
<a href="#">關於行為準則</a>
<a href="#">健康與安全</a>
<a href="#">可持續性</a>
<a href="#">反腐敗法</a>
<a href="#">不當付款</a>
<a href="#">禮品與款待政策</a>
<a href="#">利益衝突</a>
<a href="#">公平公開競爭/反壟斷</a>
<a href="#">國際貿易合規</a>
<a href="#">專業服務提供商</a>
<a href="#">防止洗錢</a>
<a href="#">供應商與銷售商關係</a>
<a href="#">公平僱傭</a>
<a href="#">準確的賬簿和記錄</a>
<a href="#">知識產權</a>
<a href="#">保護公司資產</a>
<a href="#">政治活動</a>
<a href="#">外部通訊</a>
<a href="#">與誰聯系</a>

VICTAULIC (唯特利) 致力於為世界各地的每一個BUILD帶來創新的生產力、信心和可持續性



Rick Bucher  
總裁兼CEO

## 總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭

無論你是在我們公司工作多年，還是僅短短數月，我都衷心感謝你在我們業務覆蓋的所有國家中始終秉持合規經營的原則。

Victaulic（唯特利）的聲譽建立在我們的員工公平、誠實行事的基礎之上。我們應當攜手合作，確保在與客戶互動時始終遵循高標準的道德規範，維護健康安全的工作環境，支持可持續發展的核心原則，並以尊重和尊嚴對待供應商、經銷商和客戶。我們未來的成功取決於你對我們行為準則的遵守。我們任何一個人的判斷失誤都可能對整個公司產生嚴重後果。

《行為準則》是一套明確界定的原則和法律，用於指導我們的全球業務運營。它還幫助我們識別可能導致對公司提起訴訟或其他制裁的潛在危險信號。

作為僱傭條件，你有義務遵守我們的行為準則。為此，根據我們的舉報政策，你也可以免受報復。若你遇到任何令你感到不適或難以理解的情形，請與你的主管、人力資源部門、合規官、內部審計部門或任何高管領導團隊成員進行溝通。如果你覺得保持匿名更自在，你可以通過我們的免費舉報熱線（見第 33 頁）、或登錄[Victaulic.ethicspoint.com](http://Victaulic.ethicspoint.com)提交疑慮或關注問題。

每名員工都必須在遵守《唯特利行為規範》上作出個人承諾。因此，請熟悉本準則，因為所有員工都會被要求確認他們已經閱讀、理解並遵守了本準則。

我衷心感謝你對我們商業誠信的奉獻，並以最大的責任感履行你的職責。



總裁兼CEO RICK  
BUCHER的致辭

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 指導原則

嚴格遵守規範業務行為的法律及法規。

證明所做的每件事都是符合道德規範的行為。

公正對待員工，給每位員工均等的機會。我們承諾提供安全健康的工作條件和公開交流的氛圍。

以尊重和尊嚴的態度對待每個人，公平地對待供應商、銷售商和客戶。

維護Victaulic（唯特利）的有形和無形資產，確保這些資產用於為公司謀求更大利益。

當與Victaulic（唯特利）內部和外部人員進行交流時，運用正確的判斷，仔細考慮自己的行為會對唯特利產生什麼影響。

將Victaulic（唯特利）核心價值觀放在所有工作的首位：

**我們在一起  
會更好我們堅持最高標準  
我們以客戶為導向**

### 正確行事

沒有人會告訴我們每種情形下的是非對錯。如果有疑惑，請自問：

- 這是否合法？我確定這樣合法嗎？我是不是應該問一問上司或法務部？
- 這是否與Victaulic（唯特利）的核心價值觀相衝突？
- 我找對人了嗎？
- 如果必須告訴家人自己的情況，會怎樣？
- 如果我這樣做，是否公平？如果在報紙上讀到或是在法庭上解釋我的選擇，我會有什麼感覺？

請記住……

- 如果知道那樣做是錯的，就不要做。
- 如果有疑惑，就問。
- 不停的問，直到得到答案為止。
- 如果認為有的行為可能或者確實不合法、不道德，不要置之不理，而是進行舉報。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



# 關於行為準則

## 適用對象

Victaulic（唯特利）及其全球附屬公司和子公司的所有董事、高級職員和員工都必須遵守本準則。唯特利擁有50%以上表決權或實際管理控制權的實體，亦必須遵守本《行為規範》。唯特利員工與顧問、代理人、銷售代表、經銷商和獨立承包商等協力廠商協同工作時，必須：

- 要求協力廠商同意遵守相關方面的Victaulic（唯特利）規範。
- 為各方提供有關所有合規政策要求的教育和資訊。
- 得知協力廠商未能遵守Victaulic（唯特利）合規政策，我方會採取行動追究責任，包括終止合約。

## 責任

### 公司責任

- 以合乎道德和合法的方式開展全球業務。
- 為全體員工提供有關商業行為的明確方針。
- 貫徹行為規範。
- 確保完善的溝通和培訓，提高全體員工對《行為規範》的理解。
- 通过适当的奖励和惩罚措施执行规范。
- 落實早期檢測和報告系統，及時發現任何犯罪嫌疑或嚴重違法行為。
- 確保舉報涉嫌違反《行為規範》的行為不會遭到報復。
- 要求所有員工遵循《行為規範》。
- 根據需要修訂《行為規範》。

### 上級的職責

- 以身作則，根據《行為規範》約束本人行為和管理部門。
- 定期與員工回顧《行為規範》內容。
- 如對本準則有任何疑問，請直接聯系區域合規官、公司合規部或法律部門，並確保問題得到解決。
- 實施《行為規範》的要求。
- 鼓勵開誠佈公，無需擔心因恪守《行為規範》要求而受到打擊報復。

### 員工的職責

- 理解並遵守崗位適用的法律法規。
- 閱讀、理解並遵守準則。
- 就代表Victaulic（唯特利）行事的正確管道，向你的主管、區域合規官（RCO）、公司合規部門或法律部門尋求指導。
- 參加合規培訓。
- 立即向你的主管、區域合規官、公司合規部、法律部門或Victaulic（唯特利）的舉報熱線報告涉嫌違反法律或準則的行為。
- 如果所擔心的事情沒有得到解決，請繼續跟進，並通過其他管道反映。
- 協助調查《行為規範》相關事宜。

不遵守行為準則或任何相關政策可能會導致紀律處分，包括終止僱傭關係。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 關於行為準則

### 年度行為準則培訓

每年，員工都需要完成行為準則培訓，以確保瞭解他們的持續義務，包括報告違規行為或涉嫌違規行為的義務。行為準則培訓通過Victaulic（唯特利）大學線上或面對面形式向全球所有員工提供。作為培訓過程的一部分，員工有機會要求額外的培訓或澄清，並披露潛在的情況或問題。

### 獲得幫助並報告可疑問題

員工應始終以符合規範的方式解決或糾正這種情況。如果可能，請直接與當事人討論相關問題或疑慮，然後與主管聯繫。

雖然與你的主管或部門領導交談通常是報告和解決問題的好方法，但在某些情況下，另一種報告管道可能更有效或更令人感到自在。因此，所有員工都可以使用多種報告機制，並始終有權選擇自己偏好的一種或多種方式。

如果你不想直接聯繫你的主管，或者認為主管的回應不夠充分，還有很多其他途徑可以尋求幫助。你可以聯繫你的人力資源專業人員、區域合規官或高管團隊的任何成員。你還可以使用我們的舉報熱線或“Reach Rick”平臺聯繫或提交報告，這兩個平臺都可以在Pipeline上找到。

[給誰打電話 →](#)

### 不報復和舉報人保護

任何Victaulic（唯特利）員工或附屬公司如果發現任何涉嫌不當行為或違反本準則的行為，應儘快報告他們的關注問題。為了保護那些挺身而出的人，Victaulic（唯特利）堅持嚴格的不報復政策。所有舉報人都可以提出正當關切，而不必擔心報復、歧視或任何形式的報復性待遇。所有報告的問題都將得到認真對待和調查，所有相關方的保密性都將得到尊重。

有關更多資訊，請參閱Victaulic（唯特利）在Pipeline上的舉報政策。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 健康與安全

Victaulic（唯特利）遵守適用於其運營的所有聯邦、州和地方法律法規，包括與世界任何地方的職業健康、安全和環境有關的法律法規。員工將竭盡全力確保唯特利產品和商業活動場所對公眾及員工的安全性。健康、安全的工作環境不僅是公司或管理層的責任，我們亦要求每位員工予以關注。在Victaulic（唯特利）有多種途徑可以報告安全問題，每個人都必須在發現這些問題時感到能夠放心地進行報告。

### 全球標準與當地政策

在不同的國家和地區，安全法規有所不同。Victaulic（唯特利）已製定全球安全標準，這些標準反過來又支持了所有必要的安全政策、計畫和方案，以確保每項活動都符合當地法規。根據這些全球安全標準，每項活動都製定了符合當地法規的更詳細的安全標準。每位員工都有責任瞭解並遵守Victaulic（唯特利）的全球安全標準和當地安全政策。

### 工作場所中的毒品和酒精

任何時候都不允許在任何Victaulic（唯特利）設施或項目現場使用非法毒品或娛樂性藥物。Victaulic（唯特利）製定了具體的政策，概述了工作場所使用毒品和酒精的規則，涵蓋合法處方藥，包括但不限於醫用大麻和麻醉止痛藥。有關這些政策的更多詳細資訊，請參閱你所在地區的《員工手冊》或聯系你的地區人力資源合作夥伴。

只有在獲得必要的授權後，方可按照當地慣例在公司野餐或假期派對等公司活動中提供酒精產品。此外，在某些常規的商務習俗中可能會提供酒水，例如與Victaulic（唯特利）員工和/或客戶在餐廳共進商務晚餐時。唯特利提倡負責任的飲用，並鼓勵全體員工和客戶使用安全的交通方式出行。如果你懷疑同事在工作時受到酒精或任何藥物的影響，你有義務通知管理層，以便立即進行工作健康評估。

### 工作場所的暴力行為

Victaulic（唯特利）致力於為所有員工、客戶和訪客提供並維護一個符合法律要求的安全健康的工作場所。我們的責任在於確保員工、客戶和訪客不會面臨暴力或傷害的風險。工作場所的暴力、暴力威脅、騷擾、威脅性言論或手勢或其他破壞性行為總是不可接受的。如果牽涉其中，或目睹令人不適的情況，請予以報告。

許多員工在使用或持有酒精或毒品或在酒精或毒品的影響下上班，會危及自己和其他員工的安全。例如，如果製造工廠的員工在服用麻醉性止痛藥的情況下操作重型機械，即使藥物是合法開具的處方藥，這也可能會影響其安全操作機械的能力。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 健康與安全

### 問答

**問：** 一位下班後馬上有約的同事，在下班前一小時被告知要完成一項需要升降機的維護任務。為了按時完成任務，他決定不穿防墜落裝備。什麼也沒發生，但這件事讓我很不安。我應該報告嗎？

**答：** 是。違反安全要求是沒有任何藉口的。你的同事應該向他的主管解釋情況，這樣任務就可以延后或由另一名員工處理。任何員工都不應因趕工期而感到被迫放棄必要的安全設備或安全規程。

當目睹任何安全違規行為、發現危險或同事無意中將自己置於危險境地時，我們希望我們的員工進行干預，以防止安全事件或傷害的發生。

**問：** 我們最近收到了一臺新機器，是為了提高我們的製造效率而購買的。供應商安裝後，該機器似乎缺乏必要的安全設備來保護其操作員。我應該把這個設備投入運行嗎？

**答：** 不可以。大多數大型設備採購必須由我們的製造工程和安全小組共同審查所有必要的保障措施。在大多數資本設備採購的情況下，必要的保障措施是合同規定由製造商承擔的工作範圍的一部分。在收到並安裝此類設備後，相應的製造工程師、安全和生產人員在投入運行之前進行徹底的評估，包括所有安全防護、操作程式的製定以及指定操作員的培訓/認證。

如果收到的設備似乎沒有必要的防護措施，請在投入運行前立即聯繫安全小組評估其安全工作狀態。

#### 任何健康和 safety 違規案例：

*Matias* 是一名維修電工，他在沒有遵循上鎖、掛牌安全程式的情況下操作電力或電動設備。

*Jessie* 是一名澆注工，她找到了一種使用不同於其崗位所批准工具的方法，從而更快更好地完成工作，跟上了生產進度。她把批准的工具換成了她喜歡的工具，而沒有把這個建議告訴她的主管。

*Lorenzo* 正在清理辦公室的用品，發現了一台已經不能用的舊電腦。他沒有聯繫 IT 或 EH&S 部門獲取安全處置訓示，而是將其扔進垃圾桶以節省時間。

#### 報告：

- 所有工作場所受傷事件
- 任何安全、安保或健康風險
- 有關工作場所中藥物和酒精相關問題的任何關切



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 持續性

Victaulic (唯特利) 致力於以負責任且可持續的方式發展我們的業務。Victaulic (唯特利) 的可持續發展意味著我們以一種負責任的方式開展業務，對我們的員工、客戶、供應商、當地社區和環境的直接和間接影響負責。這意味著我們只會與符合道德規範的商業夥伴合作，我們將不斷努力提高材料使用和能源消耗的效率，負責任地處理廢棄物，並減少我們的活動可能產生的污染物和其他副產品。我們將與客戶、員工和供應商共同促進可持續發展，並將不斷努力減少我們對人類和地球的整體影響。

具體來說，作為Victaulic (唯特利) 的員工，我們每個人都應該發揮自己的作用，支持這一集體努力。這些個人行為的例子包括：

### 環境可持續性

對我們使用的資源負責，並不斷尋找減少對這些資源依賴的方法。

- 盡可能使用電子格式，而不是列印。
- 將能源效率和可持續性納入我們做出的資本決策中。
- 我們離開房間時，把燈關掉。
- 將我們的可回收物與垃圾分開。
- 當我們不使用電子設備時，定期關閉它們。
- 遵守當地的環境法規和許可證。

### 社會責任

對自己以及我們與其他員工和外部業務合作夥伴的互動負責。

- 在我們公司和供應鏈中推廣公平的勞動實踐，包括安全的工作條件、合理的工作時間和有競爭力的薪水。
- 留意迹象並舉報童工和強迫勞動。
- 尊重工作場所的人權和多樣性。
- 與當地社區合作，解決社會影響。
- 選用來自秉持道德和可持續發展實踐的供應商的原材料。

### 透明度和報告

我們的行動要透明。

- 在我們的任何報告義務中需要提供資訊的地方提供資訊。
- 對評估我們的流程持開放態度，並尋找改進這些流程的方法，以便我們繼續讓世界變得更美好。
- 報告任何有關潛在環境或社會問題的關切。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 反腐敗法

任何形式和任何地點的賄賂都是不可接受的，違反了本準則。Victaulic（唯特利）將遵守其開展業務的任何地區的所有賄賂、腐敗和不當支付相關法律，包括但不限於以下內容：

### 1977年《反海外腐敗法》

禁止向外國政府官員支付腐敗款項以獲得或維持業務。這需要公司擁有準確的帳簿記錄，確保足夠的會計和財務控制力。此外，協力廠商作為唯特利代理商、經銷商或顧問，他們的行為可能會使公司承擔《反海外腐敗法》規定的責任。

### 經合組織《反賄賂公約》

46個簽署國中的每一個都已製訂法律，禁止國際商業交易中的賄賂行為，並要求進行會計改革以發現腐敗行為。Victaulic（唯特利）在其開展業務的所有地區都遵守美國和當地最高標準的反腐敗法律，並要求其供應商、分銷商和客戶也遵守同樣的規定。

### 美國旅遊法

規定對商業賄賂和賄賂公職人員的違法者進行聯邦起訴。這些法律適用於所有唯特利子公司。

### 政府公務娛樂

作為正常業務的一部分，Victaulic（唯特利）員工與國有企業（SOE）和政府官員（GO）進行接觸。

政府官員的例子包括以下個人及其近親：

政府官員類型	示例
政府實體雇員	州建築部門的專案經理、城市建築部門的許可證協調員或檢查員、消防員或執法人員
民選或任命官員	州長、市長、立法者、議員或法官
公職候選人	地方立法機構的候選人
政府所有或控制實體的官員或雇員	政府所有的電話公司或銀行的首席運營官、州立大學的採購官、市立醫院的採購經理
國際公共組織的官員、雇員或代表	國際貨幣基金組織（IMF）、紅十字會或世界衛生組織（世界衛生組織）的雇員
政黨的官員、雇員或代表	當地政黨領袖
臨時代表政府實體行事的私人	在政府授權下行事的私人顧問

國有企業和政府機構往往存在較高的商業風險，因此我們必須確保與政府雇員的任何交易均嚴格遵循合規要求，避免任何可能被視為試圖影響其商業決策的情況發生。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 反腐敗法

### 反腐敗法禁止支付或提議支付：

#### 支付任何有價物

- 支付外國官員、政黨、政黨官員或候選人
- 為獲得不當利益而對相關行為施加影響
- 反腐敗法禁止支付或提議支付：

這些法律禁止任何將資金流向外國官員的腐敗付款，即使是通過代理人或顧問進行的。

外國官員包括存在政府控股或參股的商業公司員工，它還包括政府、國際組織、部門、機構的任何雇員或以官方身份行事的任何人。級別不限。

對於贈送給政府官員的任何禮物或Victaulic（唯特利）支付的任何差旅費用，都有預先準予程式。

款待本質上應該是合理的。在Victaulic（唯特利）支付禮物、款待或旅行的任何情況下，必須首先詢問SOE/GO是否可以接受這種表示。

## 問答

**問：**“有價物”是什麼意思？

**答：**“有價物”包括現金或現金等價物、有形或無形資產、有用的資訊、未來雇用承諾、競選活動或遊說款項、高校獎學金、運動裝備或者娛樂工具、高收費服務或色情娛樂服務。它還可能包括超出合理範圍的差旅、餐飲和娛樂費用。如果你有任何問題，請諮詢你的主管或區域合規官。

**問：**一位前政府官員希望為我們擔任顧問，我們知道他們擁有豐富的專業知識，可以幫助我們在一個即將開展的大型項目中應對當地法規。我們可以僱傭他們嗎？

**答：**僱傭前政府官員可能存在風險，特別是如果他們可以影響前同事的話。你必須確保該業務不涉及任何腐敗行為或不當影響的預期。

**問：**在接待政府機構成員時，Victaulic（唯特利）能夠和不能支付的費用是否有限制？

**答：**是。在為政府官員提供旅行、餐飲或娛樂活動之前，我們有責任先詢問對方是否可以接受。如果他們被允許接受此類邀請，Victaulic（唯特利）為員工、政府機構或客戶支付合理的交通、住宿及餐飲費用是合適的，目的是讓他們瞭解我們的產品和服務。費用應進限於往返Victaulic（唯特利）公司所在地的合理交通費用、住宿費用以及在前往和離開Victaulic（唯特利）設施和工作地點的餐飲費用。除此之外，我們不應該支付任何費用，包括旅行和短途旅行的住宿。不得提供現金或任何有價物。Victaulic（唯特利）已在其費用報銷系統Concur中建立了針對與政府官員進行娛樂活動的強制性預先審批流程。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 不當付款

Victaulic（唯特利）將根據其產品和服務在全球市場上的優勢進行競爭。我們誠實地銷售產品，不通過任何違法或違反本準則的行為追求銷售業績。

給予或接受，或提議給予或接受以下行為違反了《準則》：

- 賄賂
- 回扣
- 潤滑脂付款
- 好處
- 個人服務
- 價值不菲的禮品或招待
- 給家庭成員的聘用承諾

在Victaulic（唯特利）開展業務的許多地區，支付疏通費或“潤滑費”是常見的做法。它們涉及加快政府日常行動的付款，如獲得許可證和執照、處理政府文書或裝卸貨物。雖然在許多地區很常見，但無論當地習俗如何，它們都明顯違反了Victaulic（唯特利）的準則。

### 不當付款違規示例：

你向承包商提供平板電腦，以換取一些資訊，這些資訊將使Victaulic（唯特利）在贏得利潤豐厚的合約方面具有競爭優勢。

John是一名銷售工程師，他提出僱傭一名承包商的親屬，以換取被選為大型項目的中標人。

我們在任何業務往來中，都不能採取不當行為，或看似不當的行為。我們與供應商、經銷商、直接客戶和其他方（包括工程和承包公司）以及管理和授權當局的關係，必須建立在合法、高效和公平交易的基礎之上。如果你接受供應商、分包商、代理商或顧問的禮物或幫助，使你作為Victaulic（唯特利）員工或家庭成員個人受益，則違反了本準則。

儘管在世界許多地方，賄賂政府官員和商人可能是意料之中的事，但向外國官員（公共或私人）贈送任何有價值的禮物都是違法的，也是對公平競爭的威脅。

任何唯特利員工提供或促成不當付款或送禮的行為將受到紀律處分，甚至被解雇。此外，根據相關的法律規定，員工可能會承擔個人責任，甚至被判刑。

在極少數情況下，如果有人脅迫或威脅你的生命安全，要求你支付不當款項，你可以支付，但必須立即向合規部門報告。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 禮品和款待政策

唯特利致力於在誠信和道德方面保持最高標準。圍繞業務而進行的娛樂活動以及向客戶贈送適當的禮品是唯特利開展業務的正常過程，我們鼓勵員工通過這些活動與客戶建立業務關係。請記住，適當的禮物或款待，無論是給予還是接受，都不一定會造成利益衝突，但員工必須意識到自己所造成的影響。

在任何時候，都不應出於影響或可能影響業務決策的目的而給予或接受禮品。不得在合同談判期間或圍繞合同談判給予或接受禮品。此外，絕不能索要禮品。

可接受的禮物必須始終合理且適當：

- 非貨幣 - 非現金、禮品卡、禮券
- 價值名義金額（一年內來自同一方的75美元或以下）
- 商品（禮品籃、葡萄酒、服裝、馬克杯等） - 請訪問Victaulic（唯特利）設備市場網站以獲取相關推薦

## 問答

**問：** 我被邀請在一個會議上發言。會議贊助商告訴我，如果我同意發言，將免除通常的註冊費，並支付我的費用。我可以接受嗎？

**答：** 這視情況而定。像你收到的這種邀請很常見，但圍繞會議的情況、會議地點、相對於你在會議中的角色的價值以及其他因素可能需要不同程度的批准。請務必向你的主管或合規部門尋求幫助，以確定你是否可以接受該邀請。

## “但拒絕可能顯得不禮貌……”

員工可能會遇到迫於社會壓力而接受超出公司財務規定的禮品，並且不希望冒犯送禮者的情況。此時，員工必須運用自己的判斷力當機立斷。實際上，通過提及公司的禮品、款待和娛樂政策來禮貌拒絕，對方很可能會理解。如果覺得不得不接受，員工必須儘快向經理報告。可能的選擇包括在經理的同意下接受禮品、以禮貌的方式退還禮品或將禮品捐贈給慈善機構。

在提交費用報銷申請時，你應該清楚說明任何禮物的情況，包括禮物提供給誰以及他們現時與Victaulic（唯特利）的關係。

所有付費會議的邀請（包括住宿、旅行、餐飲等）必須事先獲得你的區域合規官的準予。

體育賽事、音樂或其他形式的適當款待的門票應被用作與客戶建立關係的機會，而不是禮物，因此這些活動也應由Victaulic（唯特利）代表參加。禁止“成人娛樂”或任何涉及裸體或猥褻行為的活動，包括在這些場所用餐。

如果對禮物或款待是否可接受或合適有任何疑問，你應該在送禮前詢問你的主管有必要，請聯繫我們的合規部門或法律部門，以確保其不違反公司政策。

關於向政府官員贈送或接受禮物及款待，有單獨的政策規定，詳情見第11頁。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 利益衝突

我們的董事、高級職員、員工和代表必須忠於 Victaulic（唯特利）。當個人利益以任何不當方式介入甚至可能接入唯特利的利益時，即產生利益衝突。

利益衝突不會因為你下班離開辦公室就結束。員工必須處理好所有業務關係，牢記在唯特利的職責。即使在工作之外，也要努力避免任何可能在本人和在唯特利的工作之間產生或可能產生衝突的情形。

最重要的是，如果員工知道存在或可能存在利益衝突的風險，其有義務進行披露。員工有責任確保本人不涉及利益衝突。任何可能有利益衝突需要報告的員工，無論是潛在的、感知的還是實際的，都應該使用任何可用的方法進行報告：

- 向其經理或直接主管披露衝突
- 向其RCO或合規部門披露衝突
- 填寫並提交利益衝突聲明表，該表可在Pipeline的合規頁面上找到

此外，通過Victaulic（唯特利）大學線上接受年度行為準則培訓的員工，將被要求確認他們已經閱讀、理解並遵守該準則，包括報告違規或涉嫌違規行為以及任何潛在或實際利益衝突的義務。員工每年都應報告任何利益衝突，即使這些衝突已經得到管理層的準予。

重要的是儘快披露利益衝突，以便有關各方評估潛在影響並採取措施緩解衝突。這可能包括個人回避某些決定或重新分配職責。

### 典型的利益衝突包括：

- 對任何產品或服務供應商、客戶、分銷商或競爭對手的所有權權益或投資（超過公司股票的5%）。
- Victaulic（唯特利）員工或近親與任何客戶、供應商或競爭對手的諮詢或僱傭關係。
- 與公司存在或可能發生業務競爭的外部商業活動（所有者權益、僱用或供應商/顧問關係）。
- 從事任何會影響相關人員在履行公司職責時所用時間和精力的外部活動。
- 與公司進行買賣交易，其中員工也成為Victaulic（唯特利）的客戶或供應商（通常向員工提供的任何正常的公司財產處置計畫除外）
- 在任何客戶、供應商或競爭對手的任何董事會任職，除非該董事會任職已向公司披露並獲得批准。

- 監督、審查或影響你直系親屬（包括配偶、父母、祖父母、子女、孫子女、兄弟姐妹、母親和岳父、兒媳、兄弟姐妹）或親密私人朋友的工作評估、薪酬或福利。
- 從銀行以外的公司客戶、供應商或競爭對手處獲得貸款；如果你是公司的高級職員，則可以從與公司有業務往來的任何銀行獲得，除非銀行客戶通常可以獲得類似條款的貸款，並向公司首席合規官披露。
- 當你有可能影響Victaulic（唯特利）與其供應商的合約時，卻接受該供應商提供的個人服務。例如，在Victaulic（唯特利）管理建築物 and 場地時，僱傭承包商在你家工作。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



# 利益衝突

## 問答

**問：** 我想僱一名前僱員當承包商。我心中有一個特別的人，我想優先考慮他，而不是其他沒有為我們公司工作過的候選人。這樣可行嗎？

**答：** 僱傭前僱員作為承包商是可以接受的。然而，他必須經過正常的篩選程式，並與其他候選人一起考慮。此外，他的費率必須與其他承包商的費率相當。

**問：** 我正在考慮找第二份工作。我需要告訴他人，或者得到他人的許可嗎？

**答：** 不可以。Victaulic（唯特利）並不禁止你找到第二份工作；但是，你的主要工作義務是向Victaulic（唯特利）提供服務。任何副業均不得干擾在唯特利的工作。你不得使用公司時間、設備、用品或電腦從事第二職業。員工還必須確保副業工作不會對唯特利構成利益衝突。

**問：** 在我們公司工作期間，我和一位顧問成為了朋友。我無法影響他的續約或他得到多少工作。他邀請我週末去他家，在他所在地區的一個很棒的球場打高爾夫。我會自己支付交通費、果嶺費，並可能會給主人帶一瓶葡萄酒或一些糖果作為象征性的禮物。我可以去嗎？

**答：** 你可以接受此邀請。Victaulic（唯特利）不想干涉員工的個人友誼。然而，如果你有能力影響這位顧問的合約或工作任務，或者監督或評估他的工作，這種提議可能會被視為利益衝突。如果你在公司的職位發生了變化，以至於你在這些領域確實有影響力，你應該立即披露這種關係。

### 利益衝突示例：

一位高級管理人員也是為 *Victaulic*（唯特利）提供服務的公司的董事會成員。這位高管應公開這一衝突，並在涉及我們產品的討論/股票中迴避。

招聘經理 *lish* 答終於獲准填補她幾個月來一直空缺的職位。她的朋友想為 *Victaulic*（唯特利）工作，*lish* 答知道他很適合這個崗位。為了避免延誤，*lish* 答僱傭了她的朋友，但沒有透露這一衝突，也沒有將僱傭責任交給她的經理。

我管理著一個承包商，他剛剛被任命為我兒子的籃球教練。我擔心，如果他的工作水準達不到標準，或者我需要終止他的合約，我的兒子整個賽季都會坐在替補席上。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 公平與公開競爭/反壟斷

唯特利的成功憑藉的是向客戶提供優質產品和自由市場體系下的獨立競爭。我們認為，質量、價格和其他客觀因素決定了競爭的成功。反不正當競爭法，也稱為反壟斷法或公平貿易法，旨在保護競爭市場。唯特利員工不應與競爭對手協調行動，亦不應限制公平公開的競爭。

Victaulic（唯特利）及其所有員工和實體必須遵守各種反壟斷和公平貿易法，這些法律禁止與競爭對手進行價格操縱、劃分市場、約定合約條款以及其他類似活動，因為這些活動會對消費者產生不利影響，並違反自由市場原則。這些法律根據所處的市場環境不同而有所變化。如果懷疑某個行為可能違反了公平貿易法律，請聯繫主管、地區合規官或法務部。

如果你掌握了任何標記為機密或專有的競爭對手資訊，或可能被解釋為反競爭的資訊，請立即聯繫你的主管或法律部門，以獲取如何處理的建議。

### 不當反壟斷行為示例：

我的經理最近告訴我，他知道我們不會贏得過去兩周一直在努力的報價。當我問他怎麼知道的時候，他說現在不是我們的“輪次”，而且我們與一個競爭對手有約定，這次“屬於他們”

我最近參加了一個專業組織的會議。午餐時，我們競爭對手的一位銷售代表對我說：“你知道，如果我們每個人都瞄準特定的地區，互相讓路，我們都會做得更好。”

### 涉及競爭對手的規定：

- 切勿正式或非正式地討論價格或項目/合約條款。
- 切勿討論劃分地盤或市場、設定利潤空間或合約條款。
- 切勿討論生產、銷售能力或數量。
- 切勿討論成本或利潤。
- 切勿討論市場份額。
- 明確且公開地拒絕參與任何可能被解讀為涉及反競爭行為的討論。
- 切勿試圖間接地做你不能直接做的事情。即使是隨意地透過間接評論或詢問有關項目/合約條款或價格的問題來解釋某個話題，也是有問題的，應該避免。

一位銷售代表同意與一家競爭對手為我們的幾款產品設定最低價格，因為這對兩家公司來說都是雙贏的局面。

銷售代表可以獲得一筆現金，以避免參與工作競標。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 國際貿易合規

Victaulic（唯特利）被視為一家總部位於美國、由美國控制的公司集團，因此美國的禁令和制裁適用於全球所有Victaulic（唯特利）公司。

國際貿易法旨在規範世界各地產品的流動。Victaulic（唯特利）的政策是，所有員工在開展全球業務時都應合規行事，尊重Victaulic（唯特利）開展業務的每個國家/地區的所有適用的出口、進口和貿易合規法律。

### 貿易制裁

包括美國在內的多個國家都保留了一份國家和個人名單，這些國家和個人可能因貿易制裁、禁運或被明確列為被拒絕方而無法與公司開展業務。唯特利利用這些名單以及協力廠商服務在出貨前對所有潛在客戶進行篩選。Victaulic（唯特利）員工必須遵守所有制裁和禁運規定，不得與這些國家的任何實體接觸。有關這些國家、最終用戶、個人等的最新清單，請聯繫全球貿易合規或法律部門。

### 抵制

美國法律禁止美國公司參與抵制或限制性貿易行為，抵制被視為對美國“友好”的國家，以及被其他國家或公司“列入黑名單”的公司。例如，一些中東公司試圖在合同中寫入禁止唯特利在以色列從事商業活動的條款。美國法律不會允許這樣的條款在合同中出現或生效。這些法律適用於所有Victaulic（唯特利）員工，無論你在哪個國家工作。

### 出口管制

出口條例對某些物品和技術轉讓給外國目的地或個人實行限制。某些唯特利的產品和技術可能受到出口管制。

### 員工應始終：

- 務必瞭解哪些國家禁止或限制出口哪些產品。Victaulic（唯特利）商品的再出口是一個值得關注的問題，在所有適用的交易中都應該理解，在所有情況下，美國規則都適用。瞭解Victaulic（唯特利）貨物的最終目的地至關重要。
- 務必瞭解有關出口的繁複的貨運和財務安排。
- 詢問有關任何商業制裁或出口限制的建議。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



# 國際貿易合規

## 認定出口

轉讓不僅包括實物運輸，還包括科技數據的發佈（例如通過設備和設施的目視檢查、口頭交流或科技經驗）、科技數據和軟件的電子傳輸，以及手持科技數據、軟件、樣品、零件和專業設備。切勿與外部連絡人共享Victaulic（唯特利）視為機密或特權的資訊，這一點很重要。

如對產品或技術的銷售、發運或轉讓是否受限有疑問，請與地區合規官或法務部聯繫。

## 海關規定

貨物進口到這些國家由這些國家的海關管理。在幾乎所有國家，這包括有關進口貨物的分類、估價、原產國和標記的複雜法規。

## 政府項目

授權經濟運營商（答EO）是一項政府與企業聯合倡議，旨在建立合作關係，加強整體供應鏈和邊境安全。答EO計畫保護供應鏈免受全球威脅，並以各種形式存在於世界各國。例如，美國的答EO計畫被稱為海關與貿易夥伴反恐計劃（CTP答T）。為每個部門提供培訓，以確保每個員工都知道並理解他們在各自國家的答EO方面的責任。違反進出口和貿易法律法規可能導致唯特利和/或個人雇員面臨刑事和民事處罰、業務嚴重中斷以及遭受企業聲譽損失。

具有國際貿易合規意識是每個人的責任。如果您遇到任何可能違反貿易合規政策的情況，請通過以下方式聯繫你的區域合規官、法律部門或全球貿易合規團隊：[Trade.Compliance@Victaulic.com](mailto:Trade.Compliance@Victaulic.com)。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 專業服務提供商

通常的做法是聘請代理商，其中可能包括分銷商、銷售代理商、律師、公司和法律代理人、報關行和其他專業服務提供者（如Victaulic代理商政策中定義的術語）提供服務，代表Victaulic（唯特利）與第三方進行談判或其他交易，或安排與外國政府、政府實體（即國有礦業或石油公司）或私營實體的經紀人交易。如果在處理和管理這些關係時處理不當或沒有遵循適當的流程，這些類型的關係可能會出現問題。

因此，Victaulic（唯特利）發佈了Victaulic代理商政策。本政策概述了審查和准予擬議的代理人關係盡職調查要求的過程，以及每個代理人類別下所需書面檔案的可能性。遵守Victaulic（唯特利）代理商政策至關重要，因為它確保公司在法律和道德界限內運營，培養誠信和問責的文化。你應該諮詢Victaulic（唯特利）代理商政策，並與你的RCO或法律部門討論任何新的代理商聘用或現有的代理商關係。

### 與第三方簽訂的合約

第三方，包括我們的供應商、分銷商或客戶，有時可能會向你提供合約供你簽署。這可能是為了購買他們的服務，以方便購買Victaulic（唯特利）產品，使用他們的設施，保護他們的機密資訊，或出於其他原因。根據授權矩陣中的定義，只有某些Victaulic（唯特利）員工有權代表Victaulic簽署契約。對於任何交給你的合同，請聯系你的經理尋求幫助，並參照授權委託矩陣以確定適當的簽字權限。

### 第三方使用VICTAULIC（唯特利）商標或員工證言

第三方偶爾可能請求使用唯特利品牌、徽標或其他商標/版權材料。他們也可能要求書面或錄影採訪或推薦來推廣他們的業務。這些請求應直接提交給行銷或法律部門，以確保Victaulic（唯特利）的機密資訊、商標和其他資產得到適當保護。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 專業服務提供者

### 問答

**問：** 銷售員工希望在其區域內增加一個新的分銷商。要做到這一點，需要採取哪些步驟？

**答：** 員工應與經理和區域合規官溝通，因為新增新分銷商的盡職調查要求因地區和預期銷售量而異。該流程可能包括信用審批、簽約第三方出具的調查報告、反賄賂和反腐敗（答B答C）認證、培訓和審計要求。

**問：** Victaulic（唯特利）正在進入一個國家，在這個國家，我們銷售團隊關注的項目中普遍存在一定程度的政府所有權。銷售團隊希望聘請一名顧問，協助遊說即將到來的項目中指定的關鍵參與者。在繼續之前，他們需要採取哪些步驟？

**答：** 顧問、遊說者和其他代表Victaulic（唯特利）行事的人被視為代理人。在聘請代理人之前，有一個盡職調查和準予流程，包括CEO 的最終簽字。

**問：** 我怎樣才能知道對方是獨立經銷商還是代理商？

**答：** 答案是“視情況而定。” 要回答的關鍵問題是：

- 除了唯特利的產品之外，他們是否還銷售其他產品？
- 他們是否銷售其他產品或為其他供應商銷售產品？
- 他們有庫存產品嗎？
- 他們是否獲得產品所有權並承擔虧損風險？

如果這些問題的答案都是“否”，那麼這可能是一種代理關係。請聯繫法務部獲取幫助。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 防止洗錢

參與犯罪活動（如欺詐、賄賂、恐怖主義和毒品）的人可能會試圖“清洗”他們從犯罪中獲得的錢，以隱藏或使其合法化。大多數國家現在都有反洗錢法律，禁止進行涉及犯罪活動收益的交易。另一個值得關注的情況是使用合法資金資助恐怖主義活動，有時稱為“反向洗錢”。

唯特利將遵守全球各地的反洗錢法和反恐怖主義法，並且僅和從事合法生意、使用合法資金並且聲譽良好的客戶展開業務。因對客戶關係和交易的覺察失誤而陷唯特利於險境的行為，將會嚴重毀壞唯特利的誠信和聲譽。

## 問答

**問：** 一位歐洲客戶下訂單，要求Victaulic（唯特利）接受姊妹公司的付款。我們應該繼續嗎？

**答：** 不可以。客戶的請求應該是一個危險信號並被拒絕，因為這可能是掩蓋非法活動的一種方式。應將此情況報告給合規和法律部門進行進一步調查。

請務必對下列活動保持警惕：

- 向第三方、實際客戶的所有者或員工，或未知或未識別的帳戶轉帳的請求。轉帳前驗證帳戶持有人。
- 看似與客戶無關或沒有有效發票證明的付款
- 不願提供完整資訊、提供虛假或可疑資訊或試圖逃避報告或記錄要求的客戶、分銷商或代理商
- 以現金支付的提議
- 異常或與客戶業務不一致的訂單、購買或付款
- 異常複雜的付款安排，沒有真正的商業目的或異常優惠的付款條件
- 涉及被確定為避稅天堂或已知恐怖活動、販毒或洗錢活動地區的交易
- 涉及外國空殼銀行、離岸銀行或非銀行金融仲介機構的交易



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 供應商與銷售商關係

Victaulic（唯特利）與供應商、銷售商和分包商的關係將基於合法、競爭和公平的貿易慣例。Victaulic（唯特利）的政策是根據效能購買所有設備、用品和服務，即滿足我們對質量、價格和交付要求的能力。所有供應商都將受到誠信、公平和無歧視的對待。

Victaulic（唯特利）反對在供應鏈的任何環節使用強迫或童工。我們只與遵守當地法律以及符合監管、安全性、可追溯性和其他適用法律要求的供應商開展業務。如果發現問題，Victaulic（唯特利）保留終止供應商關係的權利。Victaulic（唯特利）希望我們的供應商簽署我們的《供應商行為準則》。拒絕這樣做應引起關注，並與法律和合規部門進行討論。

Victaulic（唯特利）員工不應通過操縱、隱瞞、濫用特權資訊、歪曲重要事實或任何其他不正當交易行為來不公平地利用任何人。

在向每個供應商提供任何Victaulic（唯特利）機密或專有資訊之前，需要與該供應商簽訂適當的保密協定，有時亦稱為NDA。當我們簽訂保密協定以保護供應商或其他業務合作夥伴的資訊時，我們將根據保密協定的條款保護受保護的資訊，並至少像保護Victaulic（唯特利）的機密資訊一樣謹慎。作為一家全球性公司，唯特利致力於為持續服務或大型採購專案談判正式合同。在起草和簽署任何此類契約時，應根據需要使用全球物流和採購部門或法律部門。

### 背景考核 - 供應商/承包商/諮詢公司

在僱傭承包商和顧問時，我們應該採用與僱傭員工相同的標準：有能力、專業、有信譽、誠實。參與採購決定和承包商或顧問聘用的員工亦應對顧問和承包商進行適當的背景調查。

唯特利不能容忍任何賄賂行為，並且希望我們的供應商和承包商也這麼做。賄賂是直接或間接地給予或承諾任何有價物，以對協力廠商行為造成不當影響的行為。賄賂可能包括金錢、禮物、差旅費、招待費、假期或任何直接或間接的報酬。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 供應商與銷售商關係

### 問答

**問：** 在訪問一家潛在供應商時，我觀察到化學廢物被丟棄到工廠附近的一條溪流中。這家公司提供了有競爭力的定價和交貨時間。我們能跟進這個供應商嗎？

**答：** 將化學廢物傾倒到溪流中會對環境造成危害，違反了《Victaulic（唯特利）供應商行為準則》。應立即暫停供應商關係，並將情況報告給合規和法律部門，以便我們與供應商合作解決問題。

**問：** 在我們的一家供應商的工廠現場，我目睹了我們公司絕不容忍的安全流程違規行為，我知道這是違法的。我應該說出來嗎？

**答：** 當然。冷靜但堅定地向供應商表達你的擔憂，解釋你目睹的行為是非法的，違反了我們公司的政策。給供應商一個機會來糾正這種情況。如果沒有任何變化，請與你的經理溝通。

**問：** 一位採購經理希望使用中國新疆地區的一家供應商的服務，該地區以使用童工而聞名。Victaulic（唯特利）經理已經到過現場，認為沒有問題。他能和供應商繼續合作嗎？

**答：** 簡短的回答是可能。由於這是一個販賣人口、奴役和侵犯童工的危險地區，在使用該供應商之前必須進行適當的盡職調查。我們必須採取措施瞭解他們供應鏈的全部範圍。經理應讓合規部和法律部參與進來，以確保遵循適當的程式。

#### 供應商關係中的不當行為和危險信號示例：

**Nasir**是一名品類經理，他將一個項目授予了一家由其親屬所有的公司，但沒有披露關係、進行適當的背景調查或供應商合規性。

**Jia**當時正在對我們的一家供應商進行突擊實地考察，以進行質量檢查。供應商聲稱現場有兩個設施：一座正在運營的工廠和員工宿舍。到達公司與我們簽訂的合約上列出的地址後，她看到兩棟樓都嚴重失修，窗戶破損，周圍積水，屋頂受損。她被拒絕進入任何一棟樓，並被禁止與該設施的任何員工交談。她離開現場時非常關心供應商工廠的工作條件和員工福利。**Jia**應立即聯繫合規和法律團隊以獲取進一步訓示。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 公平僱傭

Victaulic（唯特利）開展業務的地區有許多不同的法律，促進公平對待所有工人，特別是那些具有受保護特徵的工人。Victaulic（唯特利）製定了全球標準，以確保全球所有員工都受到尊重和公平對待，並遵守所有當地法律。

僱傭、晉昇、薪酬、解僱、培訓機會和工作分配等僱傭決定是基於資格、經驗、能力和績效做出的，而不是因為一個人的受保護特徵，其中可能包括：

- 性別
- 懷孕
- 年齡
- 膚色/種族
- 殘疾
- 婚姻狀況
- 宗教信仰
- 服役狀況
- 國籍
- 性別認同與表達
- 受法律保護的其他特徵（如從屬關係、協會、信仰和性取向）

除了保護Victaulic（唯特利）員工外，公司還致力於保護價值鏈上下游的普遍人權，消除人口販運和奴隸制。唯特利意識到，奴役和人口販賣可以以許多形式發生，例如強迫勞動、童工勞動、家庭奴役、性販運和工作場所虐待。因此，唯特利尋求促進誠實和道德的行為，阻止違法行為，支持在全球業務中遵守適用的法律法規。Victaulic（唯特利）的《反人口販運和奴役聲明》可在Victaulic內聯網和Victaulic.com上找到。

### 工作場所的騷擾

員工有權在安全和專業的環境中工作，在這種環境中，才能、能力和信任至關重要，多樣性受到重視。我們努力營造一個不受同事、主管、商品和服務提供商、承包商以及客戶騷擾的工作環境。工作場所的騷擾可能以多種形式發生，包括言語、身體、性或視覺。所有形式的騷擾都有一個共同的特點——這種行為可能會創造一種令人恐懼、冒犯或貶低人的環境。潛在性騷擾的例子包括但不限於：不受歡迎的挑逗、不恰當的性笑話、帶有性暗示的評論、觸碰、索要性好處以及對他人外表的不當評論。

其他騷擾的例子包括：與種族、宗教、民族、性別或年齡有關的冒犯性評論、笑話或圖片。即使是通過公司電子郵件或語音郵件私下發送的資料和評論，也可能被視為騷擾或導致惡劣的工作環境。唯特利不允許出現冒犯性的行為或言論。

所有Victaulic（唯特利）員工都有責任營造一個沒有任何形式歧視和騷擾的工作環境，並報告任何觀察到的不當行為。所有使用任何可用方法報告問題的員工都可以選擇保密，並將受到保護，免受任何形式的報復。

各級經理和領導都有義務報告任何騷擾事件，即使員工要求保密。

### 色情娛樂

有時候，客戶、供應商甚至員工都對商業性用餐和色情娛樂活動感興趣。不管當地風俗習慣如何，唯特利都不會容忍此類行為或為之支付款項。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 公平僱傭

### 敵意的工作環境

Victaulic（唯特利）致力於預防工作場所的敵意和暴力行為——無論是身體上的還是情感上的。我們希望所有員工都能尊重和有尊嚴地對待彼此，並在與工作相關的互動中始終保持專業精神。

### 保護員工的隱私

在相關和適用法律允許的情況下，Victaulic（唯特利）可能會按照Victaulic內部隱私權聲明中所述收集和處理個人數據和特殊類別數據，該聲明可以在Pipeline上找到。唯特利致力於在業務中保護資料安全，維持高水準的資料保護力度。我們希望全體員工和其他工作人員熟悉《唯特利內部隱私政策》，並在採集和處理個人資料和特殊類別資料時按照政策要求履行職責。

### 靈活工作指南

Victaulic（唯特利）致力於通過提供靈活的工作安排選項，幫助員工應對兼顧工作、家庭和個人事務所帶來的挑戰。靈活工作安排的協定和考量為員工提供了更靈活的工作時間安排，同時使Victaulic（唯特利）能夠保持高效的工作環境。Victaulic（唯特利）員工將根據具體情況考慮靈活的工作安排。鑒於職位類型和人員配實水准各不相同，靈活的工作安排並非總能被接納。部門主管/經理負責確定員工提出的彈性工作時間或遠程辦公的請求是否適合其所在部門。開放式溝通對於靈活工作的成功至關重要。希望調整或修改靈活工作安排的員工必須獲得其主管/經理的準予。期望員工提供與在辦公室工作時相同的承諾水准。

### 靈活工作的選擇包括彈性工作時間和遠程工作：

彈性工作時間允許員工在正常工作日內靈活安排開始和結束時間。遠程工作允許員工能夠在工作周的全部或部分時間在公司以外的地方或分支機構工作。在公司外工作時，Victaulic（唯特利）員工應始終使用公司發放的設備進行工作。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 公平僱傭行為規範

### 問答

**問：** 我的部門氛圍輕鬆隨意，大家時常開玩笑，閒聊不斷。有時這些玩笑和談話會涉及性內容。雖然這些玩笑並非針對任何人，但偶爾會有同事講出一些露骨的性笑話，然後大家都跟著笑。我的主管不參與其中，但她會和其他人一起笑。這種互動經常發生，讓我感到不舒服。我該怎麼辦？

**答：** 這種情況清楚地描述了Victaulic（唯特利）不能容忍的不專業行為，主管應停止這種不專業行為。如果你覺得舒服，可以考慮和你的主管談談，讓他們停止不恰當的玩笑。否則，你可以向人力資源部或合規部門報告情況。

**問：** 你的部門僱傭了一些暑期實習生，在Victaulic（唯特利）工作期間，你注意到團隊中有一名成員一直在對兩名實習生發表評論，認為他們倆很般配。這些玩笑和謠言在整個部門持續傳播，你可以看出這讓其中一名實習生感到很不自在。這樣可行嗎？

**答：** 不。這是騷擾，Victaulic（唯特利）不會容忍。如果你覺得直接與同事溝通讓他們停止這種行為不太自在，可以聯系人力資源部或合規部門尋求幫助來解決這種情況。

**問：** 我是一名主管，我的一名員工告訴我一位同事有不當的性騷擾行為，但請求我不要上報此事。我應該尊重員工的意願嗎？

**答：** 經理應鼓勵員工向人力資源部報告這一事件。如果員工選擇不舉報，經理有責任報告所有潛在的騷擾，並應聯系人力資源部，以便他們進行適當的調查。

#### 不公平待遇違規示例：

**Olga**是一名客戶服務代表，她解釋說她需要休息一天，因為她尊重自己的宗教信仰。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於行為準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平僱傭](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 準確的帳簿記錄

Victaulic（唯特利）的所有辦公地點都必須保持完整準確的帳簿和記錄，並秉持誠實、正直和客觀的原則行事。此外，內部控制必須存在並有效運作，以確保我們財務資訊的完整性。財務和稅務檔案應按照其經營所在地的法律法規編制。

不得為任何目的設立未披露或未記錄的資金，在任何情況下都不得將公司資金存入任何個人或非公司帳戶。所有付款和其他交易必須按照Pipeline上的Victaulic（唯特利）授權矩陣（“DoA”）進行適當授權。

所有公司資產必須得到妥善保護，並應定期與財務記錄進行對賬。此外，未經適當授權，不得故意損壞公司財產，也不得將其帶離公司場所。公司資產/財產包括任何格式的電子資訊。根據DoA的規定，未經適當準予，不得向公司以外的任何人提供財務資訊。

任何員工都不應受到壓力而故意更改財務資訊或其他數據“以達到目標數字”這是財務報表欺詐。

### 財務記錄不當和控制不力的例子：

會計文員 *Silvia* 被其主管要求用普通運營開支沖銷特種帳戶儲備金。當她拒絕並稱這是謊報部門收入的行為時，主管表示這會影響每個人的年度業績獎金；假如她不做，“我們會找願意做的人”。員工應該始終能夠放心地將這種情況提升到更高級別的管理層或合規部門。

兩位在銷售部門工作的同事決定去吃一頓昂貴的晚餐。為了看起來更合理，他們分攤了帳單，以避免引起經理的懷疑。

### 不敢報告“壞消息”

任何對壞消息的遲報只會使問題變得更糟，並降低解決或減輕問題的可能性。財務或其他方面的任何壞消息都應該快速上報。

### 為未來控制利潤

在資產負債表上故意保留準備金或其他應急資金以保護未來利潤的做法是不可接受的。準備金應根據公認會計原則（GAAP）或內部會計政策（可能有所不同）進行確認。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 知識產權

### 專利、商標、版權、商業秘密、VICTAULIC（唯特利）徽標和機密資訊

唯特利是機械管道產品設計、製造和分銷方面的世界領先企業，並且一直致力於開發創新產品。Victaulic（唯特利）的一些最有價值的資產是其知識產權，包括專利、商標、版權、商業秘密、Victaulic標誌和機密資訊。

唯特利對於註冊新的專利、商標和版權設立了有效的國際程式。有關專利、商標和版權的問題或聲明，包括有關侵權或許可的問題或陳述，應直接向Victaulic（唯特利）的法律部門提出。在審查Victaulic（唯特利）外部的新產品概念之前（即使這些概念是提供給你的），在徵求、接受或使用第三方的知識產權之前，以及在向第三方披露Victaulic的知識產權之前，請諮詢法律部門。

Victaulic（唯特利）的機密資訊和商業機密包括正在開發的新產品或服務、產品設計和圖紙、工程程式和說明、制造技術和配方、客戶姓名和地址、客戶名單、定價、項目利潤、預算以及研究和商業戰略。披露此資訊可能會導致Victaulic（唯特利）失去其商業機密權。除非受到Victaulic（唯特利）法律部門准予並由授權代表執行的保密或授權合約的控制，否則禁止披露。

### 保密協議

在聘用或簽約前，全體員工、顧問及承包商必須簽訂保密協議。如果任何客戶、分銷商、供應商或供應商要求你簽署保密協定，請聯系法律部門。

### VICTAULIC徽標和VICTAULIC（唯特利）文字商標

Victaulic徽標和Victaulic Word商標是Victaulic（唯特利）最重要的兩項資產，正確使用它們對於維護與這些商標和公司合法權利相關的商譽和價值至關重要。遵循指導方針，並尋求法律和企業傳播部門的准予，以確保你始終如一地適當使用我們的商標。

### 使用第三方版權資料或商標

當員工在內部或外部場合做書面和/或口頭交流、演講及宣傳活動時，應當尊重他人擁有版權或商標權的資訊和圖片。請務必瞭解並遵守適用於任何從外部資源獲得之資訊、錄音或攝影或其他創作作品的版權規定或法律。

不要：

- 在沒有先向法務部諮詢的情況下接受屬於第三方的機密資訊。
- 未經事先批准，執行任何有關機密資訊的檔，包括保密協議或類似條款。
- 與客戶、供應商或競爭對手討論機密資訊。
- 未經法律部門准予的書面協定，使用第三方開發或共同開發新產品。
- 在申請專利或者採取其他安全措施之前透露有關新產品資訊。
- 錯誤地或未經法律和企業傳播部門准予，創建或使用Victaulic（唯特利）徽標或Victaulic Word商標。
- 未獲法務部批准的情況下，創建或使用新的商標。
- 僱傭新的專業人員，而無需事先獲得適合你所在管轄區的競業禁止、保密協定和/或非招攬協定。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 保護公司資產

保護公司財產不受損失、偷盜和濫用是每個員工的責任。唯特利資產由有形資產和無形資產兩部分組成。

### 有形資產

- 設施
- 設備
- 金錢
- 資訊系統

### 無形資產

- 智慧財產權
- 使用Victaulic（唯特利）數據的人工智慧生成解決方案
- 發明披露資訊
- 生產技術
- 商業秘密
- 電腦程式

員工應按管理層授權，妥善使用上述資產。任何涉嫌盜竊、欺詐或不當使用公司資產的行為都應報告給員工的主管或你的RCO。公司財產不得用於個人利益。但是，我們相信我們的員工可以做一些合理和允許的事情，例如打電話讓配偶在回家路上順便去趟銀行，使用公司電腦預約醫生，或在公司打印機上列印孩子的運動時間表等。這些都在允許限度內，不會影響工作目標的完成，因此是合理且被允許的。當員工濫用公司財產謀求個人用途或利益時，問題就出現了。重者，此類行為可被視為盜竊或詐騙。運用良好的判斷力，如不確定可詢問經理。

### 不當使用公司資產的例子：

利用公司時間和工作中的打印機為即將在教堂舉行的活動製作傳單。

### 電腦與資料安全

只有唯特利員工可以訪問公司系統。協力廠商人員僅在持有唯特利IT部門許可的情況下方可訪問系統。

公司提供的電腦、電話和移動設備都是唯特利的財產。唯特利系統上存儲的所有電子郵件、語音郵件、文本消息和其他檔以及電腦的使用情況皆按《唯特利內部隱私權聲明》中的條款受到審查或監視。

嚴禁使用公司電腦、網絡、電子郵件或互聯網資源訪問、查看、傳輸、存檔或分發種族主義、性別歧視、威脅、色情或其他令人反感或非法的資料。

禁止利用公司資源從事任何違反國家法律或法規的活動。

員工應警惕保護密碼、系統和機密資訊。數據的不當披露、損壞或遺失可能會給Victaulic（唯特利）帶來高昂的代價。所有可疑的安全事件應立即報告給員工的主管、服務台或資訊安全團隊。

*Andrej*正在開始一項新業務，並在辦公室給潛在客戶打電話。

### 人工智慧

除非IT或人工智慧治理委員會另有訓示，否則嚴禁在生成式人工智慧解決方案中使用Victaulic（唯特利）公司數據。人工智慧生成的內容在傳播之前必須首先得到法律部門的準予，並且必須始終按照政府規定正確標記。在Victaulic（唯特利）使用任何人工智慧解決方案都需要人工智慧治理委員會的書面準予。

有關更多指導，請參閱Victaulic（唯特利）的可接受使用政策和答I筲道可接受使用策略。

將銷售數據上傳到公開的生成人工智慧軟件中進行分析和建議。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 政治活動

遊說和政治活動是民主（政治）進程的重要組成部分，但對於公司能做和不能做什麼，有嚴格的規定。唯特利積極與當選官員建立良好關係，以為公司經營創造良好的環境。然而，在Victaulic（唯特利）開展業務的幾乎所有國家，公司對民選官員及其員工的貢獻、提供、承諾或給予都有嚴格的法律限制。由於這些限制，任何希望與說客或政治顧問合作的人都必須首先獲得法律部門的準予。

未經諮詢法律部門，員工不得出於政治目的（直接或間接）提供、提議或授權提供公司資金或其他公司資產，法律部門將尋求總裁兼CEO 的準予。

如果政治捐獻是為了讓政府官員有所表示，無論直接還是間接，都可理解為是一種賄賂行為。這種表示可以是直接的，如在採購決策或類似行為中建議選擇唯特利，或是間接的，如許諾將唯特利包括在當期或未來某個項目的批准供應商名單中。

## 問答

**問：** 在午休時間與同事討論政治是否合適？

**答：** 是。員工可以在午休時間討論政治，但我們建議保持對話的尊重和包容性，因為不同的意見可能會導致衝突。我們必須始終努力保持積極的工作環境。

### 個人政治活動

唯特利鼓勵員工參加政治活動，支持員工選擇他們自己的候選人或政黨。但是，你不能將公司時間、財產或設備用於自己的政治活動。個人參與政治活動是員工的選擇，必須完全自願。

需要諮詢法律部門的使用公司資金或資源的政治捐款示例：

- 為地方、州或聯邦政治候選人做出貢獻。
- 購買政治籌款活動的門票。
- 向當選官員、候選人或其工作人員提供任何有價值的東西，包括膳食、商品、服務、旅行住宿或體育和娛樂活動的門票。
- 在工作時間借用人員或其他公司資源進行政治籌款活動。
- 為政治廣告或其他競選費用付款。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 外部通訊

### 新聞與行業媒體

與新聞或行業媒體的所有溝通和請求都應直接提交給公司傳播部門。媒体请求可能包括以下主题的内容：

- 劳动力合同谈判，管理改革
- 合并，收購，或重大商業事件
- 新的產品，政策，工藝，或商業策略
- 業務中斷、財產事故、傷害或人員問題

### 社交媒體

Victaulic（唯特利）員工使用社交和商業網站是一種寶貴的工具，也是商業和個人溝通、建立聯系和研究的主要方法。員工在坚持以下原则的前提下，可以使用社交媒体：

- 不得在此类平台上提及专有商业信息。
- 为本人在社交媒体上所发表的内容承担个人责任。
- 如果在某个平台上将本人标识为唯特利员工，则个人资料和相关内容应与唯特利希望员工向同事和客户展示员工个人的方式保持一致。

- 在任何相关的评论或帖文中，务必明确只代表本人而非唯特利的立场。
- 记住，在社交媒体上发表的内容会公开很长一段时间。

来自博主和作者的所有内容与请求都应直接提交企业传播部。

## 問答

**問：** Victaulic（唯特利）的銷售人員Tariq正在參加一個貿易展，並在Victaulic展臺前與客戶合影留念。他想在他的社交媒體平臺上發佈這些照片，以突出他從這次活動中得到的一些關鍵收穫。在發佈照片之前，他需要得到照片中所有人的正式同意嗎？

**答：** 不，Tariq不需要得到照片中成員的正式同意，因為對於社交媒體來說，快速的口頭同意通常是可以接受的。Tariq在發佈之前應諮詢全球Victaulic（唯特利）社交媒體指南，以確保其符合政策。

### 不適當外部溝通案例：

*Kunal*是歐洲的銷售負責人，他在LinkedIn個人資料中發佈了自己負責Victaulic（唯特利）垂直市場銷售的資訊，並列出了該垂直市場的實際Victaulic銷售收入，或列出了他對Victaulic在該垂直市場增長方法的評論。他只应简单说明其在唯特利的职责，*Kunal*不應披露財務或其他專有資訊。

福克斯制造厂行政助理*Janet*接到了一位记者的电话，询问工会合同条款的状况。她回答说：“我覺得你說的對，不過我會告知你的”，而不是把记者的信息传递给企业传播部。

如果看到值得关注的评论或帖文，请提醒法务部或企业传播部。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 與誰聯系

### VICTAULIC（唯特利）有很多人可以幫助處理與本準則相關的事宜：

- 你的人力資源專業人員
- 地區合規官：
  - 亞太地區：Gordon Lu, Gordon.Lu@Victaulic.com , +86 21 6021 9433
  - 加拿大：Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
  - 電子郵件：Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
  - 美國：Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
  - 墨西哥、加勒比海和南美洲：David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, 全球內部審計與合規副總裁, +1 610 559 3324
- Mark van de Voorde, 首席法律和行政官, +1 610 923 3190
- Joe Savage, 首席合規官, +1 610 559 3494
- 在Pipeline上匿名 “Reach Rick”
- Victaulic（唯特利）舉報熱線

### 線上舉報

Victaulic.Ethicspoint.com

### 免費電話號碼

### 舉報熱線

舉報熱線的設立旨在報告違反行為準則的行為、涉嫌違規行為或表達對業務、運營、安全或品質方面的關切。舉報熱線是保密熱線、使用方便、提供多語言服務且全天候開通。舉報熱線由第三方提供商Navex Glob答l运营。舉報可在线进行，也可拨打所在地区的免费电话。两种方式均为每周七天、每天24小时可用。系统将为举报案件分配编号和密码。如果在完成举报后，又想起其他事情或发生了其他情况，举报人可使用举报编号和密码再次拨打电话或登录网站。

鼓勵員工首先向他們的經理或主管或所附連絡人名單上的領導提出關切或報告。如果無法做到這一點，下方列出了可用的免費電話號碼、其他地區的免費電話說明以及線上舉報工具的連結。在當地法律允許的情況下，可匿名舉報，但告知身份可簡化後續行動。

在某些國家/地區，當地法律對員工可以舉報的違規類別進行了限制，或在使用舉報熱線或線上工具時，必須提供個人身份資訊。如在當地法律禁止匿名舉報的國家進行舉報，唯特利將在整個後續跟進過程中盡可能地予以保密。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



## 與誰聯系

### 免費電話號碼

美國 1-866-842-2927  
澳大利亞 (Optus) AT&T Direct® 接入 (1-800-551-155) +866-842-2927  
澳大利亞 (Telstra) AT&T Direct® 接入 (1-800-881-011) +866-842-2927  
比利時 AT&T Direct® 接入 (0-800-100-10) +866-842-2927  
巴西 0800-892-1872  
保加利亞 (00-800-0010) +866-842-2927  
加拿大 866-842-2927  
中國 4008822025  
捷克共和國 800-144-409  
丹麥 (800-100-10) +866-842-2927  
埃及 (開羅) (2510-0200) +866-842-2927  
埃及 (開羅以外) (02-2510-0200) +866-842-2927  
芬蘭 0800-9-13395  
法國 0800-90-9297  
德國 AT&T Direct® 接入 (0-800-225-5288) +866-842-2927  
德國 AT&T Direct® 接入 (0-800-225-5288) +866-842-2927  
愛爾蘭 (UIFN) (00-800-222-55288) +866-842-2927  
以色列 (巴拉克) (1-80-933-3333) +866-842-2927  
以色列 (Beze問) (1-80-949-4949) +866-842-2927  
以色列 (金線) (1-80-922-2222) +866-842-2927  
義大利 (包括聖馬利諾、梵蒂岡城 AT&T Direct® 接入 (800-172-444) +866-842-2927  
韓國 (DACOM) AT&T Direct® 接入 (00-309-11) +866-842-2927  
韓國 (ONSE) AT&T Direct® 接入 (00-369-11) +866-842-2927  
韓國 (韓國電信) AT&T Direct® 接入 (00-729-11) +866-842-2927  
韓國 (美國達康軍事基地) (550-2872) +866-842-2927  
韓國 (美國軍事基地韓國電信) (550-4663) +866-842-2927

馬來西亞 (1-800-80-0011) +866-842-2927  
墨西哥 001-877-615-4831  
荷蘭 (0800-022-9111) +866-842-2927  
挪威 (800-190-11) +866-842-2927  
挪威 (美國軍事基地) (800-199-11) +866-842-2927  
波蘭 0-0-800-11-1983  
卡塔爾 00-800-100-554  
羅馬尼亞 (0808-03-4288) +866-842-2927  
南非 (0-800-99-0123) +866-842-2927  
西班牙 AT&T Direct® 接入 (900-99-0011) +866-842-2927  
瑞典 AT&T Direct® 接入 (020-799-111) +866-842-2927  
瑞士 (0-800-890011) +866-842-2927  
臺灣 AT&T Direct® 接入 (00-801-102-880) +866-842-2927  
土耳其 (0811-288-0001) +866-842-2927  
阿拉伯聯合大公國 (8000-021) +866-842-2927  
阿拉伯聯合大公國 (軍用USO和手機) (8000-061) +866-842-2927  
阿拉伯聯合大公國 (du) (8000-555-66) +866-842-2927  
英國和北愛爾蘭 (0-800-89-0011) +866-842-2927

你所在國家/地區不在清單中? 你可以通過以下連結撥打正確的AT&T Direct® 接入號碼, 然後撥打美國號碼866-842-2927 [www.business.att.com/bt/access.jsp](http://www.business.att.com/bt/access.jsp) (選擇你所在國家/地區名稱的第一個字母以查找相應的國家/地區和AT&T Direct® 接入號碼), 從而接入免費舉報熱線。



[總裁兼CEO RICK BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)



# 我們以客戶為導向 我們堅持最高標準 我們在一起會更好



VC-CC-5059-TCH 9210 REV G 04/2025

Victaulic (唯特利) 和所有其他 Victaulic (唯特利) 標誌均為 Victaulic (唯特利) 公司和/或其附屬實體在美國和/或其他國家的商標或註冊商標。此文列出的所有其他商標是其各自持有人在美國和/或其他國家的財產。術語「已取得專利」或「即將取得專利」是指在美國和/或其他國家的發明專利、實用新型專利和外觀設計專利。

©2025 VICTAULIC (唯特利) 公司。保留所有權利。



[總裁兼CEO RICK  
BUCHER的致辭](#)

[指導原則](#)

[關於準則](#)

[健康與安全](#)

[可持續性](#)

[反腐敗法](#)

[不當付款](#)

[禮品與款待政策](#)

[利益衝突](#)

[公平公開競爭/反壟斷](#)

[國際貿易合規](#)

[專業服務提供商](#)

[防止洗錢](#)

[供應商與銷售商關係](#)

[公平就業實踐](#)

[準確的帳簿和記錄](#)

[知識產權](#)

[保護公司資產](#)

[政治活動](#)

[外部通訊](#)

[與誰聯系](#)