



2025 DAVRANIŞ KURALLARI

VİCTAULİC, DÜNYANIN DÖRT BİR YANINDAKİ HER
BİNA'YA YENİLİKÇİ VERİMLİLİK, GÜVEN VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GETİRMİYİ AMAÇLAMAKTADIR

İÇİNDEKİLER



BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ	3	KARA PARA AKLAMA ÖNLEME	21
KILAVUZ İLKELER	4	SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ	22
KURALLAR HAKKINDA	5	Geçmiş Kontrolleri - Tedarikçiler/Yükleniciler/Danışmanlar	
Kurallar kimler için geçerli?		ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI	24
Sorumluluklar		İş Yerinde Taciz	
Yıllık Davranış Kuralları Eğitimi		Cinsel İçerikli Eğlence	
Yardım Alma ve Şüpheli bir Problemi Bildirme		Düşmanca Çalışma Ortamı	
Misilleme Yapmama ve Muhbirin Korunması		Çalışanların Gizli Bilgilerinin Korunması	
SAĞLIK VE GÜVENLİK	7	Esnek Çalışma Yönergeleri	
Küresel Standartlar ve Yerel Politikalar		DOĞRU DEFTERLER VE KAYITLAR	27
İş Yerinde Uyuşturucu ve Alkol		"Kötü haber" Bildirme Korkusu	
İş Yerinde Şiddet		Kârların Gelecek Dönemler için Tutulması	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	9	FİKRİ MÜLKİYET	28
YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI	10	Patentler, Ticari Markalar, Telif Hakları, Ticari Sırlar,	
Devlet Memurlarını Ağırlama		Victaulix Logosu ve Gizli Bilgiler	
UYGUNSUZ ÖDEMELER	12	Gizlilik Sözleşmeleri	
HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI	13	Victaulic Logosu ve Victaulic Kelimesi Ticari Markası	
MENFAAT ÇATIŞMASI	14	Üçüncü Taraf Telif Hakkıyla Korunan Materyallerin veya	
ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST	16	Ticari Markaların Kullanımı	
ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK	17	ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA	29
Ticari Yaptırımlar		Bilgisayarlar ve Veri Güvenliği	
Bojkotlar		Yapay Zeka	
İhracat Kontrolleri		SİYASİ FAALİYET	30
Varsayılan İhracatlar		Kişisel Siyasi Faaliyet	
Gümrük Yönetmelikleri		DIŞ HABERLEŞMELER	31
Devlet Programları		Haber ve Ticaret Medyası	
PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR	19	Sosyal Medya	
Üçüncü Taraflarla Sözleşmeler		İLETİŞİM KİŞİSİ	32
Üçüncü Taraflarca Victaulic Ticari Markalarının veya		Victaulic'te Kurallar ile ilgili konularda	
Çalışan Tavsiyelerinin Kullanımı		yardımcı olabilecek birçok kişi bulunmaktadır	
		Farkındalık Hattı	



BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ
KILAVUZ İLKELER
KURALLAR HAKKINDA
SAĞLIK VE GÜVENLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI
UYGUNSUZ ÖDEMELER
HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI
MENFAAT ÇATIŞMASI
ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST
ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK
PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR
KARA PARA AKLAMA ÖNLEME
SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ
ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI
DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR
FİKRİ MÜLKİYET
ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA
SİYASİ FAALİYET
DIŞ HABERLEŞMELER
İLETİŞİM KİŞİSİ

VICTAULIC, DÜNYANIN DÖRT BİR YANINDAKİ HER BİNA'YA YENİLİKÇİ VERİMLİLİK, GÜVEN VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GETİRMİYİ AMAÇLAMAKTADIR



Rick Bucher
Başkan ve CEO

BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ

İster yıllardır ister sadece birkaç ay kuruluşumuzda bulunuyor olun, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde işleri etik ve yasalara uygun bir şekilde yürütmeye bağlılığınız için teşekkür etmek istiyorum.

Victaulic'in itibarı, çalışanlarımızın adil ve dürüst davranmasına dayanmaktadır. Müşterilerimizle yüksek etik standartları korumak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, sürdürülebilirliğin temellerini desteklemek ve tedarikçilere, satıcılara ve müşterilere saygı ve onurla davranmak için birlikte çalışmamız da önemlidir. Gelecekteki başarımız, Davranış Kurallarımıza uymanıza bağlıdır. Herhangi birimizin hatalı tek bir kararı, tüm şirket için çok ciddi sonuçlara sebep olabilir.

Davranış Kuralları, global operasyonlarımıza yön gösterecek açık bir şekilde tanımlanmış bir ilkeler ve yasalar kümesi olarak işlev görür. Ayrıca dava veya şirkete karşı başka yaptırımlara yol açabilecek muhtemel ikaz işaretlerini tespit etmemize yardımcı olur.

İstihdamın bir koşulu olarak Davranış Kurallarımıza uyma yükümlülüğünüz bulunmaktadır. Bu amaçla, Muhbir Politikamız kapsamında misillemeye karşı korunmaktasınız. Sizi rahatsız eden veya anlam veremediğiniz bir şey görmeniz halinde yöneticiniz, İnsan Kaynakları departmanı, Uyumluluk Görevlisi, Dahili Denetim veya İdari Liderlik Ekibinin herhangi bir üyesiyle konuşun. İsminizi açıklamamak daha rahat hissettirecekse sorularınız ve endişelerinizi ücretsiz Farkındalık Hattı'mız (bkz. s. 33) üzerinden gönderebilir veya a victaulic.ethicspoint.com sitesinde oturum açabilirsiniz.

Her çalışan, Victaulic Davranış Kurallarına uymayı kişisel olarak taahhüt etmelidir. Tüm çalışanların bu Davranış Kuralları'nı okuması, anlaması ve bunlara uyması zorunlu olduğu için Kurallar'ı lütfen öğrenin.

Dürüst iş yürütmeye ve en yüksek sorumlulukla görevlerinizi gerçekleştirmeye bağlılığınızı yürekten kutluyorum.



**BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN
BİR MESAJ**

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA
UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



KILAVUZ İLKELER

Daima iş etkinliklerinizi yöneten kanun ve yönetmeliklere riayet edin.

Yaptığınız her şeyde etik davranış gösterin.

Çalışanlara adil davranın ve tüm çalışanlar için eşit fırsata dayanan istihdam uygulamaları kullanın. Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları ve bir açık iletişim ortamı sağlamayı kendimize ilke edinmiş bulunuyoruz.

Tedarikçilerle, satıcılarla ve müşterilerle saygı ve ciddiyet çerçevesinde dürüst şekilde muhatap olun.

Victaulic varlıklarını - maddi ve manevi - koruyun ve bunları Victaulic'in menfaatlerini daha ileri taşımak için kullanın.

Victaulic dahilinde ve haricinde başkalarıyla iletişim kurarken sağduyulu davranın ve hareketlerinizin Victaulic adını nasıl yansıttığını dikkate alın.

Yaptığınız her şeyde Victaulic Temel Değerlerini koruyun:

**BİRLİKTE DAHA İYİYİZ
EN YÜKSEK STANDARTLARA BAĞLIYIZ
MÜŞTERİ ODAKLIYIZ**

DOĞRU ŞEYİ YAPIN

Size her durumda neyin doğru veya yanlış olduğunu hiç kimse söyleyemez. Eğer emin değilseniz, kendinize sorun:

- Bu yasal mı? Gerçekten bunun yasal olduğunu biliyor muyum, yoksa yöneticime, Bölgesel Uyum Görevlisine veya Hukuk departmanına sormalı mıyım?
- Victaulic'in Temel Değerleriyle çelişiyor mu?
- Tamamen doğru insanlarla mı iş yapıyorum?
- Kendi durumumla ilgili olarak ailemle konuşmak zorunda kalsam nasıl hissederdim?
- Harekete geçersen, bu adil olacak mı? Bir gazetede bu seçimimle ilgili bir haber okumak veya seçimimi bir hukuk mahkemesine açıklamak bana ne hissettirirdi?

Ve unutmayın...

- Eğer yanlış olduğunu biliyorsanız, yapmayın.
- Emin değilseniz, sorun.
- Bir yanıt alıncaya kadar sormaya devam edin.
- Yasa dışı veya etik dışı davranış olabileceğine veya olduğuna inandığınız şeyi gözardı etmeyin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



Davranış Kurallarına veya ilgili politikalara uyulmaması, iş akdinin feshedilmesine kadar varan disiplin işlemleriyle sonuçlanabilir.

KURALLAR HAKKINDA

KURALLAR KİMLER İÇİN GEÇERLİ?

Dünya genelinde Victaulic'in, iştiraklerinin ve bağlı kuruluşlarının tüm yönetici, yetkili ve çalışanları Kurallara bağlı kalmalıdır. Victaulic'in oy verme haklarının %50'den fazlasına veya etkin yönetim kontrolüne sahip olduğu kuruluşların, bu Kuralları uygulaması ve takip etmesi gerekmektedir. Danışmanlar, mümessiller, satış temsilcileri, distribütörler ve bağımsız yükleniciler gibi üçüncü taraflarla çalışan Victaulic personeli:

- Tarafların bu Kuralların ilgili hususlarına uymayı kabul etmesini istemeli.
- Taraflara uyum politikası gereklilikleri hakkında eğitim ve bilgi sağlamalı.
- Bir üçüncü tarafın Victaulic uyum politikalarına riayet etmediğini öğrenmesi halinde, sözleşmeyi sonlandırma dahil harekete geçmelidir.

SORUMLULUKLAR

Şirket Sorumlulukları

- Dünya genelinde etik ve meşru zeminde iş yapmak.
- Tüm çalışanlara iş yapma kuralları konusunda açık yönergeler sağlamak.
- Kuralları uygulamak.
- Tüm çalışanların Kurallardan haberdar olması ve anlamasını sağlamak için kapsamlı iletişim ve eğitim sağlamak.
- Uygun teşvikler ve disiplin tedbirleri kullanarak Kuralları tatbik etmek.
- Suç oluşturan davranış veya ağır suç şüphesi için erken tespit ve bildirme sistemleri uygulamak.
- Kuralların ihlali iddialarının bildirilmesine karşı misilleme yapılmamasını sağlamak.
- Tüm çalışanların Kurallara uymasını istemek.
- Kuralları gerektiği şekilde tadil etmek.

Denetçi Sorumlulukları

- Davranışlarıyla ve kendi departmanını Kurallara göre yöneterek örnek olmak.
- Kuralları periyodik olarak çalışanlarla birlikte gözden geçirmek.
- Kurallarla ilgili soruları Bölgesel Uyum Görevlisine, Kurumsal Uyum veya Hukuk departmanına yöneltmek ve meselelerin çözülmesini sağlamak.
- Kuralların gerekliliklerini tatbik etmek.
- Açık iletişimi teşvik eden, Kurallara uygunlukla ilgili misilleme korkusundan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamak.

Çalışan Sorumlulukları

- İşinize uygulanan yasa ve yönetmelikleri öğrenin ve bunlara riayet edin.
- Kuralları okuyun, anlayın ve uygulayın.
- Victaulic adına doğru hareket etme yoluyla ilgili olarak yöneticinizden, Bölgesel Uyum Görevlisinden (RCO), Kurumsal Uyum departmanından veya Hukuk departmanından yardım talep edin.
- Uyum eğitimine katılın.
- Kanunun veya Kuralların ihlal edildiğinden şüpheleniyorsanız, derhal yöneticinize, Bölgesel Uyum Görevlisine, Kurumsal Uyum, Hukuk departmanına veya Victaulic'in farkındalık hattına bildirin.
- Eğer kaygınızı bildirdiğiniz halde çözüme kavuşturulmazsa, konuyu takip edin ve bir başka kanal yoluyla çözüm arayın.
- Kurallarla ilgili incelemelerde işbirliği yapın.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



KURALLAR HAKKINDA

YILLIK DAVRANIŞ KURALLARI EĞİTİMİ

İhlalleri veya ihlal şüphelerini bildirme yükümlülüğünü de dahil olmak üzere, devam eden yükümlülüklerini anladıklarından emin olmak için çalışanların her yıl Davranış Kuralları Eğitimini tamamlamaları gerekmektedir. Davranış Kuralları Eğitimi, ya Victaulic University üzerinden çevrimiçi olarak ya da yüz yüze tüm küresel çalışanlara sağlanır. Bu eğitim sürecinin bir parçası olarak, çalışanlar ek eğitim veya açıklama talep etme ve potansiyel bir durumu veya endişeyi ifşa etme fırsatına sahiptir.

YARDIM ALMA VE ŞÜPHELİ BİR PROBLEMİ BİLDİRME

Çalışanlar daima sorunu Kurallara uygun şekilde çözmeye veya gidermeye çalışmalıdır. Eğer mümkünse, sorunuzu veya endişenizi doğrudan ilgili kişiyle paylaşın, ardından yöneticinizle irtibata geçin.

Yöneticinizle veya bölümünüzdeki bir liderle konuşmak, çoğu zaman bir sorunu bildirmenin ve çözenin harika bir yolu olsa da, başka bir raporlama yolunun daha etkili veya rahat olabileceği durumlar da vardır. Bu nedenle tüm çalışanlar çeşitli raporlama mekanizmalarına erişebilirler ve her zaman tercih ettikleri yöntem veya yöntemleri seçme hakkına sahiptirler.

Doğrudan yöneticinizle iletişim kurmayı tercih etmiyor ya da yöneticinizin yanıtının uygun olmadığını düşünüyorsanız yardım aramanın başka birçok yolu bulunmaktadır. İnsan Kaynakları Uzmanınıza, Bölgesel Uyumluluk Görevlinize veya Yönetici Liderlik Ekibinin herhangi bir üyesine ulaşabilirsiniz. Ayrıca her ikisi de Boru Hattı üzerinde bulunan Farkındalık Hattımızı veya 'Rick'e Ulaşın' platformumuz üzerinden iletişim kurabilir veya bir rapor gönderebilirsiniz.

KİMİNLE İLETİŞİM KURULMALI →

MİSİLLEME YAPMAMA VE MUHBİRİN KORUNMASI

Victaulic'in herhangi bir çalışanı veya bağlı şirketi, şüpheli bir yanlış davranıştan veya Kuralların ihlalinden haberdar olursa, endişelerini mümkün olan en kısa sürede bildirmelidir. Victaulic, sesini çıkaranları korumak için katı bir misilleme karşıtı politika izlemektedir. Bir olayı rapor edenler, iyi niyetle yapılmış bir ihbarla bağlantılı olarak misilleme, ayrımcılık veya herhangi bir misilleme muamelesi korkusu olmadan gerçek endişelerini dile getirebilirler. Tüm bildirilen endişeler ciddiyle ele alınacak ve soruşturulacak ve tüm ilgili tarafların gizliliğine saygı gösterilecektir.

Daha fazla bilgi için Victaulic'in Boru Hattı üzerindeki Muhbirlik Politikasına başvurun.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



Çoğu çalışan, alkol veya uyuşturucu kullanımı veya taşımanın veya alkol veya uyuşturucu etkisi altında işe gelmenin, kendisinin ve diğer çalışanların güvenliğini riske atabileceği yerlerde çalışmaktadır. Örneğin, bir imalat tesisindeki bir çalışan, narkotik ağrı kesici almış olarak ağır makineler çalıştırır, ilaçlar yasal olarak reçeteli olsa bile, bu durum makineleri güvenli şekilde kullanma yeteneğini zayıflatır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Victaulic, dünyanın her yerinde mesleki sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili olanlar dahil kendi faaliyetleri için geçerli tüm federal, ulusal ve yerel kanun ile yönetmeliklere uyar. Çalışanlar, Victaulic ürünlerinin ve işyerlerinin kamu ve kendi çalışanları için güvenli olmasını sağlamak amacıyla makul her türlü çabayı gösterecektir. Sağlıklı ve güvenli bir iş yeri ile çevre, sadece Şirketin veya yönetimin sorumluluğu değildir, aynı zamanda her bir çalışanın ilgisini de gerektirir. Victaulic'e bir güvenlik endişesini bildirmenin çeşitli yolları vardır ve herkes ortaya çıktıkça bu sorunları bildirmekten çekinmemelidir.

KÜRESEL STANDARTLAR VE YEREL POLİTİKALAR

Güvenlik yönetmelikleri, farklı ülke ve eyaletlerde değişiklik göstermektedir. Victaulic küresel güvenlik standartları oluşturmuştur ve bunlar, her faaliyetin yerel düzenlemelerle uyumlu olması için gereken tüm güvenlik politikaları, planları ve programlarını desteklemektedir. Bu küresel güvenlik standartlarına dayanarak her faaliyet, yerel düzenlemelerle uyumlu daha ayrıntılı güvenlik standartları oluşturmaktadır. Victaulic'in küresel güvenlik standartlarını ve ayrıca yerel güvenlik politikalarını öğrenip takip etmek her bir çalışanın sorumluluğudur.

İŞ YERİNDE UYUŞTURUCU VE ALKOL

Hiçbir Victaulic tesisinde veya proje sahasında hiçbir zaman yasa dışı veya eğlence amaçlı uyuşturucu kullanımına izin verilmez. Victaulic, tıbbi marihuana ve narkotik ağrı ilaçları gibi yasal reçeteli ilaçlar dahil, ama bunlarla sınırlı olmamak üzere, iş yerinde uyuşturucu ve alkol kullanımı konusunda kuralları özetleyen belirli politikalara sahiptir. Bu politikalar hakkında daha fazla bilgi, Çalışan El Kitabında yer almaktadır veya bölgesel İnsan Kaynakları Ortağınızla iletişim kurularak öğrenilebilir.

Alkol, sadece şirket pikniği veya tatil partisi gibi şirket etkinliklerinde, yerel ofis pratiklerinize uygun olarak ve sadece gereken izinler alındıktan sonra servis edilebilir. İlave olarak alkol, Victaulic personelinin ve/veya müşterilerin katıldığı bir restorandaki iş yemeği gibi rutin iş teamüllerinin bir parçası olarak servis edilebilir. Victaulic, sorumlu tüketimi desteklemekte, tüm çalışanlarını ve müşterilerini güvenli taşıma yöntemlerini kullanmaya teşvik etmektedir. İşyerinde bir iş arkadaşınızın alkol veya herhangi bir uyuşturucu madde etkisi altında olduğundan şüpheleniyorsanız, işe uygunluk değerlendirmesi yapılabilmesi için bu durumu derhal yönetime bildirmekle yükümlüsünüz.

İŞ YERİNDE ŞİDDET

Victaulic, tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ziyaretçilerimiz için mevzuat koşullarına uygun güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamayı ve sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Sorumluluğumuz, çalışanları, müşterileri ve ziyaretçileri şiddet veya zarar görme riskine maruz bırakmamaktır. İş yerinde şiddet, şiddet tehditleri, taciz, tehditkâr sözler ve vücut hareketleri veya başka rahatsız edici davranışlar hiçbir zaman kabul edilemez. Eğer sizi rahatsız hissettiren bir durum yaşar veya böyle bir duruma şahit olursanız bildirin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



AŞAĞIDAKİ DURUMLARI BİLDİRİN:

- Tüm iş yeri yaralanmaları
- Herhangi bir emniyet, güvenlik veya sağlık riski
- İşyerinde uyuşturucu ve alkol kullanımıyla ilgili kaygılar

SAĞLIK VE GÜVENLİK

S ve Y

S: İşyerinden hemen sonra randevusu olan bir iş arkadaşına, vardiyasının bitimine bir saat kala bir şeyleri kaldırmayı gerektiren bir bakım işini tamamlaması söylendi. İş zamanında tamamlamak için koruyucu düşme donanımı giymemeye karar verdi. Hiçbir şey olmadı, ama bu durum yine de beni rahatsız etti. Bildirmeli miyim?

Y: Evet. Güvenlik gereksinimlerini ihlal etmenin herhangi bir gerekçesi olamaz. İş arkadaşınızın durumu yöneticisine anlatması gerekirdi; böylelikle görev ertelenebilir ya da başka bir çalışan tarafından yapılabilirdi. Hiçbir çalışan, bir son teslim tarihine yetişmek için gerekli güvenlik ekipmanlarından veya protokollerinden vazgeçmek zorunda bırakılmamalıdır.

Bir güvenlik ihlaline tanık olduğunda, bir tehlike fark edildiğinde ya da bir iş arkadaşı bilmeyerek kendisini tehlikeli bir duruma soktuğunda çalışanlarımızın bir güvenlik kazası veya yaralanmanın önüne geçmek için müdahale etmesini bekleriz.

S: Yakın bir zamanda üretim verimliliğimizi iyileştirmek amacıyla yeni bir makine aldık. Tedarikçi makineyi kurduktan sonra bu makinenin operatörleri korumak için gerekli güvenlik ekipmanına sahip olmadığı fark edildi. Bu ekipmanı çalıştırmalı mıyım?

Y: Hayır, birçok büyük ekipman satın alımı, Üretim Mühendisliği ve Güvenlik ekibimiz tarafından tüm gereken emniyet tedbirleri için kontrol edilmelidir. Ana ekipman satın alınan çoğu durumda gerekli emniyet tedbirleri, üreticiye sözleşmeyle verilen iş kapsamının bir parçasıdır. Bu tür ekipmanların alınması ve kurulumu sonrasında uygun Üretim Mühendisi, Emniyet ve Üretim personeli, ekipman çalıştırılmadan ÖNCE tüm emniyet muhafazası, çalıştırma prosedürlerinin geliştirilmesi ve atanmış operatörlerin eğitimi/sertifika alması dahil, kapsamlı bir değerlendirme yapar.

Gerekli emniyet tedbirlerinden yoksun bir ekipman alınması durumunda çalıştırmadan önce güvenli çalışma durumunu değerlendirmek amacıyla hemen Güvenlik grubuyla iletişim kurun.

SAĞLIK VE GÜVENLİK İHLALLERİNE ÖRNEKLER:

Bir bakım elektrikçisi olan Matias, kilitleme ve etiketleme prosedürlerini takip etmeden elektrikli veya motorlu ekipman üzerinde çalışıyordu.

Döküm deliğinde çalışan Jessie, işinde onaylanan araçtan farklı bir araç kullanarak işini daha hızlı yapmanın ve üretimi daha iyi takip etmenin bir yolunu buldu. Yöneticisinin tavsiyesine uymadan onaylı alet yerine kendi tercih ettiği aleti kullandı.

Lorenzo ofisteki sarf malzemelerini temizlerken artık çalışmayan eski bir bilgisayar buldu. Güvenli bertaraf talimatları için BT veya EH&S departmanı ile iletişim kurmak yerine, zaman kazanmak için bunu çöpe attı.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Victaulic, işimizi sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde büyütme ve geliştirmeye kendini adanmıştır. Victaulic'te sürdürülebilirlik, bir işi çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, yerel topluluklara ve çevreye dolaylı veya dolaysız etkimizin sorumluluğunu alarak yürütmemiz anlamına gelmektedir. Bu, yalnızca etik iş ortaklarıyla çalışacağımız, malzeme kullanımında ve enerji tüketiminde verimliliği sürekli olarak artırmaya çalışacağımız, atıkları sorumlu bir şekilde bertaraf edeceğimiz ve faaliyetlerimizin üretebileceği kirleticileri ve diğer yan ürünleri azaltacağımız anlamına gelmektedir. Müşteriler, bağlı şirketler ve tedarikçilerde sürdürülebilirliği teşvik edeceğiz ve hem insanlar hem de gezegen üzerindeki genel etkimizi azaltmak amacıyla sürekli olarak çalışacağız.

Özellikle, Victaulic çalışanları olarak her birimizden bu kolektif çabada üzerimize düşeni yapmamız beklenmektedir. Bu kişisel eylemlere örnekler arasında şunlar yer almaktadır:

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kullandığımız kaynakların sorumluluğunu üstlenmek ve bu kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltmanın yollarını sürekli aramak.

- Baskı almak yerine mümkün olan her yerde elektronik formatları kullanmak.
- Aldığımız büyük kararlarda enerji verimliliği ve sürdürülebilirliği hesaba katmak.
- Çıktığınızda odalardaki ışıkları söndürmek.
- Geri dönüşümü evsel atıklardan ayırmak.
- Kullanmadığınız zaman elektronik cihazları düzenli olarak kapatmak.
- Yerel düzenlemelere ve izinlere uymak.

SOSYAL SORUMLULUK

Hem kendimize karşı hem de diğer çalışanlarla ve dış iş ortaklarımızla olan etkileşimlerimize karşı sosyal açıdan sorumlu olmak.

- Şirketimiz ve tedarik zincirimizde güvenli çalışma koşulları, makul çalışma saatleri ve rekabetçi amaçlar dahil adil çalışma uygulamalarını desteklemek.
- Çocuk işçilik ve zorla çalıştırma belirtilerini aramak ve bildirmek.
- Çalışma yerinde insan hakları ve çeşitliliğe saygı göstermek.
- Sosyal etkiyi ele almak için yerel topluluklarla etkileşime girmek.
- Malzemeleri, etik ve sürdürülebilir uygulamalara sahip tedarikçilerden temin etmek.

ŞEFFAFLIK VE RAPORLAMA

Eylemlerimizde şeffaf olmak.

- Raporlama yükümlülüklerimizde gereken durumlarda bilgi sağlamak.
- Süreçlerimizi değerlendirmeye ve bunları iyileştirmenin yollarını aramaya açık olmak ve böylece dünyayı daha iyi bir yer haline getirmeye devam etmek.
- Potansiyel çevresel veya toplumsal sorunlara dair her türlü endişeyi bildirmek.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI

Herhangi bir yerde, herhangi bir biçimde rüşvet kabul edilemez ve Kuralların bir ihhalidir. Victaulic, faaliyet gösterdiği her yerde, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, tüm rüşvet, yolsuzluk ve uygunsuz ödeme yasalarına uyacaktır:

1977 TARİHLİ YURTDIŞI YOLSUZLUK FAALİYETLERİ KANUNU (FCPA)

İş almak veya sürdürmek için yabancı devlet görevlilerine rüşvet verilmesini yasaklar. Şirketlerin doğru muhasebe defterleri ve kayıtlar tutmasını ve uygun muhasebe kontrollerini ve mali kontrolleri sağlamasını şart koşar. Ayrıca, Victaulic'in acentesi, distribütörü veya danışmanı olarak faaliyet gösteren bir üçüncü tarafın eylemleri, FCPA altında Şirketi yükümlülüğe maruz bırakabilir.

OECD RÜŞVETLE MÜCADELE SÖZLEŞMESİ

46 imzacı ülkenin her biri, uluslararası iş anlaşmalarında rüşveti yasaklamak için kanunlar çıkarmış ve kanunsuz faaliyetleri tespit etmek için muhasebe değişiklikleri şart koşmuştur. Victaulic, faaliyet gösterdiği her yerde ABD'nin en yüksek standartlarına ve yerel yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymakta olup satıcılarından, tedarikçilerinden, distribütörlerinden ve müşterilerinden de aynı davranışı beklemektedir.

ABD SEYAHAT KANUNU

Ticari rüşvet ve kamu görevlerinde rüşvet suçlarının federal adli takibatını sağlar. Bu kanunlar tüm Victaulic bağlı kuruluşları için geçerlidir.

DEVLET MEMURLARINI AĞIRLAMA

Victaulic iş ortakları, normal işin bir parçası olarak devlet iktisadi teşekkülleriyle ("DİT") ve devlet görevlileriyle ("DG") yakın ilişki kurmaktadır.

Hükümet görevlileri, aşağıdaki bireyleri ve bunların yakın aile fertlerini içermektedir:

Hükümet Görevlisi Türü	Örnekler
Bir hükümet kurumunda çalışan	Bir devlet inşaat makamı için proje yöneticisi, bir şehir inşaat dairesi için izin koordinatörü veya müfettişi, itfaiyeci veya kolluk kuvvetleri görevlisi
Seçilmiş veya atanmış memur	Vali, belediye başkanı, yasa koyucu, konsey üyesi veya hakim
Kamu görevine aday	Yerel meclis için aday
Devletin sahip olduğu veya kontrol ettiği bir kuruluşun memuru veya çalışanı	Devlete ait bir telefon şirketinin veya bankasının COO'su, bir devlet üniversitesinde çalışan satın alma görevlisi, belediye tarafından işletilen bir hastanede satın alma müdürü
Kamuya ait uluslararası bir kuruluşun memuru, çalışanı veya temsilcisi	Uluslararası Para Fonu (IMF), Kızılhaç veya Dünya Sağlık Örgütü (WHO) çalışanı
Bir siyasi partinin memuru, çalışanı veya temsilcisi	Yerel bir siyasi parti başkanı
Bir devlet kurumu adına geçici olarak hareket eden bir kişi	Devlet otoritesi altında hareket eden özel bir danışman

SOE ve GO'larla ilgili olarak sıklıkla yüksek iş riskleri söz konusudur; bu nedenle bir kamu çalışanıyla yapılan hiçbir işlemin, söz konusu kişilerin iş kararlarını etkileme girişimi olarak görünmemesini sağlamalıyız.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI

YOLSUZLUKLA MÜCADELE KANUNLARI, AŞAĞIDAKİLERİN ÖDENMESİNİ VEYA ÖDENMESİNİN TEKLİF EDİLMESİNİ YASAKLAMAKTADIR:

Değerli herhangi bir şeyi

- Bir yabancı resmi görevliye, siyasi partiye, parti yetkilisine veya adayına.
- Uygunsuz bir avantajı garantilemek amacıyla herhangi bir kanunu etkilemek için.
- İş almak, devam ettirmek veya yönlendirmek için.

Bu kanunlar, bir acente veya danışman yoluyla da verilse paranın bir yabancı resmi görevliye gideceği herhangi bir rüşveti yasaklamaktadır.

Yabancı resmi görevliler; devlet kontrolü veya ilişkisinin bulunduğu ticari işletmelerin çalışanlarını kapsamaktadır. Aynı zamanda, devlet, uluslararası organizasyon ve bakanlık dairesi çalışanlarını veya resmi hüviyetle hareket eden çalışanları da kapsamaktadır. Bu, derecesine bakılmaksızın tüm devlet memuriyetleri için geçerlidir.

Bir hükümet görevlisine verilen her türlü hediye veya Victaulic tarafından karşılanan tüm seyahat masrafları için bir ön onay süreci bulunmaktadır. Ağırlama, niteliği açısından makul olmalıdır. Herhangi bir hediye, ağırlama veya seyahatin Victaulic tarafından karşılanması durumunda, öncelikle DİT/DG'ye bu jesti kabul edip edemeyeceği sorulmalıdır.

S ve Y

S: "Değerli herhangi bir şey" ne demektir?

Y: Bu tanım, nakit para veya eşdeğerini, maddi ve gayri maddi mülkiyeti, faydalı bilgileri, gelecekte istihdam vaadini, kampanya veya lobi çalışması ödemelerini, kolej veya üniversite burslarını, spor ekipmanı veya dinlence taşıtlarını, şişirilmiş fiyatlarla hizmetleri veya cinsel içerikli eğlence için ödemeyi kapsamaktadır. Aynı zamanda fazladan iş gezilerini, yemekleri, seyahat masraflarını ve eğlenceyi de kapsayabilir. Herhangi bir sorunuz varsa, yöneticinize veya [Bölgesel Uyum Görevlisi](#)'ne danışın.

S: Eski bir devlet memuru bizim için danışman olarak çalışmak istiyor ve önümüzdeki büyük bir proje için yerel düzenlemelerde bize yardımcı olabilecek büyük bir uzmanlığa sahip olduğunu biliyoruz. Söz konusu kişiyi işe alabilir miyiz?

Y: Bilhassa eski çalışma arkadaşları üzerinde bir nüfuzu varsa eski bir devlet memurunun işe alınması riskli olabilir. Katılımının herhangi bir yolsuzluk veya uygunsuz etki beklentisi içermediğinden emin olmalısınız.

S: Bir devlet kurumu görevlisini ağırlarken Victaulic'in yapabileceği ödemelerde herhangi bir kısıtlama var mı?

Y: Evet. Bir DG'ye bir seyahat, akşam yemeği veya ağırlama teklif etmeden önce söz konusu kişiye böyle bir şeyi kabul etme izni olup olmadığını sorun. Böyle bir teklifi kabul etme izinleri varsa ürün ve hizmetlerimiz konusunda kişiyi eğitmek amacıyla Victaulic'in bir kamu kuruluşu çalışanı veya müşterinin makul ulaşım, otel ve yemek masraflarını ödemesi tamamen uygundur. Ödemeler, Victaulic'e geliş ve dönüş için makul seyahat masrafları ve Victaulic'in tesislerine ve şantiyelerine seyahat sırasında otel ve yemek masraflarını karşılamakla sınırlandırılmalıdır. Yan geziler için seyahat ve konaklamalar dahil bunun ötesinde herhangi bir şey için ödeme yapmamalıyız. Bu resmi görevlilere nakit veya değerli herhangi bir şey ödenmemelidir. Victaulic, devlet görevlileriyle birlikte ağırlama planları için zorunlu bir ön-onay süreci tespit etmiştir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



UYGUNSUZ ÖDEMELER

Victaulic, küresel piyasada kendi ürün ve hizmetlerinin yeteneği temelinde rekabet edecektir. Ürünlerimizi dürüstçe satacak ve kanunsuz şekilde hareket etmemizi veya bu standardı ihlal etmemizi gerektiren herhangi bir satışı takip etmeyeceğiz.

Aşağıdakileri vermek veya almak ya da vermeyi veya almayı teklif etmek, Kuralların ihlalidir:

- Rüşvet
- Komisyon
- Kolaylaştırıcı Ödemeler
- İltimas
- Kişisel hizmetler
- Makul bir değer üzerindeki ağırlama ve hediyeler
- Aile üyeleri için istihdam vaatleri

UYGUNSUZ ÖDEME İHLALİNE İLİŞKİN ÖRNEKLER:

Kazançlı bir sözleşmeyi kazanmada Victaulic'e bir rekabet avantajı sağlayacak bazı bilgiler karşılığında bir yükleniciye bir tablet bilgisayar teklif ediyorsunuz.

İş ilişkilerimizin herhangi birinde uygunsuz hareket edemeyiz veya uygunsuz hareket ediyor görülemeyiz. Mühendislik şirketleri, müteahhit şirketler ve aynı zamanda düzenleyici kurumlar ve lisans otoriteleri dahil tedarikçilerimiz, distribütörlerimiz, direkt müşterilerimiz ve diğer taraflarla olan ilişkilerimiz yasal, verimli ve adil iş uygulamalarına dayanmalıdır. Bir tedarikçiden, alt yükleniciden, acenteden veya danışmandan size bir Victaulic çalışanı veya bir aile üyesi olarak kişisel menfaat sağlayan bir hediye veya iltimas kabul etmeniz, Kuralların ihlalidir.

Dünyanın birçok yerinde devlet görevlilerine ve iş adamlarına rüşvet verilmesi beklenmekte ve uygulanmakta olabilse de, yabancı resmi görevlilere - kamusal veya özel - hediye veya değerli herhangi bir şey vermek yasalara aykırıdır ve adil rekabet için bir tehdittir.

Satış Mühendisi John, büyük bir projede ihaleyi kazanma karşılığında bir yüklenicinin akrabasını işe almayı teklif ediyor.

Uygun olmayan bir ödemeyi yapan, kolaylaştıran veya hediye veren herhangi bir Victaulic çalışanına, iş sözleşmesinin sonlandırılmasına kadar varan disiplin cezaları uygulanacaktır. İlave olarak, çalışan, geçerli yasalarda belirtildiği gibi kişisel mesuliyete ve olası hapis cezasına tabi olabilir.

Nadiren baskı altında veya hayatınız veya güvenliğiniz tehdit altındayken uygunsuz bir ödeme yapmanız istenirse, bir ödeme yapılabilir ve bu durum derhal Uyumluluk Departmanına bildirilmelidir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



"Fakat reddetmek nezaketsizlik olabilir..."

Çalışanlar, Şirketin belirlediği sınırın ötesine geçen bir hediyeyi kabul etmeleri yönünde sosyal baskı hissettikleri durumlarla karşılaşabilir ve muhataplarını küstürmek istemeyebilirler. Bu tür durumlarda, Çalışanlar irticalen bir karar vermeli ve kendi muhakemelerini kullanmalıdırlar. Pratikte, Şirketin Hediye, Eğlence ve Konukseverlik Politikasına atıfta bulunarak yapılacak nazik bir reddediş daha iyi anlaşılabilir. Eğer bir Çalışan bunu kabul etmek zorunda olduğunu hissederse, her durumda hediyeyi veya avantajı en kısa sürede yöneticisine bildirmelidir. Olası seçenekler, yöneticinizin onayıyla hediyeyi kabul etmek, nazik bir notla geri göndermek veya bir hayır kurumuna bağışlamaktır.

HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI

Victaulic, en yüksek dürüstlük ve etik davranış standardını hedeflemektedir. İş odaklı müşteri ağırlama ve uygun hediyeler Victaulic'in normal bir iş seyridir ve çalışanlar bu tür faaliyetlerle ilişkiler kurmaya teşvik edilmektedir. Verilen veya alınan uygun hediyelerin veya ağırlamanın mutlaka bir menfaat çatışması yaratmayabileceğini, ancak bir çalışanın da yarattığı algının bilincinde olması gerektiğini unutmayın.

Hediyeler kesinlikle bir iş kararını etkilemek amacıyla verilmemeli veya kabul edilmemeli veya bu izlenimi uyandırmamalıdır. Hediyeler kesinlikle bir sözleşme görüşmesi sırasında veya çerçevesinde verilmemeli veya kabul edilmemelidir. Aynı zamanda, kesinlikle bir hediye istenmemelidir.

Kabul edilebilir hediyeler mutlaka makul ve uygun olmalıdır:

- Para dışı - Nakit dışı, hediye çekleri, hediye kuponları
- Bir yıl içerisinde aynı taraftan 75\$ veya daha az bir itibari değerde
- Ticari mal (hediye sepetleri, şarap, elbise, kupalar, v.b.) – uygun öneriler için Victaulic eşya pazarı sitesine bakın

S ve Y

S: Bir konferansta konuşmak üzere davet edildim. Konferans sponsoru, konuşmayı kabul etmem halinde normal kayıt ücretinin alınmayacağını ve masraflarımın karşılanacağını söyledi. Kabul edebilir miyim?

Y: Duruma göre değişir. Aldığınıza benzer teklifler yaygın olsa da konferansın koşulları, konumu, konferanstaki rolünüze göre değeri ve diğer faktörler farklı onay seviyeleri gerektirebilir. Teklifi kabul edip edemeyeceğinizi belirleme konusunda yardım için yöneticinize veya Uyum departmanına mutlaka danışın.

Gider raporunuz üzerinden geri ödeme talep ederken, herhangi bir hediyeyi, verdiğiniz kişileri ve bunların Victaulic ile mevcut ilişki durumlarını açık şekilde tanımlamalısınız.

Tüm masrafı ödenmiş konferanslara davetler (konaklama, seyahat, yemekler, v.b. dahil), Bölgesel Uyum Görevliniz tarafından önceden onaylanmalıdır.

Spor müsabakalarına, müzik konserlerine veya diğer uygun eğlence biçimlerine biletler, müşterilerimizle ilişki kurmak için zaman geçirme fırsatı olarak kullanılmalı ve bir hediye olarak alınmamalıdır; bu nedenle bu etkinliklere bir Victaulic temsilcisi de katılmalıdır. "Pornografik Eğlence" veya çıplaklık veya müstehcen davranış içeren her türlü faaliyet ve bu tesislerde yemek düzenlemek yasaktır.

Bir hediyein veya ağırlamanın kabul edilebilir veya uygun olup olmadığına dair herhangi bir sorunuz varsa, hediye vermeden önce yöneticinize danışmalı ve gerekiyorsa, şirket politikasını ihlal etmediğinden emin olmak için, Uygunluk departmanımızla veya Hukuk departmanımızla irtibata geçmelisiniz.

11. sayfada belirtildiği gibi devlet görevlileriyle olan hediye verme ve ağırlama ilişkisi için geçerli olan ayrı bir politika vardır.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



MENFAAT ÇATIŞMASI

Müdürlerimiz, görevlilerimiz, çalışanlarımız ve temsilcilerimiz, Victaulic'e sadık olmalıdır. Herhangi bir şekilde özel menfaatleriniz Victaulic'in menfaatleriyle yanlış biçimde çatıştığında ve hatta yanlış biçimde çatışıyor görüldüğünde bir menfaat çatışması mevcut demektir.

Menfaat çatışmaları siz iş yerinden ayrıldığınızda sona ermez. Sahip olabileceğiniz tüm iş ilişkilerini, Victaulic sorumluluklarınızı aklınızdan çıkarmadan yönetmelisiniz. Ofisin dışında, kendinizle Victaulic'teki işiniz arasında bir uyumsuzlığa - veya bir uyumsuzluk görünümüne - yol açabilecek herhangi bir durumdan kaçınmaya çalışın.

En önemlisi, bilginiz dahilinde bir menfaat çatışmanız varsa veya menfaat çatışmasına yol açabilecek bir risk olduğuna inanıyorsanız, bunu bildirmekle yükümlüsünüz. Burada bir çatışma olmadığından emin olmak çalışanın sorumluluğu altındadır. Potansiyel, algılanan veya gerçek bir menfaat çatışması olup olmadığını bildirmek isteyen herhangi bir çalışan, bunu mevcut yöntemlerden herhangi birini kullanarak yapmalıdır:

- Çatışmayı müdür veya yöneticilerine bildirme
- Çatışmayı RCO veya Uyum Departmanına bildirme
- Boru Hattındaki Uyumluluk sayfasında bulunabilen Menfaat Çatışması Beyanı Formunu doldurup gönderme

Ayrıca, Victaulic University üzerinden yıllık Davranış Kuralları eğitimini çevrimiçi olarak tamamlayan çalışanlardan, ihlalleri veya şüpheli ihlalleri ve muhtemel veya gerçek menfaat çatışmalarını

bildirme yükümlülüğü de dahil olmak üzere, Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve uyduklarını kabul etmeleri istenecektir. Her yıl çalışanlar, yönetim tarafından onaylanmış olsalar bile her türlü menfaat çatışmasını rapor etmelidir.

İlgi tarafların muhtemel etkileri değerlendirmesine ve çatışmayı hafifletmek amacıyla adımlar atmasına olanak vermek için menfaat çatışmalarını mümkün en kısa zamanda bildirmek çok önemlidir. Bu, kişinin belirli kararlardan çekilmesini veya görev değişikliğini içerebilir.

TİPİK MENFAAT ÇATIŞMASI ÖRNEKLERİ:

- Herhangi bir ürün veya hizmet sağlayıcıda, müşteride, distribütörde veya rakipte sermaye payı veya yatırım (bir şirkette %5'ten fazla hisse senedi).
- Bir Victaulic çalışanı veya yakın akrabasının herhangi bir müşteri, tedarikçi veya rakiple danışma veya istihdam ilişkileri.
- Şirketin işlerinden herhangi biriyle rekabet eden veya rekabet edebilecek dış iş etkinliği (sahiplik, istihdam veya tedarikçi/danışman ilişkisi).
- Bir meslektaşın şirket sorumluluklarına gerekli zaman ve dikkati verme becerisiyle çatışabilecek herhangi bir dış faaliyet.
- Bir çalışanın aynı zamanda Victaulic'in bir müşterisi veya tedarikçisi olduğu, Şirket ile satma veya satın alma işlemleri (genel olarak çalışanlara sunulan herhangi bir normal şirket mallarını elden çıkarma programı hariç).

- Herhangi bir müşteri, tedarikçi veya rakibin herhangi bir yönetim kuruluna hizmet (Yönetim kurulu hizmeti Şirkete bildirilmemiş ve onaylanmamışsa).
- İş değerlendirmesi üzerinde denetleme, inceleme veya etki yapma, birinci derece akrabalarınızdan herhangi birinin (kişinin eşi, ebeveynler, büyükbaba veya büyükanne, çocuklar, torunlar, kardeşler, kaynana ve kayınbaba, damat ve gelinler ve kayın ve görümceler) veya yakın arkadaşınızın ödeme veya yardımları.
- Banka haricinde Şirketin bir müşterisinden, tedarikçisinden veya rakibinden kredi almak ve eğer Şirketin bir görevlisi iseniz, benzer koşullarla bir kredi bankanın müşterilerine genel olarak veriliyor ve Şirketin Baş Uyum Görevlisi tarafından açıklanmış olmadıkça, Şirketin iş yaptığı herhangi bir bankadan kredi almak.
- Victaulic'teki sözleşmesini potansiyel olarak etkilemenize neden olabilecek bir durumda Victaulic'teki bir tedarikçiden kişisel hizmet alma. Örneğin, Victaulic'te bina ve arazileri yönetirken evinizde iş yapması için bir müteahhit tutmak.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



MENFAAT ÇATIŞMASI

S ve Y

S: Eski bir çalışanı yüklenici olarak işe almak istiyorum. Aklımda belirli bir kişi var ve şirketimizde çalışmamış diğer adaylara göre bu kişiye öncelik vermek istiyorum. Bu kabul edilebilir mi?

Y: Eski bir çalışanı yüklenici olarak işe almak kabul edilebilir bir durumdur. Ancak, normal eleme sürecinden geçmeli ve diğer adaylarla birlikte değerlendirilmelidir. Ayrıca, puanları diğer yüklenicilerinkiyle benzer olmalıdır.

S: İkinci bir işe girmeyi düşünüyorum. Birisine söylemem veya herhangi birinden izin almam gerekiyor mu?

Y: Hayır, Victaulic ikinci bir işe girmenizi yasaklamamaktadır; ancak esas iş yükümlülüğünüz Victaulic'e karşıdır. Herhangi bir ikinci görevlendirme, Victaulic'teki işinizi engellememelidir. Şirketin zamanını, cihazlarını, gereçlerini veya bilgisayarlarını ikincil bir iş yapmak için kullanamazsınız. Aynı zamanda, ikincil işin Victaulic'le bir menfaat çatışmasına yol açmamasını garanti etmelisiniz.

S: Şirketteki işim üzerinden bir danışmanla arkadaşlık kurdum. Sözleşme yenilemesini veya aldığı iş miktarını etkileyebilecek bir pozisyonda değilim. Bulunduğu bölgedeki harika bir sahada golf oynamak üzere hafta sonu için evine davet etti. Ulaşımımı, golf sahası ücretimi kendim ödeyeceğim ve muhtemelen hediye olarak bir şarap veya şeker götüreceğim. Gidebilir miyim?

Y: Bu daveti kabul edebilirsiniz. Victaulic çalışanlarının kişisel dostluklarına karışmayı istememektedir. Ancak, bu danışmanın sözleşmesini veya iş atamalarını etkileyebilecek veya işini denetleme veya değerlendirme olanağı bulunan bir pozisyondaysanız, bu tür bir teklif menfaat çatışması olarak görülebilir. Şirketteki pozisyonunuz bu hususlarda etki sahibi olacak şekilde değişirse derhal bu ilişkiyi bildirmelisiniz.

MENFAAT ÇATIŞMASI ÖRNEKLERİ:

Bir kıdemli yönetici aynı zamanda Victaulic'e hizmet sağlayan bir şirketin yönetim kurulundadır. Yönetici bu çatışmayı bildirmeli ve ürünlerimizle alakalı sohbetlerden/oylamalardan çekilmelidir.

Bir işe alım müdürü olan Alisha aylardır açık olan bir görevi sonunda doldurma iznini alır. Arkadaşı Victaulic için çalışmak istiyor ve Alisha'da arkadaşının bu görevde başarılı olacağını biliyor. Alisha, gecikmelerden kaçınmak için, çatışmayı bildirmeden arkadaşını işe alır ve işe alma sorumluluğunu müdürüne devreder.

Kısa zaman önce oğlumun basket koçu olarak atanan bir yükleniciyi denetliyorum. Eğer çalışma standardı yeterli olmazsa veya sözleşmesini feshetmek zorunda kalırsam, oğlumun bütün sezon yedek kulübesinde oturacağından endişeleniyorum.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST

Victaulic, müşterilerine üstün ürünler sağlamak ve serbest piyasa sisteminde bağımsız olarak rekabet etmek suretiyle piyasada başarılı olmaktadır. Kalite, fiyat ve diğer nesnel unsurların rekabette başarıyı belirlediğine inanıyoruz. Antitröst veya adil ticaret kanunları olarak da bilinen, haksız rekabete karşı kanunlar, rekabetçi piyasayı korumak amacıyla düzenlenmektedir. Victaulic çalışanları kesinlikle bir rakiple koordinasyon halinde veya adil ve açık rekabeti kısıtlayacak şekilde hareket etmemelidir.

Victaulic ve tüm çalışanları ve kuruluşları fiyat sabitlemeyi, bölgeleri bölüşmeyi, rakiplerle tüketiciyi olumsuz şekilde etkileyen ve serbest piyasa prensiplerine karşı olan sözleşme hükümlerini kabul etmeyi ve benzer faaliyetleri yasaklayan çeşitli antitröst ve adil ticaret kanunlarına uymalıdır. Bu kanunlar, dünyanın neresinde iş yaptığınıza bağlı olarak değişir. Eğer bir faaliyetin adil ticaret kanunlarını ihlal edip etmediği hususunda sorularınız varsa, yöneticinizle, Bölgesel Uyum Görevlisiyle veya Hukuk departmanı ile irtibata geçin.

Eğer rakipler hakkında gizli veya firmaya özel olduğu belirtilmiş veya rekabet engelleyici olarak yorumlanabilen herhangi bir bilgi elinize geçerse, ne yapmanız gerektiği konusunda tavsiye için derhal yöneticinizle veya Hukuk departmanı ile irtibata geçin.

UYGUNSUZ ANTİTRÖST DAVRANIŞ ÖRNEKLERİ:

Müdürüm yakın zamanda son iki haftadır üzerinde çalıştığımız ihaleyi kazanamayacağımızı bildiğini söyledi. Nasıl bildiğini sorduğumda sıranın bizde olmadığını ve bir rakiple bu ihalenin onlara kalacağı yönünde bir anlaşma olduğunu söyledi.

Yakın zamanda profesyonel bir kuruluşun toplantısında idim. Öğle yemeği sırasında, rakip bir satış temsilcisi bana, "Biliyorsun, eğer her birimiz belirli bölgelere odaklanıp birbirimizin yolundan çekilsek daha iyi işler başarabiliriz." dedi.

RAKİPLERLE İLİŞKİLERDE KURALLAR:

- **Kesinlikle** resmi veya gayri resmi olarak fiyat veya proje/sözleşme hükümleri konusunda konuşmayın.
- **Kesinlikle** bölgeleri veya piyasaları paylaşmayı, marjlar veya sözleşme hükümleri koymayı müzakere etmeyin.
- **Kesinlikle** üretim, satış kapasitesi veya hacim konusunda konuşmayın.
- **Kesinlikle** maliyetler veya marjlar konusunda konuşmayın.
- **Kesinlikle** piyasa paylarını konuşmayın.
- **Rekabet engelleyici uygulamalarla** ilgili olduğu şeklinde yorumlanabilecek herhangi bir görüşmeye katılmayı açık ve net biçimde reddedin.
- **Kesinlikle** doğrudan yapmadığınız bir şeyi dolaylı yoldan yapmaya çalışmayın. Bir konuyu proje/sözleşme hükümleri veya fiyatlandırma hakkında dolaylı yorumlar veya sorularla üstünkörü açıklamak bile sorunludur ve bundan kaçınılmalıdır.

Bir satış temsilcisi, her iki kuruluş için de kazançlı olacağı için birkaç ürün için minimum bir fiyat belirlemek üzere bir rakiple anlaşır.

Bir satış temsilcisine bir ihaleye katılmaması için nakit ödeme teklif edildi.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK

Victaulic, ABD'de yerleşik ve ABD'de denetlenen bir şirketler grubu olarak kabul edilmektedir; bu nedenle ABD yasaklılar listesi ve yaptırımlar dünya genelindeki tüm Victaulic şirketleri için geçerlidir.

Uluslararası ticaret kanunları, dünya genelinde ürünlerin hareketini kontrol etmektedir. Tüm çalışanların küresel ticari faaliyetleri uyumlu bir tarzda ve Victaulic'in iş yaptığı her ülkede geçerli ihracat, ithalat ve ticaret mevzuatına uygunluk kanunlarına riayet ederek yürütmesi Victaulic'in politikasıdır.

TİCARİ YAPTIRIMLAR

ABD Hükümeti dahil birçok ülke, ticari yaptırımlar, ambargolar veya özel olarak listelenmiş reddedilen taraflar nedeniyle şirketlerin iş yapamayacağı ülkelerin ve kişilerin listesini tutmaktadır. Victaulic, sevkiyattan önce tüm potansiyel müşterileri süzgeçten geçirmek için bu listeleri ve aynı zamanda üçüncü taraf hizmetlerini kullanmaktadır. Victaulic çalışanlarının tüm yaptırımlara ve ambargolara uygun hareket etmesi ve bu ülkelerdeki hiçbir kuruluşla ilişki kurmaması hayati önem taşımaktadır. Bu ülkelerin, son kullanıcıların, kişilerin, v.b. güncel bir listesi için, Küresel Ticaret Mevzuatına Uygunluk veya Hukuk departmanı ile irtibata geçin.

BOYKOTLAR

ABD kanunu, ABD şirketlerinin Birleşik Devletlere "dostane" oldukları değerlendirilen ülkelere ve diğer ülkeler veya firmalar tarafından "kara listeye alınmış" ülkelere karşı boykota veya rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalara katılmasını yasaklamaktadır. Örneğin, Orta Doğu'daki bazı şirketler, sözleşmelere Victaulic'in İsrail'le iş yapmasını yasaklayan maddeler koymak isteyebilirler. ABD kanunu, bir sözleşmeye böyle bir dilin dahil edilmesine veya dayatılmasına izin vermez.

Bu yasalar hangi ülkede bulunuyor olursa olsun tüm Victaulic çalışanları için geçerlidir.

İHRACAT KONTROLLERİ

İhracat yönetmelikleri, belirli maddelerin yabancı destinasyonlara veya kişilere transferi konusunda kısıtlamalar uygulamaktadır. Belirli Victaulic ürünleri ve teknolojileri, ihracat kontrol kısıtlamalarına tabi olabilir.

Çalışanlar daima:

- Ürünlerin bazı ülkelere ihracatının kısıtlanmış veya yasaklanmış olduğuna dikkat etmelidir. Victaulic mallarının yeniden ihracatı tüm işlemlerde anlaşılması gereken bir meseledir ve tüm durumlarda ABD kuralları geçerlidir. Victaulic mallarının son varış yerinin bilinmesi bir zorunluluktur.
- Ürünleri ihraç ederken karmaşık sevkiyat düzenlemelerine veya mali düzenlemelere dikkat edin.
- Herhangi bir ticari yaptırım veya ihracat kısıtlaması hakkında tavsiye isteyin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK

VARSAYILAN İHRACATLAR

Transferler sadece fiziksel sevkiyatları değil, aynı zamanda teknik verilerin sunulmasını (örneğin, ekipman ve tesislerin görsel muayenesi, sözlü teatiler veya teknik tecrübe yoluyla), teknik veri ve yazılımın elektronik iletimini ve teknik verinin, yazılımın, numunelerin, parçaların ve profesyonel ekipmanın elle taşınmasını da kapsar. Victaulic'in gizli olarak düşündüğü bilgilerin şirket dışı kişilerle paylaşılması çok önemlidir.

Eğer bir ürün veya teknolojinin satış, sevkiyat veya transferinin kısıtlanmış olup olmadığı konusunda herhangi bir sorunuz varsa, lütfen Bölgesel Uyum Görevliniz veya Hukuk departmanınız ile irtibata geçin.

GÜMRÜK YÖNETMELİKLERİ

Malların ülkelere ithalatı, bu ülkelerin Gümrük müdürlüğü tarafından düzenlenir. Neredeyse tüm ülkelerde bu, ithal edilen malların sınıflandırılması, değerlendirilmesi, menşe ülkesi ve işaretlenmesiyle ilgili karmaşık yönetmelikler içerir.

DEVLET PROGRAMLARI

Yetkili Ekonomik Operatörler (AEO), genel tedarik zincirini ve sınır güvenliğini güçlendiren ortak ilişkiler inşa etmek amacıyla tasarlanmış olan bir müşterek kamu-iktisadi inisiyatifidir. AEO programları, tedarik zincirlerini küresel tehditlere karşı korur ve dünyanın dört bir yanındaki ülkelerde çeşitli biçimler altında mevcuttur. Örneğin ABD'deki AEO programı Teröre Karşı Gümrük Ticaret Ortaklığı (CTPAT) olarak adlandırılır. Her çalışanın kendi ülkesindeki AEO'ya ilişkin sorumluluklarını bilmesini ve anlamasını sağlamak için her departmana eğitim verilir. İhracat, ithalat ve ticaret mevzuatına uygunluk kanunlarına uyulmaması, Victaulic ve/veya bireysel olarak çalışanlar için kriminal ve parasal cezalara, önemli iş aksamalarına yol açabilir ve Victaulic'in ününe zarar verebilir.

Uluslararası ticaret mevzuatına uygunluk farkındalığı herkesin sorumluluğudur. Eğer ticaret mevzuatına uygunluk politikalarını ihlal edebilecek herhangi bir durumla karşılaşırsanız, Bölgesel Uyum Görevlinizle, Hukuk departmanıya veya Trade.Compliance@Victaulic.com adresinden Küresel Ticaret Mevzuatına Uygunluk ekibiyle irtibata geçin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR

Distribütörler, Satış Temsilcileri, Hukuk Firmaları ve Yasal Temsilciler, Gümrük Komisyoncuları ve diğer Profesyonel Hizmet Sağlayıcıları (bu terimler Victaulic Mümessil Politikasında tanımlandığı anlamda kullanılmaktadır) gibi acenteler kullanarak hizmet sağlamak, üçüncü taraflarla müzakerelerde veya diğer işlemlerde Victaulic adına hareket etmek veya yabancı hükümetler, hükümet kuruluşları (örn., devlet madenciliği veya petrol şirketleri) veya özel kuruluşlarla aracılık anlaşmaları ayarlamak yaygın bir uygulamadır. Bu tür ilişkiler, yanlış yönetilirse veya bu ilişkilere girerken veya bu ilişkileri yönetirken uygun süreç kullanılmazsa sorunlu olabilir.

Buna göre Victaulic, Victaulic Mümessil Politikası hazırlamıştır. Bu politika, önerilen mümessil ilişkileri özen yükümlülüğü gereksinimlerini ve mümessil kategorilerinin her birindeki gereken yazılı belge potansiyelini inceleme ve onaylama sürecinin anahtarlarını çizmektedir. Şirketin yasal ve etik sınırlar içinde faaliyet göstermesini ve böylelikle bir sorumluluk ve dürüstlük kültürünü desteklemesini sağladığı için Victaulic Mümessil Politikasıyla uyum hayati önem taşımaktadır. Victaulic Mümessil Politikasını incelemeli ve yeni bir temsilci sözleşmesi veya mevcut temsilci ilişkisini RCO'nuz veya Hukuk Departmanınızla görüşmelisiniz.

ÜÇÜNCÜ TARAFLARLA SÖZLEŞMELER

Satıcılar, distribütörler veya müşterilerimiz dahil üçüncü taraflar bazen size imzalamak için bir sözleşme verebilir. Bu, Victaulic ürünlerinin satın alınmasını kolaylaştırmak, tesislerine erişim, Gizli Bilgilerini korumak veya diğer nedenlerle hizmetlerini satın almak olabilir. Yetki Devri Matrisi'nde tanımlandığı üzere sadece belirli Victaulic çalışanları Victaulic adına sözleşme imzalama yetkisine sahiptir. Size sunulan herhangi bir sözleşmeyle ilgili yardım için müdürünüzle iletişim kurun ve uygun imza yetkisini öğrenmek için Yetki Devri Matrisi'ne başvurun.

ÜÇÜNCÜ TARAFLARCA VICTAULIC TİCARİ MARKALARININ VEYA ÇALIŞAN TAVSİYELERİNİN KULLANIMI

Zaman zaman, üçüncü taraflar Victaulic markalarını, logolarını veya başka ticari markayı/telifli materyali kullanmak isteyebilir. Ayrıca işlerini tanıtmak için yazılı veya filme alınmış röportajlar veya tanıklıklar isteyebilirler. Victaulic'in Gizli Bilgilerinin, ticari markalarının ve diğer varlıklarının düzgün bir şekilde korunmasını sağlamak için bu istekler Pazarlama veya Hukuk departmanlarına yönlendirilmelidir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR

S ve Y

S: Bir Satış çalışanı, bölgesine yeni bir Distribütör eklemek istiyor. Atılması gereken adımlar nelerdir?

Y: Yeni bir distribütör eklemek için uygun önlem gereksinimleri bölgeye ve beklenen satış hacmi seviyesine göre değişebileceği için çalışan müdürüyle ve Bölgesel Uyumluluk Görevlisiyle iletişim kurmalıdır. Bu süreç, kredi onayı, sözleşmeli bir üçüncü tarafça hazırlanan bir araştırma raporu, Rüşvet Karşıtlığı ve Yolsuzluk Karşıtlığı (ABAC) sertifikası, eğitim ve denetim gereksinimlerini içerebilir.

S: Victaulic, Satış ekibimizin ilgilendiği projelerde en azından kısmi devlet sahipliğinin yaygın olduğu bir ülkeye açılıyor. Satış ekibi, gelecekteki bir proje için belirlenecek temel oyuncularla lobi çalışmasına yardımcı olması amacıyla bir danışman tutmak istiyor. İlerlemeden önce ne tür adımlar atmalıdırlar?

Y: Victaulic adına hareket etmesi amacıyla tutulan danışmanlar, lobiciler ve diğer kişiler mümessil olarak kabul edilir. Bir mümessil tutmadan önce CEO tarafından nihai onay imzasını da içeren bir tedbir ve onay süreci bulunmaktadır.

S: Bir ilişkinin bağımsız distribütör veya mümessil ilişkisi olduğunu nasıl anlarız?

Y: Yanıt şudur: "Duruma göre değişir." Yanıtlanacak anahtar sorular şunlardır:

- Victaulic ürünlerinin yanı sıra başka ürünler satıyorlar mı?
- Başka ürünler veya başka tedarikçiler için ürünler satıyorlar mı?
- Ürünlerin envanterini yapıyorlar mı?
- Ürün için başlık veya kayıp riski ölçüyorlar mı?

Eğer bu sorulardan herhangi birinin yanıtı "Hayır" ise, bunun bir mümessillik ilişkisi olma potansiyeli vardır. Destek için Hukuk departmanımızla irtibata geçin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



KARA PARA AKLAMA ÖNLEME

Suç faaliyetlerine (örneğin, dolandırıcılık, rüşvet, terörizm ve uyuşturucu) bulaşmış kişiler, elde ettikleri parayı gizlemek veya meşrulaştırmak için "aklamayı" deneyebilirler. Şu anda birçok ülke, kara para aklamaya karşı, suç faaliyetlerinin yürütülmesiyle ilgili işlemlerin yapılmasını yasaklayan kanunlara sahiptir. İlgili bir başka senaryo, terörist eylemi finanse etmek için - bazen 'ters' kara para aklama olarak adlandırılır - yasal kaynakların kullanımınıdır.

Victaulic, tüm dünyada kara para aklamayı önleme ve anti-terör kanunlarına uyacak ve sadece yasal kaynaklardan elde edilen parayla meşru işler yapan muteber müşterilerle çalışacaktır. Victaulic'i riske sokan müşteri ilişkilerinin ve işlerin tespit edilememesi, Victaulic'in doğruluk ve saygınlığına ciddi şekilde zarar verebilir.

S ve Y

S: Avrupalı bir müşteri bir sipariş verip Victaulic'in bir kardeş şirketten ödeme kabul edip etmeyeceğini sordu. Kabul etmeli miyiz?

Y: Hayır. Müşterinin talebi bir uyarı işaretidir ve yasa dışı faaliyetleri gizlemenin bir yöntemi olabileceği için reddedilmelidir. Durum, Uyum ve Hukuk departmanlarına raporlanıp daha ayrıntılı incelenmelidir.

Aşağıdaki faaliyetlere karşı uyanık olun:

- Bir üçüncü tarafa veya mal sahibine veya gerçek müşterinin bir çalışanına veya bilinmeyen ya da tanınmayan bir hesaba para transfer etme talebi. Herhangi bir transfer yapmadan önce hesabın sahibini doğrulayın.
- Müşteriyle bağlantılı görünmeyen veya geçerli bir faturayla kanıtlanmayan ödemeler
- Tam bilgi sağlamakta isteksiz olan, yanlış veya şüpheli bilgiler sağlayan, bildirim veya kayıt tutma şartlarından kaçınan bir müşteri, distribütör veya mümessil
- Nakit ödeme teklifleri
- Sıra dışı olan veya müşterinin işiyle uyuşmayan siparişler, satın almalar veya ödemeler
- Gerçek iş amacı taşımayan veya fevkalade elverişli ödeme koşullarına sahip alışılmadık şekilde karmaşık ödeme düzenlemeleri
- Vergi cennetleri veya bilinen terörist eylem, uyuşturucu madde kaçakçılığı veya kara para aklama faaliyeti alanları olarak belirlenmiş yerlerle ilgili işlemler
- Yabancı tabela veya offshore bankalarıyla veya banka harici mali araçlarla ilgili işlemler



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

Victaulic'in tedarikçilerle, satıcılarla ve alt yüklenicilerle olan ilişkileri yasal, rekabetçi ve adil ticaret uygulamalarına dayanır. Victaulic'in politikası, tüm ekipman, gereç ve hizmetleri liyakat - kalite, fiyat ve teslimat konusunda ihtiyaçlarımızı karşılama yeteneği - temelinde satın almaktır. Tüm tedarikçiler, doğruluk, iyi niyet ve tarafsızlıkla muamele görecektir.

Victaulic, tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında zorla çalıştırma veya çocuk işçiliğine karşıdır. Sadece yerel kanunlara uyan ve mevzuata, güvenliğe, izlenebilirliğe ve diğer geçerli yasal gerekliliklere uygunluğu sürdüren tedarikçilerle iş yaparız. Victaulic sorunların bulunduğu durumlarda tedarikçi ilişkilerini sonlandırma hakkını saklı tutmaktadır. Victaulic, tedarikçilerimizin Tedarikçi Davranış Kuralları belgesini imzalamasını beklemektedir. İmzalamanın reddedilmesi, Hukuk ve Uyum departmanlarıyla tartışılması gereken bir sorundur.

Victaulic iş ortakları manipülasyon, gizleme, kişiye özel bilgilerin suistimali, maddi olguların yanlış beyanı veya başka herhangi bir haksız muamele uygulaması yoluyla kimseden haksız olarak faydalanmamalıdır.

Victaulic'e ait herhangi bir gizli veya özel bilgi sağlanmadan önce her bir satıcı için NDA olarak da adlandırılan uygun bir gizlilik sözleşmesinin yapılması gerekir. Bir satıcının veya başka bir iş ortağının bilgilerini korumak için bir gizlilik sözleşmesi imzaladığımızda, korunan bu bilgileri gizlilik sözleşmesinin şartlarına uygun bir şekilde ve en azından Victaulic'in gizli bilgilerini koruduğumuz özenle koruyacağız. Bir küresel şirket olarak Victaulic, devam eden hizmetler veya büyük ölçekli satın almalar için resmi sözleşmeler akdetmek istemektedir. Bu tür sözleşmeleri hazırlama ve imzalamada Küresel Lojistik ve Kaynak Sağlama departmanı veya Hukuk departmanı gerektiği gibi kullanılmalıdır.

GEÇMİŞ KONTROLLERİ - TEDARİKÇİLER/YÜKLENİCİLER/DANIŞMANLAR

Yüklenicilere ve danışmanlara iş verirken, çalışanlarımızla aynı standartlara başvurmalıyız: Ehil, profesyonel, saygın ve dürüst. Tedarik kararlarıyla, yüklenici veya danışmanlara iş verilmesiyle görevli çalışanlar aynı zamanda danışman ve yüklenicilerin uygun geçmiş kontrollerini de yapmalıdır.

Victaulic, rüşvet konusunda sıfır tolerans anlayışını sürdürmekte olup tedarikçi ve yüklenicilerden de aynısını beklemektedir. Rüşvet, bir üçüncü tarafın eylemlerini uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla değerli herhangi bir şeyi doğrudan veya dolaylı olarak vermek veya vaat etmek demektir. Rüşvet, parayı, hediyeleri, seyahat masraflarını, ağırlamayı, tatilleri, harcamaları ya da doğrudan veya dolaylı herhangi bir faydayı içerebilir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

S ve Y

S: Muhtemel bir tedarikçiye ziyaret sırasında kimyasal atıkların fabrika yanındaki bir dereye atıldığını gördüm. Bu şirket rekabetçi bir fiyat ve sipariş süresi teklif etmişti. Bu tedarikçiyle çalışmalı mıyız?

Y: Kimyasal atıkların bir dereye atılması çevre için tehlikelidir ve Victaulic Tedarikçi Davranış Kurallarının bir ihlalidir. Tedarikçiyle ilişkiler derhal durdurulmalı ve meseleyi düzeltmek için tedarikçiyle birlikte çalışmak amacıyla durum Uyum ve Hukuk departmanlarına bildirilmelidir.

S: Tedarikçilerimizden birinin tesisindeyken, şirketimizde asla hoş görülmecek ve yasadışı olduğunu bildiğim bir güvenlik prosedürü ihlaline tanık oldum. Bundan bahsetmeli miyim?

Y: Kesinlikle. Tanık olduğunuz davranışın yasadışı olduğunu ve şirket politikamızı ihlal ettiğini açıklayarak endişenizi sakince, ama kararlı bir şekilde satıcıya ifade edin. Satıcıya, durumu düzeltme fırsatı verin. Hiçbir şey değişmezse müdürünüzle konuşun.

S: Kaynak müdürü, çocuk işçi çalıştırmasıyla bilinen Çin'deki Xinjiang bölgesindeki bir tedarikçinin hizmetlerini kullanmak istiyor. Victaulic müdürü sahaya gitti ve bir sorun olduğunu düşünmüyor. Tedarikçiyle çalışabilir mi?

Y: Bunun kısa yanıtı BELKİ'dir. İnsan kaçaklığı, kölelik ve çocuk işçi ihlalleri açısından riskli bir bölge olduğu için söz konusu tedarikçi kullanılmadan önce uygun tedbirler alınmalıdır. Tedarik zincirinin tam kapsamını anlamak için adım atmamız gerekli olacaktır. Müdür, uygun prosedürlerin takip edilmesini sağlamak için Uyum ve Hukuk departmanını sürece dahil etmelidir.

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİNDE UYGUNSUZ SUİSTİMAL VE İKAZ İŞARETLERİ ÖRNEKLERİ:

Kategori Müdürü olan Nasir, ilişkisini açıklamadan, uygun geçmiş kontrollerini veya tedarikçi uyumluluğunu yürütmeden akrabasının bir şirketine bir proje verdi.

Jia bir kalite denetimi gerçekleştirmek üzere tedarikçilerimizden birine habersiz ziyaret etti. Tedarikçi sahada iki tesis olduğunu iddia ediyordu: faaliyet halinde bir fabrika ve çalışanlar için bir yurt. Şirketin bizimle yaptığı sözleşmede verilen adrese gittiğinde her iki binanın da ciddi şekilde bakımsız, camlarının kırık olduğunu, binaların etrafında su birikintileri oluştuğunu ve çatılarının hasarlı olduğunu gördü. Her iki binaya da girişi reddedildi ve tesisdeki çalışanlarla konuşması engellendi. Tedarikçinin tesisindeki çalışma koşulları ve çalışanları refahı hakkında çok endişeli bir şekilde sahadan ayrıldı. Jia daha fazla bilgi için Uyum ve Hukuk ekibiyle derhal iletişim kurmalıdır.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI

Victaulic'in faaliyet gösterdiği bölgelerde, tüm çalışanlara, özellikle de korunan özelliklere sahip olan çalışanlara adil muamele edilmesini destekleyen birçok farklı yasa bulunmaktadır. Victaulic dünya genelinde tüm çalışanlara saygı ve eşitlik çerçevesinde ve tüm yerel yasalarla uyumlu bir şekilde muamele edilmesini sağlamak için uluslararası standartlar tesis etmiştir.

Görevlendirme, terfi, ödeme, sonlandırma, eğitim fırsatları ve iş atamaları gibi istihdam kararları, aşağıdakileri içerebilen kişinin korunan özelliklerine göre değil, liyakata, tecrübeye, ehliyete ve performansa dayalı olarak yapılmaktadır:

- Cinsiyet
- Gebelik
- Yaş
- Renk/Irk
- Engellilik
- Medeni hal
- Din
- Kıdem durumu
- Ulusal köken
- Cinsiyet Kimliği ve İfadesi
- Kanunla korunan diğer özellikler (örn., mensubiyetler, arkadaşlıklar, inançlar ve cinsel yönelim)

Victaulic çalışanlarını korumaya ek olarak Şirket, değer zincirinin tamamında evrensel insan haklarının korunmasına ve insan ticareti ve köleliğin ortadan kaldırılmasına kendini adanmıştır. Victaulic, kölelik ve insan kaçakçılığının angarya, çocuk işçiliği, ev köleliği, seks ticareti ve iş yeri istismarı gibi çok değişik şekillerde ortaya çıkabileceğini kabul etmektedir. Bu itibarla, Victaulic dürüst ve etik davranışı teşvik etmek, suçu caydırmak ve dünya genelinde kendi iş sahasında geçerli yasa ve yönetmeliklere uygunluğu desteklemek istemektedir. Victaulic'in İnsan Kaçakçılığı ve Köleliği Engelleme Beyannamesinin tamamına Victaulic intraneti ve Victaulic.com üzerinden erişebilirsiniz.

İŞ YERİNDE TACİZ

Personel, yetenek, liyakat ve güvenin son derece önemli olduğu ve farklılıklara değer verilen güvenli ve profesyonel bir ortamda çalışmalıdır. İş arkadaşları, yöneticiler, mal ve hizmet sağlayıcılar, yükleniciler ve müşteriler tarafından yapılabilecek herhangi bir istismara meydan verilmeyen bir çalışma ortamı yaratmaya gayret gösteriyoruz. İş yeri tacizi, sözlü, fiziksel, cinsel veya görsel de dahil olmak üzere çok değişik şekillerde vuku bulabilir. Tüm taciz şekilleri genel bir niteliği paylaşmaktadır - davranış, göz korkutucu, rahatsız edici veya alçaltıcı bir ortam yaratabilir. Muhtemel cinsel taciz örnekleri, aşağıdakileri içerebilir, ancak bunlarla kısıtlı değildir: istenmeyen kurlar, uygunsuz cinsel şakalar, cinsel imalı yorumlar, dokunma, cinsel lütuf istekleri ve kişinin görünüşü hakkında uygunsuz yorumlar.

Başka taciz örnekleri: saldırgan yorumlar, ırk, din, etnik köken, cinsiyet veya yaşla ilgili şakalar veya resimler. Şirket e-postası veya sesli posta kullanılmak suretiyle özel olarak gönderilen materyaller ve yorumlar dahi taciz olarak değerlendirilebilir veya düşmanca bir iş ortamı yaratmaya katkı yapabilir. Rahatsız edici mimik, yorum ve iletişimlere Victaulic'te yer yoktur.

Tüm Victaulic çalışanları, her türlü ayrımcılık ve tacizden uzak bir çalışma ortamı oluşturmaktan ve gözlemlenen tüm hatalı davranışları bildirmekten sorumludur. Bir endişeyi raporlamak için mevcut yöntemlerden herhangi birini kullanan tüm çalışanların bunu gizlilik içinde yapma seçeneği olacaktır ve her türlü misillemeye karşı korunacaktır.

Çalışan gizlilik talep etse bile her seviyedeki müdürler ve liderler her türlü tacizi rapor etme yükümlülüğüne sahiptir.

CİNSEL İÇERİKLİ EĞLENCE

Bazen müşteriler, tedarikçiler ve hatta çalışanlar, cinsel içerikli davranışların sergilendiği iş yemekleriyle alakadar olmaktadır. Yerel adetlere bakmaksızın, Victaulic cinsel içerikli eğlenceye göz yummayacak veya finanse etmeyecektir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI

DÜŞMANCA ÇALIŞMA ORTAMI

Victaulic iş yerinde ister fiziksel ister duygusal olsun düşmanlık ve şiddeti engellemeye kendini adanmıştır. Tüm çalışanların birbirlerine saygı ve onurlu bir şekilde davranmasını ve işle ilgili etkileşimlerde her zaman profesyonelliklerini korumasını bekliyoruz.

ÇALIŞANLARIN GİZLİ BİLGİLERİNİN KORUNMASI

Victaulic, ilgili olduğu ve geçerli yasayla izin verilen yerlerde, Boru Hattı'nda bulabileceğiniz Victaulic İç Gizlilik Politikası kapsamında açıklandığı gibi kişisel verileri ve özel kategori verileri toplayarak işleyebilir. Victaulic, şirket genelinde yüksek düzeyde veri koruma ve sürekli veri güvenliği sağlamayı hedeflemektedir. Tüm çalışanların ve diğer personel elemanlarının Victaulic İç Gizlilik Politikası hakkında bilgi edinmesini, kişisel verileri ve özel kategori verileri toplayıp işleme faaliyetlerinde kendi görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bu politikaya uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

ESNEK ÇALIŞMA YÖNERGELERİ

Victaulic esnek çalışma seçenekleri sunarak iş, aile ve kişisel yükümlülükleri dengeleme gücünü karşısında çalışanlara yardımcı olmaya kendini adanmıştır. Esnek çalışma düzenlemelerinin onaylanması, çalışanlara çalışma saatleriyle ilgili artırılmış esneklik sunarken Victaulic'in verimli çalışma ortamını korumasına olanak verir. Victaulic çalışanlarının esnek çalışma düzenlemelerine uygunluğu her duruma özel olarak belirlenir. Farklı pozisyon ve personel seviyesi türleri düşünüldüğünde esnek çalışma düzenlemeleri her zaman sağlanamayabilir. Bir çalışanın esnek süreli veya uzaktan çalışma talebinin ilgili departmanlar açısından uygun bir seçenek olup olmadığının belirlenmesinden departman yöneticisi/müdürü sorumludur. Açık iletişim, esnek çalışma açısından hayatidir. Esnek bir çalışma düzenini değiştirmek veya ayarlamak isteyen bir çalışan müdürü/yöneticisinden onay almalıdır. Buradaki beklenti, çalışanın ofiste çalışıyormuş gibi kendisini işe adamasıdır.

ESNEK ÇALIŞMA SEÇENEKLERİ ARASINDA ESNEK ZAMANLI ÇALIŞMA VE UZAKTAN ÇALIŞMA YER ALMAKTADIR:

Esnek zamanlı çalışma, normal bir çalışma gününde bir çalışanın iş başlangıç ve bitiş saatlerinde esnekliğe olanak verir. Uzaktan çalışma, çalışma haftasının tamamı veya bir kısmında çalışanların tesis dışında veya bir uydu konumda çalışmasına izin verir. Saha dışında çalışırken Victaulic çalışanları işlerini mutlaka şirket tarafından temin edilmiş bir cihazda yürütmelidir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI

S ve Y

S: Departmanımda şakalaşmaların ve sohbetlerin bol olduğu, resmi olmayan bir ortam vardır. Bazen şakalar ve sohbetler cinsel içerikli olabiliyor. Bu şakalar kimseye yönelik olmasa bile bir çalışan zaman zaman cinsellik içeren bir yorum yapıyor ve herkes gülüyor. Yöneticim katılmasa da diğerleriyle birlikte gülüyor. Bu tür etkileşim sık sık oluyor ve beni rahatsız ediyor. Ne yapmalıyım?

Y: Bu durum Victaulic'in tolerans etmeyeceği profesyonel olmayan bir davranışı tanımlamaktadır ve yönetici bu davranışı durdurmalıdır. Rahat hissederseniz yöneticinizle konuşun ve uygunsuz şakalaşmayı sonlandırmasını isteyin. Aksi takdirde durumu İK veya Uyum departmanına bildirebilirsiniz.

S: Departmanınız yaz döneminde birkaç stajyeri işe alıyor ve Victaulic'teki görevleri sırasında ekibinizden birinin, iki stajyerin harika bir çift olabilecekleri hakkında sürekli yorumlarda bulunduğunu fark ediyorsunuz. Şakalar ve dedikodular devam ediyor ve tüm departmana yayılıyor ve stajyerlerden birinin durumdan rahatsız olduğunu görebiliyorsunuz. Bu kabul edilebilir mi?

Y: Hayır, bu bir tacizdir ve bu duruma Victaulic'te tolerans gösterilmeyecektir. İş arkadaşlarınızla doğrudan konuşup durmalarını istemek konusunda rahat değilseniz, durumu çözmek için İK veya Uyumluk departmanı ile iletişim kurun.

S: Bir denetçiyim ve çalışanlarımdan biri, bir iş arkadaşının cinsel nitelikli uygunsuz bir davranışı konusunda beni bilgilendirdi, fakat bu tacizi raporlamamamı istedi. Çalışanımın isteğine uymalı mıyım?

Y: Müdür, çalışanı olayı İK'ya bildirmeye teşvik etmelidir. Çalışan bunu yapmak istemezse müdürün tüm olası taciz durumlarını bildirme sorumluluğu vardır ve düzgün bir inceleme yapılabilmesi için insan kaynaklarıyla iletişim kurulmalıdır.

HAKSIZ İŞLEM İHLALLERİNE ÖRNEK:

Bir müşteri hizmetleri temsilcisi olan Olga, kendi dini vecibelerini yerine getirmek için işten bir gün izin alması gerektiğini söyledikten sonra işten atılır.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



DOĞRU DEFTERLER VE KAYITLAR

Victaulic'teki tüm lokasyonların eksiksiz ve doğru defter ve kayıt tutması ve dürüstlük, bütünlük ve nesnellikle davranması gerekmektedir. Ayrıca, finansal bilgilerimizin bütünlüğünü sağlamak için iç denetimler bulunuyor olmalı ve etkili bir şekilde işliyor olmalıdır. Finansal beyannameler ve vergi beyannameleri, faaliyet gösterdikleri yerel yargı alanındaki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlanmalıdır.

Herhangi bir amaç için gizli veya kayıtsız hiçbir fon oluşturulmamalı veya Şirket fonları herhangi bir kişisel veya şirket harici hesaba yatırılmamalıdır. Tüm ödemeler ve diğer işlemler, Boru Hattında bulunan Victaulic Yetki Devri Matrisi'ne ("DoA") göre yetkilendirilmelidir.

Tüm Şirket aktifleri uygun şekilde korunmalı ve mali kayıtlar için periyodik olarak uzlaştırılmalıdır. Ayrıca şirket mülküne kasıtlı olarak zarar verilmemeli veya uygun izin alınmadan şirket tesislerinden alınmamalı veya kaldırılmamalıdır. Şirket aktifleri/ mülkü, herhangi bir formatta elektronik bilgiyi içerir. Şirket dışından hiç kimseye DoA'ya göre uygun onay olmadan mali bilgi verilmemelidir.

Hiçbir çalışana "rakamları karşılamak için" mali bilgiyi veya diğer verileri kasten değiştirmesi için baskı yapılmamalıdır. Bu mali beyan dolandırıcılığıdır.

UYGUNSUZ MALİ KAYITLARA VE KÖTÜ KONTROLLERE ÖRNEKLER:

Müdürü tarafından, bir muhasebe yardımcı elemanı olan Silvia'dan mutata işletme giderlerini özel bir muhasebe rezervine karşı fatura etmesi istenir. Bunun bölümün kazancını yanlış ifade edeceğini belirterek itiraz ettiğinde, kendisine bunun herkesin yıllık performans ikramiyesini etkileyeceği ve eğer bunu yapmazsa, "yapacak birisinin bulunacağı" söylenir. Bir çalışan daima bu tür bir durumu daha yüksek yönetim seviyelerine veya Uyum departmanına bildirmekten çekinmemelidir.

"KÖTÜ HABER" BİLDİRME KORKUSU

Kötü haber bildirmedeki herhangi bir gecikme sadece sorunları daha kötü hale getirir ve sorunu çözme veya hafifletme şansını azaltır. Mali olsun veya olmasın tüm kötü haberler emir-komuta zinciri üzerinden çok hızlı bir şekilde bildirilmelidir.

KÂRLARIN GELECEK DÖNEMLER İÇİN TUTULMASI

Rezervlerin veya diğer gayrinakdi kredi ve yükümlülüklerin gelecekteki kârları korumak amacıyla kasten tutulması kabul edilemez. Rezervler, farklılık gösterebilecek durumlarda genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine (GAAP) veya iç muhasebe kurallarına uygun olarak ayrılmalıdır.

Satış bölümünde çalışan iki iş arkadaşı pahalı bir yemeğe gitmeye karar verir. Müdürlerinden gelecek soruları önlemek için faturayı aralarında bölüşmeleri daha mantıklıdır.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



FİKRÎ MÜLKİYET

PATENTLER, TİCARİ MARKALAR, TELİF HAKLARI, TİCARİ SIRLAR, VICTAULIX LOGOSU VE GİZLİ BİLGİLER

Victaulic, mekanik borulama ürünlerinin tasarım, üretim ve dağıtımında dünya lideri olup uzun zamandan beridir yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi konusunda çalışmaktadır. En değerli Victaulic aktif varlıklarından bazıları; patentler, ticari markalar, telif hakları, ticari sırlar, Victaulic logosu ve gizli bilgiler dahil kendi fikri mülkiyetleridir.

Victaulic, yeni patentler, ticari markalar ve telif hakları tescili için aktif bir uluslararası programa sahiptir. İhlal veya lisanlarla ilgili sorular veya ifadeler dahil patentlere, ticari markalara ve telif haklarına ait sorular veya ifadeler Victaulic'in Hukuk departmanına yöneltilmelidir. Victaulic'in dışından gelen (size sağlanmış olsa bile) yeni ürün konseptlerini incelemeyen, bir üçüncü tarafın fikri mülkiyetiyle iş yapma isteğinde bulunmadan, kabul etmeden veya kullanmadan ve Victaulic'in fikri mülkiyetini üçüncü taraflara ifşa etmeden önce Hukuk departmanına danışın.

Victaulic'in gizli bilgileri ve ticari sırları, geliştirilmekte olan yeni ürün veya hizmetleri, ürün tasarımlarını ve teknik resimlerini, mühendislik süreçlerini ve talimatları, üretim proseslerini ve formüllerini, müşterilerin isim ve adreslerini, müşteri listelerini, fiyatlandırmayı, proje marjlarını, bütçeleri ve aynı zamanda araştırma ve iş stratejilerini içermektedir. Bu bilgilerin ifşası, Victaulic'in ticari sırlarla ilgili haklarını kaybetmesine yol açabilir. Victaulic'in Hukuk departmanı tarafından onaylanan ve yetkili temsilcilerle yürütülen bir gizlilik veya lisans sözleşmesi ile kontrol edilmedikçe ifşa yasaktır.

GİZLİLİK SÖZLEŞMELERİ

Tüm çalışan, danışman ve yüklenicilerin, görevlendirme veya sözleşmeye başlamadan önce bir gizlilik sözleşmesi imzalaması gerekmektedir. Eğer herhangi bir müşteri, distribütör, satıcı veya tedarikçi sizden bir gizlilik sözleşmesi yapmanızı isterse, lütfen Hukuk departmanı ile irtibata geçin.

VICTAULIC LOGOSU VE VICTAULIC KELİMESİ TİCARİ MARKASI

Victaulic logosu ve Victaulic Kelimesi Ticari Markası, Victaulic'in en önemli aktiflerinden ikisidir ve bunların doğru kullanımı, bu ticari markalarla ilişkilendirilen itibar ve değer ve Şirketin yasal haklarının korunması açısından büyük bir öneme sahiptir. Ticari markalarımızı tutarlı ve uygun bir şekilde kullandığınızdan emin olmak için yönergeleri uygulayın ve Hukuk ve Kurumsal İletişim departmanlarının onayını alın.

ÜÇÜNCÜ TARAF TELİF HAKKIYLA KORUNAN MATERYALLERİN VEYA TİCARİ MARKALARIN KULLANIMI

Çalışanlar, yazılı ve/veya sözlü iletişim sürecinde telif hakkı veya ticari marka bilgi ve imgelerine, ayrıca dahili veya harici marka teminatına saygı göstermelidir. Bir dış kaynaktan sağlanmakta olan bilgilere, kayıtlara, fotoğraflara veya diğer yaratıcı işlere uygulanan telif hakkı kural ve kanunlarını anlamak ve bunlara riayet etmek önemlidir.

Aşağıdakileri Yapmayın:

- Öncelikle, Hukuk departmanına danışmadan bir üçüncü tarafa ait olan gizli bilgiyi kabul etmeyin.
- Önceden onay almadan gizlilik anlaşmaları veya benzer koşullar dahil gizli bilgiyle ilgili herhangi bir dokümanı uygulamaya sokmayın.
- Gizli bilgileri müşterilerle, tedarikçilerle veya rakiplerle tartışmayın.
- Hukuk departmanı tarafından onaylanan yazılı bir sözleşme olmadan yeni ürünler geliştirmek veya birlikte geliştirmek için bir üçüncü taraf kullanmayın.
- Bir patent başvurusu dosyalanmadan veya diğer koruma unsurları değerlendirilmeden yeni bir ürünle ilgili bilgileri ifşa etmeyin.
- Hukuk ve Kurumsal İletişim departmanlarının onayı olmadan veya hatalı bir şekilde Victaulic logosunu veya Victaulic Kelimesi Ticari Markasını oluşturmayın veya kullanmayın.
- Hukuk departmanı tarafından onaylanmadan önce yeni bir ticari marka yaratmayın veya kullanmayın.
- İlk önce uygun görüldüğü şekilde bir rekabet etmeme, gizlilik sözleşmesi ve/veya başkalarıyla çalışmama sözleşmesiyle güvenceye almadan yeni bir profesyonel kişiyi istihdam etmeyin.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA

Şirket aktiflerini zarara, hırsızlığa ve yanlış kullanmaya karşı korumak her çalışanın sorumluluğudur. Victaulic aktif varlıkları maddi ve gayrimaddi aktiflerden oluşmaktadır.

Maddi aktifler

- Tesisler
- Ekipman
- Para
- Bilişim Sistemleri

Gayrimaddi aktifler

- Fikrî mülkiyet
- Victaulic verilerini kullanarak yapay zeka tarafından üretilen sonuçlar
- Buluş ifşası
- İmalat know-how'ı
- Ticari sırlar
- Bilgisayar programları

Bu aktif varlıklar uygun şekilde ve yönetim tarafından yetkilendirildiği gibi kullanılmalıdır. Şirket aktif varlıklarında herhangi bir hırsızlık şüphesi, dolandırıcılık veya uygunsuz kullanım, bir çalışan yöneticisine veya RCO'nuza bildirilmelidir. Aktif varlıklar kişisel kazanç için kullanılmamalıdır. Bununla birlikte, eve giderken bankada durması için eşini aramak, bir doktor randevusu almak için şirket bilgisayarını kullanmak ya da bir şirket yazıcısında çocuğunuzun spor takvimini

yazdırmak gibi makul ve izin verilebilir faaliyetler konusunda çalışanlarımıza güveniyoruz. Sınırlar dahilinde yapılmaları nedeniyle bunlar makul ve izin verilebilir şeyler olup iş hedeflerinin başarılmasına engel değildir. Çalışanlar şirket aktiflerini kendi kişisel kullanım veya kazançları için suistimal ettikleri zaman sorun halini almaktadır. Fazla ileri giderek, hırsızlık veya dolandırıcılık olarak bile değerlendirilebilir. Sağduyunuzu kullanın ve emin değilseniz yöneticinize danışın.

BİLGİSAYARLAR VE VERİ GÜVENLİĞİ

Sadece Victaulic çalışanları şirket sistemlerine erişebilir. Üçüncü taraflar sadece Victaulic BT'nin onayıyla sistemlere erişebilir.

Şirket tarafından sağlanan bilgisayarlar, telefonlar ve mobil cihazlar, Victaulic'in mülkiyetindedir. Victaulic sistemlerine kaydedilen tüm e-posta, sesli mesaj, metin mesajları ve dosyalar ile bilgisayar kullanımı, Victaulic'in iç Gizlilik Politikası kapsamında belirtildiği gibi incelenebilir veya izlenebilir.

Şirket bilgisayarlarını, ağları, e-posta veya İnternet kaynaklarının ırkçı, cinsiyetçi, tehditkâr, cinsel içerikli veya başka şekilde sakıncalı veya yasa dışı materyallere erişmek, izlemek, iletmek, arşivlemek veya dağıtmak için kullanılması kesinlikle yasaktır.

Şirket kaynaklarının herhangi bir ülkenin kanunlarını veya yönetmeliklerini ihlal etmek için kullanılması yasaktır.

Çalışanlar, parolaların, sistemlerin ve gizli bilgilerin korunması konusunda dikkatli olmalıdır. Verilerin uygunsuz şekilde açıklanması, bozulması veya kaybedilmesi, Victaulic için maliyetli olabilir. Tüm şüpheli güvenlik olayları derhal bir çalışan yöneticisine, Servis Masasına veya bilgi güvenliği ekibine bildirilmelidir.

YAPAY ZEKA

BT veya Yapay Zeka Yönetim Komitesi tarafından aksi yönde bir talimat verilmediği sürece Victaulic şirket verilerinin üretici bir yapay zeka çözümünde kullanılması kesinlikle yasaktır. Yapay zeka tarafından üretilen içerik, yayınlanmadan önce Hukuk departmanı tarafından onaylanmalı ve daima devlet düzenlemelerine uygun bir şekilde etiketlenmelidir. Victaulic'te herhangi bir yapay zeka çözümünün kullanılması için Yapay Zeka Yönetim Komitesi tarafından yazılı onay gerekmektedir.

Daha fazla bilgi için Victaulic'in Boru Hattındaki Makul Kullanım Politikası ve Yapay Zeka Makul Kullanım Politikasına başvurun.

Analiz ve tavsiye için halka açık bir üretici yapay zeka yazılımına satış verilerini yüklemek.

ŞİRKET AKTİFLERİNİN UYGUNSUZ KULLANIMINA ÖRNEKLER:

Kilisenizde gerçekleştirilecek bir etkinlik için el ilanı hazırlamak amacıyla Şirketin zamanını ve yazıcısını kullanmak.

Andrej yeni bir iş başlatmaktadır ve ofisten muhtemel müşterileri telefonla arar.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



SİYASİ FAALİYET

Lobi çalışması ve siyasi faaliyet, demokratik (siyasi) sürecin önemli bir parçasıdır, ancak bu arenada şirketlerin neyi yapıp neyi yapamayacaklarını kontrol eden katı kurallar vardır. Victaulic, Şirketin iş ortamını geliştirmek için seçilmiş görevlilerle iyi ilişkiler kurma konusunda etkindir. Bununla birlikte, Victaulic'in faaliyet gösterdiği neredeyse tüm ülkelerde, bir şirketin seçilen bir resmi görevliye ve personeline ne tür katkıda bulunabileceği, sunabileceği, vaatte bulunabileceği veya vaat verebileceği konusunda sıkı yasal kısıtlamalar vardır. Bu kısıtlamalar sonucunda, bir lobici veya siyasi danışmanla çalışmak isteyen herkes önce Hukuk departmanından onay almalıdır.

Çalışanlar, Başkan ve İcra Kurulu Başkanının onayını isteyecek olan Hukuk departmanına danışmadan siyasi amaçlarla şirket fonlarını veya diğer şirket aktiflerini (doğrudan veya dolaylı olarak) veremez, teklif edemez veya teklif etme yetkisi veremezler.

Bir siyasi bağış, doğrudan veya dolaylı olarak hükümet yetkilisinin bir icraatı karşılığında yapılması halinde rüşvet olarak yorumlanabilir. Bu, bir tedarik kararında Victaulic'in seçilmesinin veya başka benzer davranışların tavsiye edilmesi gibi doğrudan veya güncel veya gelecekteki bir proje için Victaulic'i onaylanmış – ve hatta olası – satıcılar listesine dahil etme vaadi gibi dolaylı şekilde olabilir.

S ve Y

S: Öğle yemeği aralarında çalışma arkadaşlarımla politika tartışmam uygun mudur?

Y: Evet. Çalışanlar öğle aralarında politika tartışabilirler, ancak farklı görüşler çatışmaya yol açabileceği için konuşmaların saygılı ve kapsayıcı olmasını öneriyoruz. Her zaman olumlu çalışma ortamını korumamız çok önemlidir.

KİŞİSEL SİYASİ FAALİYET

Victaulic, çalışanlarının tercih ettikleri partilerin adaylarını destekleme yönündeki siyasi faaliyetlerini teşvik etmektedir. Bununla birlikte, şirketin zamanını, mülkünü veya ekipmanını kendi siyasi faaliyetleriniz için kullanamazsınız. Siyasi faaliyetlere kişisel katılım bir çalışanın tercihidir ve tamamen gönüllü olmalıdır.

Hukuk departmanına danışmayı gerektiren şirket fonları ve kaynakları kullanılarak yapılan politik katkı örnekleri:

- Yerel, federal veya ülke çapında bir siyasi adaya katkıda bulunma.
- Bir siyasi kaynak yaratma etkinliği için biletler satın alma.
- Seçilmiş bir devlet memuruna, adayına veya personeline yemekler, ticari mallar, hizmetler, seyahat konaklamaları veya spor ve eğlence etkinlikleri için biletler dahil değerli herhangi bir şey sağlama.
- Siyasi kaynak yaratma faaliyetleri için, çalışma saatleri sırasında personel veya diğer şirket kaynaklarını ödünç verme.
- Siyasi ilanlar veya diğer kampanya harcamaları için ödeme yapma.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



DIŞ HABERLEŞMELER

HABER VE TİCARET MEDYASI

Haber veya ticaret medyası ile tüm iletişimler ve talepler, Kurumsal İletişim departmanına yönlendirilmelidir. Medya talepleri, aşağıdaki konulara dair içgörüler içerebilir:

- İş gücü sözleşme görüşmeleri, yönetim değişiklikleri
- Şirket birleşmeleri, şirket alımları veya önemli ticari etkinlikler
- Yeni ürünler, politikalar, süreçler veya iş stratejileri
- Çalışma kesintisi, mülk kazası, yaralanma veya personel sorunu

SOSYAL MEDYA

Sosyal ve iş paylaşım sitelerinin Victaulic çalışanları tarafından kullanımı değerli bir araçtır ve bir ana iş, kişisel iletişim, ağ iletişimi ve araştırma yöntemidir. Sosyal medyaya katılım, aşağıdaki yönergelere bağlı kalındığında kabul edilebilir:

- Çalışanlar bu forumları firmaya özel iş bilgilerinden bahsetmek için kullanmamalıdır.
- Victaulic çalışanları, sosyal medya forumlarında yayımladıkları içerikten kişisel olarak sorumludur.
- Eğer belirli bir sitede kendinizi bir Victaulic çalışanı olarak tanıtırmanız, profilinizin ve ilgili içeriğin, Victaulic'in kendinizi meslektaşlarınıza ve müşterilere tanıtmayı umduğu tarza uygun olması gereklidir.

- İlgili herhangi bir yorum veya gönderide, kendi adınıza konuştuğunuzu ve Victaulic adına konuşmadığınızı açıkça belirtmelisiniz.
- Yayımladığınız şeyin uzun bir süre boyunca herkese açık olacağına dikkat edin.

Blogcular ve yazarlar ile tüm iletişim ve talepler, Kurumsal İletişim departmanına yönlendirilmelidir.

S ve Y

S: Victaulic'te bir satış temsilcisi olan Tariq, bir fuarda Victaulic standının önünde müşterilerle fotoğraf çekiyor. Etkinlikten edindiği çıkarımların bazılarını vurgulamak için fotoğrafları sosyal medya platformlarında yayınlamak istiyor. Yayınlamadan önce fotoğraftaki tüm kişilerin resmi izni alması gerekir mi?

Y: Hayır, sosyal medya için hızlı bir sözlü izin yeterli olduğu için Tariq'in resmi izin alması gerekmez. Politikaya uygun olduğundan emin olmak için paylaşım yapmadan önce Tariq Global Victaulic Sosyal Medya Kuralları'na başvurmalıdır.

UYGUNSUZ DIŞ HABERLEŞMELERE ÖRNEKLER:

Avrupa'da bir satış lideri olan Kunal, kendi LinkedIn profilinde bir Victaulic dikey pazarında satıştan sorumlu olduğunu ilan eder ve bu dikey pazarın gerçek Victaulic satış gelirlerini listeler veya Victaulic'in bu dikey pazarda büyüme yaklaşımı konusunda kendi yorumlarını belirtir. Joe sadece Victaulic'teki kendi rol ve sorumluluğunu belirtmelidir. Kunal, mali veya firmaya ait diğer özel bilgileri ifşa etmemelidir.

Forks Manufacturing'de bir idari asistan olan Janet, sendika sözleşme koşullarının durumu hakkında sorular soran bir muhabirden bir telefon çağrısı alır. Bu bilgiyi alıp Kurumsal İletişim departmanına ilettikten sonra şöyle yanıtlar: "Sanırım doğru, fakat size bilgi vereceğim."

Eğer ilgili bir yorum veya gönderi görürseniz, bunu Hukuk departmanı ile Kurumsal İletişim departmanının dikkatine sunmanız tavsiye edilir.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



İLETİŞİM KİŞİSİ

VICTAULIC'TE KURALLAR İLE İLGİLİ KONULARDA YARDIMCI OLABİLECEK BİRÇOK KİŞİ BULUNMAKTADIR:

- İnsan Kaynakları profesyoneliniz
- Bölgesel Uyum Görevliniz:
 - Asya Pasifik: Gordon Lu, Gordon.Lu@victaulic.com, +86 21 6021 9433
 - Kanada: Eric Van den Berghe, Eric.VandenBerghe@victaulic.com, +1 905 787 2761
 - EMEA: Paul Vergaert, Paul.Vergaert@victaulic.com, +32 479 780651
 - ABD: Darin Lueders, Darin.Lueders@victaulic.com, +1 610 923 3769
 - Meksika, Karayipler, Güney Amerika: David Quevedo, David.Quevedo@victaulic.com, +52 614 429 1709
- Stephanie Hill, Global İç Denetim ve Uyum Başkan Yardımcısı, +1 610 559 3324
- Mark Van De Voorde, Baş Hukuki ve İdari Görevli, +1 610 923 3190
- Joe Savage, Baş Uyum Görevlisi, +1 610 559 3494
- Boru Hattı üzerinden anonim olarak "Rick'e Ulaştın"
- Victaulic Farkındalık Hattı

ÇEVİRİM-İÇİ BİLDİRİM

Victaulic.Ethicspoint.com

ÜCRETSİZ HATLAR

FARKINDALIK HATTI

Farkındalık Hattının amacı Davranış Kuralları ihlallerini, ihlal şüphelerini bildirmek veya iş, operasyon, güvenlik veya kaliteyle ilgili kaygıları ifade etmektir. Dilediğiniz anda ulaşabileceğiniz Farkındalık Hattı gizlidir, kullanımı kolaydır ve her zaman erişilebilirdir. Farkındalık Hattı, bir üçüncü taraf sağlayıcı olan Navex Global tarafından işletilmektedir. Bildirimleri, çevrim-içi olarak veya bölgeniz için verilen ücretsiz hattı arayarak yapabilirsiniz. Her iki yöntemle de haftanın yedi günü, günün 24 saati ulaşabilirsiniz. Sistem size bir rapor numarası ve PIN atayacaktır. Aklınıza başka bir şey gelirse veya ilk raporunuzu tamamladıktan sonra başka olaylar meydana gelirse rapor numaranızı ve PIN'inizi belirterek arayabilir veya tekrar giriş yapabilirsiniz.

Çalışanların, kaygı veya bildirimleri hakkında ilk önce müdür veya yöneticilerine kişi listesinde belirtilen bir lidere bilgi vermeleri tavsiye edilir. Bu mümkün değilse, aynı zamanda aşağıdaki mevcut ücretsiz hatları, diğer bölgelerde ücretli aramalar için talimatları ve çevrim-içi bildirim aracı bağlantısını kullanabilirsiniz. Kendinizi tanıtmanız takip işlemini kolaylaştırmakla birlikte yerel kanunların izin verdiği gibi isimsiz bildirim de yapabilirsiniz.

Bazı ülkelerde/bölgelerde çalışanların, bildirimler gönderebilecekleri ihlal kategorileri ve/veya bildirim telefon hatlarını ve çevrim-içi aracı kullanarak sağlayabilecekleri kişisel tanımlama bilgileri yerel kanunlarla sınırlandırılmaktadır. Eğer yerel kanunların isimsiz bildirim yasakladığı bir ülkeden arıyorsanız, takip süreci boyunca Victaulic'in mümkün olduğu ölçüde gizliliği koruyacağından emin olun.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



İLETİŞİM KİŞİSİ

ÜCRETSİZ HATLAR

ABD 1-866-842-2927
Avustralya (Optus) AT&T Direct® Access (1-800-551-155) + 866-842-2927
Avustralya (Telstra) AT&T Direct® Access (1-800-881-011) + 866-842-2927
Belçika AT&T Direct® Access (0-800-100-10) + 866-842-2927
Brezilya 0800-892-1872
Bulgaristan (00-800-0010) +866-842-2927
Kanada 866-842-2927
Çin 4008822025
Çek Cumhuriyeti 800-144-409
Danimarka (800-100-10) +866-842-2927
Mısır (Kahire) (2510-0200) +866-842-2927
Mısır (Kahire Dışı) (02-2510-0200) +866-842-2927
Finlandiya 0800-9-13395
Fransa 0800-90-9297
Almanya AT&T Direct® Access (0-800-225-5288) + 866-842-2927
Hindistan AT&T Direct® Access (000-117) + 866-842-2927
İrlanda (UIFN) (00-800-222-55288) + 866-842-2927
İsrail (Barak) (1-80-933-3333) + 866-842-2927
İsrail (Bezeq) (1-80-949-4949) + 866-842-2927
İsrail (Golden Lines) (1-80-922-2222) + 866-842-2927
İtalya (San Marino, Vatican City dahil) AT&T Direct® Access (800-172-444) + 866-842-2927
Güney Kore Cumhuriyeti (DACOM) AT&T Direct® Access (00-309-11) + 866-842-2927
Güney Kore Cumhuriyeti (ONSE) AT&T Direct® Access (00-369-11) + 866-842-2927
Kuzey Kore Cumhuriyeti (Korea Telecom) AT&T Direct® Access (00-729-11) + 866-842-2927
Kuzey Kore Cumhuriyeti (ABD Askeri Üsleri Dacom) (550-2872) + 866-842-2927
Kuzey Kore Cumhuriyeti (ABD Askeri Üsleri Korea Telecom) (550-4663) + 866-842-2927

Malezya (1-800-80-0011) +866-842-2927
Meksika 001-877-615-4831
Hollanda (0800-022-9111) + 866-842-2927
Norveç (800-190-11) + 866-842-2927
Norveç (ABD Askeri Üsleri) (800-199-11) + 866-842-2927
Polonya 0-0-800-111-1983
Katar 00-800-100-554
Romanya (0808-03-4288) + 866-842-2927
Güney Afrika (0-800-99-0123) + 866-842-2927
İspanya AT&T Direct® Access (900-99-0011) + 866-842-2927
İsveç AT&T Direct® Access (020-799-111) + 866-842-2927
İsviçre (0-800-890011) + 866-842-2927
Tayvan AT&T Direct® Access (00-801-102-880) + 866-842- 2927
Türkiye (0811-288-0001) + 866-842-2927
Birleşik Arap Emirlikleri (8000-021) + 866-842-2927
Birleşik Arap Emirlikleri (Askeri USO ve hücresel) (8000-061) + 866-842-2927
Birleşik Arap Emirlikleri (du) (8000-555-66) + 866-842-2927
Birleşik Krallık ve Kuzey İrlanda (0-800-89-0011) + 866-842-2927

Ülkeniz listede yok mu? Aşağıdaki bağlantıdan bulabileceğiniz doğru AT&T Direct® Access numarasını çevirerek, ardından ABD numarası olan 866-842-2927'yi arayarak ücretsiz Farkındalık Hattına erişebilirsiniz www.business.att.com/bt/access.jsp (Doğru ülke ve AT&T Direct® Access numarasını bulmak için ülke adınızın ilk harfini seçin).



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)



MÜŞTERİ ODAKLIYIZ EN YÜKSEK STANDARTLARA UYUYORUZ BİRLİKTE DAHA İYİYİZ



VC-CC-5059-TUR 9210 REV G 04/2025

Victaulic ve tüm diğer Victaulic markaları, Victaulic Şirketi'nin ve/veya bağlı kuruluşlarının ABD'deki ve/veya diğer ülkelerdeki ticari markaları veya tescilli ticari markalarıdır. Burada listelenen diğer tüm ticari markalar ABD'de ve/veya diğer ülkelerde ilgili hak sahiplerinin mülkiyetindedir. "Patentli" veya "Patent Bekliyor" terimleri ABD'de ve/veya diğer ülkelerde malzemeler ve/veya yöntemler ile ilgili tasarım veya kullanım patentlerini veya patent başvurularını ifade eder.

© 2025 VICTAULIC COMPANY. HER HAKKI SAKLIDIR.



[BAŞKAN VE CEO RICK BUCHER'DEN
BİR MESAJ](#)

[KILAVUZ İLKELER](#)

[KURALLAR HAKKINDA](#)

[SAĞLIK VE GÜVENLİK](#)

[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)

[YOLSUZLUKLA MÜCADELE YASALARI](#)

[UYGUNSUZ ÖDEMELER](#)

[HEDİYELER VE AĞIRLAMA POLİTİKASI](#)

[MENFAAT ÇATIŞMASI](#)

[ADİL VE AÇIK REKABET/ANTİTRÖST](#)

[ULUSLARARASI TİCARET MEVZUATINA
UYGUNLUK](#)

[PROFESYONEL SERVİS SAĞLAYICILAR](#)

[KARA PARA AKLAMA ÖNLEME](#)

[SATICI VE TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ](#)

[ADİL İSTİHDAM UYGULAMALARI](#)

[DOĞRU DEFTER VE KAYITLAR](#)

[FİKRİ MÜLKİYET](#)

[ŞİRKET AKTİFLERİNİ KORUMA](#)

[SİYASİ FAALİYET](#)

[DIŞ HABERLEŞMELER](#)

[İLETİŞİM KİŞİSİ](#)