

## DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

Victaulic y todas sus filiales y sucursales (en conjunto, «Victaulic», «nosotros», «nuestro/a» o «nuestro/as») respetan su privacidad y se comprometen a tratar sus datos personales con arreglo a la ley. Todos los datos de cada una de nuestras filiales y sucursales globales pueden encontrarse aquí: <https://www.victaulic.com/find-location/>. Esta Declaración de privacidad (en adelante, «Declaración» o «Declaración de privacidad») se aplica a todas las aplicaciones móviles, páginas web y dominios de la propiedad de Victaulic o nuestras filiales poseídas en su totalidad que publiquen esta Declaración («Página web» o «Páginas web») o enlaces a la misma. Esta Declaración de privacidad describe cómo utilizamos, almacenamos, divulgamos y tratamos datos personales que obtenemos mediante o en relación con la compra de nuestros productos y servicios, en relación con el uso de nuestras Páginas web, incluida la reserva de candidatos («Reserva de candidatos»), o cuando se pone en contacto con nosotros y/o cuando recopilamos sus datos personales.

Victaulic se reserva el derecho a cambiar, modificar y actualizar esta Declaración de privacidad oportunamente publicando una versión revisada en nuestras Páginas web y en la página de inicio de la Reserva de candidatos o, si se considerase oportuno, notificándoselo directamente. Por tanto, le recomendamos que consulte esta Declaración regularmente para asegurarse de estar al tanto de cualquier cambio. La versión más reciente de esta Declaración se indica mediante la fecha de la versión, que consta en la parte final de la misma.

### 1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. El término «datos personales», tal y como se utiliza en esta Declaración, significará cualquier información (incluida cualquier «información personal», tal y como se defina dicho término) que permita realmente o que pueda permitirnos identificarle, directa o indirectamente, mediante un identificador como su nombre, número de identificación, datos de ubicación, identificador en línea o uno o varios factores específicos de su persona.
- 1.2. A efectos del Reglamento General sobre Protección de Datos 2016/679 (el «RGPD») y otras leyes globales, la entidad de Victaulic que sea responsable de sus datos personales («controlador de datos») será la entidad de Victaulic de la jurisdicción donde sean recopilados sus datos personales. Para más información sobre su controlador de datos, póngase en contacto con su contacto comercial de Victaulic, consulte nuestra lista de publicaciones en la página web pública de Victaulic que podrá encontrar en [www.victaulic.com](http://www.victaulic.com) o póngase en contacto con nuestro Equipo de privacidad en [privacy@victaulic.com](mailto:privacy@victaulic.com).

En caso de que no exista ninguna entidad de Victaulic en la jurisdicción donde se recopilen sus datos personales, se considerará que Victaulic Company, con domicilio en 4901 Kesslersville Road, Easton, PA 18040-6714, EE. UU., es el controlador de datos responsable de sus datos personales.

- 1.3. Si tiene cualquier pregunta sobre esta Declaración de privacidad o sobre el modo en que Victaulic recopila, usa o trata sus datos personales, incluida la transferencia de sus datos personales fuera de su jurisdicción de residencia, póngase en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a nuestro Equipo de privacidad (conocido como Responsables de quejas en algunas jurisdicciones) a la siguiente dirección de correo electrónico: [privacy@victaulic.com](mailto:privacy@victaulic.com), o escribanos a la siguiente dirección:

Victaulic  
Privacy Team  
4901 Kesslersville Road  
Easton, PA 18040-6714  
EE. UU.

## **2. ENLACES A PÁGINAS WEB AJENAS A VICTAULIC**

- 2.1. Las páginas web podrán, ocasionalmente, contener enlaces a las páginas web de nuestra red de socios, anunciantes, filiales y otros terceros o de dichas páginas web. Si sigue un enlace a una de estas páginas web, tenga en cuenta que es posible que dichas páginas web contengan sus propias declaraciones de privacidad, y nosotros no nos haremos responsables de dichas declaraciones. Compruebe esas declaraciones antes de enviar cualquier dato personal a dichas páginas web.
  
- 2.2. También es posible que facilitemos funciones de redes sociales en nuestras páginas web que le permitan compartir información de Victaulic en sus redes sociales así como interactuar con Victaulic en varias redes sociales. El uso que usted haga de estas funciones podría conllevar la recopilación o el intercambio de información sobre usted, dependiendo de la función. Le animamos a estudiar los ajustes y las políticas de privacidad de las redes sociales que utilice para asegurarse de que entiende la información que podría ser compartida por dichas redes. No nos hacemos responsables de dichas políticas. Usted puede decidir no utilizar las funciones de redes sociales de Victaulic y/o modificar sus preferencias y ajustes personales para proteger su privacidad.

### **3. RESERVA DE CANDIDATOS**

- 3.1. La Reserva de candidatos de Victaulic (<https://www.victaulic.com/careers/>) forma la base de cualquier solicitud de empleo específico en Victaulic. Asimismo, la Reserva le ofrece la oportunidad, sin hacer ninguna solicitud para un puesto en particular, de enviar información que permita que Victaulic se ponga en contacto con usted en caso de que surja cualquier vacante en el futuro (siempre que usted haya dado su consentimiento para ser contactado en tal caso).
- 3.2. La suscripción a la Reserva de candidatos requiere el envío de ciertos datos personales. Usted está obligado a facilitar únicamente datos personales que sean precisos, completos y actualizados en el momento en que los envíe a la Reserva de candidatos.
- 3.3. Si está utilizando la Reserva de candidatos, la tercera parte que ofrece dicha Reserva de candidatos ejecutará una función de «firma electrónica» (eSignature) que nos permitirá tener un registro de que usted ha aceptado esta Declaración de privacidad. Nuestro proveedor de servicios externo recopilará su dirección de IP, dirección de correo electrónico, nombre, iniciales y la fecha y hora en que aceptó esta Declaración de privacidad para este fin.
- 3.4. Si tiene menos de 18 años (o la edad de consentimiento según la ley vigente de la jurisdicción donde usted vive), deberá hablar con sus padres/tutor legal antes de enviar una solicitud de trabajo. Dependiendo del país en el que está solicitando un puesto de trabajo en Victaulic, requeriremos una prueba del consentimiento del padre/madre/tutor legal antes de poder concederle cualquier empleo.
- 3.5. Las oportunidades laborales abiertas que se publican en nuestras Páginas web no constituyen una oferta o promesa de empleo, y Victaulic podrá eliminar, modificar o cambiar sin previo aviso cualquier aspecto de los puestos de trabajo, remuneraciones y planes de prestaciones que allí se describan. Nuestras Páginas web ofrecen descripciones de posibles puestos en Victaulic y no representan ofertas vinculantes ni términos o condiciones de empleo. Cualquier oferta de empleo que surgiera como resultado de la identificación de una posible oportunidad por parte de un usuario o envío de información a Victaulic se hará con arreglo a los términos específicos de dicha oferta.
- 3.6. Tenga en cuenta que al hacer clic en «Acepto» en el momento de crear un perfil para la Reserva de candidatos, usted estará dando su consentimiento para que sus datos personales puedan ser tratados para ejecutar su solicitud de acuerdo con esta Declaración. Si su solicitud no es satisfactoria, guardaremos sus datos personales hasta un máximo de seis (6) meses en la Reserva de candidatos tras el cierre de la solicitud. Esto lo hacemos para poder responder a cualquier pregunta que pudiera tener sobre su solicitud, así como para protegernos contra cualquier posible demanda legal. Si usted consiente que guardemos sus datos personales con la finalidad de poder identificarle y contactarle en caso de cualquier

posible oportunidad laboral en Victaulic a nivel global, almacenaremos sus datos personales durante cinco (5) años, salvo que usted retire su consentimiento o desactive su perfil cuando lo desee. Al desactivar su perfil se retirarán todas las solicitudes de trabajo que haya hecho hasta el momento en Victaulic y se eliminará su perfil de la Reserva de candidatos. No obstante, si ha enviado una solicitud para un puesto en Victaulic, sus datos personales serán conservados temporalmente de forma «inactiva» tal y como exige la ley vigente, y es posible que estos no se borren inmediatamente. Si usted solicita que borremos sus datos personales, no podremos ejecutar su solicitud de empleo.

- 3.7. Si hace clic en «Rechazo», usted no podrá utilizar la Reserva de candidatos para poder sacar provecho de las oportunidades profesionales a nivel global en Victaulic. En este caso, deberá presentar su solicitud enviando directamente un correo electrónico a [hrm@victaulic.com](mailto:hrm@victaulic.com), indicando que desea presentarse directamente para un puesto.

#### 4. TIPOS DE DATOS PERSONALES QUE VICTAULIC RECOPILA

4.1. Podremos recopilar y tratar los siguientes tipos de datos personales:

- **Datos personales que se nos han facilitado.**

Los solicitantes, proveedores, vendedores, clientes, distribuidores, socios y visitantes de Páginas web nos suministran datos personales de distintos modos, por ejemplo: rellenando formularios, solicitando información, solicitando/usando productos/servicios, suscribiéndose a materiales, participando en concursos, suscribiéndose a la Reserva de candidatos o contactándonos por correo postal, teléfono, correo electrónico o de otro modo. Dichos datos personales incluyen:

- **«Información de contacto»**, que incluye:
  - Nombre;
  - Nombre de usuario y contraseña;
  - Datos de inicio de sesión; y
  - Datos de contacto.
- **«Datos financieros»**, que incluyen:
  - Datos de facturación;
  - Datos de números de tarjetas de crédito;
  - Datos de cuentas bancarias; e
  - Información sobre facturación y transacciones.
- **«Información de solicitud de trabajo»**, que incluye:
  - Carta de presentación;
  - Función laboral y ubicación de la oficina de Victaulic de interés;
  - Condiciones laborales preferentes;
  - Historial profesional;
  - Historial académico;
  - Respuestas a preguntas sobre idoneidad para un puesto;
  - Actividades extracurriculares;
  - Referencias profesionales; y
  - Competencias personales y profesionales.
- **Fotografías de clientes, socios comerciales o personal de proveedores («Fotografías»)** para poder crear los perfiles de los vendedores.

- **Datos personales que recopilamos.**

Recopilamos datos personales de solicitantes, proveedores, distribuidores, clientes, minoristas, socios y visitantes de Páginas web, que incluyen:

- «**Imágenes de vigilancia**» recogidas por nuestros sistemas de vídeo vigilancia (CCTV).
  - o Si visita una oficina, fábrica o instalación de Victaulic, podrá ser grabado por nuestros sistemas de vídeo vigilancia. Si se utilizan cámaras de seguridad, podrá ser informado mediante avisos claramente visibles en las entradas de las instalaciones donde haya sistemas de vídeo vigilancia.
  
- «**Datos de identificación electrónicos**» recopilados automáticamente por nuestros servicios al visitar nuestras Páginas web, que incluyen:
  - o Dirección de protocolo de Internet (IP);
  - o Tipo y versión de navegador;
  - o El sistema operativo utilizado y el nombre del dominio de su proveedor de servicios de Internet; e
  - o Información sobre su visita, como páginas que haya visitado o buscado; tiempos de respuesta de páginas; errores de descarga; duración de visitas a ciertas páginas; información de interacción en páginas (como desplazamientos, clics y movimientos del ratón); métodos utilizados para navegar fuera de la página; y cualquier número de teléfono utilizado para llamar a nuestro número de atención al cliente, etc.

Estos datos de identificación electrónicos son recopilados por cookies y otras tecnologías similares. Cuando acceda por primera vez a nuestras Páginas web desde ciertas jurisdicciones, recibirá un mensaje que le advertirá del uso de cookies y tecnologías similares. Al hacer clic en «**aceptar cookies**», al cerrar el mensaje o al continuar navegando por la Página web, usted indica que comprende y acepta el uso de esta tecnología, tal y como se describe en el Aviso sobre cookies. Para más información sobre nuestras prácticas en esta área para una Página web en concreto, consulte nuestro Aviso sobre cookies, cuyo enlace encontrará en el pie de página de dicho sitio web.

También es posible que permitamos que terceros recopilen información sobre los visitantes de nuestras Páginas web para que nos proporcionen información sobre el uso de la Página web o los datos demográficos de los usuarios, así como para ofrecerle publicidad personalizada. Estos terceros podrán recopilar información sobre las actividades en línea de un consumidor a lo largo del tiempo o en distintas páginas web cuando dicho consumidor utilice nuestra Página web. De nuevo, le recomendamos que consulte nuestro Aviso sobre cookies para más información.

- **Datos de categoría especial.**

Recopilamos:

- **Datos de categoría especial**, únicamente respecto a solicitantes de trabajo y solo cuando la ley vigente requiera dicha recopilación, como datos personales que indiquen:
  - o Origen étnico o racial;
  - o Salud;
  - o Opiniones políticas;
  - o Creencias religiosas o filosóficas;
  - o Afiliación a sindicatos; y
  - o Orientación sexual.

En particular, si está solicitando un puesto de trabajo específico dentro de Victaulic en los EE. UU. o si indica EE. UU. como ubicación preferente al registrar su perfil en la Reserva de candidatos, tendrá la oportunidad de facilitar información sobre su origen étnico para poder llevar un control de igualdad de oportunidades. El suministro de esta información es totalmente voluntario y si decide no suministrarla su solicitud no se verá afectada de ningún modo. Si decide facilitar esta información, se guardará de forma independiente y anónima en la Reserva de candidatos.

- «**Datos sobre incidentes de salud y seguridad**» respecto a cualquier lesión padecida por parte de proveedores, vendedores, clientes o minoristas en las instalaciones de Victaulic o en relación con los productos de Victaulic.
- En ciertas jurisdicciones (p. ej., India), los Datos financieros son considerados datos de categoría especial.

- 4.2. Usted no está obligado a facilitarnos sus datos personales; sin embargo, puede que no sea posible llevar a cabo varios servicios si decide no facilitarnos dichos datos.
- 4.3. No recopilamos deliberadamente datos personales de menores de dieciocho (18) años de edad, y nuestras Páginas web no están enfocadas a menores de 18 años (o la edad de consentimiento para el tratamiento de datos con arreglo a la ley aplicable). Recomendamos a padres y tutores que tengan un papel activo en las actividades e intereses que sus hijos tienen en Internet.
- 4.4. No venderemos, alquilaremos ni arrendaremos sus datos personales a terceros, salvo que usted (o su padre o tutor, si usted es menor de la edad de consentimiento según la ley vigente) haya autorizado la venta de dichos datos, si dicha autorización es requerida con arreglo a la ley vigente.



## 5. CÓMO UTILIZAMOS SU INFORMACIÓN

- 5.1. Si nos visita desde ciertas jurisdicciones, es posible que solo tratemos sus datos personales si disponemos de un consentimiento. Si nos visita desde una de esas jurisdicciones, siempre dependeremos de su consentimiento para poder recopilar y tratar sus datos.
- 5.2. Si su consentimiento no es obligatorio, es posible que tratemos datos personales según los siguientes fundamentos legales:
- Para ejecutar un contrato entre usted y nosotros o para responder a preguntas o dar los pasos pertinentes que nos haya pedido antes de celebrar el contrato.
  - Tal y como sea necesario para nuestros intereses comerciales legítimos, siempre que dichos intereses no sean anulados por sus intereses o derechos fundamentales.
- 5.3. Trataremos datos personales para los siguientes fines tal y como sea necesario para poder ejecutar un contrato entre usted y nosotros o para responder a preguntas o dar los pasos pertinentes que nos haya pedido antes de celebrar un contrato, si usted es:
- **Un proveedor, vendedor, cliente, distribuidor, socio o visitante de Página web:**
    - Para administrar o cumplir nuestras obligaciones en relación con cualquier acuerdo del que seamos parte;
    - Para ayudarle a completar una transacción o pedido;
    - Para permitir el seguimiento de envíos;
    - Para preparar y procesar facturas;
    - Para responder a preguntas o solicitudes y para ofrecer servicios y soporte;
    - Para ofrecer gestión de relaciones de postventa con los clientes;
    - Para crear y gestionar las cuentas de nuestros clientes;
    - Para notificarle cualquier cambio de nuestros servicios; y
    - Para administrar cualquier promoción o concurso.
  - **Solo solicitantes:**
    - Para facilitar, gestionar y permitirle registrar un perfil en la Reserva de candidatos;

- Para evaluar sus cualificaciones respecto a su interés por una vacante en Victaulic y para decidir si deseamos iniciar una relación laboral con usted; y
- Para facilitar los procesos de incorporación de candidatos.

5.4. Trataremos sus datos personales para los siguientes fines siempre que sea necesario para cumplir con ciertos intereses legítimos o cuando usted haya dado su consentimiento con conocimiento para dicho tratamiento si así lo exige la ley pertinente (dicho consentimiento podrá ser retirado en cualquier momento), si usted es:

- **Un proveedor, vendedor, cliente, distribuidor, socio o visitante de Página web:**
  - Para ofrecerle nuestros servicios de forma personalizada, por ejemplo: es posible que le hagamos sugerencias de acuerdo con sus solicitudes anteriores para que usted pueda identificar productos y servicios de su interés más rápidamente;
  - Para enviarle comunicaciones de marketing personalizado, a fin de mantenerle informado sobre nuestros servicios y productos, así como los de nuestros socios seleccionados, que consideremos que puedan ser de su interés;
  - Para permitirle descargar contenido o software de Victaulic;
  - Para ofrecerle, o permitir que terceros seleccionados puedan ofrecerle, información sobre productos o servicios que puedan ser de su interés;
  - Para crear perfiles con imágenes de nuestros proveedores, distribuidores o socios; y
  - Para permitirle participar en concursos y encuestas, así como para que usted pueda beneficiarse de ofertas promocionales personalizadas.
- **Solo solicitantes:**
  - Para evaluar sus cualificaciones respecto a posibles vacantes en Victaulic, para identificar puestos para los que usted podría ser adecuado, para ofrecerle oportunidades laborales globales, para revisar referencias y facilitar la verificación de antecedentes y para decidir si se desea establecer una relación laboral con usted;
  - Para reembolsarle ciertos costes incurridos en relación con su solicitud de empleo en Victaulic, por ejemplo: costes de traslados hasta el lugar donde se celebra la entrevista; y

- Para contactarle y comunicarse con usted en relación con solicitudes de trabajo y en caso de que su perfil y preferencias coincidan con una vacante en Victaulic a nivel global, siempre que su perfil esté activo en la Reserva de candidatos.

5.5. Procesaremos datos personales para los siguientes fines siempre que sea razonablemente necesario para nuestro legítimo interés y siempre que dicho interés no sea anulado por sus intereses o derechos fundamentales, si usted es:

- **Un solicitante, proveedor, vendedor, cliente, distribuidor, socio o visitante de Página web:**

- Para llevar un control de la calidad y garantizar el cumplimiento de cualquier ley, norma, código y ordenanza aplicables, por ejemplo: en respuesta a una solicitud de un tribunal u organismo regulador, cuando dicha solicitud se haga con arreglo a la ley;
- Para resolver cualquier disputa;
- Como parte de nuestros esfuerzos por mantener nuestras Páginas web y la Reserva de candidatos seguras;
- Para garantizar la seguridad física de las instalaciones de Victaulic a través del control de imágenes de vigilancia;
- Para garantizar la seguridad de su cuenta y nuestros negocios, evitando o detectando actividades fraudulentas o malintencionadas, así como usos indebidos de nuestras Páginas web y de la Reserva de candidatos, por ejemplo: solicitando información de verificación, a fin de poder restablecer la contraseña de su cuenta (si fuera pertinente);
- Para administrar nuestras Páginas web y la Reserva de candidatos y para la operación y administración comercial interna, como la resolución de problemas, los análisis de datos, las pruebas, la investigación y los fines estadísticos y de encuestas;
- Para crear productos o servicios que puede que satisfagan sus necesidades;
- Para crear y mejorar nuestros productos y servicios, por ejemplo: revisando las visitas a la Reserva de candidatos, nuestras Páginas web y varias subpáginas, la demanda de productos y servicios específicos y los comentarios de usuarios; y
- Para medir el rendimiento de las iniciativas de marketing, anuncios y páginas web «activadas» por otra compañía en representación e Victaulic.

- **Solo solicitantes:**

- Para transferir datos de candidatos de la Reserva de candidatos a nuestros sistemas de RR. HH. internos en el caso de una solicitud fructífera.

5.6. Es posible que recopilemos y tratemos datos de categoría especial para los siguientes fines, a fin de poder cumplir con una obligación legal con arreglo a la ley, cuando usted sea:

- **Un proveedor, vendedor, cliente, distribuidor o socio:**

- Para garantizar el cumplimiento de cualquier ley, regulación, código, directriz u ordenanza aplicables; y
- Para seguir incidentes de seguridad y salud que pudieran ocurrir en las instalaciones de Victaulic o en relación con los productos de Victaulic.

5.7. Podremos recopilar y tratar datos de categoría especial para los siguientes fines, únicamente con su consentimiento explícito previo (que podrá ser retirado en cualquier momento), si usted es:

- **Solo solicitantes:**

- Para llevar a cabo el control de igualdad de oportunidades en los EE. UU. en la gestión de la Reserva de candidatos.

5.8. Sin perjuicio de las leyes aplicables, podremos tratar sus datos personales para poder proteger sus intereses vitales o los intereses vitales de otra persona, por ejemplo: para poder reducir o evitar una amenaza grave a la vida, salud o seguridad de cualquier individuo o a la salud o seguridad pública.

5.9. Respaldamos las señales de «no rastreo» («DNT», por sus siglas en inglés). Si tiene habilitada la función de DNT en su navegador web, no recibiremos información relacionada con su navegador por parte de socios anunciantes a fin de personalizar anuncios.

5.10. En ciertas jurisdicciones (p. ej., India), los Datos financieros son considerados datos de categoría especial y únicamente pueden ser tratados con un consentimiento explícito. Si nos visita desde una de esas jurisdicciones, siempre pediremos su consentimiento para poder recopilar y tratar este tipo de datos.

## 6. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVAREMOS SUS DATOS PERSONALES?

6.1. Trataremos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario. Esto significa que guardamos un registro de sus datos personales durante el tiempo que sea necesario y justificable por la ley vigente o por cualquier otra obligación legal, o durante un periodo específico que usted haya aceptado (cuando sea relevante) o durante el periodo que sea necesario para poder llevar a cabo los fines aquí expuestos. De acuerdo con las categorías de datos personales que se describen en la Sección 4 y salvo que sea preciso un almacenaje más prolongado para poder llevar a cabo los fines expuestos (p. ej.: en el caso de que se usen los datos personales como prueba en un procedimiento legal), estos se almacenarán hasta que dicho procedimiento llegue a su término; conservaremos sus datos personales del modo siguiente:

<b>Tipo de datos personales</b>	<b>Periodo de conservación</b>
Datos de identificación electrónicos	No más de 1 año
Información de contacto	No más de 10 años
Información de solicitud de trabajo (que incluye datos de categoría especial)	No más de 5 años
Fotografías	No más de 1 año
Imágenes de vídeo vigilancia	No más de 3 meses
Datos financieros	No más de 10 años
Datos sobre incidentes de seguridad y salud	No más de 10 años

6.2. Al final del periodo de conservación, utilizaremos las medidas debidas para eliminar o anonimizar sus datos personales. En el caso en que dispongamos de copias físicas de sus datos personales, dichos registros, impresos o documentos físicos, etc., serán eliminados de forma permanente.

## 7. CÓMO COMPARTIMOS SU INFORMACIÓN

7.1. No venderemos, alquilaremos, divulgaremos, transferiremos ni pasaremos sus datos personales a terceras partes, excepto en el caso en que así se disponga en esta Declaración o salvo que usted nos dé su consentimiento previo (que puede que sea requerido por la ley vigente). Podremos compartir datos personales de los siguientes modos:

- **Nuestras filiales.** Tenemos nuestra sede central en los Estados Unidos. Nosotros podremos acceder a sus datos personales o podrán sernos transferidos en los Estados Unidos o ser transferidos a nuestras filiales ubicadas en todo el mundo (véase nuestra Página web para ver nuestras ubicaciones) para poder tratar sus datos personales, incluso para identificar puestos cuyos requisitos pueda cumplir, incluso en territorios distintos a los que ha indicado como preferentes. Podrá encontrar más datos sobre las compañías del grupo aquí: <https://www.victaulic.com/find-location/>.
- **Proveedores de servicios externos.** Podremos compartir datos personales con suministradores y proveedores de servicios que se contraten para poder ofrecer productos, servicios y soluciones para clientes completos así como para ayudarnos a llevar a cabo iniciativas de comunicación y marketing. Estos suministradores y proveedores de servicios incluyen, por ejemplo, proveedores de soporte para clientes y ayuda en tiempo real, vendedores de redes y TI, proveedores de marketing, servicios de correo electrónico, procesadores, así como agentes de transporte. Cuando compartamos sus datos personales con terceros contratados para tratar datos en nuestro nombre, incluidas nuestras filiales, garantizaremos que dichos terceros estén contractualmente obligados a garantizar los mismos niveles de protección de la privacidad y confidencialidad que Victaulic a la hora de tratar sus datos personales.
- **Reserva de candidatos.** Para los fines de funcionamiento de la Reserva de candidatos, Victaulic comparte datos personales con ciertas terceras partes contratadas para realizar servicios específicos relacionados con el empleo, como servicios de contratación, comprobaciones previas al empleo y pruebas necesarias para evaluar CV, cualificaciones y conocimientos enviados a la Reserva de candidatos.
- **Socios de marketing.** Cada cierto tiempo, participamos en iniciativas de marketing con otras compañías, incluidas páginas web «activadas» por otras compañías en nombre de Victaulic. Como parte de estas iniciativas, ciertos servicios y comunicaciones de marketing de Victaulic podrán ofrecerse a la vez que los de otras compañías. Algunos de estos servicios y comunicaciones le ofrecen la opción de compartir datos personales con Victaulic y las otras compañías que participan en dichas iniciativas. Por ejemplo, podrá recibir comunicaciones de marketing de Victaulic y otras compañías y tener la oportunidad de registrarse en línea para productos de software de múltiples compañías. Si decide facilitar datos personales únicamente a Victaulic, Victaulic no compartirá esta

información con las otras compañías que participan en dicha iniciativa de marketing. Si decide facilitar datos personales a otras compañías, dichos datos personales serán tratados de acuerdo con la declaración de privacidad de dichas compañías, que podrá ser diferente a las políticas y prácticas de Victaulic.

- **Tercero involucrado en una transacción comercial.** Es posible que compartamos datos personales con uno o varios terceros en relación con o durante la negociación de cualquier fusión, financiación, adquisición, disolución, transición o procedimiento que conlleve la venta, transferencia, desinversión o divulgación de todo o parte de nuestro negocio o nuestros activos. En el caso de una insolvencia, quiebra o bancarrota, dichos datos personales también podrán ser transferidos como un activo comercial. En la medida contemplada por la ley vigente, se le avisará si sus datos personales han sido compartidos de esta forma. Si otra compañía adquiere cualquiera de nuestras compañías, nuestros negocios o nuestros activos, dicha compañía adquirente podrá adquirir sus datos personales y le informaremos sobre el nuevo controlador responsable de la protección de sus datos personales en la medida contemplada por la ley vigente. Salvo en el caso en que así lo exija la ley vigente, no garantizamos que ninguna entidad que reciba dichos datos en relación con una de esas transacciones vaya a cumplir todos los términos de esta Declaración después de dicha transacción. No obstante, es nuestra práctica tratar de conseguir una protección razonable de los datos personales en estos tipos de transacciones.
- **Nuestros asesores.** También podremos compartir datos personales con nuestros auditores, asesores legales y otros terceros parecidos en relación con nuestra recepción de sus servicios profesionales, sin perjuicio de las obligaciones de confidencialidad estándar.
- **Aplicación de la ley.** Podremos divulgar datos personales a la administración o a terceras partes en ciertas circunstancias cuando estemos obligados legalmente a ello, como en relación con la suspensión de una actividad ilegal relacionada con nuestras Páginas web, nuestros productos o servicios, o para responder a una citación, orden judicial u otro proceso judicial, o cuando pensemos que pudiera ayudar a una investigación de la aplicación de la ley. Con arreglo a la ley vigente, nos reservamos el derecho a facilitar datos personales a los cuerpos policiales u otros funcionarios del estado cuando, según nuestra entera discreción, creamos que es necesario o apropiado.
- **Procesos judiciales.** Podremos compartir cualquier tipo de dato personal con otros terceros cuando así lo exija o lo permita la ley aplicable. Esto puede incluir el intercambio de datos personales con organismos del estado o terceras partes en respuesta a citaciones, órdenes judiciales u otros procesos judiciales, o cuando creamos que sea necesario para ejercer nuestros derechos legales, para defendernos contra querellas legales contra nosotros, para defendernos contra posibles querellas legales que según nuestra entera discreción consideremos que puedan presentarse contra

nosotros, para investigar y ayudar a evitar amenazas a la seguridad, fraude u otras actividades malintencionadas y para proteger los derechos o la seguridad personal de los empleados de Victaulic y de terceras partes.

- **Otras terceras partes.** Podremos compartir datos personales con otros terceros distintos a los descritos anteriormente. Cuando lo hagamos, juntaremos o despersonalizaremos los datos para que esos terceros no puedan vincular los datos con usted, su ordenador o su dispositivo. Con «juntar» queremos decir combinar la información de distintas personas para que los datos no puedan vincularse a una persona en concreto. Con «despersonalizar» queremos decir que cambiaremos o eliminaremos ciertos tipos de información que pudieran usarse para vincular datos a una persona en particular.

## 7.2. **Transferencias internacionales y almacenamiento de datos personales**

- Si visita nuestras Páginas web o accede a nuestros productos y servicios desde fuera de los EE. UU., tenga en cuenta que sus datos personales podrán ser transferidos, almacenados y tratados en los Estados Unidos, donde se encuentran nuestros servidores y desde donde opera nuestra base de datos central. Cuando así lo exija la ley aplicable, los datos personales podrán ser almacenados en el país antes de su posterior transferencia.
- Cuando así lo exijan las leyes aplicables, tomaremos las medidas pertinentes para garantizar la adecuada protección de sus datos personales al ser transferidos internacionalmente y, si fuera necesario, pediremos su consentimiento previo. Dichas medidas podrán incluir el uso de contratos de transferencia de datos y/o mecanismos de transferencia oficiales, como cláusulas contractuales aprobadas por autoridades encargadas de datos. Por ejemplo, si usted se encuentra en el Espacio Económico Europeo (EEE), podremos almacenar sus datos personales tal y como se describe en esta política de fuera del EEE. Cuando transfiramos datos personales del EEE a un tercero ubicado en un país no reconocido por la Comisión Europea, u otro organismo relevante, como garante de un nivel adecuado de protección, tomaremos las medidas apropiadas, como la aplicación de Cláusulas contractuales estándar reconocidas por la Comisión de la UE, a fin de proteger dichos datos personales.
- Si visita nuestras Páginas web o accede a nuestros productos y servicios desde Corea, en particular, la ley de protección de datos aplicable requiere que le facilitemos cierta información sobre la transferencia de dichos datos, incluidos el nombre del destinatario, el fin de la transferencia y las categorías de datos personales transferidos. Para más información, póngase en contacto con [privacy@victualic.com](mailto:privacy@victualic.com).



## **8. SUS DERECHOS COMO PERSONA INTERESADA**

### **8.1. Derechos generales de precisión y acceso a sus datos personales en la Reserva de candidatos**

- Cuando usted disponga de un perfil en la Reserva de candidatos, podrá acceder, comprobar, cambiar y actualizar sus datos personales en cualquier momento iniciando sesión en su perfil. No obstante, el derecho de acceso aquí mencionado no le permite inspeccionar ninguna nota interna redactada por los miembros del personal competente o empleados de Victaulic.
- Si desea borrar su perfil de la Reserva de candidatos, inicie sesión utilizando su nombre de usuario y contraseña, seleccione «Opciones de mi cuenta» en la parte superior de la página y luego «Desactivar». Asegúrese de confirmar la desactivación cuando el sistema se lo pida. Al desactivar su perfil, se retirarán todas las solicitudes de trabajo que haya presentado hasta el momento en Victaulic y se eliminará su perfil de la Reserva de candidatos. No obstante, si ha enviado una solicitud para un puesto en Victaulic, sus datos personales serán conservados temporalmente de forma «inactiva», tal y como exige la ley vigente, y puede que estos no se borren inmediatamente.

### **8.2. Derecho a retirar el consentimiento para comunicaciones de marketing y de puestos de trabajo**

Es posible que le demos la oportunidad de elegir sus preferencias de privacidad sobre las comunicaciones que enviamos. Dichas comunicaciones incluyen circulares por correo electrónico, actualizaciones de software, etc., que puede que hayan sido solicitadas expresamente por usted o que usted haya aceptado recibir. Las comunicaciones generales ofrecen información sobre productos, servicios, vacantes a nivel global en Victaulic y/o soporte. Esto puede incluir información sobre productos nuevos, ofertas especiales o invitaciones a participar en estudios de mercado. Usted tiene la opción de dejar de recibir dicha información utilizando uno de los siguientes métodos:

- Seleccione el enlace de «darse de baja» o «cancelar suscripción», que encontrará en todos nuestros correos electrónicos, o siga las instrucciones para darse de baja que encontrará en ellos.
- Para darse de baja y dejar de recibir mensajes en dispositivos móviles, responda al mensaje con las palabras «STOP» o «END».
- Póngase en contacto con [privacy@victaulic.com](mailto:privacy@victaulic.com). Asegúrese de indicar su nombre, información de contacto relevante y cualquier información específica relevante sobre las comunicaciones de Victaulic que ya no quiere recibir.

- Cuando se registre en la Reserva de candidatos, Victaulic podrá contactarle y comunicarse con usted en caso de que su perfil y preferencias coincidan con una vacante en Victaulic a nivel global, siempre que su perfil esté activo en la Reserva de candidatos. También puede escoger recibir correos electrónicos automáticos sobre puestos en Victaulic en la dirección de correo electrónico que facilitó durante su registro para informarle sobre puestos que coincidan con su perfil registrado. Para dejar de recibir comunicaciones de puestos de trabajo, puede hacer clic en el enlace de «darse de baja» que aparece al final de estos correos electrónicos. También puede decidir dejar de recibir estos correos electrónicos (o empezar a recibirlos si antes había seleccionado que no quería recibirlos) iniciando sesión en la Reserva de candidatos utilizando su nombre de usuario y contraseña, seleccionando «Opciones de mi cuenta» en la parte superior de la página y luego modificando sus preferencias en la sección de «Correspondencia» de la página «Mi cuenta».

Tenga en cuenta que si decide dejar de recibir ciertas comunicaciones de suscripción, esto podría afectar a los servicios que usted ha elegido recibir de Victaulic cuando la aceptación de las comunicaciones sea primordial para que Victaulic pueda ofrecerle estos servicios.

### 8.3. **Derechos de personas interesadas**

En ciertos casos, y con sujeción a las leyes aplicables, por ejemplo, si usted es residente de la UE, usted podrá tener los siguientes derechos en relación con sus datos personales:

- **Solicitud de acceso a sus datos personales.** Usted puede tener el derecho a solicitar nuestra confirmación sobre si tratamos sus datos personales y solicitar acceso a cualquier dato personal que tengamos sobre usted así como a cualquier dato relacionado, incluidos los fines del tratamiento de los datos personales; los destinatarios o categorías de destinatarios con los que se ha compartido los datos personales, cuando sea posible; el periodo de retención de los datos personales; la fuente de los datos personales y la existencia de cualquier toma de decisión automática.
- **Solicitud de corrección de sus datos personales.** Usted podrá tener derecho a obtener sin demora alguna la rectificación de cualquier dato personal no preciso que tengamos sobre usted. En la medida en que lo permitan las leyes aplicables, cualquier solicitud de corrección será comunicada a cada destinatario de sus datos personales.
- **Solicitud de eliminación de sus datos personales.** Usted podrá tener derecho a solicitar que los datos personales que se conserven sobre usted sean eliminados. En la medida en que lo permitan las leyes aplicables, cualquier solicitud de eliminación será comunicada a cada destinatario de sus datos personales.
- **Solicitud de restricción del tratamiento de sus datos personales.** Usted podrá tener derecho a evitar o restringir el tratamiento de sus datos personales. En la medida en que

lo permitan las leyes aplicables, cualquier solicitud de restricción del tratamiento será comunicada a cada destinatario de sus datos personales.

- **Solicitud de transferencia de sus datos personales.** Usted podrá tener derecho a solicitar la transferencia de sus datos personales directamente a un tercero cuando esto sea técnicamente factible.
- **Derecho a oposición.** Usted podrá tener derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales cuando tenga motivos legítimos para ello.
- **Derecho a retirar su consentimiento.** Cuando el tratamiento se base en su consentimiento, usted podrá tener derecho a retirar dicho consentimiento. En algunos casos, si retira su consentimiento para usar sus datos personales, puede que no podamos continuar ofreciéndole nuestros servicios o productos.

#### 8.4. **Derechos específicos según el país**

Además de los derechos indicados más arriba, si usted es residente de las siguientes jurisdicciones, puede que tenga los siguientes derechos:

- **Ucrania:** usted podrá tener derecho a disponer de una «**salvedad**». Cuando da su consentimiento para el tratamiento de datos, usted podrá especificar limitaciones en cuanto a la restricción del derecho de Victaulic a tratar sus datos.
- **Brasil:** usted podrá tener derecho a solicitarnos información sobre las consecuencias de no dar su consentimiento para el tratamiento.

#### 8.5. **Ejercicio de sus derechos**

Para ejercer los derechos aquí mencionados o para hacer una pregunta, comentario o queja, envíe un correo electrónico con una copia adjunta de la parte delantera de su documento de identidad a nuestro Equipo de privacidad a la dirección [privacy@victaulic.com](mailto:privacy@victaulic.com); o para ejercer derechos en relación con la Reserva de candidatos, envíe un correo electrónico a [privacy@victaulic.com](mailto:privacy@victaulic.com) o inicie sesión en su perfil de la Reserva de candidatos cuando sea relevante. Nos reservamos el derecho a solicitar el envío de información adicional necesaria para confirmar la identidad del solicitante.

Sin perjuicio de las leyes aplicables, usted podrá ejercer los derechos de personas interesadas aquí expuestos mediante un representante legal o personal delegado, en cuyo caso verificaremos si la parte solicitante es un representante debidamente autorizado. Puede que deneguemos dicha solicitud si existiera un motivo justificable para ello según las leyes aplicables.

#### 8.6. **Responder a sus solicitudes**

Responderemos a sus solicitudes sin demora alguna y de acuerdo con las leyes aplicables.

#### 8.7. **Derecho de queja**

Si tiene cualquier queja sobre el modo en que Victaulic recopila, utiliza, almacena y/o trata sus datos personales, usted podrá tener derecho a presentar una queja ante la autoridad responsable de la protección de datos de su país. Por ejemplo, si usted es residente de:

- **La UE:** usted tiene derecho a presentar una queja ante la Autoridad de protección de datos belga, la cual ha sido nombrada como Autoridad supervisora principal de Victaulic. No obstante, también tiene la opción de registrar una queja ante la Autoridad supervisora del Estado Miembro de la UE en el que viva o trabaje, o donde la supuesta violación tuvo lugar, si así lo prefiere.
- **Australia:** le sugerimos que se ponga en contacto con el Comisario de información australiano para más información sobre las opciones de las que usted dispone. Ofreceremos toda nuestra cooperación en el caso de que escoja seguir esta línea de acción.
- **Ucrania:** usted podrá presentar una queja ante un tribunal de Ucrania o ante el Comisario del Parlamento de Derechos Humanos de Ucrania (defensor del pueblo).
- **Colombia:** usted tiene derecho a presentar una queja ante la Autoridad de protección de datos de Colombia.

#### 8.8. **Derechos a la privacidad para residentes en California únicamente (Shine the Light)**

Según la ley de California, un cliente de California con el que hayamos forjado una relación tiene derecho a solicitar cierta información respecto al tipo de datos personales que hemos compartido con terceros para fines de marketing directo así como las identidades de dichos terceros durante el año natural precedente. Todas estas solicitudes de información deben realizarse por escrito y enviarse a [privacy@vicatulic.com](mailto:privacy@vicatulic.com).

8.9. Si es residente de California, por favor haga click aquí.

## 9. SEGURIDAD Y CONFIDENCIALIDAD

9.1. Victaulic hace todos los esfuerzos necesarios requeridos por la ley aplicable para mantener sus datos personales de forma precisa, completa y actualizada, a fin de evitar: (i) cualquier acceso, recopilación, uso, divulgación o modificación no autorizados de sus datos personales; y (ii) pérdida, uso indebido o alteración de sus datos personales, utilizando medidas físicas, administrativas y tecnológicas para proteger los datos personales mantenidos, como el uso de:

- Controles de acceso;
- Contraseñas y credenciales de inicio de sesión seguros;
- Normas de configuración estrictas;
- Codificación;
- Software contra malware y cortafuegos; y
- Software de seguridad avanzado.

9.2. Usted será el único responsable de su contenido de usuario, como el contenido que cargue en las Páginas web o servicios, o en la Reserva de candidatos y las consecuencias de su publicación, envío y/o exposición. Victaulic no es responsable ante usted ni ante ningún tercero por el contenido o precisión del contenido de cualquier usuario que haya publicado usted o cualquier otro usuario de las Páginas web o servicios, y Victaulic no asume expresamente ninguna responsabilidad en relación con el contenido de usuario en la medida en que lo permita la ley aplicable.

9.3. Una vez los datos personales que haya enviado a la Reserva de candidatos queden almacenados en Victaulic, únicamente las siguientes personas autorizadas tendrán acceso a sus datos personales para los fines especificados en esta Declaración de privacidad:

- Personal autorizado para llevar a cabo tareas de contratación en los departamentos de RR. HH. de Victaulic;
- Centros de servicios de Victaulic que coordinan la contratación en las regiones en las que opera Victaulic;
- Proveedores autorizados que contratemos para tratar sus datos personales en nuestro nombre; y

- Las personas involucradas en el proceso de contratación individual en las compañías de Victaulic.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: [FECHA]**